

موضوعات إدارية معاصرة . الواجب الثالث

(1) المعارف الضمنية لا يمكن الحصول عليها والاستفادة منها لأنها مخزونة في عقول من يملكونها.

خطأ ... التصحيح (يمكن الحصول عليها بأي وسيلة من وسائل التعبير)

(2) كلما كانت الثقافة قوية كلما كان من الصعب تغييرها:

صواب

(3) وفقا لنظرية العدالة فإن مخرجات الفرد تشير إلى:

المزايا المادية التي يحصل عليها **المزايا المادية والمعنوية**

المزايا المعنوية التي يحصل عليها لا شيء مما سبق

(4) يؤدي إدراك العاملين لدعم المنظمة لهم إلى:

زيادة الجهد المبذول في العمل تخفيض الجهد المبذول

تكوين اتجاهات سلبية نحو العمل تخفيض دوافع العمل

(5) الخبرات والتجارب والاستنتاجات التي يمكن الاستفادة منها يقصد بها:

البيانات المعلومات الحكمة **المعرفة**

(6) الهيكل التنظيمي المناسب لإدارة المعرفة يتسم بأنه:

هيكل هرمي متعدد **هيكل بسيط ومرن** كل ما سبق لا شيء مما سبق

(7) تركيبة من القيم والمعتقدات والمعايير وأنماط السلوك التي تعطي معنى وقيمة للمنظمة هي:

القيم التنظيمية القوة التنظيمية **الثقافة التنظيمية** لا شيء مما سبق

(8) من أهم سلوكيات دعم المنظمة للعاملين:

الالتزام التنظيمي المواطنة التنظيمية سلوكيات الدور الإضافي **العدالة التنظيمية**