

مفاهيم أساسية في بناء وتنمية القدرات

- مفهوم التنمية المعرفية
دواعي الاهتمام بالتنمية المعرفية (يتمثل دور التنمية المعرفية في تقدم المجتمع في الانطلاق بالأفراد والمجتمعات إلى آفاق أرحب فكرياً، ومهارياً، وثقافياً - مقنمة ضرورية للتنمية المجتمعية- إعداد صفوف بشرية تالية - لب عملية التنمية الذاتية- إدارة عمليات التثاقف
- إدارة الوقت (مبادئ الإدارة الفعالة للوقت : الوقت مسألة مصيرية- تحليل الأفعال لاستبعاد غير الضروري منها - تصميم خريطة معرفية لإدارة موازنة الوقت - وحدة قيادة الوقت- استثمار الوقت- تحديد توقيات تقريبيه لبدء وإنهاء أية مهمة- الاستخدام الحكيم للوقت)
- مفهوم التنمية الذاتية
- دواعي الاهتمام بالتنمية الذاتية (صعوبة توفير دورات تدريبية لجميع العاملين - عدم الاستفادة الكاملة للبعض من تلك الدورات - التنمية الذاتية تشجع العاملين على ممارسة دوراً إيجابياً)

المحاضرة الثانية عشر

بناء وتنمية القدرات المؤسسية

- مفهوم بناء القدرات المؤسسية
- السمات الأساسية لبناء القدرات المؤسسية (عملية تتعدد فيها المتغيرات- تدخل خارجي مقصود - له آثار ايجابية-الاستدامة في التنمية)
- متطلبات بناء وتنمية القدرات المؤسسية (دورات تدريبية - تطوير مصادر التمويل- التنسيق بين برامج المؤسسات - التطوير التنظيمي)
- القدرات المؤسسية التي ينبغي بناؤها (الخاصة بالمنظمة - الخاصة بالأنشطة - الخاصة بعلاقات المنظمة
- المجالات الأساسية لبناء القدرات (القدرات البشرية - البنية الأساسية - القدرات المالية - البنية الإدارية - البنية الاتصالية
- مداخل بناء القدرات (من الخارج إلى الداخل - من الداخل إلى الخارج- المزاوجة بين المدخلين السابقين)

التمكين كإستراتيجية لبناء وتنمية القدرات

مفهوم التمكين (منح الإنسان قدر أكبر من الاعتماد على الذات. تعزيز قدرات الأفراد- تشجيع الأفراد على تحمل المسؤولية في مجال الإدارة)

مفهوم التمكين الاقتصادي (طرح جديد لتقوية الدعم الموجه للفقراء - علاقة تهدف إلى توفير الاعتماد على النفس من جانب الفقراء- زيادة أصول وقدرات مختلف الأفراد والمجموعات لكي يؤدوا وظائفهم- قدرة يكتسب من خلالها الضعفاء القدرة على إدارة شئون حياتهم)

إستراتيجية التمكين (إتاحة الفرصة للفقراء لتكوين أصولهم المادية والبشرية وتعزيزها من خلال توفير الوظائف ، وفرص التعليم ، والتدريب ،- تعزيز مقدرة الفئات الفقيرة من المجتمع على المشاركة في النشاطات الاقتصادية بصورة فعالة- تحسين المستوى المعيشي للفقراء

تمكين المرأة المعاقة

- مفهوم الإعاقة (نقص في القدرات العقلية والجسدية والنفسية والاجتماعية سواء كان هذا النقص ظاهراً أم غير ظاهر)
- مفهوم تمكين المعوقين (إكساب ذوي الاحتياجات الخاصة مختلف المعارف والاتجاهات والقيم والمهارات التي تؤهلهم للمشاركة الإيجابية الفعالة)
- أهمية تمكين المعاقين (لكل فرد من الأفراد المعاقين حقاً في الرعاية الصحية والتعليمية والتأهيلية- عليه واجبات وعليه تحمل المسؤولية)
- الاهتمام بذوي الاحتياجات الخاصة (تعزيز استفادة الأشخاص المعوقين من التكنولوجيا - بث البرامج التثقيفية والمعلومات الصحيحة عن الأشخاص المعوقين وعن الإعاقة)
- وسائل دعم ذوي الاحتياجات الخاصة (خدمات: الإرشاد والتوجيه، المساندة الاجتماعية ، المساندة الصحية، المساندة المتبادلة أو التكاملية)
- سبل تمكين المرأة المعاقة (إدراك المرأة المعاقة لمسؤولياتها- إعادة تأهيل المرأة المعاقة - تنفيذ برامج لمحو الأمية الثقافية والتكنولوجية للمرأة المعاقة)