

بسم الله الرحمن الرحيم

اختبار ادارة عامة د.مصدق الريح لترمين الثاني من 1436 والاول من 1437 المحاضرة التاسعة
[أسئلة اختبار - ادارة عامة - دكتور مصدق الريح]

(1) هي شريحة معينة من الأجر تتضمن جميع الفئات التي تتشابه في مستوى الواجبات والمسؤوليات لكنها تختلف في نوع العمل : ص 44 #النموذج الاول #

- الراتب
- الدرجة الوظيفية
- الحوافز
- الهيكل التنظيمي

(2) يعرف تخطيط الموارد البشرية بأنه عملية تتميز بتحديد من القوى العاملة خلال الفترة القادم كل شخص على ضوء حالات التقاعد والاستقالة : ص 44 #النموذج الاول #

- المتقدمين
- المقبولين
- العدد المطلوب .
- الأسماء .

(3) الاستقطاب الداخلي هو إعلان عن الوظائف الشاغرة أو ملئ الشواغر من خلال الترقية ونقل الموظف من مستوى إداري إلى مستوى إداري أعلى : ص 45 #النموذج الاول #

- داخل المنظمة .
- في مكتب العمل .
- عبر الإنترنت .
- على الفيسبوك .

(4) من مزايا التدريب التدريب على كيفية اتخاذ القرار والتصرف في المواقف الصعبة والحرية : ص 46 #النموذج الاول #

- الخارجي
- في مكان العمل
- في المنظمات المنافسة
- في مراكز التدريب الحديثة

(5) من أهم الصعوبات التي تواجه التدريب في مكان العمل العلاقة بين الرئيس والمروؤوس. ص 47 #النموذج الثاني #

- الطيبة
- العادلة
- غير الودية
- المناسبة

(6) من أنواع الحوافز المادية غير المباشرة : ص 48 #النموذج الاول #

- العلاوات الدورية
- بدل طبيعة العمل
- الخدمات الطبية
- الأسماء

(7) تعتبر نوع من أنواع الحوافز المعنوية التي تساعد العامل على الانتاج. ص 48 #النموذج الثاني #

- بدل طبيعة العمل
- العمل الإضافي
- المواصلات
- العلاقة مع الزملاء

(8) تعرف عملية نقل الموظف من مستوى إلى مستوى أعلى مع زيادة الصلاحيات والمسؤوليات ب : ص 49 #النموذج الاول #

- التعيين المؤقت
- التعيين الدائم
- الترقية
- النقل

(9) هي تقارير دورية يقدمها الرؤساء بشكل كتابي بقصد قياس كفاءة أداء المرؤوسين. ص 49 #النموذج الثاني #

- التقارير العامة
- تقارير الكفاية
- تقارير الانتاج
- تقارير المبيعات