

## طلاسم علماء نظرية المنظمات

النظريه الظرفيه ( الموقفيه ) < لورانس

للربط فقط تذكرون لورانس اللي مسوي ظريف

\*\*\*\*\*

محاضره رابعه

الباحث : Kurt lewin له ٣ اضافات :

- لكل من الفرد والجماعة علاقة بالبيئة .

- حركية الجماعات .

- نظرية القيادة

وعشان نربط ..

Kurt lewin < كورت = كوره = فريق كوره = حركية الجماعات و أكيد بيكون فيه قائد +  
علاقة بالبيئة

\*\*\*\*\*

محاضره الثامنه

نظرية تكاليف المعاملات

وفيها العالم coase

همه التكلف ويبحث عن أقل التكاليف

تذكروا أن التكلفة بالإنجليزي كوست cost

تشبه اسمه واربطوها مع بعض

\*\*\*\*\*

مصنوفة العقود Williamson متى نشترى ومتى نصنع ؟

نشترى :لما مايكون عندنا خصوصية أصول .. مانهتم بخصوصيتنا ماتفرق عندنا ناخذ من برى (عقد كلاسيكي)

ولما يكون إعتقاد طرف ثالث والتكرار ضعيف .. مادام فيها طرف ثالث يعني بنشترى

مناولة:عقد ثنائي ... اثنين ويتناولوا من بعض والتكرار قوي

نصنع: لما يكون عندنا خصوصية عالية وتكرار قوي

ماله داعي نشترى من برى لأن نهتم بالخصوصية وتكرارنا قوي

المحاضرة الثامنة

وهذا ضمن نظرية تكاليف المعاملات

وتذكروا قرارات الصنع والشراء تعتمد على التكلفة مثل مدارسنا في المحاسبة الإداريه

\*\*\*\*\*

المحاضرة السابعة

النظرية الادارية (بيرل و مينيز)

عاد انا سويت لكم خلطة وان شاء الله ما راح تنسونها

العلماء انا سميتهم ،، بيض و ميونيز ،، اللي سعرهم في العشرينيات

واللي اعتبروا سلطة الخضار ( سلطة القرار ) في ايدي المديرين ،،

والاخ بيض ،، ساهم في معالجة السلطة بدون ملوخية ( السلطة بدون ملكية ) .

\*\*\*\*\*

weber = دأيم مع البيروقراطي

يعني احفظوها كذا ويبروقراطية

taylor معناها بالانجليزي خياط وتايور يهتم خاصه بالانتاج وورشات الانتاج يعني يهتم

بورش الخياطه الي عنده وكميه انتاج الملابس الي ينتجونها العمال

\*\*\*\*\*

## fayol و taylor

اثنين علمانيين

ويتبعون المنهج التجريبي

لكن تذكروا ان تايلور مادي جداااااا وكل شيء عندة بالدراهم

وفايول كان عكس تايلور كان يهتم بالمؤسسه ككل وقال لتايلور مع نفسك انت وورشاتك ماتهمني وكان مسكين فايول يهتم بكيفيه تنظيم المؤسسات والتنسيق بينها

\*\*\*\*\*

## المحاضرة الخامسة

أبرز الأسماء في مجال دراسة علاقة التكنولوجيا بهيكله المنظمات هو

joan woodward تذكروا برنامج الورد <فهو جزء من التكنولوجيا الجديدة

\*\*\*\*\*

## العلاقات الأنسانية

chris " تشيرز " أهتم بنظريات التعلم والمنظمات المتعلمه

كريس من كراسه والكراسه للتعلم الفاعل هذا اللي يتدخل في المشكله في وضعيه معينه ومو كل افراد المؤسسه يتدخلون فيها

\*\*\*\*\*

الفاعل هذا اللي يتدخل في المشكله في وضعيه معينه ومو كل افراد المؤسسه يتدخلون فيها

يعني المشكله هي اللي تحدد من يتدخل ( الفاعلين )

وإذا طولت المشكله يجتمعون عاد الفاعلين ويتفقون على سلوكيات ثابتة ( عجره ) يدافعون بها عن مصلحتهم ( استراتيجيه )

الاستراتيجيات تعتمد على استعمال الموارد اللي تكون في متناول الفاعلين رسميه وغير رسميه ماديه وغير ماديه << قايلكم عجرره

\*\*\*\*\*

## المحاضرة السابعة

يرى **march و cyert** أن المؤسسة عبارة عن نظام :

- مفتوح مع البيئة .

- عقلائي .

- يتأقلم بالاستناد إلى تعلمة السابق .

وعشان نربط

**march و cyert =** اللي هم مارس وكتكات > بالغصب (:)

طبعاً لاطلعنا نشترى مارس وكتكات بنكون مفتوحين على البيئة و لأن الشوكولاته تحسن المزاج بنصير عقلايين عاد بالتالي بنتأقلم مع أي شي سابق

\*\*\*\*\*

## William son

son=ابن يعني ما تم سن الرشد عنده

العقود الغير تامه

\*\*\*\*\*

## نهاية المحاضرة الخامسة

من عوامل المؤثرة في الهيكلة عامل خارجي وحيبيد وهو البيئة أكثر من أشتهر في هذا

المجال هما **g staker & t burns**

وتتعلق باستقرار البيئة

يعني خد لك سكوتر وبرنس "بطانية خفيفة" تمشى بالسكوتر في البيئة الخضراء وإذا تعبت

أفرش البرنس وريح <أهم شيء تكون في البيئة والطبيعة