

المحاضرة الرابعة عشر صدق وثبات الاستبيان

مقدمة:

- بعد قيام الباحث باعداد استمارة الاستبيان في صورتها النهائية مع مراعاة النقاط التي اكدنا عليها سابقا الا ان ذلك لا يعني ان تلك الاستبانة خالية من القصور فهناك عدد من الاسئلة تتعلق بالثبات والمصادقية للأسئلة التي يتضمنها اداة جمع البيانات ومن تلك الاسئلة :
 - كيف يمكن للباحث ان يتأكد من الجهد الذي بذله في بناء اداة جمع البيانات سوف يقدم له البيانات التي يتوقعها ؟
 - كيف يمكن ان يتأكد الباحث من ان البيانات المقدمة هي ذاتها التي سوف يحصل عليها لو طبق اداة جمع البيانات في يوم اخر ؟
 - هل يفهم المبحوث المقصود من السؤال بنفس الدرجة عندما يقرأه في وقت آخر؟
 - في حالة اشتراك اكثر من باحث (مساعد) في جمع البيانات هل سوف يتم إلقاء الاسئلة بنفس الطريقة ؟
 - هل يفهم المبحوثين اسئلة اداة جمع البيانات بنفس الدرجة ؟
 - هل اسئلة اداة جمع البيانات سوف تقدم وبصورة جيدة استجابات صادقة متعلقة بالمعلومات المطلوبة من الذين سوف يجوبون على اسئلة اداة جمع البيانات ؟
 - تلك النقاط السابقة تثير مسألتين هامتين فيما يتعلق بأداة جمع البيانات هما **الثبات والصدق** وتعد هذه المسألة من المسائل الجوهرية للبحث العلمي فكون الباحث غير متأكد من درجة الثبات والصدق فإن إي نتيجة يتوصل اليها تكون مسار تساؤل حول مصداقيتها بل ان النتائج التي يتوصل اليها تكون مسار شكوك من الآخرين.

أولاً: الثبات

- يقصد بالثبات هو ان المعلومة التي تم التوصل اليها عن طريق إحدى أدوات جمع البيانات يمكن ان يتوصل اليها الباحث لو تم ذلك بعد فترة من الزمن .
- فالثبات هنا خاص بالمقياس لا بالمبحث أي ان المبحوث لن يغير تلك البيانات لو انه تم اختياره ضمن دراسة اخرى لنفس الظاهرة الاولى وبالتالي ما توصل اليه الباحث الاول سوف يكون مثل ما يتوصل اليه الباحث الاخر او قريب منه بشكل كبير كما ان الباحث لو طبق المقياس على مجتمع اخر سوف يحصل على نتائج لها نفس مدلول المقياس الاول .
- ومن ثم يشير الثبات إلى الاتساق والحصول على نفس النتائج عندما يطبق الاستبيان في المرة الثانية .أي أن يعطي النتائج نفسها إذا أعيد تطبيق الاستبانة على نفس العينة في نفس الظروف(ولا يقصد بذلك التطابق التام ١٠٠ %).
- ويلاحظ انه كثيرا ما يصعب على الباحث التأكد من ان المجيب قد اجاب عن الفقرة او السؤال بثبات .
- وهناك اسباب كثيرة تعوق الثبات وتقلل منه ، منها :
 - ❖ ان المبحوث قد لا يعرف الاجابة عن السؤال او الفقرة فيجب بالتخمين .
 - ❖ ان المبحوث قد لا يفكر في الاسئلة او الفقرات تفكيراً ناقداً ولا يتأملها جيداً .
 - ❖ ان المبحوث قد لا يفهم التعليمات فهما صحيحا .
 - ❖ ان المبحوث قد يخشى قول الصدق .
 - ❖ او ان المبحوث قد يشعر ان الفقرة او السؤال شخصي جداً في طبيعته .

- ويتم قياسه بثلاث طرق:

الطريقة الأولى : الاختبار و إعادة الاختبار

- * يتم في هذه الطريقة تطبيق الاستبانة على عينة استطلاعية مرتين بينهما فارق زمني مدته أسبوعان ثم حساب معامل الارتباط بين إجابات المفحوصين في المرتين.
- * فإذا كان معامل الارتباط مرتفعاً فان هذا يكون مؤشراً على ثبات الاستبانة وبالتالي على صلاحية وملائمة هذه الاستبانة لأغراض الدراسة.(درجة الثبات تتراوح بين الصفر والواحد)
- * وتتراوح قيم الثبات المقبولة علمياً بين ٠,٧ الى ٠,٩ ، وهذه النتيجة نجدها في كثير من الدراسات والبحوث و التي تعرف بمعامل الثبات.
- * كلما زادت قيمة معامل الثبات دلت على ان الاداة تتمتع بثبات مرتفع والعكس صحيح.

من مزايا طريقة إعادة التطبيق:

- (١) أنها تصلح للاستبيانات ذات الفقرات الصغيرة (قليلة العدد)
- (٢) أنها تصلح لإيجاد ثبات الاستبيانات المتعددة الأبعاد مثل التي تقيس الاتجاهات.

من عيوب هذه الطريقة

- (١) أنها تستغرق وقتاً طويلاً وجهداً كبيراً من الباحث فضلاً عن عدم ضمان تواجد نفس أفراد عينة الدراسة أحياناً أو صعوبة تمكنه من إحضار العينة كاملة مرة أخرى.
- (٢) عدم ضمان التسهيلات التي تعطي للباحث مرة أخرى فمثلاً لو طلب من مدير المدرسة أو المؤسسة التطبيق مرة أخرى على نفس الأفراد قد يرفض أو يتذرع ببعض الأعداء.
- (٣) لا تصلح هذه الطريقة لقياس التذكر.

الطريقة الثانية : الثبات عن طريق التجزئة النصفية:

- * حيث يتم تجزئة فقرات الاستبانة إلى جزأين، الجزء الأول يمثل الأسئلة الفردية والجزء الثاني يمثل الأسئلة الزوجية ثم يحسب معامل الارتباط (r) بين درجات الأسئلة الفردية ودرجات الأسئلة الزوجية ثم تصحيح معامل الارتباط بمعادلة بيرسون براون كالتالي:

$$\text{Reliability Coefficient} = 2r / (1+r)$$

- * يشترط لإيجاد ثبات الاستبيان بهذه الطريقة أن يتم ترتيب فقرات الاستبيان وفقاً لمعاملات السهولة والصعوبة أي أن نبدأ بالأسهل باتجاه تنازلي إلى الصعب أو العكس. ويعرف هذا القياس بقياس معامل الثبات الداخلي

مثال:

الفقرات أو الاسئلة الزوجية	الفقرات أو الاسئلة الفردية
١٨	١٥
١٦	١٧
٢٠	١٩
١٢	٩
١٠	٧

من عيوب هذه الطريقة:

- (١) لا تصلح طريقة التجزئة النصفية للفقرات التي أعدادها صغيرة.
- (٢) لا تصلح لإيجاد ثبات الاستبيان متعدد الأبعاد.

الطريقة الثالثة: معامل ثبات كرونباخ الفا

يتم حساب معامل ثبات ألفا كرونباخ باستخدام برنامج SPSS والذي من خلاله نحسب معامل التمييز لكل سؤال حيث يتم حذف السؤال الذي معامل تمييزه ضعيف أو سالب.

مثال على الطريقة الثانية والثالثة :

- ★ في هذا المثال نعرض استبانة طبقها بعض الباحثين على معلمي وطلاب الصف الثامن الأساسي بهدف تقويم كتاب الرياضيات المقرر عليهم حسب المنهاج الجديد الذي أقرته وزارة التعليم.
- ★ وللتبسيط تم اختيار بعض الأسئلة من كل مجال من مجالات الاستبانة.
- ★ تناول الاستبيان جوانب أربعة هي المحتوى – عرض المحتوى والرسومات – وسائل التقويم – الإخراج.
- ★ وقد اشتمل كل مجال على عدد من الفقرات ولكن كما أسلفنا سننتقي بعض الفقرات للاختصار والتسهيل.

٣ ١٢	الفقرات	التقدير				
	المعايير التي سيتم في ضونها التقويم	عالية جدا (٥)	عالية (٤)	متوسطة (٣)	منخفضة (٢)	منخفضة جدا (١)
أولاً : المحتوى						
١.	يرتبط محتوى الكتاب بأهدافه					
٢.	يكفي عدد الحصص المقررة لدراسة الكتاب					
٣.	مفاهيم الكتاب متسلسلة.					
ثانياً : عرض المحتوى والرسومات والتوضيحات والأمثلة						
١.	يعرض المحتوى بطريقة مشوقة					
٢.	يعرض المحتوى بطريقة متكاملة .					
٣.	الدروس في الوحدة متدرجة.					
ثالثاً: وسائل التقويم (المسائل والتدريبات)						
١.	ترتبط التدريبات والمسائل بأهداف الكتاب.					
٢.	ترتبط التدريبات والمسائل بمحتوي الكتاب.					
٣.	توجد اختبارات شاملة في نهاية كل وحدة.					
رابعاً: الإخراج (الداخلي والخارجي)						
١.	الغلاف الخارجي للكتاب جذاب.					
٢.	ينط صفحات الكتاب مناسب للقراءة.					
٣.	يخلو الكتاب من الأخطاء المطبعية.					

- وزعت الاستبانة على عينة مكونة من 7 طلاب و 3 معلمين والمطلوب:
- تفرغ إجابات اسئلة الاستبانات باستخدام برنامج SPSS وحفظها بملف باسم " تقويم. "
- إيجاد معامل الثبات.
- الحل :يتم تفرغ الاستبانة بحيث نعطي الدرجات التالية للاختيارات

عالية جداً	عالية	متوسطة	منخفضة	منخفضة جداً
٥	٤	٣	٢	١

- نعطي أسماء للمتغيرات وهي a1, a2, a3 للمجال الأول (المحتوى) b1, b2, b3 للمجال الثاني (عرض المحتوى) c1, c2, c3 للمجال الثالث (وسائل التقويم) d1, d2, d3 للمجال الرابع (الإخراج)، ومن ثم تكون شكل شاشة المدخلات spss كالتالي:

	a1	a2	a3	b1	b2	b3	c1	c2	c3	d1	d2	d3
1	4.00	4.00	4.00	1.00	5.00	1.00	5.00	1.00	5.00	3.00	2.00	3.00
2	3.00	5.00	2.00	2.00	4.00	4.00	2.00	2.00	2.00	3.00	1.00	2.00
3	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	1.00	3.00	1.00	3.00
4	4.00	4.00	1.00	4.00	3.00	5.00	5.00	5.00	4.00	3.00	4.00	5.00
5	2.00	4.00	4.00	4.00	2.00	5.00	5.00	1.00	4.00	5.00	4.00	4.00
6	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	2.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00
7	5.00	4.00	5.00	6.00	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00
8	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	4.00	2.00	4.00	4.00	5.00	5.00
9	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	4.00	2.00	1.00	2.00	1.00	3.00	4.00
10	2.00	5.00	4.00	4.00	5.00	3.00	3.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00

- نقوم بحساب متوسط كل مجال من المجالات الأربعة ونعطيها الأسماء av_a, av_b, av_c, av_d وكذلك نوجد متوسط المجالات مجتمعة باسم av_total
- ننشئ متغيرين الأول عبارة عن متوسط الأسئلة الفردية باسم "av_odd" والثاني عبارة عن معدل الأسئلة الزوجية باسم "av_even" فتكون عندنا الشاشة التالية:

av_a	av_b	av_c	av_d	av_total	av_odd	av_even
4.00	2.33	3.67	2.67	3.17	4.17	2.17
3.33	3.33	2.00	2.00	2.67	2.33	3.00
4.67	4.67	3.00	2.33	3.67	3.33	4.00
3.00	4.00	4.67	4.00	3.92	3.50	4.33
3.33	3.67	3.33	4.33	3.67	3.50	3.83
4.67	3.67	4.33	5.00	4.42	4.50	4.33
4.67	4.67	4.67	4.67	4.67	4.67	4.67
5.00	4.67	3.33	4.67	4.42	4.50	4.33
4.00	4.33	1.67	2.67	3.17	3.33	3.00
3.67	4.00	3.33	2.00	3.25	3.33	3.17

- لإيجاد معامل الثبات بطريقة التجزئة النصفية نوجد معامل الارتباط بين كل من المتغيرين "av_odd"، "av_even"، والمتغير "av_total" وتكون النتائج كالتالي:

Correlations				
		av_total	av_odd	av_even
av_total	Pearson Correlation	1	.828**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.003	.002
	N	10	10	10
av_odd	Pearson Correlation	.828**	1	.450
	Sig. (2-tailed)	.003		.192
	N	10	10	10
av_even	Pearson Correlation	.844**	.450	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.192	
	N	10	10	10

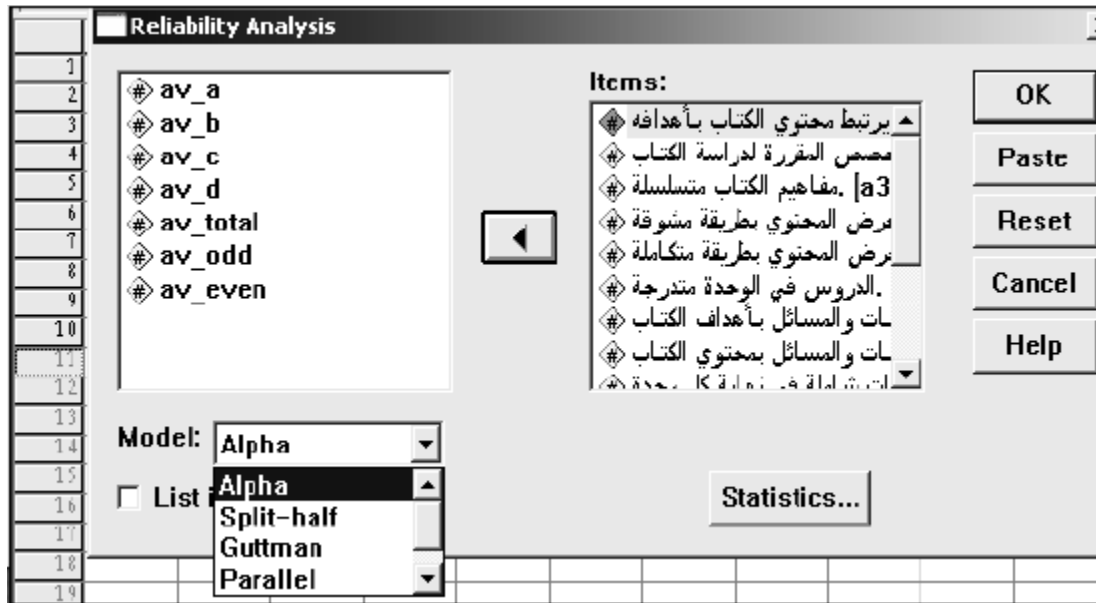
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

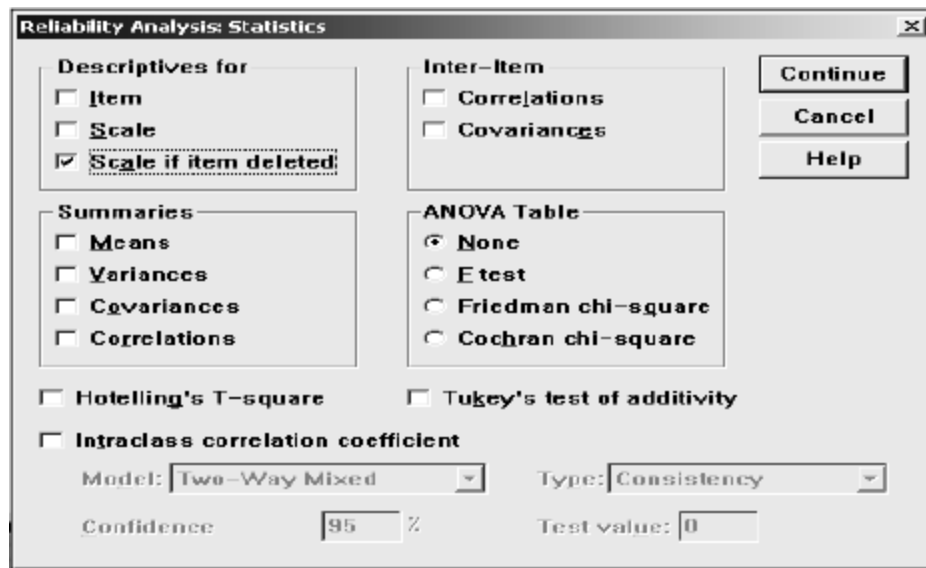
من الجدول السابق يتبين أن معامل الارتباط يساوي 0.828، 0.844 وهو معامل ثبات مقبول ودال إحصائياً.

إيجاد معامل ثبات ألفا كرونباخ: نتبع الخطوات التالية:

- من القائمة Analyze اختر Scale فتظهر قائمة فرعية اختر منها Reliability Analysis فيظهر مربع الحوار التالي:



- انقل المتغيرات المطلوبة إلى المستطيل Items وهي أسئلة المجالات الأربعة والمكونة من 12 متغير (a1, a2, ..., d3).
- هناك عدة أنواع من معاملات الثبات ويمكن اختيارها من مستطيل Model وسوف نختار نحن معامل الثبات Alpha.
- انقر الزر Statistics يظهر مربع الحوار التالي:



- اضغط على الخيار Scale if item deleted والهدف من هذا الخيار معرفة الفقرة التي يمكن حذفها من الاستبانة بهدف رفع قيمة معامل الثبات.
- اضغط على Continue لنعود إلى مربع الحوار الأصلي.
- انقر Ok سوف تظهر لك النتائج.
- نلاحظ من هذه النتائج أن قيمة معامل الثبات Alpha يساوي 0.7288 وهو معامل ثبات مقبول

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.714	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	40.1000	53.878	.483	.681
a2	39.4000	63.378	-.053	.726
a3	40.1000	55.211	.320	.700
b1	39.9000	46.767	.698	.639
b2	39.8000	66.844	-.284	.757
b3	40.2000	62.844	-.067	.749
c1	40.6000	54.267	.260	.712
c2	41.0000	49.111	.486	.673
c3	40.4000	52.489	.417	.686
d1	40.6000	50.933	.471	.677
d2	40.6000	46.267	.680	.639
d3	40.2000	51.956	.593	.666

العوامل التي تؤثر على ثبات الاستبيان:

١) طول الاستبيان:

- كلما زاد عدد الأسئلة، كلما ارتفع الثبات، وكلما كان عدد الفقرات، أو الأسئلة في الاستبيان أكثر كلما ارتفع معامل الارتباط وذلك لأن العلاقة بين طول الاستبيان وثباته علاقة طردية.

٢) زمن تعبئة الاستبيان:

- يؤثر المدة الممنوحة للاستبيان على ثباته لأن العلاقة بينهما علاقة طردية فكلما كان الاستبيان طويل شعر المفحوص (المستجيب عليه) بالملل والسأمه وقل ذلك من نسبة العائد. وعلية يمكن القول انه كلما زاد زمن الاختبار زاد معامل الثبات .

٣) التجانس بين أفراد العينة:

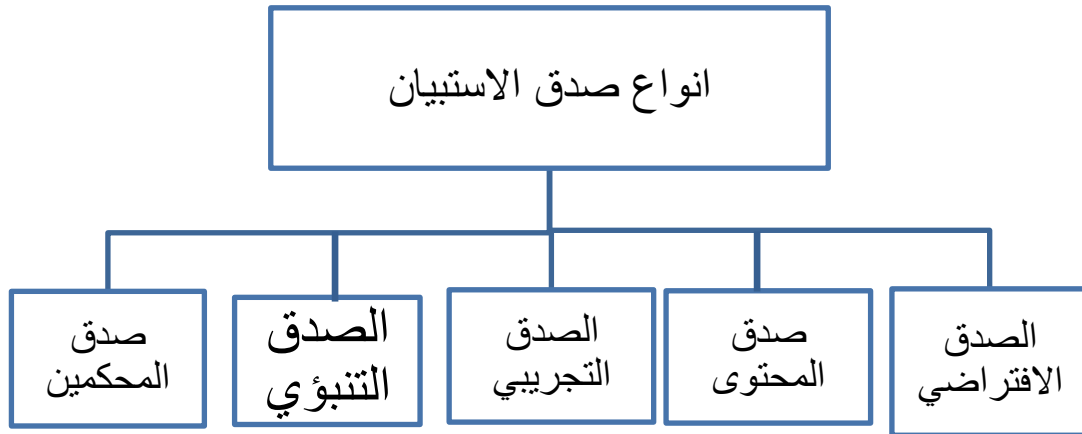
- كلما كان افراد العينة متباينين كلما زاد معامل الثبات .

٤) قابلية الأسئلة للتخمين:

- فكلما كانت الأسئلة أو الفقرات أكثر قابلية للتخمين كلما انخفض معامل الثبات لذا فإن أسئلة اختيار المتعدد أفضل من الصح والخطأ لأنها لا تتعرض للتخمين.
- ومن ثم فان زيادة عدد خيارات الاجابة يؤدي الى زيادة معامل الثبات للاستبيان فمثلاً بدلا من قياس تفاهم الزوج والزوجة بـ(نعم أو لا) يمكن قياسه من خلال مقياس ذي اربع درجات مثل (تفاهم تام ، تفاهم بدرجة كبيرة ، تفاهم بدرجة قليلة ، لا يوجد تفاهم إطلاقاً)

❖ ثانياً: الصدق

- الصدق ببساطة هو أن تقيس أسئلة الاستبانة أو الاختبار ما وضعت لقياسه أي يقيس فعلا الوظيفة التي يفترض انه يقيسها.
- فالاختبار الصادق هو الذي يقيس الجانب الذي أعد من أجل قياسه. فلو وضع الاختبار من أجل قياس قدرة المدير على اتخاذ القرار يجب أن يقيس هذه القدرة، فلو كانت نتيجة القياس هو قياس القدرة على التفويض فالاختبار هنا لا يمكن أن يتصف بالصدق.
- بصفة عامة يعني الصدق ان السؤال او العبارة الموجودة في الاستبيان تقيس ما يفترض البحث قياسه بالفعل .



١) الصدق الافتراضي أو السطحي:

- يعتبر من أقل الأنواع أهمية واستخدام ويعتمد على منطقية محتويات الاختبار ومدى ارتباطها بالظاهرة المقاسة . وهو يمثل الشكل العام للاختبار أو مظهره الخارجي من حيث مفرداته وموضوعيتها ووضوح تعليماتها . وقد يطلق عليه اسم (صدق السطح) كونه يدل على المظهر العام للاختبار.

٢) صدق المحتوى (صدق الاتساق الداخلي لفقرات الاستبانة):

- يقصد بصدق المحتوى أو الاتساق الداخلي مدى اتساق كل فقرة من فقرات الإستبانة مع المجال الذي تنتمي إليه هذه الفقرة.
- ويمكن حساب الاتساق الداخلي للإستبانة وذلك من خلال حساب معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات مجالات الإستبانة والدرجة الكلية للمجال نفسه.

٣) الصدق التجريبي:

- هو مدى ارتباط الاستبيان بمحك خارجي ثبت صدقه في قياس السمة التي يقيسها الاستبيان.
- والصدق التجريبي يعتمد على إيجاد معامل الارتباط بين الاختبار الجديد واختبار آخر سبق إثبات صدقه . ويعتبر هذا النوع من الصدق من أفضل الأنواع وأكثرها شيوعاً

٤) الصدق التنبؤي:

- هو مدى قدرة الاستبيان على التنبؤ بأنماط سلوك الفرد في المستقبل مثل تحصيل أكاديمي ، استعدادات قدرات.
- يعتبر هذا النوع من الصدق مؤشراً لنتيجة معينة في المستقبل حيث يقوم على أساس المقارنة بين درجات الأفراد في الاختبار وبين درجاتهم على محك يدل على أدائهم في المستقبل ، ويعتبر معامل الارتباط بين درجات الاختبار ودرجات المحك هو معامل صدق الاختبار.
- مثال اختبار القدرات للطلاب المتقدمين لكلية التربية الرياضية، والقدرة على الاستمرار بالدراسة.
- معامل الارتباط العالي بين الاثنين مؤشر صدق تنبؤي.

٥) صدق المحكمين:

- وهو عبارة عن استطلاع آراء المحكمين الخبراء على اعتبار ان المحكم شخص مختص في هذا المجال ويمكنه ان يحكم بما اذا كانت الاسئلة الموضوعه في الاستبيان تقيس فعلاً ما وضعت لقياسه .
- ويعتبر صدق المحكمين او استطلاع آراء المحكمين الخبراء من أكثر طرق الصدق شيوعاً وسهولة واشهرها استخداما لدى الباحثين ولكنها ليست دقيقة لان بعض المحكمين قد لا يكون مخلصاً أميناً في تحكيم الاستبيان .
- وصدق المحكمين هو ان يختار الباحث عددا من المحكمين المختصين في مجال الظاهرة او المشكلة موضوع الدراسة ويطلب منهم تصحيح الفقرات او الحكم عليها بأنها مرتبطة بالبعد الذي تقيسه ام غير مرتبطة .

مثال على حساب الاتساق الداخلي للاستبانة :

- تم حساب الاتساق الداخلي لفقرات الاستبيان على عينة حجمها 30 مفردة، وذلك بحساب معاملات الارتباط بين كل فقرة والدرجة الكلية للمحور التابعة له كما في الجدول التالي.
- ويبين الجدول أن معاملات الارتباط المبينة معنوية عند مستوى دلالة (0.05) حيث إن مستوى الدلالة لكل فقرة أقل من 0.05 وبذلك تعتبر فقرات الاستبانة صادقة لما وضعت لقياسه.

جدول رقم () معاملات الارتباط بين كل فقرة والمعدل الكلي للمحور التابعة له

المحور	مسلسل	الفقرة	معامل الارتباط	مستوى الدلالة
التفؤء الوظيفي	١	تمنحني الإدارة (المدير/ المسئول) مرونة أكبر في اتخاذ القرارات.	0.547	0.002
	٢	تمنحني الإدارة قدراً أكبر من الاستقلالية.	0.494	0.006
	٣	تمنحني الإدارة تفويضاً أكبر في الصلاحيات.	0.484	0.007
	٤	يمكنني مناقشة مسئولي بسهولة ويسر عن عملي.	0.462	0.010
ارتفاع كجانب المجهول	٥	هناك قواعد واجراءات عمل مكتوبة داخل مؤسستي	0.556	0.001
	٦	أفضل الوضع الحالي / القائم ولا أرغب في تحدي المجهول.	0.439	0.015
	٧	ترفض مؤسستي الأفكار والاقتراحات المقدمة من قبل العاملين.	0.392	0.032
	٨	لا يهتم الأفراد داخل مؤسستي بالوقت وإدارة الوقت.	0.383	0.037
الفردية	٩	أفضل العمل الفردي أكثر من العمل الجماعي.	0.907	0.000
	١٠	أميل إلى إنجاز الأعمال التي كلفت بها بشكل فردي.	0.927	0.000
	١١	لا يوجد لدي رغبة في التعاون مع الآخرين داخل المؤسسة.	0.781	0.000
الجماعية	١٢	أفضل العمل الجماعي الذي لا يتطلب العزلة والانفراد.	0.511	0.004
	١٣	أفضل العمل الجماعي الذي يتطلب العلاقات الاجتماعية.	0.578	0.001
	١٤	يشجع التنظيم العاملين داخل مؤسستي للعمل ضمن فريق واحد.	0.465	0.010