

إدارة الموارد البشرية

الواجب الاول

من أبرز خصائص الإدارة العلمية

☒ العامل عنصر من عناصر الإنتاج مثل الآلة والمواد الخام

☐ الموظف السعيد هو موظف منتج

☐ الأفراد قوة عمل منتجة يمثلون أصلاً من أصول المنظمة

☐ لا شيء صحيح مما سبق

ممنوع الرجاء

يمكن قياس فعالية أداء العاملين من خلال

☐ معدلات دوران العمل

☒ معدلات الأداء أو الإنتاجية

☐ الحصة السوقية للمنظمة

☐ لا شيء صحيح مما سبق

توصيف الوظائف

☐ أكثر تفصيلاً من نموذج تحليل الوظائف

☒ المنتج النهائي لعملية تحليل الوظائف

☐ أقل تفصيلاً من نموذج تحليل الوظائف

☐ لا شيء صحيح مما سبق

الواجب الثاني

تدرج مهارة التفاوض لدى مدراء الموارد البشرية، ضمن المهارات

☐ الفنية

☒ السلوكية

☐ التقنية

☐ الفكرية

مهم، لبيان،

من الخصائص الواجب توفرها في مدراء الموارد البشرية

☐ تكوين علاقات مع أطراف متميزة في المنظمة

☒ تكوين علاقات مع جميع الأطراف في المنظمة

☐ تكوين علاقات مع بعض الأطراف في المنظمة

☐ عدم تكوين علاقات مع أي طرف بالمنظمة

من مهام وظيفة "توجيه الموارد البشرية

☒ شرح المهام والأعمال ال

☐ تحديد نمط إدارة الموارد البشرية

☐ تحديد الأنشطة الرئيسية لإدارة الموارد البشرية

☐ تقدير العمالة المطلوبة

الواجب الثالث

طريقة تقويم الأداء المستندة على ملاحظة وتقويم سلوك الموظف أثناء الأداء الفعلي للعمل، هي

- ☐ طريقة الوقائع الحرجة
- ☐ طريقة الاختيار الإجباري
- ☒ طريقة التقرير المكتوب
- ☐ طريقة الترتيب

مفهوم الجاهل،

من مميزات الاستقطاب الداخلي

- ☐ تزويده المنظمة بموارد تحمل أفكارا وثقافة جديدة تبعث الحيوية والنشاط
- ☐ تزويده المنظمة بموارد بشرية مؤقتة يمكن الاستغناء عنها
- ☒ كونه أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين
- ☐ كونه سببا في التطوير والابتكار بالمنظمة

في حالة وجود قانش من الموارد البشرية، تلجأ المنظمة إلى

- ☐ مصادر جديدة للتوظيف
- ☐ إطالة سن التقاعد
- ☐ زيادة ساعات العمل، خا. م وقت الدوام
- ☒ تخفيض عمليات التوظيف

يتصف أسلوب منهج العلاقات الإنسانية بـ

- ☒ أ. الاهتمام بالاحتياجات الاجتماعية للعاملين
- ☐ ب. التقليل من الاهتمام بالجوانب الفنية للعمل
- ☐ ج. تبسيط العمل

الله يعطي العافيه جنون الحياه

هدد ٩٩