

المحاضرة التمهيدية

١. يهتم مقرر أخلاقيات الأعمال بعرض مفهوم :

- ✓ أخلاقيات الأعمال الوظيفية .
- ✓ مصادرها .
- ✓ سبل إرسالها .
- ✓ التركيز على قيم الفرد .
- ✓ الانضباط الوظيفي
- ✓ المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال .
- ✓ مدونة وقواعد السلوك
- ✓ السلوك العدواني للموظف .
- ✓ الفساد الإداري .
- ✓ الحوكمة والثقافة التنظيمية .
- ✓ سبل الاتصال الشخصي والتقني .
- ✓ يعرض بالأمنثلة تحليلاً لقواعد السلوك بدنيا الأعمال .
- ✓ عرض نماذج أخلاقيات الأعمال مع عناصر الإدارة والعلوم الأخرى ذات العلاقة

٢. أخلاقيات الأعمال الوظيفية مطلوبة من :

- ✓ العامل .
- ✓ صاحب العمل .
- ✓ الشركات والمؤسسات .

٣. من محددات أخلاقيات الأعمال :

- ✓ سبل الاتصال الشخصي والتقني .

٤. يطبق ما تم دراسة بمقرر أخلاقيات الأعمال على حالات واقعية في الحياة العملية على مستوى :

- ✓ الفرد والمنظمة والثقافة للفرد والمنظمة .

٥. الهدف الأساسي من دراسة مقرر أخلاقيات الأعمال هو :

- ✓ مواجهة المشاكل الأخلاقية للأعمال .
- ✓ تحليلها واتخاذ قرارات التي يراها مناسبة .
- ✓ بيان الفرق بين متطلبات العمل والمتطلبات الشخصية .
- ✓ التعرف على قيم الفرد والمنظمة وتأثيرها على أداء الأفراد والمنظمات .
- ✓ إدارة أنماط وعناصر المسؤولية الاجتماعية وقياس العائد الاجتماعي محاسبياً وحقوقياً .
- ✓ دراسة السلوك العدواني من حيث الأسس النفسية والفسولوجية وواجبات الإدارة (القيادة) .
- ✓ التركيز على مهارات الاتصال الشخصي والتقني .

٦. من القواعد الجديدة لأداب السلوك في دنيا الأعمال قاعدة :

- ✓ لا تأخذ الفطيرة الأخيرة .