

1) إن فلسفة نظرية هي أن الظروف هي التي تخلق القادة وتبرزهم، وبالتالي يختلف باختلاف الظروف والمواقع القيادية التي يتواجد فيه القائد :

أ- السمات .

ب- الموقف .

ج- التفاعلية .

د- القيادة التحويلية .

2) من صفات القائد أنه ينفرد دائماً باتخاذ القرار بمفرده :

أ- الديموقراطي .

ب- التحويلي .

ج- المبدع .

د- الأوتوقراطي .

3) تتبنى القيادة الأوتوقراطية لـ من خلال حرمان الفرد الكسول من الحوافز المادية والمعنوية:

أ- الحوافز المادية .

ب- الحوافز الإيجابية .

ج- الحوافز السلبية .

د- الحوافز المعنوية .

4) من العوامل والاعتبارات التي تجعل من القائد قائداً فعالاً :

أ- عدم مراعاة المصلحة العامة .

ب- التطلع إلى الأمام .

ج- تجاهل العوامل البيئية .

د- عدم الاقتناع بأهداف المنظمة .

5) من المراحل التي تمر بها عملية اتخاذ القرارات، تحديد البدائل المتاحة وهي المرحلة من مراحل عملية اتخاذ القرارات :

أ- الأولى .

ب- الثانية .

ج- الثالثة .

د- الرابعة .

6) عن عملية اختيار البديل المناسب لحل المشكلة يجب أن يراعى فيها درجة تأثير الحل البديل على بين أفراد المنظمة

أ- الاجتماع الشامل .

ب- الإبداع الفني .

ج- العلاقات الإنسانية .

د- العلاقات الرسمية .

7) من عناصر الاتصال الفعال وتمثل ردة فعل المستقبل نتيجة عملية الاتصال :

أ- السرعة .

ب- المقدرة .

ج- قناة الاتصال .

د- درجة الاستجابة .

8) من معوقات الاتصال الفعال وتعود لفرق المستوى والفهم والاستيعاب وإخفاء المعلومات :

أ- المعوقات التنظيمية .

ب- المعوقات البيئية .

ج- المعوقات التكنولوجية .

د- المعوقات الشخصية .

9) هي نظام جدي تجتهد كل دول العالم أن تتحول عليه ولو جزئياً لعلمهم بما سيفيد معدلات الرفاهية في المجتمع :

أ- البيروقراطية .

ب- الديمقراطية .

ج- الإلكتروقراطية .

د- التكنوقراطية .

10) تتجلى أهمية من خلال الوقوف على آراء العاملين ومقترحاتهم وشكواهم وتظلماتهم ووجهات النظر المختلفة والمتنوعة :

أ- الاتصالات الهابطة .

ب- اللقاءات الفردية .

ج- الاتصالات الأفقية .

د- الاتصالات الصاعدة .

11) إن وجود مدارس وكرليات تمنح شهادات في الإدارة العامة يمثل المرحلة من الإدارة العامة :

أ- الأولى .

ب- الثانية .

ج- الثالثة .

د- الرابعة .

(12) من مداخل دراسة الإدارة العامة المدخل ويكون التركيز فيه الحقوق الدستورية والقانونية للحكومة وسلطاتها :

- أ- الوظيفي .
- ب- الاجتماعي النفسي .
- ج- الدستوري القانوني التاريخي .
- د- الأسري .

(13) قدم علم النفس الكثير من المفاهيم للإدارة العامة :

- أ- المعادلات الرياضية .
- ب- التخطيط الاستراتيجي .
- ج- الاستحواذ .
- د- الترقية .

(14) من الأسس التي يقوم عليها التنظيم البيروقراطي تعيين لكي تتمكن من تنفيذ المهام بدقة:

- أ- المدير .
- ب- الإسراع .
- ج- الأكفأ .
- د- الأحداث تخرجاً .

(15) من النتائج التي توصلت إليها تجارب هوثورن ميل الأفراد لتكوين تنظيمات :

- أ- رسمية .
- ب- غير رسمية .
- ج- مرنة .
- د- جامدة .

(16) من النقاط التي ركزت عليها نظرية تايلور وجوب التعاون بين الإدارة و :

- أ- الملاك .
- ب- الجهات الحكومية .
- ج- المنافسين .
- د- العمال .

(17) إن جوهر هو أن المنظمة نظام مؤلف من مجموعة أجزاء ترتبط مع بعضها البعض من تفاعل وتبادل :

- أ- نظرية النظام التعاوني .
- ب- نظرية النظم .
- ج- نظرية العلاقات الإنسانية .
- د- نظرية ماسلو .

(18) تعتبر الخطط من مهام الإدارة الوسطى وتكون مدتها الزمنية متوسطة الأجل:

- أ- الاستراتيجية .
- ب- التشغيلية .
- ج- التكتيكية .
- د- طويلة الأمد .

(19) من مقومات التخطيط فهي تعبر عن اتجاهات الإدارة في تحديد السلوك :

- أ- التنبؤ .
- ب- السياسات .
- ج- الأهداف .
- د- الإجراءات .

(20) من أنواع السياسات وتهدف لتحقيق العدالة وتكافؤ الفرص وكيفية تقديم الخدمات :

- أ- السياسات الأساسية .
- ب- السياسات الوظيفية .
- ج- السياسات الضمنية .
- د- السياسات العامة .

(21) من الشروط الواجب توافرها في الإجراءات السليمة وتعني أن تكون مكاملة لبعضها البعض :

- أ- الدقة والوضوح .
- ب- البساطة والسهولة .
- ج- التناسق والانسجام .
- د- المرونة .

(22) هنالك مجموعة من العمليات التي تتبع في مرحلة إعداد الخطط منها وفيها يتم طرح مجموعة من الأسئلة والعلاقات حول الظروف الداخلية والخارجية واتجاهات التغيير :

- أ- وضع البدائل .
- ب- اختيار البديل الأنسب .
- ج- وضع الافتراضات .
- د- تحديد الأهداف .

(23) من سلبيات الاعتماد على جهات خارجية في عملية وضع الخطط هو تركيز الخبير الخارجي على وعدم إلمامه بالبيئة المحيطة بالعمل :

- أ- الإدارة .
- ب- التنظيم الداخلي .
- ج- المنافسين .

د- العوامل التكنولوجية .

(24) إن المدة الزمنية للتخطيط هي سنة واحدة فقط :

أ- طويل المدى .

ب- متوسط المدى .

ج- قصير المدى .

د- الاستراتيجي .

(25) من فوائد هي المساعدة على تضافر الجهود والعمل كفريق عمل :

أ- التخطيط .

ب- التنظيم .

ج- الرقابة .

د- المشاركة .

(26) يقود مبدأ التخصص وتقسيم العمل لتحقيق عدد من الفوائد منها زيادة وبالتالي إنجاز العمل ببساطه.

أ- الدوران .

ب- درجة الاعتمادية .

ج- خطوط الإنتاج .

د- المهارة .

(27) من سلبيات التأثير على طموحات ومواهب الأفراد وحصرها في مجال ضيق ومحدد :

أ- الإدارة بالأهداف .

ب- التخصص .

ج- التخطيط .

د- الرقابة .

(28) إن المقصود بمبدأ وجود رئيس واحد للمرؤوس يتلقى الأوامر منه :

أ- وحدة التطوير .

ب- الخصوصية .

ج- وحدة القيادة .

د- وحدة الهدف .

(29) من مزايا خلق مبدأ المشاركة في اتخاذ القرار :

أ- التدريب .

ب- التحفيز .

ج- التفويض .

د- التعيين .

(30) تعني انتشار صلاحية اتخاذ القرار في أكثر من جهة :

أ- الإدارة بالأهداف .

ب- المركزية .

ج- الجودة .

د- اللامركزية .

(31) من المزايا التي تحققها هي مساعدة الأفراد في معرفة ما يمكن عمله :

أ- المركزية .

ب- الخرائط التنظيمية .

ج- السلالم الوظيفية .

د- هيكل الرواتب .

(32) من العوامل التي تساعد على ظهور في بيئة العمل هي رغبة العاملين في التخلص

من الملل :

أ- الجمعيات التعاونية .

ب- فرق العمل .

ج- فرق الجودة .

د- التنظيمات الغير الرسمية .

(33) من خصائص التنظيم الرسمي :

أ- كبر الحجم .

ب- وجود قيادة رسمية .

ج- وجود معايير المجموعة .

د- انعدام الهدف للمجموعة .

(34) هو مبلغ نقدي يدفعه الفرد للدولة مقابل خدمة معينة تقدم له :

أ- الضرائب .

ب- الجمارك .

ج- الرسوم .

د- الإصدار النقدي .

(35) وهي وثيقة تفصيلية لنفقات وإيرادات الدولة خلال سنة كاملة :

أ- الموازنة العامة .

ب- القروض العامة .

ج- الإصدار النقدي .

د- كشف الحساب .

(36) القاعدة التي تنص على عدم جواز تخصيص إيراد معين لإنفاق معين بل يجب إدراج جميع

الإيرادات في مقابل جميع النفقات، تسمى بـ :

أ- قاعدة الشمول .

ب- قاعدة الوحدة .

ج- قاعدة التخصيص .

د- قاعدة النفقات العادية .

(37) تمر عملية إعداد الموازنة بعدد من المراحل منها والتي يقوم فيها وزير المالية بعرض المشروع على مجلس الوزراء الذي يقوم بتشكيل لجنة وزارية تقدم تقرير تفصيلي عن مشروع الموازنة :

أ- مرحلة الرقابة .

ب- مرحلة الحساب الختامي .

ج- مرحلة التنفيذ .

د- مرحلة الإقرار والموافقة .

(38) تسمى المرحلة الثالثة من مراحل إعداد الموازنة بمرحلة :

أ- الحساب الختامي .

ب- التنفيذ .

ج- الرقابة .

د- الإعداد .

(39) إن الهدف من موازنة هو التركيز على النتائج وليس المدخلات :

أ- البرامج والأداء .

ب- البنود .

ج- الاساس الصفري .

د- التخطيط والبرمجة .

(40) هي شريحة معينة من الأجر تتضمن جميع الفئات التي تتشابه في مستوى الواجبات والمسؤوليات لكنها تختلف في نوع العمل :

أ- الراتب .

ب- الدرجة الوظيفية .

ج- الحوافز .

د- الهيكل التنظيمي .

(41) يعرف تخطيط الموارد البشرية بأنه عملية تتميز بتحديد من القوى العاملة خلال فتره قادمة ومن كل تخصص على ضوء حالات التقاعد والإستقاله والنقل

أ- المتقدمين .

ب- المقبولين .

ج- العدد المطلوب .

د- الأسماء .

(42) من أنواع الحوافز المادية غير المباشرة :

- أ- العلاوات الدورية .
- ب- بدل طبيعة العمل .
- ج- الخدمات الطبية .
- د- الأسماء .

(43) الاستقطاب الداخلي هو إعلان عن الوظائف الشاغرة أو ملئ الشواغر من خلال الترقية ونقل الموظف من مستوى إداري إلى مستوى إداري أعلى :

أ- داخل المنظمة .

- ب- في مكتب العمل .
- ج- عبر الإنترنت .
- د- على الفيسبوك .

(44) من مزايا التدريب التدريب على كيفية اتخاذ القرار والتصرف في المواقف الصعبة والحرية :

أ- الخارجي .

ب- في مكان العمل .

- ج- في المنظمات المنافسة .
- د- في مراكز التدريب الحديثة .

(45) تعرف عملية نقل الموظف من مستوى إلى مستوى أعلى مع زيادة الصلاحيات والمسؤوليات

ب :

- أ- التعيين المؤقت .
- ب- التعيين الدائم .
- ج- الترقية .
- د- النقل .

(46) إن عملية تصحيح الانحرافات ومتابعة سير التنفيذ من خلال تحديد البديل المناسب وتأمين الإمكانات الضرورية لنجاحه وتنفيذ الأهداف يمثل العنصر من عناصر الرقابة :

أ- الأول .

- ب- الثاني .
- ج- الثالث .
- د- الرابع .

(47) من المبادئ الأساسية في عملية الرقابة الإدارية النتائج ووضوحها :

- أ- صعوبة .
- ب- شمولية .
- ج- دقة .
- د- عمومية ز

(48) من وسائل الرقابة وتعتبر بمثابة ترجمة فورية للخطة :

أ- الموازنة التقديرية .

ب- الملاحظات الشخصية .

ج- التقارير الدورية .

د- السجلات .

(49) من الأهداف التي تسعى الرقابة لتحقيقها تشجيع الأفراد على تكريم العاملين وفق ذلك :

أ- العمل في العطلات .

ب- التنافس .

ج- اكتشاف الأخطاء .

د- الأنانية والصراع .

(50) إن القدرة على التعامل مع الجماعة وتنسيق الجهود وخلق روح الفريق الواحد تعتبر من التي يحتاجها القائد :

أ- المهارات الفنية .

ب- المهارات المالية .

ج- المهارات الذهنية .

د- المهارات الإنسانية .

(انتهت الأسئلة)

كتابة وتنسيق : (ماجد الشاعر)
تمنياتنا لكم بالتوفيق ،
... دعواتكم ...

هذه حلولي وبالتوفيق وأشكر الأخ ماجد على كتابة الأسئلة جعلها الله في ميزان حسناته

أختكم وأمكم omjehaad