

إدارة المعرفة

المحاضرة المباشرة الثانية

اتكلم عن اطلس المعرفة او خرائط المعرفة

جاب موضوعات بالمحاضره مباشره الاولى

هي من الحاجات المهمه في ادارة المعرفة تكون متضمنه داخل اي مؤسسه

تهتم ب ادارة المعرفة طبعاً الخريطة تختلف عن النموذج ..

نموذج المعرفة هو طريقة عمل مثل اعمل فك طاولة واركيها ف ممكن شخص خبير بهذا العمل يقولي فصلي وانا

بشتغل يوريني نموذج اتعلم من هذا النموذج اقدر افك واركب طاولة بهذي الطريقة ..

لكن خريطة المعرفة ليست

مجرد تعليم وقتي وانا مش بعلم شخص اثنين او ثلاثة انا بحط اصول وطريقة العمل بشكل مكتوب يتعلم منه

كل شخص ممكن ياتي بعدي او ياتي يمارس هذا العمل او من بعدي يقدر يعمل

لذلك ميزة خريطة المعرفة انها

دليل او توضح الممارسة الصحيحه للعمل ب اخر المنظمة

لما يكون عندي خريطة العمل يسهل عندي انا صاحب العمل

هذي الخرائط تعتبر من ابرز الاشياء المهمه الحاجات في ادارة المعرفة ابرز الاشياء المهمه

متميزه عندها في ادارته ميزة خريطة المعرفة توضح لي اي نتيجة المصادر المهمه سوا معرفة المصادر لكل عمل

خريطة واجمع الخرائط مع بعضها البعض تسمى اطلس المعرفة على هذه الشكليه اخذنا المصطلح

اتكلم عن مزايا اطلس المعرفة ..

الاعمال مع بعضها البعض مثلاً لو جبت جوازات تقديم جواز السفر وجبت طريقة عمل تاشيرات وطريقة عمل

استقبال والتعامل مع الخادمت كله هذا اجمعه ب كتاب الواحد اسميه اطلس المعرفة وخرائطه بجواز السفر

اين توجد هذي المعرفة مساله مهمه مش كل الاعمال اقدر احوّلها لخرائط

4 مشكلات لأطلس المعرفة غير الفعال ..

1. ان الاداره ماكانت تساند الاداره المعرفة يعني مجلس الاداره لايتبنى فكرة ادارة المعرفة سوا خرائط المعرفة كل

شي اعتبره غير موجود غير مفيد بالتالي ان الاداره العليا تساند هذا التوجه داخل المنظمة.

2. يعتبر اطلس المعرفة غير فعال اذا كانت الشركة قائمة المنتج اكثر من العمل مثلاً شركة بهتم بتطوير المنتج

بتغليفه وبتعبئته الاشياء التفاصيل الي بقولها تعتبر اركز على المنتج على الية عمل المنتج اطلس المعرفة مفيد جدا

بالمنظمات تهتم ب الية العمل لكن الشركات التي تهتم بالمنتج وشكله وتكوينه وتغليفه وكذا يتعتبر ايضاً اطلس

المعرفة مفيد الى حد ما .

3. المبالغة في اهمية اطلس المعرفة يعني بعض الناس بتبالغ في اهمية خرائط المعرفة حتى انها بتعمل اشياء ماينبغي ان تعملها وبالتالي عديمة جدوى او عديمة القيمة في هذا الامر ..

4. هي المعرفة تمثل قوة وربما تقصد القوة الامن (تعرف شخص لما يكون قوي) وبنفس الطريقة ادارة المعرفة بتعطيك قوة وبالمنظمة قوة لآكن لاتختار تختار القوة ان الانسان يستطيع فعل كل شي وتحكم بكل شي هذي من المشكلات الكبيره داخل المنظمة ..

❖ معادلة المعرفة معانا بسيطه ك فهم ومعنى

❖ السؤال الرقمي العمله بس للفهم معادلة التخطيط معانا

❖ الطرق المختلفه لتحليل المعرفة نحفظها كلها

❖ الاشياء النظرية كلها معانا

❖ جدول اطلس المعرفة ممكن يجي سوال افهميه مش احفظيه مثلا في جدول المعرفة بقولك لما يبقى فيه كذا

بيحصل ايه وظيفه هنا بيبقى شكلها ايه

الاسئله السابقه ذاكريمها مفيده استفيدي منها مهمه جدا

بالمختصر اتكلم عن اكثر شي (اطلس المعرفة والجدول)

إعداد / هادئة

تنسيق / جنون إحساس .. ☠️*