

المحاضرة المسجلة الرابعة : السلوك التنظيمي

تلخيص : soonah

كن لازم ندرك المنبهات والاشياء من حولي عشان بعد كذا سلوكي يتحدد وفقا لهذه المنبهات (نعم)
هل كل واحد فينا يقدر يستوعب كل المنبهات المحطيه به (لا) **الانسان يستقبل المنبه الاكثر اهميه بالنسبه له والتالي لا تعنيه شي** .
صح ام خطأ - هناك من يرى ان عملية الادراك عمليه اجبارية لكل موظف او انسان (**خطأ**) **الادراك عمليه اختيارية** .
هناك من يرى ان الانسان يستطيع ان يدرك كل المنبهات والمثيرات من حولة سواء داخل الشركه او خارج (**خطأ**)
الانسان عنده اصول مقدرش انا كل حاجه اقدر ادركها لان ذا عاوز وقت وخبرة .

صح ام خطأ - يتعرض الانسان لكثير من المنبهات وهذه المنبهات ليست بنفس الدرجة حيث يوجد بعض المنبهات والمثيرات التي لا تدخل ضمن المحيط الادراكي للانسان ويعود السبب في ذلك انها ليست مهمه بالنسبه له . او يجي اختيار من متعدد .
انا الافراد بتفسيرهم لكل منبهات يكون على شكل واحد (**خطأ**) **لان عملية تفسير تبني على مجموعة من العوامل منها درجه التعليم والذكاء والفهم** ،،

هناك من يعتقد بعض علماء السلوك التنظيمي يرون ان الادراك عملية بسيطة احادية الجانب (**خطأ**) **الادراك عمليه معقدة مركبه تبدأ بالحواس اولا**
ثم القيام بعملية التحليل والمقارنة اعتمادا على الخبرات السابقة حتى يصل الفرد الى التفسير المناسب للمثير .
هل الادراك عملية اجبارية - هناك من يرى ان الادراك عملية اجباريه - او يجبر الفرد على ادراك استجابة بعض المنبهات (**خطأ**) **اختيارية** .
انواع الواقع / **مهمة**

هناك من يرى انه لا يوجد فرق بين الواقع المادي والواقع الاجتماعي (**خطأ**)
وابهما اصعب في الادراك ؟ **المادي سهل ادراكه - الاجتماعي صعب قياسها**
المنبه المادي : في البيئه الخارجيه
المنبه الغير مادي : داخلي

انا الافراد يكونون صورة متماثلة عن الواقع والاشياء المادية المحيطه بهم (**خطأ**)
ايا كانت المثيرات مادية او غير مادية اختلفت في الخبرات والحاجات والرغبات التوقعات الاهتمامات يجعل تفسيرنا وادراكنا لهذه المثيرات مختلف .
وعلى ذلك ليس كل الافراد يدركون المنبهات البيئية التي تتعرضون له
قدرات الانسان محدودة،،

ويعود ذلك ان تلك المنبهات قد تكون غير ضرورية لهم وكذلك اذا تم ادراك المنبهات من قبل المجموعة من الافراد فان مستويات الادراك لديهم مختلفة (صح)

ويعود ذلك ان تلك المنبهات قد تكون غير ضرورية لهم وكذلك اذا تم ادراك المنبهات من قبل المجموعة من الافراد فان مستويات الادراك لديهم غير مختلفة (خطأ) مختلفة .

ان عملية الادراك انتقائية اختيارية تتناسب مع الدوافع مع الخبرات والحاجات الموجودة لدى كل فرد (صح)

ان عملية الادراك اجباريه غير انتقائية ارية تتناسب مع الدوافع مع الخبرات والحاجات الموجودة لدى كل فرد (خطأ) اختياريه وانتقائية .

اختيار من متعدد - يتميز عملية الاختيار (الاختيار والمرونة - عدم الثبات - عدم التكامل - لاشي مما سبق) البيئه الاجتماعيه لها تاثير (نعم)

ربما الموقف يختلف واحد يتكلم عن شي والشخص الاخر يفهم خطأ بعد كذا لا صح المفهوم ذا يقول انا فهمتك خطأ لا بد من تصحيح هذا الادراك او الخطأ ..

الموضوعي : يلعب دور كبير في الوصول الى المدرك الحقيقي للشخص الذي امامك .

لو واحد غير موضوعي : يلعب دور كبير وله اتجاهات ويعوق عملية الادراك بشكل كل كبير .

احيانا نحن نتسرع في اتخاذ القرار او الادراك ..

لا بد ان تكون هذه المعلومات ان تكون دقيقة وكافية وموضوعية واب ديت

ولا بد ان تكون المعلومات متوفره وحديثه وموضوعيه وشامله للفرد او الظواهر ،

الادراك هو جزء من النظام السلوكي والنظام الاجتماعي والنظام الاجتماعي جزء من النظام العام في المجتمع كلا يات في الاخر .

تخيل نفسك قائد او مدير لو انت للاسف مالدركت سلوكيات وتصرفات العاملين معك صحيحه هل بعد كذا

تعرف تديرهم هل تعرف تحقق اهداف المنظمة من خلالهم وهل تعرف توجههم (لا)

اللجنة هنا لو حصلت اي خطأ من المعوقات ال ٧ وحصل لبس او سوء فهم هل يتم اخذك في المقابلة تلتحق بالعمل في هذه المؤسسة (لا) **ليه لان عملية الادراك هنا مهما لا بد ان يكون الادراك صحيح .**

صح ام خطأ او اختيار من متعدد - اختيار العاملين هي مسؤوليه تقع على (الادارة الدنيا - الادارة المتوسطة - **الادارة العليا** - لاشي مما سبق)