

الواجب الثاني – القيادة الإدارية ١٤٣٩ هـ

من مهام القائد التحويلي:

- صياغة الرؤية والرسالة واختيار نموذج التغيير ومساراته .
- التعامل مع الآخرين من خلال ديناميكيات الجماعة .
- الوعي الذاتي والقدرة علي إدارة الذات .
- نو شخصية إلهامية يشجع التابعين ويستثير فكرهم.

نظرية الشبكة الإدارية تعتبر أحدي نظريات القيادة الإدارية السلوكية

صواب

خطأ

من مزايا النظرية التفاعلية، أنها ركزت علي دور البيئة الإجتماعية داخل التنظيم الإداري وخارجه:

صواب

خطأ

وفقاً لنظرية الأبعاد الثلاثة، فإن نمط القائد المتسامح: هو القائد الذي يرتبط مع العاملين بعلاقات طيبة نتیجه لأهتمامه بهم، ولكن بكفاءة قيادية أقل.

صواب

خطأ

من عيوب النظرية التفاعلية:

- نوهت إلي الدور البيئة الاجتماعية داخل التنظيم الإداري وخارجة، وما لها من أثر في تحديد نمط القيادة الفعالة .
- ركزت علي قدرة القائد علي تمثيل أهداف مروضيه وإشباع حاجاتهم وبالمقابل أدراك المروضين بأن القائد هو الأنسب للقيام بهذا الدور .
- أنها أفترضت أن سلوك المروضين يكون مؤيداً للقائد بشكل مطلق .
- أنها نظرية توفيقية معتدلة لم تنكر نظرية السمات أو نظرية الموقف، وإنما حاولت التوفيق بين خصائصهما بشكل إيجابي.

قامت نظرية علي أفكار مارتن إيفان عام ١٩٧٠م ثم طورها روبرت هاوس في العام التالي، وتشير إلي أن القائد عند تأديته لمهامه في المنظمة، يوضح للعاملين معه الطرق التي يمكن أن توصلهم إلي أهدافهم والمسارات والأساليب المؤدية إلي ذلك، ويعني هذا أن فعالية القائد تتوقف علي ما يحدثه سلوكه ونمط قيادته، من أثر علي رضا العاملين وتحفيزهم.

نظرية المسار إلى الهدف :

نظرية الشبكة الإدارية .

نظرية الأبعاد الثلاثة .

نظرية ما كرجر.

وفقا لنظرية الشبكة الإدارية فإن نمط المدير المنطوي الضعيف، وهو الذي يهتم بالعاملين ولا يهتم بالإنتاج:

صواب

خطأ

من خصائص القائد المسلم:

البر والرحمة

الفطنة الواقعية

الفطرة السوية، توحيد الجهود والعمل بروح الفريق .

الشورى

أي من العبارات التالية ليست صحيحة ؟

يكافح القائد التحويلي لتغيير الوضع الراهن، بينما يرغب القائد غير التحويلي بإبقاء الوضع كما هو دون تغيير .
يعمل القائد التحويلي علي استخدام الوسائل غير الاعتيادية وتجاوز المألوف والتقليدي في أساليب العمل، بينما يعمل القائد غير التحويلي علي استخدام المتوفر له من وسائل ومن أساليب عمل لتحقيق الأهداف.
رؤية القائد التحويلي متطلعة إلي التغيير المأمول، و تنبثق رؤية القائد غير التحويلي من الوضع القائم دون تغييرات.
يعمل القائد غير التحويلي علي تحويل اتجاهات التابعين إلى دعم وتنفيذ التغييرات الجذرية، بينما يعمل القائد التحويلي على البحث عن الإجماع في الآراء والاعتماد على الأوامر والتوجيهات المباشرة.

.....يعني قدرة القائد علي التعامل مع كثرة المتغيرات دفعة واحدة بغض النظر عن درجة التغيير، ودرجة غموض أو اختلاف الأهداف والمصالح وتوسع المنطقة الجغرافية، ويمكن أن يتم ذلك من خلال التوازن بين أطراف المصالح مهما كان تباينها، واستخدام الأحاسيس في حال نقص المعلومات لإتخاذ القرار مناسب.

إدارة التعقيد .

إدارة المفاجآت وعدم التأكد .

إدارة فرق العمل العالمية .

إدارة التناقض.