

بسم الله الرحمن الرحيم

كوبز الاخلاق الاسلاميه المحاضرة (12).. للدكتور ابراهيم الجندان

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - الاخلاق الاسلاميه - ابراهيم الجندان]

(1) عدم الوفاء بالعهود والعقود، الإهمال في العمل، التبرح من المهنة، وقبول الهدايا والعطايا المحرم على العامل قبولها، تضييع وقت العمل في غير منفعة معتبرة شرعاً

- الأخلاق المهنية المذمومة

- الاخلاق الممدوحه

(2) الغدر هو معنى

- عدم الوفاء لعة

- العقد لعه

- العهد لعه

(3) عدم التزام الموظف بالعقد الذي أبرمه مع جهة التوظيف، أو عدم التزامه كمسؤول بالعقود التي أبرمها لجهة عمله مع جهات أخرى هو معنى

- عدم الوفاء

- العقد

- العهد

(4)فيه معنى الاستيثاق والشد ولا يكون إلا بين متعاقدين

- العقد

- العهد

(5)قد ينفرد به الواحد

- العقد

- العهد

(6) قوله تعالى: ((يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)) دليل على

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الإهمال في العمل

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الوفاء بالعهود والعقود

(7) هذا أمر من الله تعالى لعباده المؤمنين بما يقتضيه الإيمان بالوفاء بالعقود، أن يوفوا بالعقود، بإكمالها، وإتمامها، وعدم نقضها ونقصها.

- قوله تعالى: ((يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)).

- قوله تعالى: ((وأوفوا بالعهد إن العهد كان مسؤولاً)).

(8) قوله تعالى: ((وأوفوا بالعهد إن العهد كان مسؤولاً)) دليل على

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الإهمال في العمل
- الأدلة الناهية عن خلق عدم الوفاء بالعهود والعقود

(9) أي: أنكم مسؤولين عن الوفاء بالعهود والعقود من عدمه، فإن وفيتم فلكم الثواب الجزيل وإن لم تفوا فعليكم الإثم العظيم.

- قوله تعالى: ((يا أيها الذين آمنوا أوفوا بالعقود)).

- قوله تعالى: ((وأوفوا بالعهد إن العهد كان مسؤولاً)).

(10) معناه تنفيذ مقتضاه، والحفاظ عليه على الوجه الشرعي، وبحسب التراخي الذي لا يصادم أصول الشرع، خلافاً لمن يتهاون بالعقود ويتخلص منها وينقضها إذا تبدل وجه المصلحة، فذلك ذنب عظيم وجرم كبير، يتساهل به من لا دين له ولا خلق ولا كرامة هو معنى

- الوفاء بالعهد أو العقد

- العلم

- القول

(11) صور عدم الوفاء بالعهود؟

- الحضور المتأخر، وعدم الالتزام بساعات العمل

- التمارض والحصول على إجازات بدون حق

- عدم الالتزام بتنفيذ العقود في مواعيدها

- تعاقد المسؤول مع جهة ثم لا يلتزم بشروط العقد، أو ينهي العقد دون إخبار الجهة التي تعاقد معها

- التحايل على كل ما من شأنه ضبط العمل، كالتحايل على نظام البصمة أو دفاتر توقيع الحضور والانصراف

- الحضور في الوقت، لكن إغلاق المكاتب في وجه المراجعين، وتضييع وقت العمل في تصفح الانترنت، أو في تبادل الحديث مع الزملاء

- إعطاء المعاملة أكثر من وقتها المستحق، حتى لا يكلف بمعاملات أخرى

- كل ما ذكر صحيح

(12) مصدر أهمل، وتأتي بمعنى ترك الشيء وعدم استعماله عمداً أو نسياناً

- العلم لغه

- عدم الوفاء لغه

- الإهمال لغه

(13) التكاثر والتقصير في أداء العمل، وعدم إتمامه على الوجه المطلوب

- المقصود بالعلم

- المقصود بعدم الوفاء

- المقصود بالاهمال

(14) قال تعالى: ((إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا)) دليل على

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الإهمال في العمل

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الوفاء بالعهود والعقود

15) عن عائشة - رضي الله عنها - قالت: قال رسول الله - صلى الله عليه وسلم -: ((إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن)).

- يعمله

- يتقنه

- يحبه

16) صور الإهمال في العمل:

- الإهمال في استخدام الأدوات والأجهزة والممتلكات، مما يؤدي إلى إفسادها

- الإهمال في معرفة ما يتضمنه عقد العمل من حقوق وواجبات

- إهمال المعاملات والأوراق الرسمية مما يؤدي لضياعها أو تلفها

- إهمال المراجعين، وتضييع أوقاتهم في الانتظار، أو في البحث عن معاملاتهم التي ضاعت بسبب إهماله

- كل ما ذكر صحيح

17) أن الموظف يستغل وظيفته لعقد صفقات تجارية خاصة به، أو لذويه بشروط غير عادلة للجهة التي يعمل فيها، أو يتعاقد لشركته أو مؤسسته مع جهة عمله بشروط مجحفة، أو يستولي على النسب والرشاوي التي تعطى له على بسبب التعاقد. هو معنى

- التربح من المهنة، وقبول الهدايا والعطايا المحرم على العامل قبولها

- عدم الوفاء

- الاعمال

18) قبول الموظف للهدايا والأعطيات التي تعطى له بسبب وظيفته هو معنى ل

- التربح من المهنة

- عدم الوفاء

- الاعمال

19) حكم التربح من الوظيفة

- واجب

- محرم

- مستحب

20) من المتقرر شرعاً أن الموظف له أن يستفيد من منصبه، فإذا حصل شيء من الربح فلا بد من تسليمه لجهة العمل أو إلى بيت المال.

- لا يجوز

- لا يستحب

- لا يجب

21) قبول الهدايا فالأصل فيه تحريم بذلها وقبولها، فإن كان للشخص حق مرتبط بإنجازه بموظف، ولا يستطيع الوصول إلى حقه إلا بدفع مال لهذا الموظف، فالأمر لا يخلو من حالتين - الحالة الأولى: أن يصبر ولا يدفع للموظف، فهذا هو الأولى.

- الحالة الثانية: أن يحتاج لأخذ حقه، ويأبى الموظف إلا الدفع، فإنه يحرم على الموظف مماثلة صاحب الحق، وقبوله ما يدفعه إليه تجاهه؛ لأنه مرتش.

- كل ما ذكر صحيح

22) البذل له من صاحب الحق، فالأظهر - والله أعلم - أنه..... في حال لم يتمكن صاحب الحق الحصول على حقه إلا بالدفع

- يجوز

- لا يجوز

23) الباذل يدفع به الظلم عن نفسه، وهو.....؛ لاستنقاذه حقه بذلك كما يستنقذ الرجل أسيره، وإليه ذهب جمهور العلماء.

- جائز

- غير جائز

24) فقال رسول الله صلى الله عليه وسلم: ((فهلأ جلست في بيت أبيك وأمك، حتى تأتيك هديتك إن كنت صادقاً)). دليل على

- الأدلة الناهية عن خلق التربح من المهنة، وقبول الهدايا والعطايا المحرم على العامل قبولها.

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الإهمال في العمل

25) فقال رسول الله صلى الله عليه وسلم: ((فهلأ جلست في بيت أبيك وأمك، حتى تأتيك هديتك إن كنت صادقاً)).

- صادقاً

- كاذباً

26) قال صلى الله عليه وسلم: ((هدايا العمال غلول)).

- الأدلة الناهية عن خلق التربح من المهنة، وقبول الهدايا والعطايا المحرم على العامل قبولها.

- الأدلة الناهية عن خلق عدم الإهمال في العمل

27) قال صلى الله عليه وسلم: ((هدايا العمال)).

- ملول

- علول

- غلول

28) صور التربح من المهنة:

- إرساء العطاءات على أقاربه، أو على شركة هو شريك فيها بطريق مباشر أو مستتر.

- إفشاء أسرار عمله إلى أناس ليتدربوا منها مقابل المال
- تزوير بعض الأوراق مستغلاً موقعه الوظيفي ليحقق مكسباً له، أو لمن يهيمه أمره، على حساب الجهة التي يعمل فيها
- استخدام موقعه الوظيفي وإمكاناته للتربح بطريق مباشر، أو غير مباشر؛ مثل تسخير إمكانات الجهة التي يعمل فيها لتجارته الخاصة
- كل ما ذكر صحيح

(29) صور تضييع وقت العمل:

- إنجاز الأعمال في وقت أطول من الوقت المحدد لها
- تعقيد الإجراءات بقصد ما، بحيث يؤدي إلى استغراق وقت طويل، وهذا بدوره يزيد من التكلفة والمصروفات
- استغراق وقت طويل في قضاء الحاجات، وتناول الطعام والشراب وفي ذلك تعطيل لمصالح الناس.
- استغراق وقت طويل في الاستعداد للصلاة وصلاة النوافل؛ مما يؤدي إلى تعطيل العمل
- كل ما ذكر صحيح

(30) أوجب نظام الخدمة المدنية على الموظف "أن يخصص وقت العمل لأداء واجبات وظيفته". يعتبر من

- تضييع وقت العمل في غير منفعة معتبرة شرعاً
- الإهمال
- الوفاء بالعهد

(31) فيجب أن يؤدي العمل بنفسه، وأن يخصص وقت العمل لأداء العمل المكلف بإنجازه، ومراعاة الدقة اللازمة وموجبات حسن العمل في حدود اختصاصه، ومراعاة مواعيد الدوام الرسمية، واستهداف أداء

- الخدمة العامة والمصلحة العامة. يعتبر من
- تضييع وقت العمل في غير منفعة معتبرة شرعاً
- الإهمال
- الوفاء بالعهد