

تعليمات خاصة بالاختبار النهائي لمقرر السلوك التنظيمي (ادر ٢٠٣) الفصل الدراسي الأول ١٤٣٨ / ١٤٣٩ هـ

أستاذ المادة: أ.د. سامي بن عبدالله البا حسين

الكتاب المقرر: السلوك التنظيمي: سلوك الأفراد والجماعات في المنظمات

للدكتور محمد ربيع زناتي، الناشر مكتبة المتنبي، الطبعة الأولى، ٢٠١٥م.

الموضوع	م
الجزء الأول: مفهوم السلوك التنظيمي وأهميته وتطوره.	١
الجزء الثاني: السلوك الفردي في المنظمات والأعمال:	٢
<p>(١) الشخصية: نظريات الشخصية (من ص ٧١ إلى ص ٨٠) بالإمكان الاعتماد فقط على الجزء الذي تم عرضه في المحاضرات النصية.</p> <p>(٢) الإدراك: لا يوجد أي جزء مذوف.</p> <p>(٣) التعلم: - نظريات التعلم (من ص ١٢٠ إلى ص ١٢٧) بالإمكان الاعتماد فقط على الجزء الذي تم عرضه في المحاضرات النصية.</p> <p>- جداول التدعيم من ص ١٣٤ إلى ص ١٣٦ (غير داخل في الاختبار).</p> <p>(٤) القيم والاتجاهات: - أنواع تقييمات القيم (غير داخل في الاختبار الجزء المتعلق بـ تصنیف روکیتش للقيم، وتصنیف کلوکهن للقيم من ص ١٥٧ إلى ص ١٦٠).</p> <p>- قياس الاتجاهات (غير داخل في الاختبار الجزء المتعلق بـ طرق قياس الاتجاهات من ص ١٦٩ إلى ص ١٧١).</p> <p>(٥) الدافعية: نظريات الدافعية من ص ١٨٥ إلى ص ٢٠٦ (غير داخل في الاختبار).</p>	٢
<p>(١) جماعات العمل: لا يوجد أي جزء مذوف.</p> <p>(٢) الصراع التنظيمي: - التطور الفكري لدراسة الصراع التنظيمي من ص ٢٤ إلى ص ٢٤٥ (غير داخل في الاختبار).</p> <p>- مستويات الصراع (من ص ١٤٩ إلى ص ٢٦١) بالإمكان الاعتماد فقط على الجزء الذي تم عرضه في المحاضرات النصية.</p> <p>- المتغيرات الفردية وتصرفات جماعة العمل وعلاقتها باستراتيجيات مواجهة الصراع من ص ٢٤٤ إلى ص ٢٤٥ (غير داخل في الاختبار).</p> <p>(٣) القوة والسلوك التنظيمي: غير داخل في الاختبار.</p> <p>(٤) القيادة والاتصالات: - دراسات وبحوث القيادة من ص ٣١١ إلى ص ٣١٧ (غير داخل في الاختبار).</p>	٣

<p>(١) تصميم العمل: غير داخل في الاختبار.</p> <p>(٢) إدارة ثقافة وأخلاقيات المنظمة: - دراسات سابقة في ثقافة المنظمة من ص ٣٧٦ إلى ص ٣٨١ (غير داخل في الاختبار).</p> <p>(٣) التغيير التنظيمي: لا يوجد أي جزء محدوث.</p> <p>(٤) الإبداع التنظيمي: غير داخل في الاختبار.</p>	<p>سلوك المنظمة</p>	<p>٤</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	----------