

المحاضرة الأولى

● تعريف مفهوم الأعمال الدولية لـ " Shiva Ramu " :

نشاط تجاري او خدمي تقوم به أي منظمة أعمال عبر حدود وطنية لدولتين أو أكثر

● كما عرف أيضا :

الأنشطة التي تقوم بها الشركات الكبيرة التي تمتلك وحدات تشغيلية خارج بلدانها الأصلية (البلد الأم)

المحاضرة الثانية

● نظرية الميزة المطلقة لـ " آدم سميث :

تفسير أسباب قيام التبادل الدولي

● نظرية النفقات (الميزة) النسبية لـ " ديفيد ريكاردو " :

وهو أيضا انطلق من نفس فرضيات آدم سميث و حاول أن " يفسر أسباب قيام التبادل الدولي

● نظرية نسب عوامل الإنتاج لـ " هكشر و أولين :

حاولا تفسير أسباب وجود المزايا النسبية التي تؤدي لقيام التجارة الدولية

المحاضرة الرابعة

● مؤشر " فيشر " (Fisher) العالمي :

تفسير استمرار تغير أسعار العملات , أسعار العملات تتحرك كاستجابة للتغير في أسعار الفوائد

المحاضرة العاشرة

● مفهوم الإدارة الاستراتيجية وفقا لتعريف " Jauch & Glaueck ":

جملة القرارات و التصرفات التي تبني من خلالها المنشأة استراتيجية فعالة لتحقيق أهدافها

● في حين يرى " P.Kotler " أنها :

عملية تتبنى من خلالها المنشأة علاقتها ببيئتها الخارجية و تحدد أهدافها واستراتيجياتها المتعلقة بنمو محفظة الأعمال لكل النشاطات الممارسة

المحاضرة الحادية عشر

● يعرف " George Milkovech " بإدارة الموارد البشرية :

تلك الإدارة التي تتخذ سلسلة من القرارات الخاصة بالعلاقات الوظيفية و المؤثرة في فعالية المنظمة و فعالية الموظفين

● يعرف " Michael Poole " بإدارة الموارد البشرية :

العملية الخاصة باستقطاب الأفراد وتطويرهم و المحافظة عليهم في إطار تحقيق أهداف المنظمة و تحقيق أهدافهم

● ومن هذا المنظور يعتبرها " Michael Alvert " :

إدارة إستراتيجية هامة تعمل في إطار المفاهيم التالية :

- 1) اشتراكها في التخطيط الاستراتيجي الشامل للمنظمة
- 2) اعتبار الموظفين أصولا استثمارية يجب إدارتها بفعالية و كفاءة
- 3) يجب أن تصمم البرامج بشكل يتوافق مع الموظفين و طموحاتهم
- 4) تعمل على تهيئة المناخ الوظيفي في مجال العمل
- 5) يجب تصميم سياسات و نشاطات إدارة الموارد البشرية بشكل التناغم و التناسق

فنو

تم بحمد لله ... لا تتسوني من دعائكم ... اختكم / @Fnfn95