

٦. هناك ثلاثة عوامل تؤثر في حالة عدم الناكل في الـ **٢** التي تعمل بها المنظمات - هي:

- درجة العي - الهيكل - الادارة
- درجة العي - درجة التعميد البيس - الهيكل.
- درجة التعميد البيس - التعمير - درجة العي
- درجة العي - التعمير - الهيكل

٧. مشروع له الشطة:

- متر لمسة وغير رونية
- غير متر لمسة
- روننية دائم
- غير متر لمسة وروننية

٨. المشروع له فترة زمنية:

- محددة
- غير محددة
- سنة واحدة
- عشر سنوات وأكثر

٩. عموماً تتعرض المنظمات المداراة بالمشروع لمخاطر من المنظمات.

- اقل
- متساوية
- أكبر
- مساوية أو أقل

١٠. جملة بين العمل في المشروع تسمى:

- المقدمة
- الأجزاء
- النهاية
- مقرح المشروع

١١. من مراحل إدارة المشروع - التسليم - وفي هذه المرحلة يتم تسليم المشروع للـ:

- للمتقين
- للمهنيين
- الزيون
- للإدارة

١٢. من أطراف إدارة المشروع:

- المتقين
- الداخلين الجدد في القطاع.
- فريق العمل بالمشروع.
- المهتمون بدراسة القطاع.

١٣. مدير متخصص ولديه فهم عميق في مجالات التسويق في المنظمة هو مدير:

- انتاج
- مشروع
- وظيفي
- أفراد

٩. مدير في الغائب يركز على اهداف فصيرة ومتوسطة المدى خاصة باسمه هو مدير:
 أ- ممتعنة
 ب- شركة
 ج- وظيفة
 د- مشروع
١٠. وظيفة تتبع بتوسيع الواجبات والمسؤوليات والمسـ - من وظيفة:
 أ- التنظيم
 ب- الرقابة
 ج- التوجيه
١١. شركة متخصصة في توزيع المواد الغذائية مقرها الرئيسي في الرياض - تذكر في مشروع يتطرق
 بفتح أسواق جديدة لها - واختارت الأحساء لهذا الفرض - وقد اقرت اعتماد التنظيم الوظيفي -
 فإن المشروع يفترض ان يتبع مدير:
 أ- الانتاج
 ب- التسويق
 ج- الأفراد
 د- المالية
١٢. المشروع منفصل عن أقسام المنظمة الأم، على شكل وحدة مستقلة منها وادارياً - هنا بعض ان
 المشروع اخذ التسمية:
 أ- الوظيف
 ب- الصرف
 ج- الافتراضي
 د- الحزود
١٣. شكل تنظيمي خليط من التنظيم الوظيفي والتنظيم المستقل - يسمى التنظيم:
 أ- الوظيف
 ب- المستقل
 ج- المصفوفة
 د- التنظيمي
١٤. من سلبيات تنظيم وجود مشكلة توازن بقوى بين مدير المشروع والمدير الوظيفي:
 أ- المستقل
 ب- الوظيفي
 ج- المصفوفة
 د- الحزوني
١٥. من إيجابيات المشروع الهياكل بسيطة ومرنة مما يسهل الاستجابة للمتغيرات
 البينية الداخلية والخارجية:
 أ- الوظيف
 ب- المستقل
 ج- المصفوفة الخصيفة
 د- الدايري

٩٩. عند دسم الشريط يذهب إلى:

- أ- لا يذهب
ب- ينبع إلى ماء ساخن
ج- يذهب إلى ماء ساخن
د- ينبع إلى ماء ساخن

ي- ينبع إلى ماء ساخن
ج- يذهب إلى ماء ساخن
د- ينبع إلى ماء ساخن

١٠٠. يستخدم الخط لتنسيق دسم الشبكة وبيان العلاقة بين الأحداث - هو:

- أ- المسار
ب- المسار الترجح
ج- الشريط الوجه
د- الشريط

١٠١. الممثل مسار من حيث المدة الزمنية في المخطط الشبكي - هو:

- أ- المسار
ب- المسار الترجح
ج- المسار الوجه
د- المسار المعاين

١٠٢. عدم وجود فائض زمان في أي مهمة على هذا الجدول يسمى:

- أ- المسار الوجه
ب- المسار الترجح
ج- المسار المعاين
د- المسار

١٠٣. تستخدم ثلاثة أو فت محتلة لإنهاء كل نشاط من النشطة المشروع - هي طريقة:

- أ- جات
ب- المسار الترجح
ج- بيرت
د- نفس

١٠٤. عملية التسريع لهذا بالأساس على:

- أ- الشريط الوجه
ب- المسار الوجه
ج- المسار المعاين
د- المسار الوجه

١٠٥. تسريع المشروع يقتضى بها:

- أ- تخفيض لموازنة المشروع.
ب- تصفييف موازنة المشروع
ج- تسريع وقت إنهاء المشروع
د- إضافة وقت الوفت المحدد لإنتهاء المشروع فقط.

١٠٦. تؤدي كلية المشروع وتحديد الموارد وأوقات الاحتياج إلى استخدامها - تتعلق به:

- أ- الموارد
ب- الدولة
ج- الموازنة
د- المخطط

٢٩. من المقدمة

٣٠. يفترض أنه سبق عرض نموذج التفاوض على وزارة التقنية في مشروع تعاون ونفيه تنوع تعاون تعاون
 أ. التفاوض
 ب. التفاوض
 ج. التفاوض
 د. التفاوض

٣١. من طرق اعتماد معاشرة التقنية - طريقة تضليل المهد على التجارب السابقة والستين

٣٢. من طرق اعتماد معاشرة التقنية - طريقة
 أ. التفاوض
 ب. التفاوض
 ج. التفاوض
 د. التفاوض
٣٣. من الأسباب التي تجعل المنتظم تمويل المشاريع غير الراجحة هي:

٣٤. من الأسباب التي تجعل المنتظم تمويل المشاريع
 أ. معاشرة التقنية
 ب. معاشرة التقنية
 ج. معاشرة التقنية
 د. معاشرة التقنية
٣٥. مجموع الأفراد الذين يتعاونون مع مدير المشروع ويسما:

٣٦. فريق عمل يحصل على في وظيفة الإنتاج والعمليات يسمى فريق:
 أ. العهد
 ب. الإداري
 ج. العمل الإلكتروني
 د. العمل الآلي
٣٧. يتم الاحتفال بعد مساعدة الفريق في إنجاح المشروع - في مرحلة:

- أ. النطع
 ب. العصف
 ج. المتأدة
 د. الإجاز

٣٨. يظهر الصراع بين أعضاء فريق العمل بسبب :

- أ. وضوح الانوار
 بـ. التوزيع الجيد للعمل بين الأفراد.
 جـ. غموض الأدوار وسوء توزيع العمل بين الأفراد.
 دـ. غموض والأدوار والتوزيع الجيد للعمل بين الأفراد.

٣٩. من أدوات حل الصراع:

- أ. التفاوض بالشراكة - المعاونة.
 بـ. التفاوض - الشراكة - عدم الالتزام.
 جـ. التفاوض - الشراكة - الجدولة.
 دـ. التفاوض، الشراكة - المعاونة.

٤٠. المعايير المستخدمة في تحديد البديل الأفضل في حالة البيئة الخطرة - هي:
 أ- معيار الاحتمالات المتساوية
 ب- معيار الوالعنة
 ج- معيار النعم
 د- الغمة المالية المتوقعة
٤١. يتم مراقبة المخاطر والسيطرة عليها - في استراتيجية:
 أ- استئناف المخاطر
 ب- المنع
 ج- التسريح
 د- التحويل
٤٢. يتم اختيار اسوأ حالة لكل بديل ثم يختار الأفضل من بينها - وفق معيار:
 أ- المتفائل
 ب- المتشائم
 ج- العقلاني
 د- الواقع
٤٣. قيس الأداء الفعلي - أحد عناصر وظيفة:
 أ- التخطيط
 ب- التنظيم
 ج- التوجيه
 د- الرقابة
٤٤. العائد على الاستثمار - أدوات الرقابة:
 أ- الإنتاجية
 ب- على الحودة
 ج- على الأفراد
 د- المالية
٤٥. من خصائص نظام القيادة الناجح - ان يكون:
 أ- بسيطا
 ب- معقدا
 ج- كلفته عالية
 د- غير مرنة
٤٦. كلية انشئت قسم نظم المعلومات الإدارية في البداية وكان يتبع قسم إدارة الاعمال ثم أصبح مستقلة إدارة الاعمال - هذا يسمى الانهاء به:
 أ- بالإطفاء
 ب- بالإضافة
 ج- بالتجريغ
 د- بالإهلاك
٤٧. من أمثلة البيانات المعلومات المتوافرة في نظام المعلومات الخارجية - بيانات ومعلومات:
 أ- العاملين
 ب- المنافسين
 ج- البيكل
 د- المدرا

ادارة المشاريع

الفصل الثاني / ١٤٣٨ / ١٤٣٩

عند اعداد التقرير النهائي للمشروع - يجب الاهتمام به:

- التحسينات المستقبلية
- بـ- تجديد وفتح بده المشروع.
 - جـ- وضع دراسة المشروع.
 - دـ- تحديد نكلفة المشروع.

١٩. من العوامل التي تؤدي إلى إنهاء المشروع - وهي:

- أـ- ظهور براءات اختراع.
- بـ- انخفاض الربح المشروع وتنبى العائد على الاستثمار.
- جـ- وجود مشاكل تكنولوجية.
- دـ- جوانب حكمية.

٢٠. عندما يتوقف العمل الأساسي في المشروع - يقال بأن المشروع:

- انتهى
- بـ- بدء
 - جـ- يتم حدوله
 - دـ- يتم دراسته