

العالم	نظريات ساهمة في تطوير نظرية المنظمات
١	- حصر أنشطة المؤسسة في وظائف. - حصر وظائف الإدارة. - تم اعداد مبادئ الإدارة وتم تحديدها بـ (١٤) مبدأ. - من مؤسسي اتجاه تنظيم الاداري للمنظمة. - أهتم بـ كيفية تنظيم المؤسسة.
٢	من مؤسسي اتجاه التنظيم العلمي للعمل.
٣	- اهم مقدمة التنظيم العلمي للعمل. - يعود التنظيم العلمي للعمل لـ Taylor. - تخصص العمال امر ضروري. - يعتقد ان المكافأة المادية هي المحفز للفرد في المنظمة.
٤	- الحكم والسلطة. - يرى ان التنظيم الأفضل للمنظمات يقوم على السلطة القانونية البيروقراطية. - أنواع الشرعية التي حددها: weber ١. الشرعية الكاريزمية. ٢. الشرعية التقليدية. ٣. الشرعية القانونية. - يسمى الشرعية القانونية بـ (العقلية).
٥	قدم مصطلح المنظمة المتعلمة.
٦	- هناك ثلاثة أساليب للقيادة وهي التوجيهية والديمقراطية و اترك يعمل. - أضاف لنظرية النظم التالي: ١. لكل من الفرد والجماعة علاقات بالبيئة ٢. حركية الجماعات ٣. نظرية القيادة. - القيادة الديمقراطية تتميز بنتائج أفضل من غيرها. - أهتم بحركة الجماعات Group Dynamics
٧	✓ أهم مساهماته نظرية التعليم.
٨	أهمية العلاقات الإنسانية في الإنتاجية.
٩	- من أبرز الأسماء في مجال دراسة علاقة التكنولوجيا بهيكلية المنظمات. - توصل للنتائج التي تبين علاقة هيكلية المنظمة بعملية الإنتاج.
١٠	- هيكلية المنظمات أمر نسبي. - ركزت دراستهم على العلاقة بين عوامل الظرفية وهيكلية المنظمة.
١١	ظهرت من دراستهم أن درجة استقرار البيئة تحكم كيفية هيكلية المنظمات.
١٢	- استخلص أن للاستراتيجية أثراً مباشراً على تنظيم وهيكلية المنظمات. - أهتم بالعلاقة بين الهيكلية والاستراتيجية.
١٣	- لا يحل المنظمة حسب عملياتها الإنتاجية. - ليس من مكونات المنظمة الهيئة الاستراتيجية. - جاء بالمقاربة حسب التشكيلات في عام ١٩٨٢م - أقترح توحيد التأهيل (المهارات) - عدد مكونات المنظمة (٥) وهي: ١. مركز العمليات ٢. القمة الاستراتيجية ٣. الخط السلمي ٤. الهيئة التكنولوجية ٥. الدعم اللوجستي. - حدد خمسة هياكل للمنظمة وهي: ١. الهيكلية البسيطة. ٢. الهيكلية البيروقراطية الآلية. ٣. البيروقراطية المحترفة. ٤. الهيكلية في اشكال أقسام. ٥. الأدھوقراطية.

العالم	نظريات مساهمة في تطوير نظرية المنظمات
١٤	∞ جاء بنظرية الرشد المقيد. ∞ جوائز على 1975-TURING و 1978-NOBEL ∞ سمي النموذج الجديد لاتخاذ القرار بـ (IMC) ∞ يجب الاكتفاء بالحل المرضي. ∞ أعتمد على النظرة الاقتصادية للاختيار. ∞ تعني مرحلة التصميم مرحلة حصر البدائل الممكنة لحل المشكلة. ∞ اقترح نموذج اتخاذ القرار في ثلاث مراحل وهي: 1. مرحلة الاستخبار (البحث عن المعلومات في البيئة). 2. مرحلة التصميم (تحديد الحلول الممكنة). 3. مرحلة الاختيار (اختيار الحل الأنسب للمشكلة).
١٥	○ اهتموا بفصل الملكية عن الإدارة. ○ أردوا معالجة إشكالية (السلطة بدون ملكية).
١٦	✓ قدموا مصطلح ذاكرة المنظمة. ✓ المؤسسة عبارة عن مجموعة متنازعة. ✓ المؤسسة عبارة عن نظام عقلائي.
١٧	✚ حجم المؤسسة تحدده قدرة المؤسسة على تقليص تكاليف المعاملات. ✚ تطرق للحديث عن (العقود غير التامة). ✚ قدم مصفوفة المعاملات. ✚ قام بتطوير نظرية تكاليف المعاملات. ✚ كلما زاد تكرار المعاملة كلما ارتفع الارتياح وزادت المخاطر. ✚ لا يدخل ضمن مصفوفة المعاملات (العقد). ✚ العقود التي يكون فيها الاستثمار متوسط الخصوصية وقوي التكرار هي عبارة عن هيكل ثنائية الأطراف. ✚ العقود التي يتميز فيها الاستثمار بخصومية عالية ويكون قوي التكرار هي عبارة عن (هيكل موحدة).
١٨	❖ صاحب نظرية تكاليف المعاملات. ❖ اخفاق السوق هو الذي يؤدي ظهور المؤسسات.
١٩	∞ هو من ألف كتاب النظرية العامة للنظم. ∞ تعود له نظرية العامة للنظم المؤسسات.
٢٠	■ يرى أن إعادة تصميم العمل بطريقة أخرى هي التي تمكن من تحفيز الأفراد. ■ بعد تقديم نظريته قال إن المؤسسات تهتم خاصة بعوامل عدم الرضا.
٢١	■ يرى أن المنظمات المؤهلة هي تلك التي تحسن مستوى تأهيل أفرادها.
HERBERT SIMON	
Means & Berle	
March & Cyert	
Williamson	
Ronald Coase	
Bertalanffy	
HERZBERG	
ZARIFIAN	

محاضرة
السابعة

محاضرة
الثامنة

محاضرة
العاشر

محاضرة
الثانية عشر

محکم
almnfloo6e