

الفصل السادس

القيادة الإدارية

**Management Leadership**

# المحتويات

- تعريف القيادة
- القائد الإداري والرئيس الإداري
- مصادر قوة القائد
- النظريات الحديثة في القيادة
- معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية

# مفهوم القيادة

“القدرة على التوجيه من أجل تحقيق هدف معين  
عن طريق الآخرين”

# القائد الإداري والرئيس الإداري

- القيادة تتبع تلقائياً من الجماعة.
- الرئاسة مفروضة على الجماعة نظاماً.
- في الرئاسة يختار الرئيس الهدف ولا تحدده الجماعة.
- في القيادة تشترك الجماعة مع قائدها في اختيار الهدف.
- القيادة مصدرها الجماعة.
- سلطة الرئيس يستمدّها من خارج الجماعة.

(كل قائد رئيس، وليس كل رئيس قائد)

# مصادر قوة القائد

١. مصدر التأثير النابع من استخدام أساليب الضغط
٢. مصدر التأثير الشخصي
٣. مصدر السلطة النظامية
٤. مصدر منح التقدير المالي
٥. مصدر الخبرة والمهارة

# نظرية سلسلة السلوك

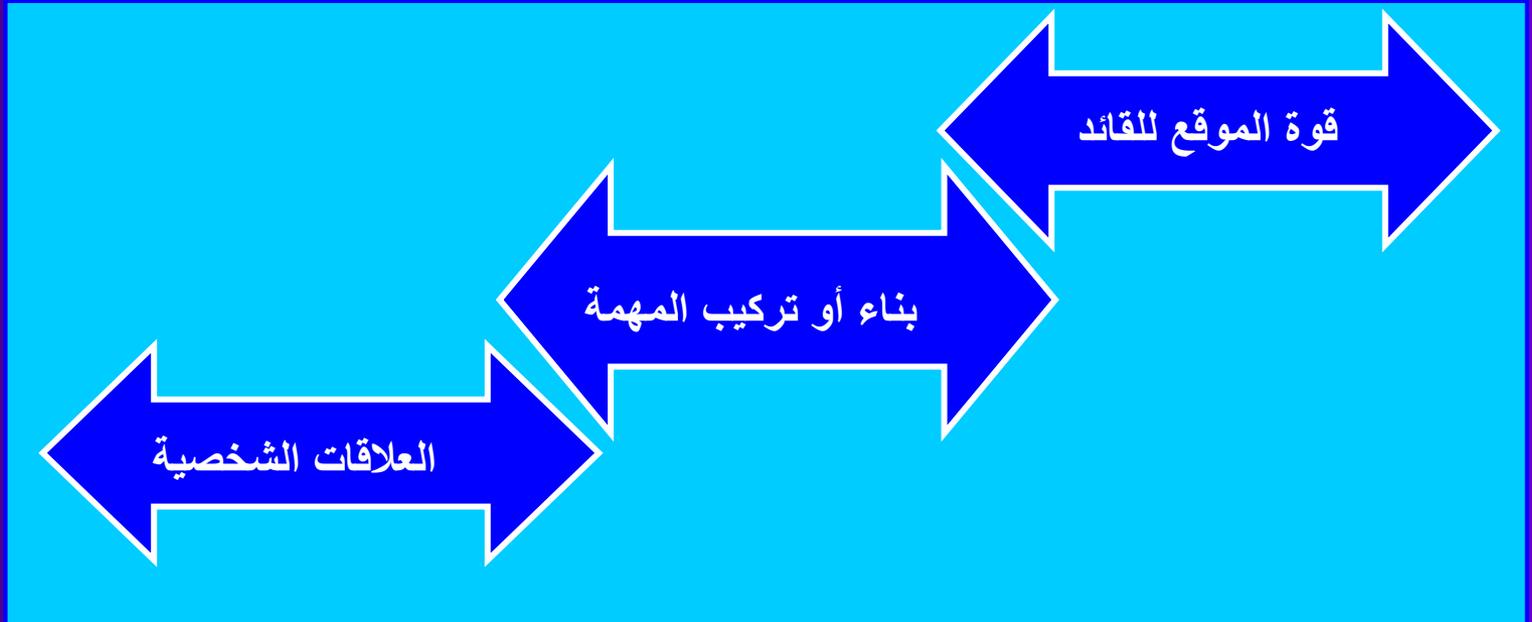
درجة السلطة التي يستخدمها المدير

درجة الحرية المتاحة للمرؤوسين

(1) قائد يصنع القرار ويعلنه	(2) قائد يبيع قراره	(3) قائد يقدم أفكاره ويدعو إلى الأسئلة	(4) قائد يعرض قرار غير نهائي يخضع للتغيير	(5) قائد يعرض مشكلة ويحصل على مناقشات تعمل قراره	(6) قائد يعرض ويحدد المشكلة ويسأل المجموعة لتصنيع القرار	(7) قائد يسمح للمرؤوسين بأن يعملوا ضمن حدود عرفت لهم بواسطته
---	------------------------------	---	--	--	---	--

# نظرية القيادة الفعالة

- القائد الدكتاتوري
- القائد الديموقراطي



# الشبكة الإدارية

الاهتمام بالإنتاج

مرتفع

9 - 1

9 - 9

الاهتمام  
بالأشخاص

5 - 5

منخفض

1 - 1

1 - 9

مرتفع

# بأقي نظريات القيادة

- نظرية دورة الحياة للقيادة
- نظرية X و Y في القيادة.
- نظرية الطريق إلى الهدف.

# معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية

- العوائق الإدارية
- العوائق البيئية
- المعوقات النابعة من وضع القيادات الإدارية