

مناقشات

((التنظيم والتخطيط))

المناقشة الأولى / تحدث عن نشأة علم اجتماع التنظيم وأهم العوامل التي أدت إلى ظهوره ؟

ارتبط علم اجتماع التنظيم في نشأته ارتباطاً وثيقاً بعلم الاجتماعي الصناعي ففي عام ١٩٤٤ استكمل " التون مايو " وزملاءه دراساتهم التي قاموا بإجرائها في عدة تنظيمات صناعية وهي ١- مصنع النسيج ٢- مصانع الطائرات ٣- مصانع هاوثرن وبعد استكمال هذه الدراسات بداء العلماء في تطبيق نتائج دراستهم داخل تنظيمات العمل المختلفة وقد اتسعت مجالات البحوث لتشمل دراسات المجالات التجارية والمستشفيات والنقابات والمصالح الحكومية وقد ترتب على تراكم قدر كبير من المعلومات عن التنظيمات المختلفة ظهور علم اجتماع التنظيم . اهم العوامل التي ادت الى ظهوره هي : ١- تراكم قدر كبير من المعلومات عن تنظيمات العمل المختلفة . ٢- اتساع نطاق النمو التنظيمي . ٣- فاعلية الدور الذي يؤديه التنظيم في الحياة الاجتماعية ٤- التغيرات التي تحدث داخل التنظيمات وما يترتب عليها من مشكلات تنظيمية .

المناقشة الثانية / هناك أربعة أنواع من تنميطات التنظيم ، ناقشها بالتفصيل ؟

النوع الاول تنميط التنظيمات على اساس علاقات الامتثال ويتضمن ثلاثة انماط هي ١-التنظيمات القهرية او الملزمة : وهي تلك التنظيمات التي تفرض العضوية فيها على الافراد بالقوة ومن امثلة هذه التنظيمات السجون والمستشفيات العقلية . ٢-التنظيمات النفعية : وهي تلك التنظيمات التي يتم إنشاؤها من اجل تحقيق هدف وفوائد عملية ومن امثلتها التنظيمات الصناعية والتجارية والجامعات . ٣- التنظيمات الاختيارية : وهي تلك التنظيمات التي يلتحق بها الافراد باختيارهم ويتركونها بإرادتهم الحرة ومن امثلة هذه التنظيمات النوادي ودور العبادة . * اما النوع الثاني فهو تنميط التنظيمات على اساس المستفيد الاول من الانشطة التنظيمية ويتضمن اربعة انماط هي : ١- تنظيمات المنفعة المتبادلة : وفيه يكون المستفيد الاول من نشاط التنظيم هم الاعضاء ومن امثلة هذه التنظيمات الاتحادات والنوادي والتنظيمات الدينية . ٢- تنظيمات العمل : وفيها يكون المستفيد الاول هم الملاك ومن امثلة هذه التنظيمات المصانع والبنوك وشركات التأمين . ٣- تنظيمات الخدمة : وفيها يكون المستفيد الاول هم العملاء ومن امثلتها المستشفيات ومؤسسات الرعاية الاجتماعية والمدارس . ٤- تنظيمات المصلحة العامة : وفيها يكون المستفيد الاول من أنشطة التنظيم هو الجمهور العام ومن امثلها التنظيمات العسكرية وتنظيمات الشرطة والاطفاء . * اما النوع الثالث فهو تنميط التنظيمات على اساس التكنولوجيا وتتضمن ثلاث انماط هي : ١- التنظيمات الصناعية التي تستخدم التكنولوجيا البسيطة وفيها يتم الانتاج بالوحدة . ٢- التنظيمات التي تستخدم عمليات الانتاج الكبير وتعتمد هذه التنظيمات على خطوط التجميع . ٣- التنظيمات الصناعية التي تستخدم العمليات الانتاجية بالغة التعقيد وفي هذه التنظيمات تكون العمليات الانتاجية مستمرة . * اما النوع الرابع فهو تنميط التنظيمات على اساس وظائفها وتتضمن اربعة انماط هي : ١- التنظيمات التي تهدف الى تحقيق التكيف مثل تنظيمات العمل . ٢- التنظيمات التي تهدف الى تحقيق الهدف مثل التنظيمات العسكرية . ٣- التنظيمات التي تهدف الى التكامل : مثل المستشفيات . ٤- التنظيمات التي تهدف الى ضبط او حفظ التوتر ومن امثلتها التنظيمات الدينية.

المناقشة الثانية / أذكر أهم خصائص البيروقراطية ؟

حدد "ماكس فيبر" خصائص جوهرية على النحو التالي:

- ١- تقسيم وتوزيع نشاطات التنظيم على الاوضاع المختلفة فيه في ضوء القواعد او القوانين او التنظيمات الادارية.
- ٢- تقوم السلطة العليا بتعيين الافراد الذين تتوافر لديهم المؤهلات والخبرة المناسبة عن طريق اجراء اختبارات خاصه.
- ٣- لا بد من وجود قانون ينظم اصدار الاوامر للموظفين كي يقوموا بواجباتهم الرسمية.
- ٤- لكل وضع او وظيفه سلطه محدده ، ولكنها تختلف عن بعضها البعض من حيث مالها من سلطات ، وتترتب هذه الوظائف في شكل هرمي.
- ٥- تفصل البيروقراطية بين الملكيه والاداره ، وتفصل النشاط الرسمي للموظف عن حياته الخاصه ، كما تفصل الاموال والادوات العامه عن الممتلكات الخاصه للموظف.
- ٦- تتطلب البيروقراطية تدريباً خاصاً وينطبق هذا الامر على المديرين التنفيذيين والموظفين ٧- يتطلب اداء النشاط الرسمي قدرة الموظف الكامله على العمل بغض النظر عن الوقت المحدد له.
- ٨- يجب على الموظف الا يستغل وظيفته او يتبادل الخدمات مع زملائه من الموظفين ، لان معنى اداء الوظيفة هو ان يقبل الموظف القيام بالتزام خاص نحو الاراده مقابل الحصول على مورد رزق.
- ٩- يستمر الموظف مدى حياته في البيروقراطيات الخاصه والعامه ولكن هذا لا يشير الى حق الموظف في ملكيته لوظيفته كما يحصل على بعض الامتيازات القانونيه التي تحميه من النقل او الفصل التعسفي ، كما يحصل معاش في سن الشيخوخه ، ويتم ترقية على اساس الاقدميه او الدرجات التي تحصل عليها في الاختبار.

المناقشة الرابعة / ناقش أهم أبعاد السلوك التنظيمي؟

1-الشمول ٢-الخصوصية ٣-الكفاية والاكتمال ٤-الدقة ٥-المرونة

المناقشة الخامسة / عرف القيادة موضحاً أهم أنماطها؟

يعرف فيدلر ان القيادة هي : عملية التأثير في الآخرين بهدف اداء عمل مشترك ،،، يعرف تيد القيادة بانها : ذلك النشاط الذي يؤدي الى التأثير في جماعه من الناس حتى يتعاونوا جميعاً من اجل تحقيق هدف مرغوب ،،، وهناك بعض الدعائم الرئيسيه التي يركز عليها مفهوم القيادة وهي : _ انها نشاط _ يؤدي الى التأثير _ ويتطلب التعاون _ من اجل تحقيق هدف مرغوب ،،، ويميز كمبول يونج بين القيادة والرئاسة فالقيادة هي : ذلك الشكل من السيطرة التي يعتمد على الشخصيه وعلى تقبل الجماعه او على معرفة خاصه في موقف معين وهي بطبيعتها غير رسميه اساسا وترتبط بحاجات الجماعه في وقت معين او في مكان معين ،،، واهم انماط القيادة ثلاث انماط وهي : القيادة الديموقراطية _ القيادة الاوتوقراطية _ القيادة الفوضويه

المناقشة السادسة / تحدث عن أنماط السلطة الشرعية داخل التنظيم ؟

السلطة القانونية الرشيدة : وهي نمط من السلطة يقوم علي أساس عقلي رشيد مصدره الاعتقاد في قواعد أو معايير موضوعية وغير شخصية ، ومصدره أيضاً تفويض الذين يمتلكون مقاليد السلطة الحق في إصدار أوامره بهدف اتباع هذه القواعد والحفاظ عليها . - ويشيع عموماً هذا النمط من السلطة في المجتمع الغربي ، ويستمد شرعيته من التعاقد القانوني . ؟ - السلطة التقليدية : وهي نمط من السلطة يركز على الاعتقاد في قدسية التقاليد ، وشرعية المكانة التي يحتلها هؤلاء الذين يشغلون الأوضاع الاجتماعية الممثلة للسلطة المستندة إلى التقاليد . أي أن هذه السلطة التقليدية تستمد من المكانة الاجتماعية للقائمين بالسلطة ، وتستمد شريعتها من القيم التقليدية . ؟ - السلطة الروحية أو الملهمه: وهي نمط من السلطة الشرعية يعتمد على الولاء المطلق لقدسية معينة استثنائية مثل البطولة ، أو نموذج من نماذج الشخصيات يحتذى لما لديه من مثل وقيم ، أو صفات غير عادية . ويستمد هذا النمط من السلطة الشرعية من التوحد الروحي مع شخص تتحقق لديه بعض السمات ، ومن أمثله هذا النمط من السلطة ، سلطة بعض الزعماء أو القادة الروحيين من أمثال غاندي في الهند.

المناقشة السابعة / عرف عملية الاتصالات ، ثم أذكر أهم أنواع الاتصال ؟

مفهوم عملية الاتصالات : تنظيم تدفق المعلومات بين أجزاء المشروع . ومن أنواع الاتصال .. الاتصالات الرسمية وغير الرسمية والاتصالات الرأسية والأفقية

المناقشة الثامنة / ما أهم المبادئ الأساسية لنظرية الإدارة العلمية ؟

التوصل لاعلى درجه من تقسيم العمل باستخدام دراسه الحركه والزمن التاكيد من سلامه اداء العمل علة نحو مناسب بالاشراف الدقيق على العمال وضغظام للحوافز على اساس الاجر بالقطعه ويطلق عليها ايضا التنظيم الالي لانها اعتبرت العمال بمثابة الآلات

المناقشة التاسعة / تناول بالشرح المفاهيم المختلفة للتخطيط الاجتماعي؟

هو اسلوب في التنظيم يهدف الى استخدام الموارد الاستخدام الافضل لتحقيق الاهداف التخطيط الكفء اجراءات لتحقيق غايات واهداف والتخطيط الاجتماعي جهد مقصود وشامل نسبي ومنسق او وضع خطط متعلقه بالموارد والمؤسسات الاجتماعيه والتخطيط المجتمعي يتناول المجتمع ككل

المناقشة العاشرة / أذكر أهم المفاهيم المرتبطة بمفهوم التخطيط الاجتماعي ؟

*أهم المفاهيم المرتبطة بمفهوم التخطيط الاجتماعي:

1-مفهوم الخطة. ٢- مفهوم التنمية الاجتماعية. ٣- مفهوم البرمجة. ٤- مفهوم التغير الاجتماعي. ٥- مفهوم النمو. ٦- مفهوم التطور. ٧- مفهوم التخلف. ٨- مفهوم الفقر. ٩- مفهوم دول العالم الثالث. ١٠- مفهوم دولة الرفاهية.

المناقشة الحادية عشر / ناقش أهمية التخطيط الاجتماعي ؟

أهمية التخطيط الاجتماعي: يعد التخطيط الأداة الضرورية والوسيلة الوحيدة لتحقيق التنمية. ويخلى موضوع التخطيط باهتمام علماء الاجتماع والخبراء حيث زاد الاهتمام والايان بهذا الموضوع بعد الحرب العالمية الثانية وأصبح التخطيط منهجا ووسيلة ضرورية للتقدم والنمو والقضاء على مشكلات التخلف وتحقيق معدلات سريعه للتنمية الاجتماعية والاقتصادية في أقصر وقت ممكن بأقل تكلفة. وقد أصبح التغير المخطط يشكل نسبة كبيرة من التغيرات التي تحدث في المجتمعات المعاصرة ولم يعد المجتمع يترك التغير كي يحدث بطريقة تلقائية انما بدأ يستخدم التخطيط الاجتماعي كوسيلة يمكن عن طريقها التأثير في إحداث التغير الاجتماعي والاقتصادي المخطط مع تحديد اتجاهاته في كثير من جوانب الحياة. وقد ظهر التخطيط للتغير الاجتماعي في معظم دول العالم تقريبا في الوقت الحاضر اون اختلفت طبيعته وادواته وأهدافه من

دولة الى اخرى.وقد اهتمت الدول المختلفة باتباع أسلوب التخطيط نتيجة التغيرات الاجتماعية السريعة الناجمة عن التصنيع والتقدم التكنولوجي
ومانجم عنها من ازمات اقتصادية ومشكلات اجتماعية مختلفة.

المناقشة الثانية عشر / للتخطيط الاجتماعي مجموعة من الأسس والخصائص العامة ، ناقشها بالتفصيل ؟

الخصائص العامة للتخطيط اسلوب علمي لتحقيق اهداف محدده يتسم بالشمول والتنسيق تعبئة الموارد الطبيعية و البشريه و الفنيه ويستغلها؟
افضل استغلال يتطلب وجود هيئه مركزيه مسئوله لتحديد الاهداف تحديد القطاعات المختلفه هو عبارته عن موائمة بين الحاجات
الاجتماعيه وموارد المجتمع مدى المركزيه و اللامركزيه يتخلف من دوله لاخرى تبعاً لظروف المجتمع..

المناقشة الثالثة عشر / أذكر بالشرح مراحل التخطيط الاجتماعي ؟

اختلف العلماء حول تحديد عدد مراحل عملية التخطيط الاجتماعي وعلى سبيل المثال هناك من المخططين الاجتماعيين من يميز بين ثلاث
مراحل أساسية في كل عملية تخطيطية على النحو التالي :- (مرحلة اعداد اطرارات الخطة - مرحلة وضع خطط تنفيذية - مرحلة القيام بمتابعة
التنفيذ وتقييمه) وهناك من يقسم مراحل التخطيط الاجتماعي الى اربع مراحل وهي

(اعداد الخطة - تصميم الخطة - تنفيذ الخطة - متابعة الخطة وتقييمها) ونجد ان هناك من يميز بين اربع مراحل اساسية لتخطيط الاجتماعي
على النحو التالي

(\ مرحلة التمهيدية - وضع الخطة - مرحلة التنفيذ - التقييم ..)

المناقشة الرابعة عشر / تحدث عن أهم مستويات التخطيط الاجتماعي و أنواعه ؟

تختلف المستويات للتخطيط الاجتماعي طبقاً للهدف الذي يرمي اليه الخطة ويمكن التمييز بين عدة مستويات لتخطيط متدرجة من الاتساع الى
الضيق على النحو التالي : التخطيط على المستوى العالي -التخطيط على المستوى القومي - التخطيط على المستوى المحلي - التخطيط على
المستوى القطاعي - التخطيط على المستوى الوحدة الانتاجية..

شكرا ع من ساعد في تنزيل الحل جزاهم الله خيرا وتم ترتيبها في ملف

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح

لاتنسونا من دعواتكم