

المحاضرة المسجلة الثانية :السلوك التنظيمي

تلخيص : soonah



- هناك من يرى بعدم وجود فرق بين السلوك الانساني والسلوك التنظيمي (خطأ) السلوك الانساني : هو رد فعل الانسان للمثيرات التي تصادفه خارج المنظمة بشكل عام وفي اي زمان واي مكان السلوك التنظيمي : هو رد فعل الفرد في العمل او في المنظمة او في الشركة او في المؤسسة استجابته هنا تسمى سلوك تنظيمي ..

- ان استجابات الافراد للمثيرات التي يتعرضون لها في العمل وخارجة واحده (خطأ) الاستجابات مختلفة .

- افضل انواع المنظمات التي تؤثر بالبيئه وتتأثر بها .

- الادارة الناجحه لا تعمل في برج عاجي (يعني) بعيد عن الواقع منفصل عن الواقع عاوز لها ارتباط واقعي .

- السلوك التنظيمي يهتم بدراسة سلوك الافراد داخل المنظمات الحكومية فقط (خطأ)

- السلوك التنظيمي يطبق في كل المنظمات (صح)

- السلوك التنظيمي يطبق في منظمة الاعمال فقط او الاعمال الحكومية (خطأ)

- هناك من يرى بعدم وجود فرق بين الدوافع والحوافز بين المنظمات (خطأ) الدوافع : اشياء داخلية مشاعر واحاسيس .

الحوافز : اشياء خارجية مادية او معنوية تستخدمها الادارة للدافع .

- ردود فعل الافراد تجاه المثيرات التي يتعرضون لها داخل المنظمة واحده (خطأ)

- درجة الضوضاء لها تاثير على السلوك (نعم)

- العوامل الاجتماعية لها انعكاساتها (نعم) على السلوك التنظيمي داخل المنظمة العادات التقاليد القيم ...

- لا يوجد اختلاف في الاجراءات والانظمة بين المنظمات المختلفة في اي مجتمع (خطأ)

- الاجراءات والانظمة لها تاثير على سلوك الافراد داخل المنظمة او خارجها (صح)

• كل شخص فينا تختلف استجاباته لهذه المثيرات وهذه المنبهات ليه؟؟ باختلاف القيم والعادات والتقاليد والخبرة الشخصية والثقافة .

- الافراد الذين يعيشون في مجتمعات تسودها المعايير والقواعد سواء كانت سلوكية او اجتماعية فان غريزة الموت يعني جانب الشر لديهم سينتهي (صح)

- لو قلت انا ادير المنظمة (خطأ) لو قلت انا اديرها مع زملائي من خلال المجموعة (صح)

- توجد دولة على مستوى العالم اي كانت متقدمة او نامية او اسلامية او غير اسلامية تستطيع ان تلبى كل حاجات افرادها (خطأ) لان ذلك يتوقف على امكانيات الدولة وقدراتها دخلها ومستواها المعيشي وغالبا حاجات الافراد متجددة ومتعددة ...