

(١) يعود التنظيم العلمي للعمل لـ:

(أ) Fayol

(ب) Taylor

(ج) Mayo

(د) March

(٢) من كان يرى أن تخصص العمال أمر ضروري لرفع الإنتاجية هو:

(ب) Fayol

(ج) Taylor

(د) Mayo

(هـ) March

(٣) من كان يعتقد أن المكافأة المادية وحدها هي المحفز للفرد في المنظمة:

(أ) Fayol

(ب) Taylor

(ج) Mayo

(د) March

(٩) كان يعتقد Taylor أن

(أ) المكافأة المادية والمكافأة المعنوية تحفزان الفرد في المنظمة.

(ب) المكافأة في المنظمة كثيرة.

(ج) المكافآت المعنوية هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمة.

(د) المكافآت المادية هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمة.

(١٠) من نظرة Taylor إلى الأفراد أنهم :

(أ) يحبون تحمل المسؤولية.

(ب) يحبون العمل.

(ج) يعملون من أجل العيش.

(د) لا يحتاجون إلى الرقابة.

(١١) من أهم ما قدمه Taylor لنظرية المنظمات :

(أ) التنظيم العلمي للعمل.

(ب) الإدارة العملية للمؤسسات.

(ج) التنظيم الإداري للعمل.

(د) التنظيم الإداري للمؤسسات.