

أهم ما تم ذكره في المحاضرات المباشرة الأربعة (لموضوعات خاصة في الإدارة)

المحاضرة المباشرة الأولى:-

عند الطالبات

بالبداية شرح الدكتور عن موضوعات خاصة وانه مقرر مكون من عدة محاور
وتكلم عن كل جزئية بالمحاضرات
العلماء واسماؤها ليست معنا
وبقية الاسئلة مالها داعي
وان بالمحاضرة الرابعة المباشرة بيعطينا اسئلة بيختبرنا فيها
وعدنا بأن ما راح يكون الاختبار بصعوبه

تكلم عن التسويق الأخضر والإلكتروني

التعلم التنظيمي وقيادة تحويلية

والأسئلة بتكون ع شكل تكلمه

نصيحة الوردة الخجولة

الموضوعات وما ادراكها الموضوعات صح انه المادة دسمة شوي
لكنها سهلة ومعلوماتها دقيقة وتحتاج لتركيز عالي وركزوا على نموذجنا
التزم اللي فات من 5 الى 6 اسئلة ركز فيها بمعلومات ما تخطر على البال
انها تجي منها غير اسلوبه علينا وزبي ما قالت اروجها التفريغات تسال عنها يقولو لك
مصدق هنا كدهمهمه وصحيح انه تالت مادة درستنا عنده والحمد لله كل موادني عنده امتياز مادتين
اي بلس ومادة الاي بسبب قصور مني وكان عندنا ضيوف قبل ليلة الاختبار وده اللي شتنتني
لكن اسلوبه ما تبعدك عن الامتياز والايب بلس اغلب اسئلته مباشرة ومفهومة وما فيها غموض ركز وباذن الله الايب بلس
حليقك
موفقين يارب

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا NO000N

<https://www.youtube.com/watch?v=uRmzTAEUBU&feature=youtu.be>

المحاضرة المباشرة الثانية :-

عند الطالبات

تسجيل المحاضرة للطالبات بواسطة (صدي الأمل)

<https://www.youtube.com/watch?v=PatYLv&feature=youtu.be>

عند الطلاب

بواسطة Ms.Moody

(مختصر ما ذكر عند الطلاب) ، (الأختبار واضح)

*المحاضرة الثانية

"القيادة التحولية Transformational Leadership هي التي لها مفهوم ولها أبعاد..

1-امن هو القائد التحويلي : هو الذي يمتلك رؤية مستقبلية ولديه القدرة على الأقتناع الآخرين ومشاركتهم في العمل.

*المحاضرة الثالثة من المحاضرات المهمة

إدارة المنظمة بالذكاء " نركز على الذكاء العاطفي "

*المحاضرة الخامسة والسادسة من الاشياء المهمة جداً " إدارة الأزمات " Crisis Management

1-تعريف الأزمة : هي خلل مفاجيء نتيجة لأوضاع غير مستقرة

2-أهم خصائص الأزمة ..

3-مراحل تطور الازمات وأخطر مرحلة هي مرحلة النضج

*المحاضرة السابعة التسويق (المنتجات) الخضر

..(ذكر أمثلة ولفهمها الرجاء الرجوع الاستماع المحاضرة المباشرة)..

استراتيجيات التسويق الأخضر

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا N0000N

<https://www.youtube.com/watch?v=qUJPBjDLgk&feature=youtu.be>

المحاضرة المباشرة الثالثة :-

عند الطالبات

بالبدايه رجب الدكتور وتمنى التوفيق بالمحاضره

بدأ بالحديث عن ادارة الاعمال متعددة الثقافات >>> من الأشياء المهمة جداً

وظل الدكتور يشرح...

اذا افترضنا ... بأن هناك شركه عندها ٥٠٪ من العمالة اعمارهم مثلاً دون ٣٥ ؟ فمعناه ستكون في قلة الجزء من الناس الذين

لديهم خبره ، فبالتالي ستكون الفرص طبيعية

هل الشركات المتعددة الثقافات والجنسيات احسن من الشركات المقتصرة على جنسية واحدة ؟ يوجد دراسات كثيرة الان وجدت

هناك علاقة واضحة جداً بين في تنوع حقيقي موجود وبين مستوى الاداء الموجود في الشركات ..

ما هي الشركات المتعددة الثقافات ؟؟ الشركة المتعددة الثقافات هي :-

بعض الاسئلة سيرجم لها بالمحاضرة القادمة ..

مثل التسوق الاخضر وغيرها

هل تعتقد أن الشركات لديها ثقافته قوية ؟

ما المقصود بثقافة الشركة ؟؟

التوجه نحو السوق ؟

شرحها الدكتور بالتفصيل الممل مع ضرب

مثال



الدول الغربية افضل من الدول العربية ؟ >>> شرح الدكتور السؤال بضرب مثال

ما هي الشركات العائلية ؟ >>>> شرحها الدكتور بضرب مثال

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا **N0000N**

[Eg qxelle\https://www.youtube.com/watch?v=M](https://www.youtube.com/watch?v=Mqxelle)

المحاضرة المباشرة الرابعة :-

عند الطالبات

بداية المحاضره ذكر بأن موضوعات خاصه بالإدارة ليس من المقررات الصعبة وهو عبارة عن مجموعة من المواضيع المختلفة في

الادارة ..

في احدى المحاضرات تتكلم عن المنظمات المتعلمة Organizational Learning ...

للمنظمات المتعلمة مميزات من ضمنها بقبول ما يسمى بالأخطاء ؟

لماذا نتقبل المؤسسات او المنظمات المتعلمة الأخطاء ؟ لأنها ذات قيمة ... ولأن الخطأ حسب إدارة الجودة وحسب المبادئ الإدارية

هناك فرصه .. أي مشكله تواجهها للوصول للجودة لأن كل المنظمات المتعلمة تهتم بمنتج الجودة ..

المواصفات العالية :

يعني اذا كنت بخطأ وانتجت منتج بطريقة مبتكرة اتقبل الخطأ ، فالمواصفه هي جدا مهمه في ادارة الجودة الشاملة فالمواصفه

عبارة عن الاشياء المعياري ..

تحدث عن الذكاء الاستراتيجي ..

تحدث عن عملية اتخاذ القرار ..

تسجيل المحاضرة للطلاب بواسطة أخينا N0000N

<https://www.youtube.com/watch?v=qFp-mYXFDsQ>

خالص تحياتنا للجميع بالتوفيق

هنادي خالد / صدى الأمل

... اللهم اجعلنا ممن تفائل بخيرك فأكرمنا وتوكل عليك فكفينه ...