

السؤال 1: يعمل عبد الرحمن في شركة الجبر ، الذي يمتلك فيها والده 50% من أسهم الشركة) حينئذ:

يخضع بشرط ألا يزيد عدد العمال على عشرة

يخضع لنظام العمل

لا يخضع لنظام العمل

يخضع بشرط قيام والده بإعالتة

السؤال 2: خضع لنظام العمل من يقوم بعمل مستقل ، غير خاضع في مباشرته لرقابة وإشراف غيره، كمن يمارس حرفة أو تجارة

صواب

خطأ

السؤال 3: لا يجوز لصاحب العمل إعداد سجل خاص يخصص لكتابة الغرامات التي توقع على العامل مع بيان اسمه ومقدار أجره ومقدار الغرامة، وسبب توقيعها عليه وتاريخ ذلك.

صواب

خطأ

السؤال 4: عقد التدريب والتأهيل:

لا ينتهي الا بانتهاء المدة المحددة له

يجوز لصاحب العمل اثباته بكافة طرق الإثبات

لا تسري عليه إلا بعض أحكام نظام العمل

تحدد المكافأة فيها على أساس القطعة أو الإنتاج أو الزمن

السؤال 5: يسري نظام العمل على العمال الذين خدموا أصحاب العمل في محال أعمالهم كالعمال في مكاتب لمحاماة

صواب

خطأ

السؤال 6: الوقف الاحتياطي يترتب عليه : حرمان العامل من أجره مدة معينة

صواب

خطأ

السؤال 7: الحرمان من العلاوة أو تأجيلها لمدة لا تزيد على سنة ، متى كانت مقررة من صاحب العمل وتعتبر من أنواع الجزاءات التأديبية

صواب

خطأ

السؤال 8): أغفل العامل أحمد غلق باب المخزن ، مما ترتب عليه فقدان آلة ، تقدر قيمتها بعشرة آلاف ريال) ، حينئذ يجوز لصاحب العمل أن يخصم من أجر

العامل شهريا

5%

خمسة ايام

25%

10%

السؤال 9: يجوز توقيع جزاء تأديبي بعد تاريخ انتهاء التحقيق في المخالفة وثبوتها في حق العامل بأكثر من ثلاثين يوماً

صواب

خطأ

السؤال 10: توحيد استراتيجيات الاستقطاب وأساليبه بالشكل الذي يحقق المنفعة الاقتصادية يعتبر من أهداف عملية الاستقطاب

صواب

خطأ

السؤال 11: طبق نظام العمل على عمال الزراعة:

في المنشأة الزراعية التي تقوم بتصنيع الألبان
الذين يعملون بصفة عارضة بإصلاح الآلات اللازمة للزراعة
في المنشأة الزراعية التي تشغل خمس عمال
في جميع المنشآت الزراعية

(السؤال 12): على إثر انفجار إحدى الآلات الموجودة في المنشأة، طلب صاحب العمل من
محاسب يعمل لديه أن ينقل بعض الأغراض من المنشأة إلى مكان آخر، لعدم وجود عدد كافي
من سائقي المركبات) حينئذ:

يلتزم المحاسب بأداء العمل بحد أقصى 30 يوماً في السنة

يلزم موافقة المحاسب الكتابية

يلتزم المحاسب بأداء العمل بحد أقصى 60 يوماً في السنة

للمحاسب الامتناع عن أداء العمل

السؤال 13: تختص الهيئة الابتدائية بالفصل نهائياً في الآتي: الخلافات العمالية، أياً كان نوعها،
التي لا تتجاوز قيمتها عشرة آلاف ريال. \ الاعتراض على الجزاء الذي يوقعه صاحب العمل
على العامل \ فرض العقوبات المنصوص عليها في هذا النظام على المخالفة التي لا تتجاوز
عقوباتها المقررة في مجموعها خمسة آلاف ريال. وعلى المخالفات التي لا تتجاوز عقوباتها
المقررة في مجموعها خمسة آلاف ريال

صواب

خطأ

السؤال 14: رؤساء العمل يقصد بهم من لهم حق الإشراف والتوجيه على عدد من العمال، أو
على قسم من أقسام المنشأة، دون حاجة لتطلب أن يكون الاعتداء قد وقع على الرئيس المباشر
لنفس العامل المعتدى، بل يتوافر الاعتداء المبرر للفصل إذا وقع أثناء العمل أو بسببه على أي
من رؤساء العمل بالمنشأة، ولو لم يكن هو رئيس العامل

صواب

خطأ

(السؤال 15): توفي زوج العاملة، بعد مضي ستة أشهر في خدمة صاحب العمل:

تستحق أجازة بأجر كامل بشرط موافقة صاحب العمل

تستحق أجازة بأجر كامل

تستحق أجازة بنصف الأجر

تستحق أجازة بدون أجر

السؤال 16: يستخلص من أحكام الأجازة المرضية:

أن مدتها لا تتجاوز 120 يوماً خلال السنة الواحدة

أن للعامل المطالبة بضم مدد الأجازات، التي لم يحصل عليها في أي سنة

أن العامل يستحقها إذا أمضي سنة على الأقل في خدمة صاحب العمل

أنها بأجر كامل

السؤال 17: لا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار العامل أو تعويضه تحت
أي ظرف من الظروف ودون استثناءات

صواب

خطأ

السؤال 18: يعد الإنذار أول وأخف العقوبات التأديبية، فهي مجرد تنبيه العامل إلى المخالفة
التي وقعت منه وتحذيره من مغبة تكرار مخالفته لأوامر وتعليمات صاحب العمل، وإشعاره فيه
بأنه سيتعرض لعقوبات أشد إذا عاد إلى ارتكاب نفس المخالفة أو إذا استمر فيها

صواب

خطأ

السؤال 19: عملية تخطيط الموارد البشرية تعني رسم خارطة طريق واضحة ومحددة لإدارة عنصر القوى البشرية في الشركات والمنشآت باتباع عددٍ من الأساليب الإدارية في ذلك، تضمن الاستفادة القصوى من العنصر البشري بما يعود بالفائدة على العامل والشركة على حدٍ سواء

صواب

خطأ

السؤال 20: يترتب البطلان على عدم كتابة

شرط عدم المنافسة

الاتفاق على تعديل العقد

عقد التأهيل والتدريب

عقد العمل

السؤال 21 : هيئات تسوية الخلافات العمالية هي: الهيئات الابتدائية لتسوية الخلافات والهيئة العمالية لتسوية الخلافات الحرة

صواب

خطأ

السؤال 22 : لكل منشأة تعليمات ترشد العمال إلى بعض الإجراءات اللازمة لحمايتهم وحماية المنشأة في الوقت نفسه ، من أي مخاطر قد يتعرضون لها أثناء العمل، وهي التعليمات التي يتعين على كل عامل أن يلتزم بمراعاتها فإذا خرج عليها كان لصاحب العمل الحق في فصله ، باعتبار أن عدم مراعاة هذه التعليمات تعد من قبيل الأخطاء الجسيمة التي تبرر فصل العامل دون أي مسؤولية على صاحب العمل .

صواب

خطأ

السؤال 23 : لا يحق لصاحب العمل حرمان العامل من العلاوة أو تأجيلها كجزاء تأديبي في الحالات التي تكون فيها العلاوة مقررة من صاحب العمل في عقد العمل أو في لائحة تنظيم العمل

صواب

خطأ

السؤال 24 : من أمثلة المخالفات التأديبية التي يجوز بمناسبةها توقيع عقوبة الغرامة ، خروج العامل من مكان العمل قبل موعد انتهاء الدوام بدون إذن

صواب

خطأ

السؤال 25 : الأجازة السنوية :

يجوز للعامل النزول عنها

يجوز الإتفاق على مدة أجازة أطول

لصاحب العمل تأجيلها لمدة 90 يوم ، بشرط موافقة العامل الكتابية. يخصم منها أجازات الأعياد اذا تداخلت معها.

السؤال 26: يدفع للعاملة نصف أجرها أثناء الأجازة السنوية :

إذا كانت مدة خدمتها أقل من سنة

إذا استفادت في السنة نفسها من أجازة وضع بأجر كامل

إذا استفادت في السنة نفسها من أجازة وضع بنصف الأجر

إذا كانت مدة خدمتها ثلاث سنوات فأكثر

السؤال 27 : لصاحب العمل باعتباره المشرف على سير العمل سلطة توقيع الجزاء المناسب على المخالف ، حيث يقوم صاحب العمل بوضع لائحة للجزاء تتناسب مع المخالفات ، ويقوم بوضعها في مكان ظاهر في محل العمل

صواب

خطأ

السؤال 28 : عملية تخطيط الموارد البشرية تعني رسم خارطة طريق واضحة ومحددة لإدارة عنصر القوى البشرية في الشركات والمنشآت باتباع عددٍ من الأساليب الإدارية في ذلك، تضمن الاستفادة القصوى من العنصر البشري بما يعود بالفائدة على العامل والشركة على حدٍ سواء

صواب

خطأ

السؤال 29 : العلاوة : هي عبارة عن مبلغ من النقود يقطعها صاحب العمل من أجر العامل ، كعقوبة تأديبية لخطأ ارتكبه

صواب

خطأ

السؤال 30 : طبقاً للرأي الراجح في الفقه يؤخذ بالتبعيةكمعيار لتطبيق أحكام نظام العمل:

التبعية القانونية في شقها الفني

الاقتصادية

التبعية القانونية في شقها الإداري أو التنظيمي

التبعية القانونية في شقها الإداري والفني

السؤال 31: ليس من حق العامل أن يعترض على القرار الخاص بتوقيع الجزاء عليه من تاريخ إبلاغه بالقرار النهائي بإيقاع الجزاء عليه

صواب

خطأ

السؤال 32 : يعتبر نظام العمل طبقاً للرأي الذي يستند إلى أن غالبية القواعد التي تنظم عقد العمل من القواعد الأمره:

فرع من فروع القانون الخاص

ذو طبيعة خاصة

يمنع الاتفاق على مدة أقل من هذا الحد.

فرع من فروع القانون العام

السؤال 33: أن تكون الوظيفة مصنفة في المرتبة التي تلي مرتبته مباشرة، يعتبر من شروط الترقية

صواب

خطأ

السؤال 34: العلاوة الاستثنائية تعني أن يصدر من الجهة المختصة قرار بتقليد الموظف لوظيفة أعلى في المستوى التنظيمي والإداري من وظيفته الحالية ، ويتحمل الموظف بذلك مسؤوليات ومهام أضخم وأهم مما يستتبع بالتالي حصول الموظف على مزايا مادية أكبر وأدبية أفضل مما كانت عليه من قبل

صواب

خطأ

السؤال 35 : يعد من خدم المنازل:

البستاني

بواب العمارة الاستغلالية

طبيب العائلة الخاص

خادمة الفندق

السؤال 36 : يحرم العامل من الأجر:

إذا لم يستطع القيام بالعمل بسبب عطل في الآلات

إذا ثبت أنه عمل لدى صاحب عمل آخر أثناء الأجازة

إذا كانت أجازة الامتحان لسنة غير معادة

إذا زادت مدة احتجازه في قضايا تتصل بالعمل عن 120 يوم

السؤال 37 : تنص المادة ٦٧ على أنه لا يجوز لصاحب العمل توقيع عقوبات غير واردة في نظام العمل أو في لائحة تنظيم العمل، وهذه اللائحة لا يمكن أن تتضمن عقوبات لم يرد النص عليها في نظام العمل، وإلا لن يتم التصديق عليها من وزارة العمل

صواب

خطأ

السؤال 38: الفصل من الخدمة دون مكافأة وهو فسخ عقد عمل العامل دون مكافأة أو تعويض لارتكابه فعلاً أو أكثر من الأفعال المنصوص عليها في المادة (80) من نظام العمل

صواب

خطأ

السؤال 39 : يعتبر نظام العمل ذا طابع لأنه يراعي أطراف علاقة العمل ، وظروف العمل :

واقعي

اجتماعي

اقتصادي

حمائي

السؤال 40: لا يجوز اتهام العامل بمخالفة مضي على كشفها أكثر من ثلاثين يوماً.

صواب

خطأ

السؤال (41): قامت شركة نادك بتشغيل بعض المحاسبين ساعات إضافية بسبب قيامها بالجرد السنوي) عندئذ يشترط:

موافقتهم الكتابية.

ألا تزيد ساعات العمل الفعلية على 48 ساعة في الأسبوع.

استحقاق المحاسبين أجر إضافي.

ألا تزيد ساعات العمل الفعلية على 11 ساعة في اليوم.

السؤال 42: يترتب على الطابع الشخصي لعقد العمل

لا يجوز الاتفاق على ما يخالفه

يجوز لصاحب العمل مطالبة الورثة بالحلول محل مورثهم

انقضاء العقد بوفاة صاحب العمل

انقضاء العقد بوفاة العامل

السؤال 43 : العمومية والتجريد: ويقصد بالتجريد أن خطاب القاعدة القانونية لا يتوجه الى

شخص بعينه أو واقعة بذاتها، و إنما لكافة الأفراد

صح

خطأ

السؤال 44 : يترتب على اقترن شرط عدم المنافسة بشرط جزائي مبالغ فيه:

بطلان الشرط الجزائي

بطلان شرط عدم المنافسة

يتم تخفيض الشرط

بطلان عقد العمل

السؤال 45 : تعد عقوبة الفصل أشد أنواع العقوبات التأديبية ، من حيث الجسامة ، باعتبار ما

تؤدي اليه من انتهاء الرابطة العقدية (عقد العمل) التي تربط بين العامل وصاحب العمل، وهو

ما يحمل بين طياته امكانية تعرض العامل لمخاطر البطالة ، اذا لم يتمكن من العثور على

فرصة عمل أخرى

صواب

خطأ

السؤال 46: الاستقطاب الجيد هو العمل الذي يفتح جميع أبواب ومصادر العمل المتاحة أمام المنظمة

صواب

خطأ

السؤال 47 : الترقية بالجدارة: تعني ترقية الموظف بعد قضاء فترة زمنية معينة حسب ما تحدده الأنظمة ومن مزاياه أنه يحقق العدالة والموضوعية ،ومكافأة من الإدارة للموظف ،والطمأنينة، وسهولة تطبيقه

صواب

خطأ

السؤال 48: اعترف نظام العمل الجديد لصاحب العمل بعقوبة تأديبية لم تكن مقررة في نظام العمل السابق، وهي العقوبة المتمثلة في الحرمان من الترقية المستحقة للعامل ولذلك لمدة لا تزيد على سنة، وذلك أيضا في الحالات التي يكون فيها لدى صاحب العمل نظام لترتيب الوظائف والدرجات

صواب

خطأ

السؤال 49 : يستحق العامل العمولة:

إذا حقق صاحب العمل ربح من الصفقة.

إذا بذل جهد في إبرام هذه الصفقات

إذا تم تنفيذ العقد.

إذا لم ينقضي عقد العمل.

السؤال 50 : ويقصد بالمدير المسئول من ينوب عن صاحب العمل في إدارة المنشأة ويملك ما يملكه صاحب العمل من سلطات كسلطة التعيين والفصل والتصرف في كل ما يتعلق بالمنشأة، شأنه شأن صاحب العمل سواء بسواء

صواب

خطأ

السؤال 51: عقد العمل محدد المدة هو العقد الذي تحدد نهايته سلفا من طرف عاقديه وبعباره اخرى هو العقد الذي يعرف كل طرف الوقت الذي ستنتهي فيه التزاماته ويكون العقد محدد المدة اذا كان انتهاره محدد بواقعه مستقبلية محقق الوقوع لا يتوقف تحققها على إدارة أحد المتعاقدين ويترتب على كون عقد العمل محدد المدة انه ينتهي تلقائيا بانقضاء مدته:

صح

خطأ

السؤال 52: العمل التابع: هو العمل الذي يتم تحت إدارة وإشراف وتوجيه الغير(صاحب العمل) ، وهذا هو ما يطلق عليه عنصر علاقة التبعية ، وهو أحد العناصر المميزة لعقد العمل.

صواب

خطأ

السؤال 53: من الأخطاء التي تجيز توقيع عقوبة الفصل من الخدمة دون اشعار ولا مكافئة ولا تعويض: إذا وقع منه عمداً أي فعل أو تقصير يقصد به إلحاق خسارة مادية بصاحب العمل بشرط أن يبلغ صاحب العمل الجهات المختصة بالحادث خلال أربع وعشرين ساعة من وقت العلم بوقوعه

صواب

خطأ

السؤال (54) : قدم المهندس سعيد لمدير شركة المهيد بطلب أجازة لقضاء فريضة الحج ، بعد مضي ثلاث سنوات في خدمة الشركة: (لا يستحق أجازة إلا بعد مضي خمس سنوات يستحق أجازة لا تقل عن خمسة عشر يوماً تخصص الأجازة من أجازته السنوية **يستحق أجازة إذا لم يكن قد أداها من قبل**

السؤال 55: لحد الأقصى لساعات العمل: لا يدخل فيه فترة الراحة الخاصة التي تستحقه العاملة لإرضاع طفلها يدخل فيه أوقات الراحة أو تناول الطعام يمنع الاتفاق على مدة أقل من هذا الحد.

لا يدخل فيه الوقت الذي يستغرقه العامل في تهيئة نفسه للعمل

السؤال 56: يبين من نص المادة السابعة أنه، يستبعد من أحكام نظام العمل بالكامل: عمال البحر على سفن نقل حمولتها 600 طن **لاعبو الأندية والاتحادات الرياضية ومدربوها** العمل العرضي.

العاملين بعض الوقت

السؤال 57: يجوز تجميع الراحة الأسبوعية المستحقة للعامل: **عن مدة لا تتجاوز ثمانية أسابيع**

بموافقة صاحب العمل

في الأماكن الخطرة

بشرط انتهائها ساعة العودة إلى مكان العمل

السؤال 58 : ينتهي عقد العمل إذا عجز العامل عن أداء العمل لمصلحة صاحب عجزاً ثابتاً بموجب شهادة طبية معتمدة من الجهات الصحية المخولة أو من الطبيب المخول الذي يعينه صاحب العمل

صواب

خطأ

السؤال 59: يعمل حسين مهندس ميكانيكي في شركة سابك ، ولذلك فإن التزامه بالمحافظة على أسرار العمل:

يقتصر على مدة بقائه في الشركة.

يمتد إلى ما بعد انقضاء العقد

يمتد إلى سنتين من تاريخ انتهاء العقد.

يقتصر على الأسرار الصناعية