

أهم ماتم ذكره في المحاضرة المباشرة الثانية لـ مقرر مبادئ الإدارة

المحاضرة المباشرة الثانية

الفصل الرابع :

تكلم عن الاهداف المنظمة مستويات الاحداث
اهميه الاهداف ، خصائص ، اهم مجالات ، وعيوبها ..
نوع الخطط ع حسب مستويات الشمولية " وع حسب مدى الزمني وفي خطه ع شكل مستمر ...

الفصل الخامس :

تكلم عن ؟؟ اتخاذ القرار ؛ اثر التكنولوجيا ؛ مستويات اداريه ؛ مفهوم القرارات ؛ اتخاذ القرار
مبرمجه وغير مبرمجه ، ظروف اتخاذ القرار، نماذج اتخاذ القرار، ومشاركه في اتخاذ القرار
عوامل مؤثرة في المشكلة ، مزايا المشكلة ؛(كل المصطلحات معنا ٥٠ فقرات ركزوا ع الفهم)
وظائف ؛ بدائل ؛ ع اي اساس تجميع وظائف الادارية ؛ هياكل حديثة وموصفيه المحدود الخ

الفصل السادس :

السلطة ؛ خصائص ؛ نطاق الاشراف ؛ ما هو الحد المنتشر ؛ ومركزيه واللامركزية ؛؛ والسلطة الوظيفية
ومراحلها ..

بشكل مختصر جداً هذه النقاط المهمة بالمحاضرة

- التركيز على المحتوى مع الشرح لأن الاختبار لن يكون خارج منهما .
- شرح الدكتور مراجعة سريعة عن
- (التخطيط وصياغة الأهداف) (اتخاذ القرارات ودور التكنولوجيا المعلومات) (التنظيم)
- طرح اسئلة بسيطة كتوضيح لنماذجه
- المصطلحات الانجليزية والتواريخ ليست معنا
- أسماء العلماء والتعدادات والرسومات التوضيحية مهمة .
- الاختبار ٥٠ سؤال عليها ٧٠ درجة .

الاسئلة

١/ هي خطط تعدها الإدارة الوسطى وهي موجهة لمساعدة لتنفيذ الخطط الاستراتيجية :

أ/ الخطط التكتيكية ب/ الخطط التنفيذية

ج/ الخطط التشكيلية د/ الاهداف التكتيكية

٢/ أي من التالي من العوامل المؤثرة في مستوى مشاركة الأفراد في عملية اتخاذ القرار مع المدير :

أ/ مدى أهمية القرار ب/ عمر المنظمة ج/ عمر المدير

٣/ اختر التعريف المناسب لهذا المصطلح :

المسؤولية هي :-

أ/ محاسبة أصحاب السلطة والمسؤوليات عن مهامهم بالمنظمة .

ب/ نقل او تفويض صلاحيات او سلطات جزئية الى مستوى اداري ادنى .

ج/ تعهد والتزام الفرد في المنظمة في اداء مهامه ضمن السلطة التي منحت له .

(ربما يأتي السؤال اختر تعريف ، او عوامل ، او خطوات ، أو احداث)

ملاحظه مهمة :

الاسئلة السابقة هي بعض النماذج المطروحة من صيغ اسئلة الاختبار للدكتور

صدي الأمل