

بسم الله الرحمن الرحيم

مبادئ ادارة عامة أسئلة من ملخص المنادي +مجهود شخصي +اختبار 36-2 المحاضرة 11

[أسئلة مراجعة مجهود شخصي - مبادئ الإدارة العامة - مصدق الريح]

(1) هي قدره على التأثير في سلوك أفراد الجماعه وتنسيق جهودهم وتوجيهها لبلوغ الغايات المنشوده

- الادارة

- التنظيم

- القيادة الادارية

- التخطيط

(2)يستمد سلطته من القوانين والتشريع بينما يستمد قوته من محبة الأفراد له ومن قدرته على التأثير على الأفراد

- الرئيس – القائد

- القائد – الرئيس

- القائد – المرؤوس

(3) أن الظروف هي التي تخلق القاده وتبرزهم وبالتالي تختلف القاده باختلاف الظروف والمواقع القيادية التي يتواجد فيه القائد فالقائد العسكري غير القائد المدني ، كما أن القائد في المستوى الإداري الأعلى غير المستوى الإداري الأدنى...

- نظريه السمات

- نظريه التفاعليه

- نظريه الموقف

(4) تركز على وجود (سمات وصفات شخصيه) عند الأفراد تميزهم عن غيرهم منها

- نظريه الموقف

- نظريه السمات

- نظريه التفاعليه

(5) تركز هذه النظرية على الجمع بين النظريتين السابقتين فالقياده الناجحه تعتمد على قدرة القائدفي التفاعل مع الأفراد ، فسمات القائد لا تكفي لظهور القائد بل لابد من اقتناع الأفراد بها فهي ضرورية من وجهة نظرهم لتحقيق الأهداف وبلوغ الغايات . فالقائد يجب أن يعرف مشكلات الجماعه والعمل على حلها. القياده هي إذن تفاعل إجتماعي تتحدد خصائصها على أساس (سمات القائد - عناصر الموقف - متطلبات وخصائص الجماعه)

- نظريه التفاعليه

- نظريه الموقف

- نظريه السمات

(6) هو عدم الإتفاق على عناصر الموقف و ليس هناك اتفاق حول أنماط السلوك القيادي (أوتوقراطي ،

ديموقراطي ، حر) الأفضل هو التوفيق بين النظريتين على اعتبار أن قياده هي ثمرة التفاعل بين سمات القائد وعناصر الموقف وخصائص الجماعه.هذه تعتبر من

- نقد نظريه السمات

- نقد نظريه الموقف

- نقد النظرية التفاعلية

(7) عدم الاتفاق على عدد ومفهوم السمات و صعوبة توفر الصفات كلها في شخص واحد و صعوبة عملية قياس الصفات و صعوبة نجاح القائد في كل مواقف الحياة لذلك عليه التغير بشكل دائم هذه تعتبر من

- نقد النظرية التفاعلية

- نقد نظريه الموقف

- نقد نظريه السمات

(8) يجب على النظرية مراعاة المرؤوسين ك عامل مهم لتحديد صلاحية القائد كما يظهر دور البيئه الإجتماعيه فالقائد الناجح هو الذي يتفاعل مع خصائص المجتمع ويراعي العادات والتقاليد والأعراف ويراعي المصلحه الإجتماعيه العليا هذه تعتبر من

- نقد نظريه السمات

- نقد النظرية التفاعلية

- نقد نظريه الموقف

(9) تميزت نظرية بمفهوم من خلال عدم ربطها بالسمات الشخصية

- نظريه السمات بمفهوم ديناميكي للقيادة

- نظريه الموقف بمفهوم ديناميكي للقيادة

- نظريه التفاعليه بمفهوم ديناميكي للقيادة

(10) من أنماط القيادة الادارية وفق المفهوم الكلاسيكي هي قياده فرديه يقوم القائد بتركيز السلطه كلها بيده.

- القيادة الأوتوقراطية

- القيادة الديموقراطية

(11) ويقوم نمط على افتراضات منها طبيعة الإنسان السلبيه والتي تجعل منه حبه للكسل والتهرب من المسؤوليه وبالتالي يكون مهيناً للإنقياد والإعتماد على الغير وتبني القائد للحوافز السلبيه من خلال حرمان الفرد الكسول من الحوافز الماديه والمعنويه و يحتاج الفرد إلى قيادة مباشره ولصيقه من قيادته

- القيادة الأوتوقراطية

- الديموقراطية

(12) وتندرج القيادة ضمن نمطين من القيادة متباينين في الاسلوب ومتفقين في الغاية :-.....وهو محاولة القائد خلق جو مناسب لتطبيق قراراته و خلق شعور بمشاركة

المرؤوسين اتخاذ القرار.

- الأوتوقراطية - قياده أوتوقراطية صالحه - قياده أوتوقراطية لبقه
- الديمقراطية - قياده أوتوقراطية لبقه - قيادة اوتوقراطية صالحه
- الأوتوقراطية - قياده أوتوقراطية لبقه - قيادة اوتوقراطية صالحه

13) من أنماط القيادة الادارية وفق المفهوم الكلاسيكي المبدأ هوالمشاركه وتفويض السلطه والتفاعل مع الجماعه بإتخاذ القرار.

- القيادة الأوتوقراطية
- القيادة الديموقراطية

14) من ايجابيات رفع معنويات المرؤوسين وخلق الثقة بنفوسهم وزيادة التعاون ومضاعفة الإنتاج

- القيادة الديموقراطية
- القيادة الأوتوقراطية

15) ومن الأنماط الأخرى هو أن السلوك القيادي يعتمد على طرفين المرؤوسين والقائد فإذا زادت مشاركة المرؤوسين في اتخاذ القرار تضعف مشاركة القائد في اتخاذ القرار.

- نمط تنبؤ وشميت
- نمط القيادة لبليك وموتون
- نمط شرشيل

16) ومن الأنماط الأخرىيرتكز هذا النمط على أساس درجة اهتمام القائد بالإنتاج أو بالعاملين والعلاقات الإنسانية تشكّل هذه الأنماط 81 نمط ضمن مصفوفة مؤلفه من 9 أعمده و 9 صفوف من أفضلها النمط (9-9)

- نمط القيادة لبليك وموتون
- نمط تنبؤ وشميت
- نمط شرشيل

17) إن القدرة على التعامل مع الجماعة وتنسيق الجهود وخلق روح الفريق الواحد تعتبر من التي يحتاجها القائد : (اسئلة اختبار)

- المهارات الفنية
- المهارات المالية
- المهارات الذهنية
- المهارات الإنسانية

18) إن فلسفة نظرية هي أن الظروف هي التي تخلق القادة وتبرزهم، وبالتالي يختلف باختلاف الظروف والمواقع القيادية التي يتواجد فيه القائد : (اسئلة اختبار)

- السمات

- الموقف
- التفاعلية
- القيادة التحويلية

19) من صفات القائد أنه ينفرد دائماً باتخاذ القرار بمفرده : (اسئلة اختبار)

- الديموقراطي
- التحويلي
- المبدع
- الأوتوقراطي

20) تتبنى القيادة الأوتوقراطية ل من خلال حرمان الفرد الكسول من الحوافز المادية والمعنوية:
(اسئلة اختبار)

- الحوافز المادية
- الحوافز الإيجابية
- الحوافز السلبية
- الحوافز المعنوية

21) من العوامل والاعتبارات التي تجعل من القائد قائداً فعالاً (اسئلة اختبار)

- عدم مراعاة المصلحة العامة
- التطلع الى الأمام
- تجاهل العوامل البيئية
- عدم الاقتناع بأهداف المنظمة