

١١ وظائف الادراة هي مجموعه من ؟

القانون

الافكار

الارتباطات

العمليات

١٢ اوصف ما يحتاجه النشاط من برنامج من خصائص ؟

الجماعات

البرامج الجيدة

المشروعات الجيدة

الخطه الجيده

١٣ تعني وحدة الامر ان يتلقى الموظف بالمؤسسه تعليماته من ؟

كل المستويات الاداريه

الجماعات

مسئول واحد

الافراد

١٤ يؤدي تفويض السلطه في المؤسسات الي ؟

رفع الروح المعنويه

الفوضى

النظام

خفض الروح المعنويه

١٥ من عناصر التنظيم الاداري ؟

الاهداف

الجماعات

السياسات

الطبقات

١٦ حدد فايول وظائف الاداره في ؟

٤

٥

٦

٧

١٧ من الشروط الواجب توافرها في اهداف التنظيم الاداري ان تكون؟

غير معلنه

معقده

غامضه

مفهومه

١٨ من اسس تقسيم العمل في التنظيم الاداري تقسيم العمل على اساس؟

السن

نوع المصادر

نوع العملاء

النوع

١٨ من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد اهداف التنظيم الاداري ان تكون ؟

واقعيه

مثاليه

خياليه

انسانيه

١٩ تكمن اهمية الاداره في انها مسئوله عن مشاكل ؟ الاختيارات هنا مو واضحه

١٠ تعرف المنظمه الاجتماعيه بأنها تجمع انساني منظم فيه الافراد من اجل تحقيق اهداف ؟

مشتركه

فرديه

نفسيه

اقتصادييه او اجتماعيه << انتبو هنا الاختيار مو واضح اقتصادي او اجتماعي

١١ العمل على زيادة فعالية ادماج الافراد في المنظمة من مميزات المنظمات ؟

١٢ من وظائف الاداره

١٣ المنظمة من وجهة نظر السلوكين عباره عن بيئه ؟

نظيفه

ثقافيه

خاصه عامه

١٤ تؤثر العوامل الايكولوجيه في المنظمات ؟

الدوليه والاقليميه

الاهليه والحكوميه

الدوليه

الاقليميه

١٥ الاداره في الخدمه الاجتماعيه هي الجهود التي يجب ان تبذل لكي ؟

يحقق الاخصائي اهدافه

تحقق المؤسسه اهدافها

تحقق الخدمه الاجتماعيه اهدافها

يحقق العلم اهدافه

١٦ امن اهداف التنسيق ؟

منع الازواج

منع الاتصال

منع التفاوت

منع الترتيب

١٧ تتبع اهمية الاداره من انها العنصر ؟

الاجتماعي في المؤسسه

الاضافي في المؤسسه

الدينامي في المؤسسه

الثقافي في المؤسسه

١١٨ التخطيط هو عملية رسم السياسه العامه للمشروع في ضوء ؟

حجم التنظيم

ثقافة المجتمع

اراء الافراد

البيانات المتاحه

١١٩ يشمل التنظيم غير الرسمي جماعات العمل التي تقوم على العلاقات ؟

الماديه

الرسميه

الشخصيه

المهنيه

١٢٠ من خصائص الخطه الجيده ؟

وصف المنظمه

وصف الاجراءات

وصف الافراد

وصف المخططون

١٢١ الاداره مسئوله عن مشاكل ؟

البيئه

الندره

الحضر

المجتمع

١٢٢ من المبادئ المتصله بنجاح المنضماات عدم الرضا عن الاوضاع ؟

المستقبلية في المجتمع

السابقه في المجتمع

الموجوده في المجتمع

الاقتصاديه في المجتمع

١٢٣ استمرار المنظمة الاجتماعية في المجتمع يتوقف اساسا على مدى وجود حاجه ؟

نفسيه

اجتماعيه

ماديه

بيولوجيه

١٢٤ عدد الاعضاء الذين تخدمهم المنظمة من جوانب ؟

تنمية المنظمة

تدعيم المنظمة

تقدير المنظمة

تسويق المنظمة

١٢٥ من انواع التسجيل في المؤسسات ؟

التسجيل الضوئي

التسجيل الكيفي

التسجيل الكمي

التسجيل الاداري

١٢٦ اول مراحل صنع القرار الاداري واصداره ؟

استعراض الحلول

وضع الفروض

تحديد المشكله

جمع البيانات

١٢٧ يذهب تريكر الي ان الاختصاصي يجب ان يهتم في التسجيل بالاجابه على اسئلة منها

من المقوم

من القانم على الستجيل

من هم اعضاء الجماعه

من هم المستفيدون

١٢٨ من المصاعب والمعوقات التي تواجه عملية اتخاذ القرارات عدم وجود نظام سليم ؟

للاشراف

للترقى

للاجور

للاتصال

١٢٩ من الاسس التي يقوم عليها عملية اصدار القرارات الاداريه ان تكون متمشيه مع فلسفة واهداف ؟

الفرد

المجتمع

المستفيدين

الموظفين

١٣٠ تحديد اختصاصات ومسئوليات الوظائف تحديدا تفصيليا وعلاقتها بالوظائف الاخرى من وسائل تحقيق ؟

التنسيق

التخطيط

التسجيل

التمويل

١٣١ التنظيم الرسمي وهو الذي تقرره ؟

الاداره

الجماعه

الافراد

الجماعات

١٣٢ من مستويات الاداره الاداره ؟

الاجتماعيه

الوسطى

الماليه

١٣٣ مشاركة المجتمع بفعاليه في المنظمه التي تساند المجتمع من المبادئ المتصله ؟

بتقويم المنظمه

بإدارة المنظمه

بنجاح المنظمه

بفشل المنظمه

١٣٤ عدد عمليات التخطيط ومراحله اللتي اتفق عليها العلماء ؟

٤

٧

٣

٥

١٣٥ من عناصر التكوين الداخلي للمنظمه ؟

التنظيم الرسمي

التخطيط

الجماعات الفرعيه

الجماعات العرقيه

١٣٦ من انواع التسجيل ؟

تسجيل العمليات الذاتيه

تسجيل العمليات الموضوعيه

تسجيل العمليات المهنيه

تسجيل العمليات الخاصه

١٣٧ التخطيط هو كل ما يحدد وما سيتم عمله ؟

مقدما

مقوما

في الحاضر

في الماضي

١٣٨ التخطيط من وظائف ؟

الإدارة

الأفراد

المحاسبون

المراجعون

١٣٩ من مراحل التخطيط ؟

النزول للميدان

وضع الفروض

تحديد المجالات

المتابعة والتقويم

١٤٠ يعني نطاق التمكن المدى الذي يمكن فيه لفرد واحد ان ينسق بين جهود عدد من ؟

المجتمعات

الأفراد

المؤسسات

الهيئات

١٤١ من انواع الاهداف في التنظيم الاداري والاهداف ؟

السريعة

الاجتماعيه

المهنيه

الاجله

١٤٢ من وظائف الاداره ؟

التعليم

التوظيف

التدعيم

التثقيف

١٤٣ | الوظائف العامة هي التي يكلف القائمين بها بخدمة المواطنين تحقيقاً للمصلحة ؟

الخاصة

العامة

المهنية

الاقتصادية

١٤٤ | من اختصاصات المشرف اصدار ؟

النشرات

الاحكام

الاشاعات

الوامر

١٤٥ | يشير تعبئة القوى العاملة اللازمه لادارة المؤسسة واختيارها وتدريبها الى عملية ؟

التنفيذ

الاشراف

التقويم

التوظيف

١٤٦ | انواع التسجيل

٣

٢

٤

٥

١٤٧ من طرق التوظيف ؟

التوعية

الدعاية

التنبيه

الاعلان

١٤٨ تتم عملية ترتيب الوظائف على اساس ؟

عدد الوظائف

شاعغل الوظيفة

الوظيفة نفسها

عدد الموظفين

١٤٩ الاداره هي؟؟

فن

علم

علم وفن

١٥٠ من مميزات المنظمة الناجحه ان تسعى تحقيق ؟ __ الاجابات جميعها صحيحة

- ١ - أن تسعى إلى تحقيق التوافق الاجتماعي مع أفراد المجتمع .
- ٢ - أن تعمل على زيادة فعالية إدماج الأفراد في المنظمة .
- ٣ - أن يكون إنشاء المنظمة لمواجهة حاجة أساسية في المجتمع .
- ٤ - أن تتميز المنظمة بالحساسية الفائقة لاحتياجات المجتمع ثم عليها أن تتجاوب مع هذه الاحتياجات
- ٥ - أن تسمح نظمها بالانفتاح على المجتمع وتتغلغل فيه .
- ٦ - أن يوجد بها نظام سليم للاتصالات والعلاقات العامة
- ٧ - أن تضع المنظمة سياسة عادلة للأجور والحوافز والتدريب والتوجيه