

إدارة الموارد البشرية . الواجب الثاني

1. إن عملية التنمية الإدارية للمديرين والموظفين هي عملية مستمرة لا تتوقف بينما عملية التدريب قد تكون لفترات متقطعة ولتحقيق هدف معين.

صح

2. قد يمكن القول : إن آخر خطوة في عملية التعيين هي اجتياز المتقدم للوظيفة للاختبارات والمقابلة.

خطأ

3. قد تكشف عملية التفاوض بين المنظمة وطالب الوظيفة مزايا أو عيوب لدى المتقدم في القدرة على التفاوض.

صح

4. القرار الذي يتخذ بخصوص شغل وظيفة شاغرة بموظف تتناسب مؤهلاته مع هذه الوظيفة هو:

- عرض العمل.

- التعيين.

- التهيئة المبدئية.

- لا شيء صحيح مما سبق ذكره.

5. عندما يتم تقييم الأداء علي أساس مفهوم التوزيع الطبيعي أو منحني التوزيع السائد للظواهر ... فإن ذلك يكون وفقاً:

- لطريقة الاختيار الاجباري.

- لطريقة التقرير المكتوب.

- لطريقة التوزيع الاجباري.

- لطريقة التقرير الحقلي (الميداني)

6. عندما يتم استخدام طريقة حل المشكلات والصراعات بين الأفراد من أجل خلق روح التوافق والانسجام والتعاون بينهم ... فإن

ذلك يكون وفقاً لأسلوب:

- تحليل الأدوار.

- البحوث المسحية والمعلومات المرتدة.

- التدريب وإثارة المشاعر.

- بناء المجموعات.