

(١) عندما يتعامل المفاوض مع الطرف الآخر على اعتبار أن التعامل المتسلطة امراً عادياً فإن

- (أ) المصالح المتفاوضين يتغير مع الموقف
- (ب) المصالح المتفاوضين يتغير مع الموقف
- (ج) المصالح المتفاوضين يتغير مع الموقف
- (د) المصالح المتفاوضين يتغير مع الموقف

(٢) عند الإعداد للتفاوض بوضع أجندة التفاوض ينبغي أن يركز بين

- (أ) ثلاثين
- (ب) ثلاثة
- (ج) أربعة
- (د) أكثر من ذلك وطرق متعددة

(٣) القيود التفاوضية متعددة ومن أهمها القيود الاستراتيجية وهي قيود

- (أ) مباشرة على العملية التفاوضية
- (ب) تصعب إطار على العملية التفاوضية
- (ج) غير مؤثرة على العملية التفاوضية
- (د) غير مباشرة على العملية التفاوضية

(٤) واحدة من الآتي ليست من الأركان الأساسية للتفاوض

- (أ) وجود مصلحة مشتركة أو قضية مزاجية
- (ب) الرغبة في التفاوض والوصول إلى حل
- (ج) الحاجة الملحة لدى الطرفين
- (د) وجود استراتيجيات لكل طرف قبل البدء في المفاوضات

(٥) ينبغي أن تكون استعدادات فريق التفاوض بالأسئلة متناسبة مع

- (أ) الاستراتيجية التي ينتهجونها في التفاوض
- (ب) التكتيك الذي ينتهجونه في التفاوض
- (ج) الاستراتيجية والتكتيك المنتهجين على حد سواء في التفاوض
- (د) الاستراتيجية التي ينتهجها الخصم في التفاوض

(٦) تختلف نوع العلاقة بين طرفي التفاوض في حالة التفاوض عن حالة المساومة حيث أن

- (أ) التفاوض يقوم على الأخذ فقط والمساومة على الأخذ والعطاء
- (ب) التفاوض يقوم على الحيطة والحذر والمساومة على المجازفة
- (ج) التفاوض يقوم على الأخذ والعطاء والمساومة على الأخذ فقط
- (د) التفاوض يقوم على المجازفة والمساومة تقوم على الحيطة والحذر

(٧) ينظر علماء الإدارة إلى "التحلية" على أنه شكل من

- (أ) أشكال التفاوض
- (ب) أشكال التفاوض
- (ج) أشكال المساومة
- (د) أشكال المساومة

تتعد المداخل المتبعة في عملية التفاوض وهي

- (أ) منهج المصالح المشتركة ومنهج الصراع
- (ب) منهج المصالح المشتركة ومنهج الصراع
- (ج) منهج المصالح المشتركة ومنهج الصراع
- (د) منهج المصالح المشتركة ومنهج الصراع

(٨) أطراف التفاوض الذين يعتمدون على منهج الصراع كمنخل من مداخل عملية التفاوض على

- (أ) يتعاون أطراف التفاوض لتحقيق ونهضة مصالحهم المشتركة
- (ب) تكافؤ المراكز التفاوضية
- (ج) تكافؤ الحقوق والواجبات
- (د) تتنازع أطراف التفاوض وسعى كل منهم لتحقيق مكاسبه والإضرار بمصالح الأطراف الأخرى

(٩) عندما يتفهم أطراف التفاوض إمكانيات ومشكلات ورغبات كل طرف للآخر فحين يحدد

- (أ) التعامل من خلال منهج الصراع
- (ب) التعامل من خلال منهج المصالح المشتركة
- (ج) التعامل من خلال منهج المراوغة
- (د) التعامل من خلال منهج فرض الأمر الواقع

(١٠) من خلال معرفتك بالمبادئ العامة التي تحكم عملية التفاوض كم عددها؟

- (أ) خمسة
- (ب) ستة
- (ج) سبعة
- (د) تسعة

(١١) يعد مبدأ التكافؤ ومبدأ الاستمرارية

- (أ) من المعايير الهامة للتفاوض
- (ب) من التوجهات العامة للتفاوض
- (ج) من المبادئ العامة للتفاوض
- (د) من السياسات العامة للتفاوض

- (١٣) بعد التمهيد بجول زمني يمتد لفترات حسب رغبة الطرفين
(أ) من السمات العامة للتفاوض.
(ب) من المعايير الهامة لتحكم على الإعداد الجيد للتفاوض.
(ج) من التوجهات العامة للتفاوض.
(د) من المبادئ العامة للتفاوض خاصة مبدأ التوقيت الزمني.

- (١٤) بعد التخطيط الجيد قبل الدخول في التفاوض الفعلي
(أ) من المعايير الهامة لتحكم على الإعداد الجيد للتفاوض.
(ب) من المبادئ العامة للتفاوض.
(ج) من التوجهات العامة للتفاوض.
(د) من السياسات العامة للتفاوض.

- (١٥) من العلامات التي يتم الحكم فيها بأن المفاوض ناجح أن يتفاوض على أساس
(أ) القوة الموضوعية في ذهن الخصم.
(ب) القوة المدركة التي يخلقها الخصم في ذهن الخصم.
(ج) عمل توازن بين القوة الموضوعية والقوة المدركة في ذهن الخصم.
(د) صناعة عدم توازن بين القوة الموضوعية والقوة المدركة في ذهن الخصم.

- (١٦) عملية التفاوض هي نوع من الحوار يؤدي إلى:
(أ) اتفاق.
(ب) حسم قضية معينة.
(ج) تنازلات.
(د) تنازلات مؤجلة.

- (١٧) الأركان الأساسية للتفاوض حسب الترتيب يأتي في آخرها:
(أ) القناعة بالتفاوض كوسيلة حاسمة.
(ب) الرغبة في التفاوض والوصول إلى حل.
(ج) الحاجة الملحة لدى الطرفين.
(د) وجود مصلحة مشتركة بين الطرفين.

- (١٨) من الافتراضات الأساسية في مدخل المصالح المشتركة:
(أ) عدم تكافؤ المراكز التفاوضية.
(ب) عدم تقبل آراء وجهات النظر الأخرى.
(ج) تعارض المصالح.
(د) تكافؤ الحقوق والواجبات.

- ليس من الإعداد الجيد للتفاوض:
(أ) تحديد القضايا التي سيتم التفاوض عليها.
(ب) اختيار الفريق المتفاوض.
(ج) تحديد الأساليب المناسبة المستخدمة.
(د) تدريب المتفاوضين.

- بعد محاصرة الخصم في ركن ضيق من المهارات:
(أ) التي يتمتع بها المتفاوض في استخدام قدراته الشخصية.
(ب) التي يتمتع بها المتفاوض في استخدام صمغ الطرف الآخر.
(ج) التي يتمتع بها المتفاوض في توظيف الأسئلة لتفعيل التفاوض.
(د) التي يتمتع بها المتفاوض في توظيف قدرات المؤسسة.

- يكون المفاوض في موقف قوي إذا كانت:
(أ) قوته المدركة لدى الخصم أكبر من قوته الموضوعية.
(ب) قوته الموضوعية متساوية مع قوته المدركة لدى الخصم.
(ج) قوته الموضوعية أكبر من قوته المدركة لدى الخصم.
(د) لا شيء مما سبق.

- حتى ينجح المدير أو البائع كمفاوض ينبغي:
(أ) أن يكون مطلعاً على كافة البيانات المعلنة وغير المعلنة بالشركة.
(ب) أن يكون ملماً بموضوع التفاوض.
(ج) أن يكون مقتنعاً بموضوع التفاوض.
(د) أن يكون مثقناً لمهامه داخل الشركة.

- من الأهمية المحافظة على سرية الأهداف التفاوضية وذلك لـ:
(أ) الارتقاء بالعملية التفاوضية.
(ب) كسب الطرف الآخر.
(ج) تحجيم تطلعات الطرف الآخر.
(د) إتاحة قدر أكبر من المرونة والمناورة.

- القيود التفاوضية من العوامل الهامة في تحديد:
(أ) طريق سير المفاوضات.
(ب) الممكن وغير الممكن في البدائل المتاحة.
(ج) العثرات التي يمكن أن يلاقيها المتفاوض.
(د) الحثثيات التي يمكن تجاهلها أثناء التفاوض.

- (٣٧) درجة الاعتمادية بين المتفاوضين تؤثر على:
- أ) مركز التفاوض النسبي لكل منهم.
 - ب) الاستراتيجيات والتكتيكات المقدمين والمركز التفاوضي النسبي لكل منهما.
 - ج) درجة شعورهم ببعض.
 - د) صعوبة عملية التفاوض.

- (٣٨) شكل التفاوض والاعتماد يستخدم في:
- أ) استراتيجيات فوز/فوز.
 - ب) استراتيجيات الفوز/الخسارة.
 - ج) استراتيجيات التراجع.
 - د) استراتيجيات فوز/الخسارة.

- (٣٩) من التكتيكات الجيدة إرسال المندوب وتستخدم في استراتيجيات:
- أ) موازنة النزاع.
 - ب) تقديري النزاع.
 - ج) التعاون.
 - د) الموازنة.

- (٤٠) تكتيك الاستحسان الظاهري من التكتيكات المستخدمة في:
- أ) استراتيجيات الخسارة.
 - ب) استراتيجيات كيف تحقق؟
 - ج) استراتيجيات ماذا تحقق؟
 - د) استراتيجيات متى تحقق؟

- (٤١) تهتم المنظمات بالقوة التفاوضية:
- أ) كدافع.
 - ب) كإمكانية وطاقة.
 - ج) كعمل تكتيكي.
 - د) كرمز.

- (٤٢) الأصل في تحديد القوة النسبية للمفاوضين هو:
- أ) درجة الاعتمادية بينهما.
 - ب) درجة الموثوقية بينهما.
 - ج) درجة التعاون بينهما.
 - د) درجة الندية بينهما.

- (٤٣) تقدير المتفاوض لقوة خصمه بناء على الآثار التي يحدثها سلوك الخصم على سلوك المتفاوض هو:
- أ) مدخل الاعتراف.
 - ب) مدخل التعاطل.
 - ج) مدخل السيطرة.
 - د) مدخل المبادرة.

- (٤٤) إذا ما حددت النقابية والإدارة نطاقاً متسعاً للقضايا فإن المناقشات تكون:
- أ) مركزة.
 - ب) غير مركزة.
 - ج) صراعية.
 - د) مقايضة.

- (٤٥) إذا ما ربطت الإدارة والنقابة بين القضايا فإن المناقشات تكون:
- أ) مركزة.
 - ب) غير مركزة.
 - ج) صراعية.
 - د) مقايضة.

- (٤٦) إذا ما حددت الإدارة نواتج غير قابلة للتجزئة والنقابة نواتج قابلة للتجزئة فإن المناقشات تكون:
- أ) صراعية.
 - ب) تنافسية.
 - ج) تعاونية.
 - د) مقايضة.

- (٤٧) إذا كانت نتائج المفاوضات خطيرة على أحد الأطراف عليه:
- أ) ألا يظهر ذلك حتى لا يضعف موقفه.
 - ب) أن يظهر ذلك حتى يتعاون معه الطرف الآخر.
 - ج) أن يوضح كافة تفاصيل الخطورة حتى يكون الطرف الآخر على بينة من الأمر.
 - د) أن يظهر الأمر بذلك فيستدر عطف الطرف الآخر.

- (٤٨) تناغم نوعية الأسئلة والاستراتيجيات والتكتيك المتبع:
- أ) هام.
 - ب) ضروري.
 - ج) لا يمكن الاستغناء عنه.
 - د) يمكن الاستغناء عنه.

السؤال هذا فيه كمية حشيش ماهي طبيعية

(٤٣) وينطبق على المفاوضات الدولية جميع المبادئ العامة للتفاوض الفعال...
(أ) كاملة.
(ب) كاملة والغاء بعض المبادئ غير المتوافقة.
(ج) كاملة وإضافة بعض الخصائص المميزة لها.
(د) كاملة بعد حذف كل ما يتعلق بالظروف الداخلية للدولة.

غير متأكد

(٤٤) واحدة فقط من التالي ليست من إجراءات سد فجوة الثقة في المفاوضات الدولية هي:
(أ) الصراحة الوضوح والبعد عن المزاورة.
(ب) إنشاء الاستعداد للتعاون والرغبة في المساعدة.
(ج) تكوين علاقات شخصية تون متالفة.
(د) عدم إعلان الأهداف المواقف بشكل مسبق.

(٤٥) للحصول على ثقة المفاوض في البداية علينا توجيه أسئلة في بداية الجلسة:
(أ) أسئلة مفتوحة.
(ب) أسئلة تعاونية.
(ج) أسئلة مغلقة.
(د) أسئلة متباعدة.

(٤٦) استراتيجيات الوقت هي:
(أ) اثنان.
(ب) ثلاثة.
(ج) أربعة.
(د) خمسة.

(٤٧) لدينا لمواجهة لجوء الخصم إلى تضييع الوقت:
(أ) بدائل.
(ب) ثلاثة بدائل.
(ج) أربعة بدائل.
(د) أكثر من ذلك وبطرق متعددة.

(٤٨) تختلف القوة الموضوعية عن القوة المدركة في:
(أ) الواقع العملي.
(ب) تقديرات المفاوضين.
(ج) مكونات وتركيب القوة في المنشأة.
(د) مدى استعدادات وقدرات المنشأة.

غير متأكد

(٤٧) واحدة ليست من وظائف الأسئلة هي:
(أ) حصر الطرف الآخر.
(ب) إثارة الطرف الآخر.
(ج) إبراز الطرف الآخر.
(د) مساعدة الطرف الآخر.

(٤٨) عندما لا تكون رغبة في الإجابة على أسئلة الخصم فطريك أن:
(أ) تظهر هو لك التام لثقتك.
(ب) تعاونك وترحم الإجابة.
(ج) عدم تعاونك وأهرب من الإجابة.
(د) تعاونك وأهرب من الإجابة.

(٤٩) هناك علاقة بين الوقت والحزم عند الرئيس وهي علاقة:
(أ) طردية.
(ب) عكسية.
(ج) حيادية.
(د) وهمية.

(٥٠) دائماً ينظر استراتيجية تضييع الوقت في مجال الأعمال على أنها:
(أ) تهدر أموال الشركة.
(ب) تهدر أموال وأوقات موظفي الشركة.
(ج) تهدر الوقت ولكن نحتاجها أحياناً.
(د) تهدر الوقت.

(٥١) المفتاح الرئيسي الذي يوجه سلوك المفاوضين:
(أ) رغبات كل منهما.
(ب) تفاعلات الموقف التفاوضي.
(ج) نتائج التفاوض.
(د) القوة التفاوضية.

غير متأكد

(٥٢) إذا أراد المفاوض ربح الوقت والتحكم فيه فطريك أن يسأل أسئلة:
(أ) أسئلة مفتوحة.
(ب) أسئلة تعاونية.
(ج) أسئلة مغلقة.
(د) أسئلة متباعدة.

(٤٩) استراتيجيات (فوز/ خسارة) تقع ضمن

(أ) استراتيجيات كيف نحقق؟

(ب) استراتيجيات متى نحقق؟

✓ (ج) استراتيجيات ماذا نحقق؟

(د) استراتيجيات كيف نحقق؟

(٥٠) استخدام تكتيك تحويل الاعتراض إلى إيجاب يستخدمه المفاوض في

✓ (أ) استراتيجيات (فوز/ فوز).

(ب) استراتيجيات (فوز/ خسارة).

(ج) استراتيجيات (خسارة / خسارة).

(د) استراتيجيات (لا فوز ولا خسارة).