

المحاضرة

7



(١) صاحب نظرية الرشد المقيد هو :

- أ) Simon
- ب) Nobel
- ج) Turing
- د) Means

(٢) مرحلة الإستخبار هي مرحلة من مراحل :
أ) تحليل المنظمات عند أصحاب نظرية الظرفية
ب) تحضير هيكل المنظمة عند Mintzberg
ج) تحضير الدخول في معركة التنافسية
د) نموذج اتخاذ القرار

(٣) يرى March & Cyert أن المؤسسة عبارة عن نظام :
أ) عشوائي
ب) فوضوي
ج) آلي
د) عقلاني

(٤) من أراد معالجة إشكالية "السلطة بدون ملكية" هما :
أ) Berle & Means
ب) Lawrence & Lorsch
ج) Burns & Stalker
د) Cyert & March

(٥) من جاء بنظرية الرشد المقيد هو :
أ) Simon
ب) Herzberg
ج) Mintzberg
د) Ford

(٦) يعود الاهتمام بفصل الملكية عن الإدارة إلى :
أ) Michael Jensen
ب) William Meckling
ج) Armen Alchian
د) Means & Berle

٧) يسمى النموذج الجديد لاتخاذ القرار والذي قدمه Simon

- أ) IMC
- ب) IRC
- ج) STC
- د) TMC

٨) حسب Simon يجب الاكتفاء بـ:

- أ) الحل الأمثل.
- ب) الحل الاول.
- ج) الحل المرضي.
- د) الحل الأسهل.

٩) ليس من مراحل نموذج اتخاذ القرار لـ Simon

- أ) مرحلة الاستخبار.
- ب) مرحلة الرقابة.
- ج) مرحلة التصميم.
- د) مرحلة الاختيار.

١٠) من قدم مصطلح ذاكرة المنظمة هما:

- أ) Means & Berle
- ب) March & Cyert
- ج) Meckling & Jensen
- د) Lorsch & Lawrence

١١) في النموذج الذي اقترحه Simon لاتخاذ القرار ,لابد أن نجد

- أ) مرحلة الاستخبار.
- ب) مرحلة التحليل.
- ج) مرحلة التصميم.
- د) مرحلة الاختيار.

١٢) النموذج الذي اقترحه Simon لاتخاذ القرار يسمى :

- أ) MIC
- ب) CIM
- ج) ICM
- د) IMC

١٣) March و Cyert لا يرى أن المؤسسة عبارة عن نظام

- أ) مفتوح على بيئته.
- ب) عقلائي.
- ج) مغلق.
- د) يتأقلم بالاستناد إلى تعلمها لسابق.

١٤) تعني [سلطة الإدارة] أن:

- أ) العمال في المنظمة يخضعون لسلطة المديرين.
- ب) إدارة المنظمة ليست بيد ملاكها.
- ج) الإدارة الوسطى هي التي تحكم سير المنظمة.
- د) الإدارة الدنيا هي التي تحكم المنظمة

١٥) جاء الاهتمام بظاهرة الفصل بين الملكية والادارة عند:

- أ) نظرية الظرفية.
- ب) النظرية التقليدية.
- ج) النظرية الحديثة.
- د) النظرية الادارية

١٦) حسب النظرية الكلاسيكية الجديدة فإنه لا يدخل ضمن مراحل عملية اتخاذ القرار:

- أ) تحديد المشكلة.
- ب) تحليل المشكلة.
- ج) تقييم الحلول الممكنة.
- د) اختيار وتنفيذ الحل

١٧) مدرسة القرار ترى أنه يفضل البحث عن:

- أ) الحل الأمثل.
- ب) الحل الأولي.
- ج) الحل المرضي.
- د) الحل الرشيد.

١٨) لاتخاذ القرار ليس من مراحل نموذج Simon :

- أ) الاستخبار.
- ب) التصميم.
- ج) التحليل.
- د) الاختيار

١٩) من يعتقد بأن نظرية المنظمات هي نظرية للقرار هو:

- أ) Simon
- ب) Coase
- ج) Cyert
- د) Argyris

٢٠) أول من تطرق إلى فصل الملكية عن الإدارة هما:

- أ) Cyert & March
- ب) Means & Berle
- ج) Williamson & Coase
- د) Argyris & Simon

- (٢١) وصلت نظرية القرار إلى النتيجة أن:
- أ) المدير يمكنه الوصول إلى الحل الأمثل.
 - ب) الإنسان يواجه قيوداً تمنعه من الرشد الكامل.
 - ج) الفرد في المنظمة يعتمد على القرارات أكثر من أي شيء آخر.
 - د) يكفي اللجوء إلى الأساليب الكمية للوصول إلى الحل الأمثل.

- (٢٢) بالنسبة لـ March & Cyert المؤسسة هي عبارة عن
- أ) مجموعات متكاملة.
 - ب) مجموعات متنازعة.
 - ج) أفراد متكاملين.
 - د) أفراد متنازعين

- (٢٣) لا يرى March & Cyert : أن المؤسسة عبارة عن (
- أ) ساكن.
 - ب) مفتوح على بيئته.
 - ج) عقلائي.
 - د) يتأقلم بالاستناد على تعلمه السابق

- (٢٤) تعني مرحلة الاستخبار بالنسبة لـ Simon
- أ) مرحلة جمع المعلومات الخاصة بالمشكلة.
 - ب) مرحلة الاستخبار عن الحل للمشكلة.
 - ج) مرحلة حصر البدائل الممكنة لحل المشكلة.
 - د) مرحلة الاستخبار عن المنافسة

- (٢٥) اعتمد Simon على النظرية الاقتصادية
- أ) للقرار.
 - ب) للاستثمار.
 - ج) للاختيار.
 - د) للدخار

- (٢٦) نظرية القرار:
- أ) تعتمد على الحل الأمثل والحل الأمثل الوحيد.
 - ب) لا تعترف بالحل الأمثل ولا بالحل الأمثل الوحيد.
 - ج) تعتمد فرضية الرشد المقيد.
 - د) لا تعترف بفرضية الرشد المقيد.

- (٢٧) ممن يعتقدون أن المنظمة عبارة عن مجموعة من الجماعات المتنازعة:
- أ) Means & Berle
 - ب) Stalker & Burns
 - ج) Lorsh & Lawrence
 - د) Simon & Chandler

٢٨) تعني مرحلة التصميم بالنسبة لـ Simon

- أ) مرحلة جمع المعلومات الخاصة بالمشكلة.
- ب) مرحلة تصميم الحل لمشكلة.
- ج) مرحلة حصر البدائل الممكنة لحل المشكلة.
- د) مرحلة تصميم نموذج اتخاذ القرار في المشكلة.

٢٩) النموذج الذي اقترحه Simon لاتخاذ القرار هو :

- أ) نموذج IMC
- ب) نموذج CMI
- ج) نموذج MCI
- د) نموذج ICM

٣٠) حسب النظرية السلوكية للمنظمة تنتج حركة التغيير التنظيمي عن:

- أ) التعلم الفردي.
- ب) التعلم الجماعي.
- ج) تعلم المنظمة.
- د) تعلم البيئة

٣١) تهتم نظرية القرار بـ:

- أ) التحفيز.
- ب) القيادة.
- ج) السلوك الإنساني.
- د) إدارة الموارد البشرية