

تعريف علم الاجتماع الصناعي

علم الاجتماع الصناعي

هو العلم الذي يهتم أساساً بعملية التصنيع، وما يترتب عنها من آثار في كافة قطاعات المجتمع الصناعي باستخدام المبادئ والمفاهيم الأساسية لعلم الاجتماع

المؤسسات الصناعية

يعني أساساً المؤسسات التي تشتغل بالانتاج الصناعي غير أنه يستخدمه بشكل واسع واعم بحيث يشمل على المؤسسات التي تقوم بعمليات النقل واستخراج المواد الأولية، وتصريف المواد المصنعة

علم النفس الصناعي

ويعنى بدراسة المواءمة المهنية التي يقصد بها تكيف العمل للعامل

إدارة المنشآت الصناعية

تعتبر عملية اجتماعية تتضمن مختلف العلاقات الاجتماعية القائمة بين العاملين في المنشأة

مشكلات التوازن الخارجي

مشكلات اقتصادية مرتبطة بالمنافسة الخارجية وارتفاع الأسعار وانخفاضها، وما يرتبط بها من ضرورة تغيير المؤسسة الصناعية لأسعار حتى تتماشى مع تقلبات السوق

مشكلات التوازن الداخلي

مشكلات اجتماعية، مرتبطة بايجاد تنظيم اجتماعي يلبي رغبات الافراد، ويشبع احتياجاتهم،

المنظمة الصناعية

عبارة عن تنظيم اجتماعي يتكون من المديرين والفنيين والمشرفين والعمال والكتابة يتصلون ببعضهم اتصالاً وثيقاً ويتفاعلون مع توقعات محددة

أنها تتكون من مجموعة من الأجزاء المتفاعلة فيما بينها لتحقيق غايات وظيفية محددة

البيئة الفيزيقية للمنظمة

تعني الأرض والمباني التي تملكها المنظمة، وكذلك الأدوات التي تستخدمها في عمليات الإنتاج

التنظيم البشري للمنظمة

يتألف من مجموعة من الأفراد يعملون معاً لتحقيق غايات مشتركة وأهداف موحدة. وكل فرد من الأفراد الذين يعملون في المنظمة له خبرات شخصية واجتماعية مغايرة لخبرات الآخرين

التنظيم الرسمي للمصنع

. يتكون من مجموعات من المستويات التنظيمية تتمثل في المديرين والفنيين والمشرفين والعمال وغيرهم، وتخضع هذه المستويات لمجموعة من التعليمات واللوائح ويشتمل التنظيم الرسمي على الأجهزة والسياسات والقواعد والتنظيمات الظاهرة التي تحدد علاقة الفرد بغيره من الأفراد من ناحية، كما تحدد العلاقة بين التنظيم البشري التكنيكي من ناحية أخرى

التنظيم الايديولوجي للمنظمة.

يشمل مجموعة من المعتقدات ومن الآراء والمعتقدات الظاهرة او المستترة. وبعض هذه الآراء والمعتقدات يمكن التعبير عنها بصراحة ووضوح

البناء رسمي

يتمثل فلي مجموعة المراكز والأجهزة والسياسات واللوائح التنظيمية التي تحدها الإدارة.

البناء غير رسمي

يتمثل على الجماعات التي تتكون بطريقة تلقائية وتنشأ نتيجة للتفاعل المستمر بين الأفراد والجماعات فلي محيط العمل

المدخل البنائي الوظيفي

يركز على الطريقة التي تؤثر بها وحدات البناء الاجتماعي على الأفراد الذين يشغلون مكانات اجتماعية متفاوتة

المركب التنظيمي

ويتكوّن البناء الاجتماعي من المكاتب والمراكز والسلطات والمسؤوليات والقواعد التي تحدّد نمط السلوك المتوقع

الطائفة الحرفية

هي جمعية تضم العاملين في حرفة معينة

المعلمون

هم الذين يديرون ويتحكمون في نظام الطائفة

الصبيّ

يدخل في خدمة المعلم ، وهو فتى صغير ، ويلتزم بقضاء فترة تدريبية - التي تتراوح بين ثلاث سنوات وسبع - لدى المعلم ، الى ان يصبح صانعاً ماهراً

نظام المصنع الحديث

هو النظام الذي يتميز بوجود ورش عظيمة مزودة بوسائل انتاج غير بشرية يمتلكها شخص واحد هو صاحب المصنع دون العمال ويظهر فيها مبدأ التخصص وتقسيم العمل حيث توجد قوة ميكانيكية آليه تحتاج الى تخصص دقيق لتشغيلها والعناية بها

يشير فيبر في تعريفه للرأسمالية الصناعية

أنها : " التنظيم المنسق الرشيد للإنتاج "

وبأنها " البحث عن الفائدة المتجددة باستمرار في مؤسسه دائمه قائمة على التنظيم العقلي .

وبأنها " البحث عن العائد "

التقسيم العام للعمل

فيه تنقسم الاعمال التي يقوم افراد المجتمع الى رعية او زراعية او تجارية او صناعية .

التقسيم الخاص للعمل

فيه ينقسم الفرع الواحد الى جملة فروع جزئية كتقسيم الصناعة الى صناعة الاحذية وصناعة الملابس وصناعة الاسلحة واعمال الى غير ذلك من فروع الصناعة .

التقسيم التفصيلي للعمل

وفيه يتخصص الصانع او العامل في داخل المصنع في اداء جزء واحد من اجزاء العملية الانتاجية بحيث يؤدي كل منهم عمله محدد

المنظمات

«الوحدات الاجتماعية او التجمعات البشرية التي تتكون ثم يعاد تكوينها وتنظيمها بطريقة متعمدة من اجل تحقيق اهداف معينه»

مؤسسة

تعني الهيئات كالنقابات والاحزاب السياسية والجمعيات الخيرية والعلمية .
وقد تعني المؤسسات كدور العبادة ودواوين الحكومة والجامعات والمدارس.
وقد تعني النظم الاجتماعية كنظام الزواج والطلاق والانتاج والتوزيع

التنظيم

عبارة عن ترتيبات بنائية انشئت بغرض التحقيق الواعي للأهداف التي وضعتها الجماعة

الدور

مجموعة الأنشطة التي يقوم بها أي فرد يشغل مركزا معيناً بغض النظر عن شخصية القائم بها،

الدور الاجتماعي

ويحدد الحقوق والواجبات التي ترتبط بالمركز ويساعد على تنظيم توقعات الأفراد الآخرين من الشخص الذي يشغل مركزا معيناً

الجماعات الفرعية

يطلق اصطلاح جماعات فرعية على أي جزء من أجزاء المنظمة تتوفر فيه نفس خصائص المنظمة

التفاعل

وجود اتصال مختلف العناصر و الاجزاء بحيث يؤثر كل منهما في الاخر ويتأثر به

المعيار الجماعي

على أنه مجموعة من قواعد السلوك او الاتجاهات التي تدور حولها محاولات الجماعة للتوحيد بين افرادها

المعايير الاجتماعية

هي التي تكون الاطارات المرجعية للعلاقات بين الأعضاء

القيم

عبارة عن مجموعة مركبة من المعايير نستخدمها كمقياس او مستوى نستهدفه في سلوكنا ونسلم باننا مرغوب فيه او غير مرغوب فيه

القيم الالزامية

وهي القيم ذات القدسية التي تلزم الثقافة بها افرادها ويراعي المجتمع تنفيذها بقوه وحزم سواء عن طريق العرف وقوة الرأي العام او عن طريق القانون والعرف معا.

التفضيلات

وهي القيم التي يشجع المجتمع افراده على الاقتداء بها والسير وفقا لها ولكنها لا تحتل مكانة الالزام والقدسية ومن ذلك مثلا النجاح في الحياة العملية والحصول على الثروة .

القيم الطوبانية «المثالية»

وهي التي يحس المجتمع استحالة تحقيقها بصورة كاملة ومن ذلك مثلا القيمة التي تدعو الى مقابلة الاساءة بالإحسان والقيمة التي تؤكد المساواة التامة بين جميع الافراد . ومن البديهي القول ان تماسك المنظمات يتوقف الى حد كبير على وحدة القيم السائدة فيها وانتشارها وانسجامها أي عدم وجود التناقضات الاساسية فيها

البيروقراطية

تستخدم الكلمة في المفهوم العلمي لتعني نوعا من أنواع التنظيم يخضع فيه الافراد للقواعد والقوانين المكتوبة، ويعتمد على مجموعه مبادئ أهمها : توزيع الاختصاصات وتحديد المسؤوليات وتسلسل السلطات، وذلك من أجل تحسين فعالية المنظمة، وزيادة قدرتها على أداء الاعمال.

الجماعات غير الرسمية :

وهي الجماعات التي تتميز بالتفاعل التلقائي الذي يحدث لفترة طويلة نسبيا ، بين مجموعة صغيرة من الأشخاص يقوم اعضاؤها بأداء أدوار محددة ، بغرض تحقيق غايات معينة

الأجر

هو ما يدفع مقابل العمل . وهو في النظام الرأسمالي ثمن لقوة عمل العامل. الثمن الذي يحصل عليه « وبعبارة أخرى العامل نظير المجهود الجسماني او العقلي الذي يبذله في عملية الانتاج

أفراد الطبقة العليا

يتألفون من الملاك و مديري المشروعات و اصحاب المهن العليا و على الرغم من ان هذه الطبقة تضم بعض العائلات القديمة المقيمة في المدينة الا ان مراكز القوة و النفوذ في المدينة كانت في ايدي رجال الصناعة .

أفراد الطبقة المتوسطة

تتألف من العمال المهرة وصغار الملاك المتوسطة كانوا منقسمين على انفسهم، فذوو الياقات البيضاء كانوا يرون ان مصالحهم ترتبط بمصالح افراد الطبقة العليا على حين ان العمال المهرة كانوا ينضمون الى النقابات العمالية ويرون ان مصالحهم ترتبط بمصالح العمال .

أفراد الطبقة الدنيا

تتألف من العمال شبه المهرة و غير المهرة و عمال التجاره والخدمات

النفوذ

انه قدرة فرد او مجموعه من الافراد على تحقيق ارادتهم الخاصة في العمل المجتمعي ضد رغبة الافراد الاخرين المشتركين معه في نفس العمل

الأسرة

عبارة عن « رابطة اجتماعية تتألف من زوج و زوجة وأطفالهما، وقد تكون الأسرة أكبر من ذلك بحيث تضم أفرادا آخرين كالأجداد و الأحفاد وبعض الأقارب على أن يكونوا مشتركين في معيشة واحدة مع الزوج والزوجة و الأطفال

المهنة

مجموعة الأنشطة النوعية التي تحدد الوضع الاجتماعي للفرد في المجتمع المحلي، فالمهنة هي نشاط نوعي يسود المجتمع، وهي ظاهرة اجتماعية عامة تنتشر في كافة المجالات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية وتكون قوة هائلة في المجتمع يطلق عليها قوة العمل

التنشئة المهنية

عملية التمرين التي يتعرض لها الفرد في المجتمع المهني بهدف اداء الأدوار التي يتطلبها المجتمع لاشباع حاجات الجماعة ومتطلباتها

الجماعة المهنية.

تلك الجماعة التي تتكون من مجموع الأفراد الذين يشغلون مهنة واحدة وان كل جماعة مهنية لها دور معين يتحتم عليها ان تؤديه في الحياة الاجتماعية ، وهذا الدور يتغير مع تغير الأوضاع المجتمعية داخل البناء الاقتصادي الاجتماعي

الجماعة المهنية

هي الجماعة القادرة على ان تصل بين مشاعر الأفراد و ذويهم بهدف الوصول إلى المشاعر الجمعية التي تربط بين عمال المهنة الواحدة