

اسئلة اخلاقيات الاعمال لعام 1437 هـ الفصل الدراسي الاول نموذج D

## 1- يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء البيولوجي:

- أ- اهمية المكاسب
- ب- اهمية الخبرة الانسانية
- ج- الحكاية الشخصية
- د- اهمية الفطرية

## 2- تتسم الاخلاق ب :

- أ- الطرفية
- ب- انها لا تقبل المناقشة،الجدال،المفارقات
- ج- ربط العمل بمعايير محدده مسبقا
- د- انها تعمل وفق ما يبرز من الخارج كالزامي

## 3- تكمن اهمية الاخلاقيات بالنسبة للفرد بانها:

- أ تحفظ للمجتمع تماسكه، وتحدد له اهدافه و مثله الاعلى ومبادئه الثابته
- ب- تؤدي دورا مهما في العلاقات الانسانية بين ابناء المجتمع وتبعدهم عن العنف والصراعات
- ج- توجه كل نشاط انساني نحو الاهداف السامية
- د- تساعد على بناء حياة لها معنى وتشكل شخصيته

## 4- من اهمية الاخلاق بالنسبة للفرد بانها تمثل احكاما ... تمكنه من تقييم سلوك الفرد الاخرين في بعض المواقف و التصرفات و تحدد اذا كانت ايجابية و مرغوبة او غير مرغوبه

- أ- ثابتة
- ب- ميعارية
- ج- سامية
- د- عامه

## 5- تعتبر العدالة في تقييم الاداء من:

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير السوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدواني
- د- طرق الوقاية من السلوك غير اخلاقي

## 6- هي منظومه القيم المتعلقة بالصدق و الامانة والاخلاص و المهنية في، ف..... تتصل بقيم اخلاقية معنوية:

- أ المسائلة
- ب- المحاسبة
- ج- الشفافية
- د- النزاهة

7- تساعد .... اعضاء المجلس و المديرين التنفيذيين في تحقيق الاهداف واتخاذ القرارات بافضل الطرق:

أ- الحوكمة

ب- الحوكمة الرشيدة

ج- الثقافة المؤسسية

د- الاستراتيجية الواضحة

8- تحتاج المهنة كمفهوم

أ- للاعتراف

ب- للتدريب

ج- الخبرة والمهارة

د- للاخلاق

9- عدم العدالة في توزيع الثروة في المجتمع و الذي من شأنه ان يولد فئات ذات ثراء كبير واخرى محرومة من :

أ- الاسباب الاقتصادية

ب- الاسباب الاجتماعية

ج- الاسباب الوراثية

د- الاسباب العائلية

10- اصطلاحا ... من عدة أنشطة مجتمعة بعضها في المضمون و الشكل ويمكن ان يقوم بها انسان واحد او اكثر و يضمن مجموعة من الواجبات و المسؤوليات تستوجب من شغلها التزامات معينة، مقابل تمتعه بمجموعة من الحقوق و المزايا:

أ- العمل يتكون

ب- المهنة تتكون

ج- الوظيفة تتكون

د- الحرفة تتكون

11- تعتبر الرشوة و المحسوبية من مظاهر:

أ- الفساد الاداري

ب- السلوك غير السوي

ج- انعدام الانضباط الوظيفي

د- انعدام الالتزام الوظيفي

12- تأثر قيم المجتمع بصفة ... على قيم الفرد و المنظمة

أ- كلية

ب- نسبية

ج- مباشرة

د- غير مباشرة

13- القيم المشتركة بين المنظمة و الافراد تعتبر ذات مصدر اساسي ل.... الفرد و المنظمة على حد سواء:

- أ- تحقيق ذات
- ب- لنسج اخلاقيات
- ج- نجاعة
- د- فاعلية

14 تكون القيم الفردية او مهنية وقد تكون عامة كقيم المنظمة و المجتمع وكلها تكون ذات .... بحيث يؤثر كل منها على الاخر:

- أ- عمودية
- ب- افقية
- ج- سببية
- د- تبادلية

15- تضمن ... الالتزام تجاه المنظمة و الالتزام بالقوانين و الانظمة:

- أ- الحوكمة
- ب- الحوكمة الرشيدة
- ج- الثقافة الموسسية
- د- الاستراتيجية الواضحة

16- السلوك العدائي هو:

- أ- السلوك الغير حازم
- ب- عدم القدرة على التعبير على التعبير عن مشاعرك و احتياجاتك
- ج- السلوك الذي لا يراعي افكار و مشاعر و احتياجات الاخرين
- د- سلوك سلبي

17- تعتبر العدالة في قضايا المكافئة و العقاب بين الموظفين من:

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير السوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدائي
- د- طرق الوقاية من السلوك الغير اخلاقي

18- يتر على سبيل المثال الاعتراف بالخطا في عمل مالم يكن ليكتشف لولا اعترافك من :

- أ- الاخلاقيات
- ب- الاخلاق
- ج- اخلاقيات الاعمال
- د- المبادئ

19- تنشأ اخلاقيات العمل من:

- أ- نظام القيم في المجتمع
- ب- الثقافة السائدة في المجتمع
- ج- نظام القيم و المعتقدات الشخصية

د- نظام القيم و المعتقدات الشخصية و نظام القيم في المجتمع

20- يمكن لنظام القيم في المجتمع ان يتركز على:

أ- قيم الجماعة

- ب- القيم الشخصية الذاتية الفطرية
- ج- المعتقدات الدينية و المذهبية
- د- الحالة الصحية و النفسية و الجسمانية

21- يعتبر التأثير الغير المشروع في القرارات العامة من مظاهر:

أ- الفساد الاداري

- ب- السلوك الغير السوي
- ج- انعدام الانضباط الوظيفي
- د- انعدام الالتزام الوظيفي

22- انطلاقا من مفهوم جون ميزونوف 1950 بطولة اللاوعي تاتي من جراء

- أ- مجتمع العمل الاول
- ب- نظام التعليم في المجتمع
- ج- التربية البيئية
- د- الجماعات المرجعية

23- من وسائل ترسيخ اخلاقيات المهنة:

- أ- اعلام الدولة و الصحافة و مؤسسات الرأي
- ب- محاسبة المسؤولين و الموظفين
- ج- المدرسة و نظام التعليم في المجتمع
- د- الخبرة المتراكمة و الضمير الانساني الصالح

24- من مؤشرات عدم الانضباط في الاداء نذكر:

- أ- اخلاف المواعيد
- ب- الاعتذار عن المواعيد
- ج- التاجيل و عدم المبادرة
- د- قطع المواعيد

25- تعزز .... الثقة و المصادقية:

- أ- الحوكمة
- ب- الحوكمة الرشيدة
- ج- الثقافة المؤسسية
- د- الاستراتيجية الواضحة

26- يعتبر ضبط النفس و السيطرة على الغرائز من مشمولات:

- أ- الانضباط في الوقت
- ب- الانضباط الذاتي
- ج- الانضباط في الاداء
- د- الانضباط الوظيفي

27- يقول الدكتور عبدالكريم بكار... من العمل البسيط قطرات الماء الواهية في الحجر الأصم مع الاستمرار تحفر فيه الأخاديد

- أ- تجعل خبرة رفاء الدرب
- ب- يجعل الانضباط الوظيفي
- ج- يجعل السلوك الحازم
- د- يجعل العمل الدائب

28- سبب بروز ظاهرة الفساد الاداري هو وجود فجوة كبير بين قيم المجتمع و قيم قواعد العمل الرسمية و المطبقة في اجهزة الدولة هو من :

- أ- الاسباب المؤسسية
- ب- الاسباب الهيكلية
- ج- الاسباب الاجتماعية
- د- الاسباب الحضرية

29- يعتبر التوافق صفة من صفات الحوكمة الرشيدة و هو:-

- أ- الوسطية في التعامل مع المصالح المختلفة
- ب- الابتعاد عن كل ما من شأنه ان يؤدي العلاقة الحرفية الى ( غير واضح )
- ج- الرفع من المهارات لرفع المصداقية
- د- فهم جميع الشرائح ضمن اطر زمنية معقول و محددة

30- يعرف مجلس الاعمال العلمي للتنمية المستدامة ... على دورها (غير واضح) من قبل شركات الاعمال بالتصرف اخلاقيا و المساهمة في تحقيق التنمية و العمل على تحسين نوعية الظروف المعيشية للقوى العاملة و عائلاتهم و المجتمع المحلي و المجتمع ككل:

- أ- مدونة الاخلاق
- ب- المسؤولية الاجتماعية
- ج- مدونة الاخلاقيات
- د- القيم

31- اشار ... ان المؤسسات الاكثر نجاحا في النهج الاخلاقي هي التي قامت بتدوين سلوكها و قيمها:

- أ- جون ميزونوف
- ب- فيليب كروزبي
- ج- مارفين باور
- د- ادغار موران

32- عرفت المنظمة الشفافية الدولية ... بانه كل عمل يتضمن سوء استخدام المنصب العام لتحقيق مصلحة خاصة ذاتية لنفسه او لجماعته:

- أ- الفساد الاداري
- ب- السلوك الغير سوي
- ج- الانحطاط الاخلاقي

د- السلوك الغير الاخلاقي

33- تبني ... بيئة و علاقة عمل مميزة

أ- الحوكمة

ب- الحوكمة الرشيدة

ج- الثقافة المؤسسية

د- الاستراتيجية الواضحة

34- يمثل النمط ... لخلق المدونة وسيلة لوضع الموظف في صلب (المبادرة الأخلاقية) للمؤسسة

أ- البيروقراطي

ب- الاستبدادي

ج- التشاركي

د- الديموقراطي

35- يؤدي النمط البيروقراطي في خلق المدونة

أ- للاندماج و حسن الاداء

ب- لحسن الاداء فقط

ج- للشكوك و اللامبالاة

د- للمبادرة

36- يعتبر نهب المال و العام و الاتباز من مظاهر:

أ- الفساد الاداري

ب- السلوك الغير السوي

ج- انعدام الانضباط الوظيفي

د- انعدام الالتزام الوظيفي

37- يعتبر التجاوب صفة من صفات الحوكمة الرشيدة وهو

أ- توفر المعلومات و اتاحتها للاشخاص المتاثرين بالقرارات و مضام(غير مصور)

ب- التجاوب مع حقوق الانسان

ج- التجاوب مع حقوق الاقليات

د- فهم جميع الشرائح ضمن اطر زمنية معقولة و محددة

38- العناصر الثلاثة الاساسية للحوكمة هي:

أ- مجموعة قيم و مبادئ رسمية و قواعد اجبارية

ب- تكتيك واضح و اهداف منطقية و مدونة لقواعد السلوك

ج- الادارة العليا و الادارة الوسطى و الادارة السفلى

د- استراتيجية واضحة و نظام موثق و ثقافة مؤسسية

39- يعتبر واجب المسؤولين عن الوظائف العامة سواء كانوا منتخبين او معينين تقديم تقارير دورية عن

نتائج اعمالهم و مدى نجاحهم في تنفيذها و حق المواطنين في (غير مصور) المعلومات اللازم عن

اعمال الادارات العامة من مشمولات:

أ- المسائلة

- ب- المحاسبة
- ج- الشفافية
- د- النزاهة

40- تعتبر جميع الاسباب التي دافعها الاول و الساسي هو ما اكتسبه الفرد (طريق الوراثة) وبتعلق بالخلفية السابقة من حياته و ماتركته من اثار على سلوكياته(وتصرفاته)

- أ- الاسباب الهيكلية
- ب- الاسباب الاجتماعية
- ج- الاسباب البيولوجية و الفزيولوجية
- د- الاسباب الحضرية

41- تاتي كلمة اخلاقيات من اليونانية و هي تعني

- أ- مجموعة القيم
- ب- الطابع
- ج- المبادئ
- د- الاخلاق

42- يعتبر اعطاء الحقوق الكاملة للموظفين من

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدواني
- د- طرق الوقاية من السلوك الغير الاخلاقي

**43- تشير المقولة التالية: الطبع يغلب التطبع الى:**  
وضعها ضمن اسئلة الاعتراض والشكوى

- أ- اهمية جذور الصراع الاصلي و الشخصي
- ب- احترام قواعد السلوك المعمول به في الوسط المهني
- ج- القيم و المعايير الاخلاقية التي يستند لها افراد المجتمع
- د- التعاون الداخلي و القدرة التنافسية الخارجية(المبدأ المقدس لدى كل قبيلة)

44- تعتبر العدالة في توزيع الواجبات و الوظائف بين العاملين من

- أ- طرق الوقاية من السلوك الغير سوي
- ب- طرق الوقاية من السلوك الغير حازم
- ج- طرق الوقاية من السلوك العدواني
- د- طرق الوقاية من السلوك الغير الاخلاقي

**45-المبدأ الرئيسي لقبيلة التونقة هو:**

- ولا يوجد في المنهج توضيح بهذا الشأن بالمبدأ الرئيسي – لذلك تستحق وضعها ضمن اسئلة الاعتراض والشكوى
- أ- قتل الاسد
- ب- سقوط اثر من الرؤوس يضمن للمحارب المحظوظ امكانية الحصول على كل شي
- ج- بدون قتل لا زوجة
- د- قيمة الالم

46- ضم حمورابي ملك بابل في القرن الحادي و العشرين ق.م

- أ- 258 نص تشريعي
- ب- 285 نص تشريعي
- ج- 288 نص تشريعي
- د- 255 نص تشريعي

#### 47- يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء النفسي - وضعها ضمن اسئلة الاعتراض والشكوى

- أ- اهمية المكاسب
- ب- اهمية الخبرة الانسانية
- ج- اهمية الحكاية الشخصية
- د- اهمية الفطرية

#### 48- يقصد ادغار موران 1973 بالانتماء الاجتماعي- وضعها ضمن اسئلة الاعتراض والشكوى

- أ- اهمية المكاسب
- ب- اهمية الخبرة الانسانية
- ج- اهمية الحكاية الشخصية
- د- اهمية الفطرية

#### 49- ..... حماية المصالح و الموجودات

- أ- تضمن الحوكمة
- ب- تضمن الحوكمة الرشيدة
- ج- يضمن النظام الموثق و الثقافة المؤسسية
- د- تضمن الاستراتيجية الواضحة

#### 50- تعتبر المحابة و الواسطة من مظاهر

- أ- الفساد الاداري
- ب- السلوك الغير السوي
- ج- انعدام الانضباط الوظيفي
- د- انعدام الالتزام الوظيفي

تصوير الاسئلة (ابو تركي و زمان الصمت )  
وكتابة (عزف بوكلين)

والحل (ابو اباد)

ملاحظة:

وضعت باللون الاخضر للأسئلة او الاجوبة التي ليست في المحتوى ومن حقنا وضعها ضمن اسئلة الاعتراض والشكوى بأيقونة الشكاوي