

حل اسالة اختبار نظرية المنظمات الفصل الثاني ١٤٣٩هـ

للدكتور محمد الدوغان

١- اختصار نموذج IMC للقرار لهربرت سايمون هو ؟

- أ- Intillegence , middle , culture
- ب- Intermediate , modelizationomn , company
- ت- Intillegence , Management , company
- ث- Intelligence , modelization , choice

٢- يرى كل من بيرلي ومينز Berle & means بان المنظمة مجموعة من ؟

- أ- الجماعات المتألقة
- ب- الجماعات الموحدة
- ت- الجماعات المتنازعة
- ث- الجماعات الراقية

٣- محور ذاكرة المنظمة هي من اسهامات ؟

- أ- فريدريك تايلور Taylor
- ب- هرزبرج Herzberg
- ت- مارش وسيرت march & Cyert
- ث- كريس ارقريس Argris

٤- اجاب رونالد كوز Ronald Coase على تساؤل لماذا توجد المؤسسات ب ؟

- أ- القوة الشرائية للمؤسسة تؤدي الى ظهور المؤسسة
- ب- السوق القوي يؤدي الى ظهور المؤسسة
- ت- اخفاق السوق يؤدي الى ظهور المؤسسة
- ث- الحصة السوقية للمؤسسة تؤدي الى ظهورها

٥- من اهداف المؤسسة ؟

- أ- خدمة الادارة
- ب- الارتباط بالبيئة
- ت- انتاج المنتجات
- ث- تصميم الخريطة التنظيمية

٦- تتميز المؤسسات المتوسطة بي ؟

- أ- الانتاج بكميات صغيرة
- ب- سوق ضعيف
- ت- يحتاج اموال كثيرة
- ث- تنظيم اقل بساطة

٧- من ابرز رواد النظرية الكلاسيكية الذي ينادي بالعقلانية والرشد في نظرياتة؟

- أ- هنري فورد
- ب- فريدريك تايلور
- ت- التون مايو
- ث- ماكس ويبر

٨- التعديل المتبادل في نظرية مينتزبيرج Mintzberg يعني أن :

- أ- التنسيق يتم بين جهاد من مستويات الا عليا خلال اتصال رسمي
- ب- التنسيق يتم بين جهات مختلفة من خارج من خلال اتصال رسمي.
- ت- التنسيق يتم بين عدة جهات من مستويات ة من خلال اتصال رسمي.
- ث- التنسيق يتم بين جهات من نفس المستوى، من خلال اتصال غير رسمي.

٩- حدد تايلور في نظرياتة الكلاسيكية مبدأ وهو ؟

- أ- مبدأ المركزية
- ب- مبدأ وحدة الامر
- ت- مبدأ نطاق الاشراف
- ث- مبدأ تقسيم العمل

١٠- نظرية رونالد كوز تهتم بان ؟

- أ- تعلم المؤسسة ظهورها في حالة تدهور السوق
- ب- تعلم المؤسسة ظهورها في حالة ازدهار السوق
- ت- تظهر المؤسسة في حالة توازن العرض والطلب
- ث- المؤسسة هي جزء من السوق

١١- تخصص الموارد المختلفة عن طريق ؟

- أ- الملاك
- ب- المستثمرون
- ت- السوق
- ث- المؤسسة

١٢- تتطور المنظمات الحديثة من خلال ؟

- أ- التكامل الراسي
- ب- التكامل العمودي
- ت- التكنولوجيا
- ث- الاندماج

١٣- تعرف النظرية بأنها :

- أ- استشراف المستقبل
- ب- رؤية تفسر الظاهرة
- ت- معلومات تاريخية
- ث- رؤية مشتركة

١٤- ظهرت نظرية حقوق الملكية في :

- أ- التسعينات الميلادية
- ب- الستينات الميلادية
- ت- الثمانينات الميلادية
- ث- السبعينات الميلادية

١٥- نحتاج في المنظمات الى :

- أ- تقسيم المهام
- ب- تجزئة السوق
- ت- الصراع
- ث- الارتباط بالبيئة

١٦- من جاء بالمقاربة حسب التشكيلات هو العالم منتزبرج وذلك في عام :

- أ- ١٩٨٨ م
- ب- ١٩٨٦ م
- ت- ١٩٣٧ م
- ث- ١٩٨٢ م

١٧- مركز العمليات حسب مينتزبرج mintzberg يضم :

- أ- الادارة العليا
- ب- الادارة الوسطى
- ت- كل المكونات التي تساهم في استمرارية المؤسسة
- ث- القوى المتفاوضة مع البيئة

١٨- الهيئة التكنولوجية تمثل ب :

- أ- اتصال رسمي
- ب- تتبع للخط السلمي
- ت- اتصال غير رسمي
- ث- اتصال افقي

١٩- تتميز الهيكلية البسيطة ب :

- أ- الاشراف الغير مباشر
- ب- التكامل العامودي
- ت- التأقلم مع البيئة
- ث- زيادة التكاليف

٢٠- حاز هريبرت سايمون على جائزة نوبل في :

- أ- ١٩٩٢م
- ب- ١٩٨٠م
- ت- ١٩٨٨م
- ث- ١٩٧٨م

٢١- انطلقت النظرية النفسية للسلوك من أن :

- أ- الانسان كائن اجتماعي
- ب- الانسان يبحث عن منفعة
- ت- الانسان يتخذ قرارات عاطفية
- ث- الانسان لديه حاجات انسانية

٢٢- في اخر تسلسل لعملية اتخاذ القرار يأتي:

- أ- تقييم البدائل
- ب- اختيار البديل الامثل
- ت- الرقابة على البديل
- ث- تنفيذ القرار

٢٣- نظرية القرار غيرت مفهوم الرشد المطلق من خلال القبول ب :

- أ- الحل المرضي
- ب- الحل بالتفاوض
- ت- الحل الأمثل
- ث- لا يوجد حل

٢٤- قدم MORGAN (مورجان) صورة للمنظمة على أنها كيان حي- هنا التشبيه:

- أ- ميكانيكيا
- ب- سلوكيا
- ت- بيولوجيا
- ث- انثروبولوجيا

٢٥- تقوم الجماعات حسب سيطرتها ب..... حول كيفية الاستفادة من القيمة المضافة التي تنشأها المنظمة؟

- أ- التنازل
- ب- التفاوض
- ت- الاحتواء
- ث- التكامل

٢٦- للحصول على حركية التغيير التنظيمي يجب ان يكون هناك....بين الخبرة وظروف البيئة؟

- أ- اندماج
- ب- تفاعل
- ت- تكامل
- ث- نزاع

٢٧- في الميلادية اصبحت المؤسسات الأمريكية كبيره فكانت تكبر من حيث الحجم؟

- أ- الستينيات
- ب- العشرينيات
- ت- الاربعينيات
- ث- الثمانينيات

٢٨- في ١٩٣٢ ذكر كلا من بيرلي ومينز ان السلطة يجب ان تكون بيد؟

- أ- الموظفين
- ب- الملاك
- ت- الوكلاء
- ث- المديرين

٣٠- انطلق..... بنظرية العقود غير التامة؟

- أ- رونالد كوس
- ب- روبرسون
- ت- ويليا مسون
- ث- سيرت

٣٠- فرضيه الرشد المقيد مضاف اليها فرضية الانتهازية؟

- أ- فرضية القرار
- ب- فرضية تكاليف المعاملات
- ت- فرضية العقود
- ث- فرضية السلوك

٣١- الاصول ذات الخصوصية هي التي ؟

- أ- تستعمل في كل النشاطات
- ب- تستعمل في نشاط معين ويمكن استعمالها في نشاطات اخرى
- ت- تستعمل في نشاط فرعي
- ث- تستعمل في نشاط معين ولا يمكن استعمالها في نشاطات اخرى

٣٢ - توجد الحوكمة في مصفوفة المعاملات حيث يكون ؟

- أ- رشد مقيد وانتهازية وعدم خصوصية في الاصول
- ب- رشد مطلق وانتهازية وخصوصية في الاصول
- ت- رشد مقيد وانتهازية وخصوصية في الاصول

٣٣- في مصفوفة العقود ادخل ويليمسون عامل ؟

- أ- الحلول الممكنة
- ب- التكرار

٣٤- نموذج تويوتا للانتاج يعطي الموظفين ؟

- أ- مسؤوليات كبيرة
- ب- اشراف اكبر
- ت- مركزية
- ث- صلاحيات اكبر

٣٥- تخرج المنظمات في اشكال مختلفة ؟

- أ- مؤسسات اقتصادية - مؤسسات حكومية - منظمات اجتماعية منظمات دولية
- ب- منظمات دولية - منظمات غير حكومية - مؤسسات اقتصادية - مؤسسات حكومية
- ت- مؤسسات اقتصادية - منظمات دولية - مؤسسات حكومية - منظمات معرفية
- ث- منظمات دولية - مؤسسات اقتصادية - مؤسسات محاكاة - منظمات غير حكومية

٣٦- مهام المنظمات هي ؟

- أ- توفر فرص عمل للأفراد
- ب- تكون معزولة عن المجتمع الخارجي
- ت- تكون مكتفية ذاتيا بمكوناتها لا تحتاج للبيئة الخارجية
- ث- لا تطور منتجاتها التامة الصنع

٣٧- تحتوي نظرية المنظمات على ؟

- أ- مجموعة من النظريات التي تبحث في هيكلية البيانات والمعلومات
- ب- مجموعة من النظريات التي تبحث في تجميع البيانات عن المنظمات
- ت- مجموعة من النظريات التي تبحث في هيكلية وتنظيم المنظمات
- ث- مجموعة من النظريات التي تبحث في تنظيم البيانات

٣٨- عناصر المنظمة هي ؟

- أ- مجموعة افراد - مجموعة وسائل - قواعد واجراءات - تقسيم عمل
- ب- مجموعة افراد - بيئة خارجية - ملاك - مساهمين
- ت- مجموعة وسائل - مجموعة افراد - تقسيم عمل - ملاك
- ث- مجموعة افراد - مجموعة وسائل - قواعد واجراءات - تكنولوجيا

٣٩- من اهداف المنظمة ؟

- أ- حدود المنظمة
- ب- حجم المنظمة
- ت- تحسين جودة المنتج والخدمة
- ث- تاريخ انشاء المنظمة

٤٠- اعدت مصفوفة المعاملات بناء على ؟

- أ- فرضية الرشد المقيد
- ب- الفرضية السلوكية
- ت- فرضية خصوصية الاصول
- ث- الفرضية السلوكية وخصوصية الاصول

٤١- يعود كتاب السلوك في المنظمة للعالمين :

- أ- فريدريك تايلور والتون مايو
- ب- هرزبيرج وارجريس
- ت- هنري فورد ورونالد كوز
- ث- مارش و سيرت March & Cyert

٤٢- ربط المكافاة بالانتاج يعني :

- أ- المكافاة المالية هي وحدها من تحفز الأفراد في المنظمة
- ب- المكافاة المادية لا تكفي لتحفيز الافراد
- ت- المكافاة المادية و الاحترام يحفزان الافراد
- ث- المكافاة المادية لا تدخل في تحفيز الافراد

٤٣ - محصلة نتائج النظرية الظرفية أنه :

- أ- توجد هيكلية واحدة مثلى للتنظيم
- ب- لا توجد هيكلية صالحة لكل الحالات والمنظمات .
- ت- توجد ٣ هياكل فقط للتنظيم.
- ث- لا توجد هيكلية للمنظمات

٤٤ - الهيكل المصفوفي يسمى أيضاً :

أ- هيكل حسب المشروع

ب- هيكل حسب الانتاج

ت- هيكل بالاقسام

ث- هيكل افقي

٤٥ - تتميز الادھوقراطية adhocracy حسب مينتزبيرج Mintzberg ب:

أ- لامركزية عمودية

ب- لامركزية أفقية

ت- مركزية افقية

ث- لامركزية عمودية وافقية

٤٦ - الخط السلمي يربط بين :

أ- القمة الاستراتيجية والدعم اللوجستي

ب- مركز العمليات والقمة الاستراتيجية

ت- الدعم التكنولوجي ومكونات المنظمة

ث- الدعم التكنولوجي

٤٧ - كيرت لوين KURT LEWIN هو صاحب نظرية:

أ- حركية الجماعات

ب- نظرية التعلم

ت- هرمية الحاجات الإنسانية

ث- البيروقراطية

٤٨ - من مهام المنظمات:

أ- توفر فرص عمل للأفراد

ب- تكون معزولة عن المجتمع الخارجي

ت- تكون مكتفية ذاتياً بإمكانياتها لا تحتاج للبيئة الخارجية

ث- لاتطور منتجاتها التالفة الصنع

٤٩- تنطلق النظريات الكلاسيكية التقليدية من الفرضية ان هناك :

- أ- ادارة واحدة لكل بلد
- ب- اكثر من ادارة في كل بلد
- ت- طريقة مثلى واحدة لتنظيم المنظمة
- ث- اكثر من طريقة مثلى لادارة المنظمات

٥٠- من العوامل الظرفية الداخلية للمنظمة :

- أ- الأقدميه
- ب- البيئة
- ت- الاستراتيجيه
- ث- الأمثليه

إعداد وكتابة الأسئلة

نور القمر & جنون احساس