

المقارنة بين الإدارة العامة وإدارة الأعمال

إدارة الأعمال	الإدارة العامة	عنصر المقارنة
١- يمارس العاملون في قطاع الأعمال نشاطاتهم بدرجة أكبر من المرونة. ٢- في منظمات قطاع الأعمال تتسم عملية التغيير والتعديل بدرجة كبيرة من السرعة وحرية التصرف لأنها لا تتطلب الا موافقة مجلس الإدارة أو صاحب رأس المال. ٣- تخضع تصرفات العاملين في قطاع الأعمال لرقابة الرئيس الاداري فقط.	١- يخضع العاملون في الأجهزة الحكومية في تصرفاتهم للقواعد والإجراءات المحددة لهم وفقاً للقوانين المصدرة من السلطة التشريعية. ٢- تغيير وتعديل الأنظمة غير مرن اذ يتطلب الرجوع الى الهيئة التشريعية والحصول على ما تقرره ومن ثم تتسم عملية التغيير والتعديل بالبطء. ٣- تخضع تصرفات العاملين في الحكومة لرقابة السلطة التشريعية والأجهزة القضائية والرقابية والإدارية المختلفة.	الإطار القانوني
١- تهدف إدارة الأعمال أساساً إلى الربح. ٢- معيار الكفاءة في إدارة الأعمال واضح ومحدود وبذلك يسهل تقويم الجهود وفقاً لهذا المعيار المادي غير ان هذا لا يعني ان إدارة الأعمال لا تضع الأهداف الاجتماعية في الحسبان.	١- تهدف الإدارة العامة إلى أداء خدمات عامه. ٢- تقويم كفاءة العمل الحكومي يكون على أساس رضا الجمهور المستفيد من الخدمة العامة.	الهدف
تتولى المنظمات الخاصة النشاطات التي يغلب عليها الطابع الاقتصادي والتجاري	تتولى المنظمات الحكومية النشاطات التي تحقيق المصلحة العامة	طبيعة النشاط
تتأثر القرارات والتصرفات في نطاق الأعمال بأكبر قدر من الرشد والموضوعية، بمعنى انها تنتقي أفضل الوسائل لتحقيق المزيد من الأرباح سنوياً	تتأثر القرارات في الإدارة العامة بالاعتبارات السياسية والاجتماعية	درجة الرشد
إدارة الأعمال تتميز بطابع الجرأة والمرونة وعدم التقيد بحرفية التعليمات لتحقيق الهدف، بالتالي يحكمها المنافسة لتعدد المؤسسات التي تقوم بنوع النشاط نفسه	للإدارة العامة طابعاً جامداً يحد من فاعليتها فمن النادر تعرضها للمنافسة	المنافسة