

أهم ما تم ذكره في المحاضرات المباشرة الأربع (لنظريات المنظمات)

المحاضرة المباشرة الأولى:-

عند الطالبات

المادة ليست مادة حفظ افهموا المادة قبل تحفظوها

ما الفرق بين التنظيم والتقسيم ؟

تنظيم العمل هو تقسيم العمل بين مختلف الافراد .

التنسيق أننا نجعل العمل يسير في نفس الاتجاه كيف؟ بالترتيب او التكامل

يوجد فروقات اخرى ولكن الأهم ما ذكره

بالمحاضرات المتبقية سيكون

المحاضرات المباشرة الثانية 4 محاضرات // المحاضرات المباشرة الثالثة 4 محاضرات // المحاضرات

المباشرة الرابعة 4 محاضرات

هل المصطلحات معنا؟؟

سيتكلم عنها بالمحاضرات الجاية

هل تواريخ ولاده أو وفاة العلماء من الى؟؟ ليس معنا

تواريخ مطلع القرن نهاية القرن ؟ معنا بالاختبار

اسماء العلماء كلها معنا سواء باللغة الانجليزية او العربي

صور المنظمة؟؟ جدول معنا أكيد 100%

هل يوجد مسائل؟؟ ما عندنا مسائل بالمقرر

شرح تقسيم العمل عمودياً وأفقياً ، السلطة السليمة والسلطة الوظيفية ؟

البريد الالكتروني aissah@hotmail.com

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا طموح شايب (بوياسر)

<https://www.youtube.com/watch?v=vzj&feature=youtu.be^oCnh^I^>

المحاضرة المباشرة الثانية :-

عند الطالبات من الوردة الخجولة

شرح المحاضرة السادسة بالتفصيل // مكونات المنظمة وقال انها خمسة // مركز العمليات و القمة الاستراتيجية و الخط السلمي و الهيئة التكنولوجية و الدعم اللوجستي // واليات التنسيق وانه هناك خمس اليات وهي :- التعديل المتبادل و الاشراف المباشر و توحيد اجراءات العمل و توحيد نتائج العمل و توحيد التأهيل.
وتكلم عن التشيكالات الخمسة وهي :- الهيكلية البسيطة و الهيكلية البيروقراطية الالية و البيروقراطية المحترفة و الهيكلية في شكل اقسام و الادووقراطية
وذكر انه كل واحد من التشيكالات لها خصائص تميزها وتفرقها عن بعض ..

من صدى الأمل

من هو صاحب نظرية تكاليف المعاملات ؟ رولاند كويس

المحاضرة الجاية رام يتكلم عنها

الملكية الخاصة هي الاكمل ؟ يقصد بها الملكية الخاصة الناقصة او الملكية الفردية ؟

المحاضرة المباشرة الثانية رام نتكلم عنها وهي مهمه جدا ؟؟

كيف يكون الاتصال رسمي وغير رسمي ؟ ذكر مثال (ارجعوا اسمعوا المحاضر)

كيف نفرق بين القواعد الرسمية والخبر رسمية ؟

ستكون في المحاضرة المباشرة الرابعة

الاسئلة اللي دايم لا بد تتكرر لكن هذه المرة ما شاء الله جميله جداً

دكتور اسماء العلماء ؟ بسيطة جداً لا بد كل نظريه تحفظونها فيها اسم عالم

دكتور نبي اسئلة مراجعه؟؟!! من وين نجيب لك اسئله مراجعه

دكتور كتبت الاسئلة ؟ اكيد طبعا كتبتما

دكتور فيه احد يطبق احد النظريات اللي ندرسها ؟؟

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا طموح شايب (بوياسر)

<https://www.youtube.com/watch?v=QzJAEafKk>

المحاضرة المباشرة الثالثة :-

عند الطالبات من Ms.Moody

بدأ المحاضرة بذكر النظريات الاقتصادية الستة :

النظرية القرارية - نظرية الوكالة - النظرية الإدارية - النظرية السلوكية - نظرية حقوق الملكية - نظرية تكاليف المعاملات
تأتي كلها تحت عنوان النظريات الاقتصادية؟ لأنها كلها عندها علاقة بالتكاليف والقرارات وتبحث عن منفعة وتعظيم المنفعة
فالجانب الاقتصادي واضح فيها بخلاف النظريات التي جات قبلها والتي لم كانت تتكلم عن الجوانب الاقتصادية ابداً

** النظرية القرارية:

ل herbert simon يعني نظريته حول الرشد (الرشد موجود قبل سايمون)

الرشد واحد من أهم فرضيات الإدارة ككل وعلم الاقتصاد فالرشد هو القدرة على التمييز والقدرة على معرفة المنفعة والقدرة ع
السعي والعمل على تعظيم المنفعة هذا بصفة عامة

لكن هذا بنظر الاقتصاديين يسمى الرشد المطلق بمعنى ان الانسان عنده قدرة على اتخاذ افضل القرار والاحسن والامثل ..
فسيمون هنا يقول ان هذا مستحيل ومن ضمن الأسباب

-البيئة الموجود فيها الإنسان ليست بيئة موجود فيها كل البيانات .

مثلاً لو الإنسان حاب يشتري جوال في مدينته الموجود فيها (هل يعرف اسعار كل المحلات الي تبيع الجوالات هذا مستحيل) ()
فكيف نطمح ان يكون قرارنا هو القرار الأمثل

٣- عقل الانسان "المتم" فهو محدود ولا يستطيع ان يعالج كل البيانات

إذا لا يمكن ان نبني فكرنا ونظريتنا وتفكيرنا العلمي على شيء هو موجود الرشد المطلق
##الرشد المُقيد وهو أكثر منطقية .. بدل ما نبحث عن الحل الأمثل أصبحنا نبحث عن الحل المُرضي .. #

** النظرية السلوكية :

ل cyert & march يروا أن المنظمة هي عبارة عن مجموعات أفراد ومجموعات متنازعة تتنازع فيما بينها من أجل السلطة ، فتحتاج
لتشكيل تحالفات مع غيرها

-مجموعات تتنازع - مجموعات تتحالف - تكلموا عن الذاكرة او ذاكرة المنظمة ...

** النظرية الإدارية:

ل berle & means نظرية تقوم على المشاهدة ان مع تطور المؤسسة يتغير شكلها من حيث الحجم وهذا التغيير أدى الى تغيير في
الملكية ونتج عنه

-ارتفاع عدد المساهمين او الملاك "كان عندنا واحد أصبح عندنا عدد كبير"

-نوعية المساهمين "تنوعهم من حيث الثقافة والقدرات وطبيعة العمل"

-التشتت المكاني للمساهمين.

فأصبحت إدارة المؤسسة صعبة فالمؤسسات تبحث عن المدير المحترف هو ليس بمساهم ولا مالك وهذا ما أدى الى مشكلة فأصبح هناك
فصل بين الملكية والإدارة وهذا بطرح أشكال

"من هو المُكلف بالإدارة هو ليس بمساهم وفهل سيعمل لصالحه بالنظر لغيابهم او بالنظر لغيابهم سيعمل لصالحهم" وهذا ما أدى
لظهور النظرية التالية ..

** نظرية الوكالة :

انها تأخذ هذا التساؤل وتنطلق منه وتحاول ان تأتي بإجابة له

أن صاحب المؤسسة هو الموكل

ان الموكل لأسباب معينة : جهلوا بالإدارة أو عدم قدرته المادية او لوجوده بعيد عن المكان فيصم له أن يوكل غيره عنه " ان
يكلفه في إدارة حقوقه وماله وأسمه ومؤسسته "

فهل الوكيل سيعمل من أجل تعظيم مصلحة او منفعة الموكل ام يعمل على تعظيم منفعة هو ؟

فأصحاب النظرية يقولون أن الوكيل يميل لتعظيم منفعته لأنهم يعملون عن مستويات زمنية مختلفة
-المدير يعمل على المدى البعيد

-صاحب الأسهم المالك يريد تحقيق الأهداف والأرباح خلال وقت قصير

"فهنا فيه تناقض بين المدى الذي يعمل عليه المدير والمدى الذي يفكر فيه المالك"

-فلا بد ان ندفع بالوكيل ان يعمل على مدى الملاك ويحقق اهدافهم ومصالحهم حتى يقلص من مخاطر الانتهازية

فالانتهازية هي الميل الطبيعي "ميل الوكيل الى تحقيق اهدافه امداد المدى البعيد"

حذ الوكيل على ان يعمل على المدى القصير وان يوفق بين اهدافه واهداف الملاك فهذا يؤدي لتحمل تكاليف وهذه التكاليف تسمى
بالتكاليف الوكالة

وهي التكاليف التي تتحملها المؤسسة من اجل حث الوكيل على العمل بشفافية وضمان مصلحة الملاك ...

اسماء العلماء معنا



* أسئلة الاختبار بتكون حسب مراجعتك *

*الفرق بين النظام المفتوح والنظام المغلق؟

النظام هو مجموعة من العناصر تتفاعل فيما بينها وتتبادل التأثير..

النظام المفتوح : هو النظام الذي يتبادل التأثير مع بيئته فتتأثر به ويأثر فيها في تبادل البيانات

النظام المغلق : هو النظام الذي لا تؤثر به بيئته ولا يؤثر بها ولا يتبادل معها البيانات

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا طموح شايب (بوياسر)

<https://www.youtube.com/watch?v=GwKvNPkezk9>

المحاضرة المباشرة الرابعة :-

عند الطالبات

بداية المحاضرة نظرية المنظمات تطرقنا لها لأمر كثيره في المحاضرات المسجله .. وعدد كبير جداً من النظريات ولكن لا ننسى

ان كل النظريات عباره عن تطور الفكر حول المنظمات ..

هذه النظرية التقليدية تنظم للمنظمة وبالتالي كانت تنتبه إلى تطور هذه المنظمة ولا تفكر في تطورها ولا مر ببالها هذا الشيء

ثم اتت النظريات الحديثة : - هو حديث المقرر تم بالتقريب فقط ..

اهم خصائصها النظرية التقليدية :

تنظر للمنظمة وكأنها جاد وليس لها علاقتها بغيرها ..

اهم خصائصها النظرية الحديثة :

تنطلق من المبدأ (الفكرة) حتى المنظمة موجوده بالبيئة وتتأثر بهذه البيئة وبعض الممرات يمكنها أنها قد تؤثر

هذا اكبر فرق بين النظريات التقليدية والنظريات الحديثة

أهم وأشهر هذه النظريات

نظرية النظم : هي نظرية مهمه جداً ونظراً لأهميتها فهي نظرية ادخلت في كل دالات وفي كل حقول المعرفة .. ونجدها في الإدارة -

الاقتصاد - الرياضيات □ الجغرافيات - التاريخ - الأدب - الموسيقى وكل المجالات ..

أساس نظرية النظم :-

أن المنظمة موجودة في بيئات وتتأثر في هذه البيئة وتحاول أن تبقى في هذه البيئة من خلال التأقلم في المنظمة ..

هذه نظرية النظم :-

صاحب النظرية هو bertalanffy مجموعة العناصر متبادلة (متفائلة) في التأشير كل عنصر يسمى نظام التحكم ، وكل نظام تحكيم له هدف خاص يسعى لتحقيقه .. >>>> ضرب مثال لها ..

س / جنسيات العلماء هل معنا ؟؟ لا اعتقد .. ما اعرف >>> ينشك فيهم

س / التواريخ ؟؟ لسنا مطالبين بالتاريخ الدقيق.

المطالبين فيه فقط : بداية أو نهاية القرن .. فقط ..

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا طموح شايب (بوياسر)

<https://www.youtube.com/watch?v=IA٨٥٨SjWtr&https://www.youtube.com/watch?v=IA٨٥٨SjWtr>

خالص تحياتنا للجميع بالتوفيق

هنادي خالد / صدى الأمل

... اللهم اجعلنا ممن تفائل بخيرك فأكرمنا وتوكل عليك فكفينه ...