

مقدمة

**** تشكل القيادة احدى سمات الممالك الانسانية منذ قديم الزمن**

- كل الممالك السابقة من أقدم العصور وعبر الأساطير كانت تتمثل في اظهار القوة وكيف تساعد القيادة هذه الممالك للبقاء فترة أطول مقارنة بالممالك الأخرى

**** تحاول القيادة الحفاظ على أهم المبادئ الخاصة بها لتستمر فترة أطول ونمط القيادة الخاص بكل قائد لكل أسرة مألحة**

***وبالرغم من أننا رأينا قادة ناجحين وفتوحات عظيمة جدا ومع ذلك فالدراسات لم تركز على كيف تطورت القيادة عند الإنسان كممارسة بمعنى ان التركيز كان على النتائج وليس ع الكيفية " وهذا جزء من القصور في الدراسات "**

**** كمجتمعات انسانية منذ مئة سنة مضت مثلا كانت مختلفة عما هي الآن ، والتطور كان من خلال التراكم معرفي والخبرات والتجارب كما هو الحال في تطور البناء والزراعة الخ**

- كنا نرى أنه على رأس كل قبيلة أو مدينة من المدن او في أي تجمع بشري لابد من وجود قيادة .. ومن أمثلة القادة ، رب الأسرة <----- قائد في المنزل . قال عليه الصلاة والسلام(كلكم راع وكلكم مسئول عن رعيته) ، او الأم في حال غياب الأب . وأيضا شيخ القبيلة <----- قائد في قبيلته ولأحد يستطيع مخالفته .

**** لدينا ٤ عناصر رئيسية لهذا الفصل :**

١/ تعريف مفهوم القيادة

٢/ مداخل دراسة القيادة الادارية

٣/ عناصر القيادة الادارية

٤/ مبادئ القيادة الادارية

١) مفهوم وتعريف القيادة

مثل ماتعلمنا ان الادارة علم وفن ايضا بنفس المنطق فالقيادة علم وفن في آن معا

فهي : ***علم /** في مناهجها المتكاملة قائمة ع مبادئ وقواعد ونظريات حديثة في علم الادارة لبناء اطار تنظيمي داخلي (المنظمة) * من أجل التناسق الداخلي * والتعاون الطوعي ليساهم* في تحقيق التعامل الإيجابي مع البيئة <----- ويجعل من جميع العمليات والأنشطة جهدا موحدا لتحقيق الأهداف

***فن /** في ممارسة الأنشطة المختلفة واستخدامها للأسلوب المناسب الذي يؤثر ف الأفراد

مهارة استخدام ماتم دراسته

مهارة التأثير ع الأفراد باستخدام الوسيلة الأنسب مما يحمل الافراد ع المشاركة الايجابية في أنشطة المنظمة .

● يوجد اختلاف بين العلماء علي مر العصور حول تعريف القيادة:

١ * **في العصر القديم:** كانت ترمز الى بعض السمات الشخصية أو الأخلاقية أو الجسدية

٢ * **في العصر الحاضر:** هناك أمور غير السمات الشخصية مهارات تتطلبها المنظمات المختلفة وكل منظمة حسب نشاطها وكل قائد حسب منظّمته التابع لها.

**** تعريف بعض الكتاب للقيادة -----> في المحتوى ثم اضاف الدكتور مايلي :**

● ومن خلال تلك التعريفات نجد ان بينها اختلاف وجهات النظر ،

فنجذ أن :١* تعريف توماس جوردن -----> ركز على السمات الشخصية والخصائص المكتسبة بالخبرة والتعلم

٢* تعريف فرنس وساندر -----> ركز ع أن القيادة خاصية من خصائص الجماعة وبالتالي لوجود للقيادة من دون جماعة . " تقوم ع التفاعل الاجتماعي بين القيادة والجماعة

٣* تعرف هارتلي -----> تركز القيادة ع سمة من سمات الشخص يركز من خلالها القائد ع التأثير على الآخرين والتحكم فيهم وتوجيههم .

٤* **هيمن -----> ركز ع التأثير ع الآخرين وتوجيههم من أجل تحقيق غاية أو هدف .**

● ****ركز علماء الادارة التقليدية:** ع السلطة فلا وجود للقيادة من غير سلطة كما نجد أن الادارة التقليدية مطبقة في كثير من المؤسسات اذ أن القائد يستطيع أن يوجههم او يفرض عليهم عقوبات معينة بسبب مركزه الرئاسي ..

**** بينما ركز علماء الادارة الحديثة : (الفكر السلوكي) -----> السلطة المقبولة**

فيجب أن تقبل الجماعة هذه السلطة قبولاً اختيارياً .

**** أصحاب الفكر المنهجي :** ينظرون الى القيادة ع أساس الهدف .

• كما يوجد تعريفات مختلفة غير عن ماتحدثنا عنه :

فمثلا هناك من ***يرى** ان القيادة هو النشاط الإيجابي الذي يباشره شخص معين في مجال الاشراف الإداري ع الاخرين .

لماذا؟<----- من أجل تحقيق غرض معين بوسيلة التأثير أو الاستمالة أو باستعمال السلطة الرسمية عند الاقتضاء والضرورة ..

**** نجد ان التعريفات تدور كلها حول هدف واحد .**

***تعريف آخر :** عرف القيادة ع أنها توجيه وضبط واثارة لسلوك واتجاهات الأفراد من خلال بث روح الإبداع والعمل المشترك في الاخرين لتحقيق هدف مشترك .

فعلى كل قائد أن تصل فكرته الى المجموعة .

***وتعريف آخر أيضا يقول :** انها فعل ديناميكي متحرك وقوة تهدف الى تماسك المجموعة وتحقيق الهدف المشترك بفعالية وكفاءة ..

****تعريف القيادة باختصار===< (في المحتوى)..**

****تعريفات أخرى للقيادة الادارية****

***١ القيادة الادارية تعتمد على السلطة الرسمية ثم ع السمات الشخصية**

• هي العملية التي تؤثر ع الافراد ضمن كيان تنظيمي معين محدد المعالم له أنشطة بخلاف القيادة التي تعني السلطة في أي مكان " في البيت ، العمل أو الشارع الخ" ويجب ع القائد الاداري أن يكون ملما بتخصصات الإدارة الذي يعد وسللة القائد للتأثير ع المرووسين .

***٢ قيام القائد بتوجيه وتنسيق ورقابة أعمال الآخرين في الإدارة وهي أحد المهام الخاصة بالقائد الاداري**

***٣ هي الوسيلة التي يتمكن من خلالها المدير من بث روح التآلف والتعاون بين الموظفين في منظمة محددة من أجل تحقيق أهداف مشروعة .**

***٤ عملية اختيارية يقوم بها القائد وتتمثل في التأثير ع سلوك الآخرين من أجل انجاز وتحقيق هدف معين .**

مداخل دراسة القيادة الإدارية : (١و٢ العودة لها كاملة بالمحتوى)

(١) المدخل الفردي : علماء النفس هم من ركز عليه .

(٢) المدخل الإجتماعي : المدخل الموقفي والمدخل الوظيفي .

٣) المدخل التوفيقي :

**يتبقى ٣ في المحاضرة القادمة بأذن الله

انتهى .

shery