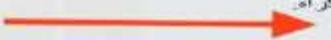


تقييم ذاتي



١- من أنواع القوة المرتبطة بشخصية المدير:

- أ- قوة الشرعية القانونية
- بـ. قوة القسر والإكراه
- جـ. قوة المرجعية
- دـ. قوة السكان



٢- إحدى الأساليب القيادية التي تصلح للبيئات ذات التخصص العالي، هي القيادة:

- أـ. الاستبدادية
- بـ. الادواتية اطبية
- جـ. الديموقراطية
- دـ. غير الموجهة



نوع

تقييم ذاتي



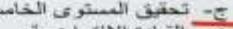
١- إحدى الاتجاهات الحديثة في القيادة التي تتميز بالتأثير الاستثنائي الخارق للقائد على المروسين، كما وتتميز بقدرات خاصة لاحادث التغيير وتحقيق الإبداع، هي القيادة:

- أـ. التجويمية
- بـ. الكاريزمية
- جـ. التبادلية
- دـ. الرسالية



٢- أحد مجالات القيادة في بيئة العمل الجديدة، والتي تشير إلى بناء منظمات عظيمة قادرة على التحمل من خلال توسيع شخص ومهنية عالية للقادة، هي:

- أـ. القيادة الخدمانية
- بـ. القيادة النسائية
- جـ. تحقيق المستوى الخامس من القيادة
- دـ. القيادة الافتراضية



نوع

تقييم ذاتي



١- تفترض نظرية الرجل العظيم.....:

- أـ. أن الناس لا ينادون طوعاً للشخصية القيادية
- بـ. أنه لا تأثير للعوامل الوراثية في بناء الشخصية القيادية
- جـ. أن القيادة يمكن تعليمها
- دـ. أن العظمة هي نتيجة لموهبة وقدرات فردية وراثية، وشخصية كاريزمية



٢- ليست من النظريات الموقعة في القيادة:

- أـ. النظرية المقاولية
- بـ. نظرة المسار أو الهدف
- جـ. نظرية الشبكة الإدارية
- دـ. نظرية فروم جاغو



نوع