

نظرية المنظمات

1. تقوم ادارة المنظمات على 3 عناصر ماهي :
○ مدير
○ منظمة
○ معارف ادارية
○ جميع ماسبق

2. يشمل هذا العنصر :
- نظريات التحفيز
- نظريات القيادة
- اساليب الادارة
○ مدير
○ منظمة
○ معارف ادارية
○ لاتوجد اجابة

3. يشتمل هذا العنصر :
- مبادئ الادارة
- ادارة الانتاج ، التسويق ، المالية
- الاستراتيجيات
○ مدير
○ منظمة
○ معارف ادارية
○ لاتوجد اجابة

4. تعتبر من امثلة المؤسسات الاقتصادية
○ المراعي – Toyota -pepsi cola
○ وزارة التعليم العالي – البلدية – المحافظة – الجمارك
○ منظمات حقوق الانسان – اطباء بلا حدود
○ المنظمات الدولية للعمل – المنظمة العالمية للصحة
○ لاتوجد اجابة

5. نظراً لأهمية المنظمات فإن دراستها ضرورية من أجل
☐ فهمها والتعامل معها
☐ تحسين تنظيمها
☐ أ + ب
☐ لا توجد أجابة

6. نظرية المنظمات تساعد على
☐ تحسين ادارة المنظمات ورفع مستوى ادائها
☐ تحسين تصنيف المنظمات ورفع مستوى توقعاتها
☐ كلها صحيحة
☐ لا توجد اجابة

7. هي مجموعة من النظريات التي تبحث في هيكلة وتنظيم المنظمات ؟
☐ نظرية المنظمات
☐ نظرية الادارة
☐ نظريات القيادة
☐ كلها خطأ

8. هل هي منظمة أم منظمات هي في الواقع منظمات كثيرة ولكن الشائع :
☐ منظمات كثيرة
☐ منظمة واحدة
☐ كلها صح
☐ كلها خطأ

9. هل هي نظرية ام نظريات هي في الواقع نظريات ولكن في الشائع
☐ نظريات
☐ نظرية
☐ كلها صح
☐ كلها خطأ

10. رؤية تمكن من فهم وتعريف وتفسير ظاهرة معينة وتحديد حدودها وطريقة دراستها
☐ النظرية
☐ المنظمة
☐ كلها صح
☐ كلها خطأ

11. مجموعة عناصر تتفاعل فيما بينها بكيفية معينة من اجل تحقيق هدف معين
☐ النظرية
☐ المنظمة
☐ نظرية المنظمات
☐ كل ماسبق

12. عناصر المنظمة هي :
☐ مجموعة افراد
☐ مجموعة وسائل
☐ قواعد واجراءات
☐ تقسيم العمل
☐ كلها صحيحة

13. المنظمة هي منظمة مهما كان
☐ مركزها المالي
☐ طبيعة انتاجها
☐ حجمها
☐ كل ماسبق صحيح

14. من بين اهداف المنظمة :
☐ تحسين الانتاجية
☐ تحسين الجودة للمنتج او الخدمة
☐ تخفيض وقت الانتاج او الخدمة
☐ تحسين ظروف العمل
☐ كل ما ذكر صحيح

15. غيرت مفهوم حدود المنظمة
☐ العولمة
☐ اتفاقية التجارة العالمية
☐ وسائل الاتصال الحديثة
☐ لا توجد اجابة

16. من اهم خصائص المؤسسات الفردية والعائلية :
☐ الحجم صغير جدا أو صغير
☐ الانتاج ضئيل
☐ التنظيم بسيط جداً
☐ تدار من قبل المالك
☐ كل ماسبق صحيح

17. اهم خصائص المؤسسات المتوسطة :
○ السوق فيها جهوية
○ التنظيم بسيط والانتاج متوسط
○ تدار من قبل المالك
○ كل ما ذكر صحيح

18. ظهرت المؤسسات الكبيرة مع الثورة الصناعية ومن خصائصها :
○ سوق واسعة (جهوية وطنية وحتى دولية)
○ تأثيرها كبير في حياة المجتمع
○ الحجم كبير والتنظيم معقد والانتاج كبير
○ الانتاج فيها صناعي بتكنولوجيا العصر وبكميات كبيرة
○ تدار من قبل مدير محترف

19. نظراً لزيادة الطلب و تطور حجم السوق . تشكلت <u>المؤسسات الكبيرة جداً</u>
○ سوقها عالمية
○ تأثيرها كبير في المجتمع – سامسونج – آبل
○ الانتاج فيها متطور جدا بتكنولوجيا رفيعة المستوى
○ التنظيم فيها معقد جداً
○ تدار ايضاً من قبل مدير محترف
○ كل ما ذكر صحيح

20. يعود تطور المؤسسات لعدد كبير من العوامل اهمها :
○ تطور التكنولوجيا
○ تطور المجتمعات
○ المبادر (أهم عامل)
○ كلها صحيحة

21. يتم الفصل بين الملكية والادارة نظراً لزيادة
○ اصول وممتلكات المؤسسة
○ حجم المؤسسة
○ التزامات المؤسسة
○ كل ماسبق خطأ

22. ماهو موضوع نظرية المنظمات
○ النظريات
○ المنظمات
○ هيكلية المنظمات
○ كل ماسبق

23. تدرس نظرية المنظمات
○ هيكلية المنظمات
○ ثقافة المنظمات
○ ادارة المنظمات
○ كل ماسبق

24. المنظمة عبارة عن (آلة) يعتبر تشبيهه : (من اشهر مؤيديه تايلور)
○ ميكانيكي
○ بيولوجي
○ انثروبولوجي
○ لاتوجد اجابة

25. المنظمة عبارة عن (كيان حي) يعتبر تشبيهه (ومن اشهر مؤلفيه باتالانافي)
○ بيولوجي
○ ميكانيكي
○ سياسي
○ نفساني

26. المنظمة عبارة عن (مخ) يعتبر تشبيهه (ومن اشهر مؤلفيه SIMON)
○ سياسي
○ بيولوجي
○ ميكانيكي
○ انثروبولوجي

27. المنظمة عبارة عن (ثقافة) يعتبر تشبيهه (ومن اشهر مؤلفيه SHEIN)
○ بيولوجي
○ انثروبولوجي
○ سياسي
○ نفساني

28. المنظمة عبارة عن (نظام سياسي) يعتبر تشبيهه (ومن اشهر مؤلفيه SIMON – MARSH.....)
○ بيولوجي
○ انثروبولوجي
○ سياسي
○ نفساني

29. المنظمة عبارة عن (سجن ذهني) يعتبر تشبيهه (ومن اشهر مؤلفيه JAQUES...)
☐ بيولوجي
☐ انثروبولوجي
☐ سياسي
☐ نفسياني

30. المنظمة عبارة عن (أداة للسيطرة) يعتبر تشبيهه (ومن اشهر مؤلفيه MICHEL...)
☐ بيولوجي
☐ انثروبولوجي
☐ سياسي
☐ نفسياني

31. بدأ إهتمام الباحثين بالمؤسسات في نهاية القرن :
☐ السابع عشر
☐ الثامن عشر
☐ التاسع عشر
☐ العشرين

32. بعد الثورة الصناعية تحولت المجتمعات
☐ من صناعية الى تجارية
☐ من فلاحية الى تجارية
☐ من فلاحية الى صناعية
☐ لاتوجد اجابة

33. كان اهتمام الباحثين بالمؤسسات في نهاية القرن التاسع عشر ينصب على
☐ تنظيم العمل
☐ رفع مستوى الانتاج
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

34. أبرز مظاهر من فكر في المرحلة الاولى مطلع القرن العشرين جمع تحت تسمية
☐ نظرية المنظمات
☐ النظريات الحديثة
☐ النظريات التقليدية
☐ لاتوجد اجابة

35. يندرج تحت مسمى النظريات التقليدية مايلي عدا
☐ النظرية الكلاسيكية
☐ نظرية العلاقات الانسانية
☐ نظرية القرار
☐ أ + ب

36. تنطلق فكرة النظريات التقليدية من أن المنظمو تسعى لتحقيق هدف كما ان الافراد
☐ يحاولون تحقيق نفس الهدف
☐ يحاولون تحقيق هدف ما
☐ لا توجد اجابة
☐ كلها صحيحة

37. يعتبر اب الادارة الحديثة ، اهتم خاصة بالانتاج وورشات العمل ،
☐ تايلور
☐ فورد
☐ فايول
☐ ويبير

38. كانت نظريته للمنظمة (آلية - علمانية)
☐ فورد
☐ تايلور
☐ ويبير
☐ فايول

39. كانت نظريته للأفراد (لا يحبون العمل - يجب مكافأتهم)
☐ فورد
☐ تايلور
☐ ويبير
☐ فايول

40. من أهم ما قدمه تايلور لنظرية المنظمات
☐ تنظيم العمل
☐ التنظيم العلمي للعمل
☐ لا يوجد اجابة
☐ كلها

41. ينقسم التنظيم العلمي للعمل الى عناصر هي :
☐ حسن اختيار العمال وتدريبهم
☐ تقسيم العمل
☐ العمل بالقطعة
☐ رقابة العمل
☐ كل ما ذكر صحيح

42. تنظيم العمل تنظيما محكما في ورشات العمل ورفع الانتاجية هو (التنظيم العلمي للعمل) وكذلك يعرف بـ :
☐ التنظيم العلمي للعمل
☐ التaylorية
☐ الفايولييه
☐ لا توجد اجابة

43. هو لب ماجاء به تايلور
☐ تجزئة العمل الى وحدات
☐ تجزئة العمل الى مهام صغيرة
☐ تقسيم العمل في المنظمة
☐ لا توجد اجابة

44. يؤدي تقسيم العمل الى مهام صغيرة إلى :
☐ معيارية العمل
☐ تخصص العمال
☐ إحلال أي عامل محل الآخر
☐ كل ما ذكر صحيح

45. تقسيم العمل عموديا وافقيا ادى الى علاقات عمل بنوعين من السلطة هما :
☐ السلطة السلمية
☐ السلطة الوظيفية
☐ كلها صحيحة
☐ لا توجد اجابة

46. ربط المكافأة بالانتاج (المكافأة المادية وحدها هي المحفز للفرد في المنظمة)
☐ حسن اختيار العمال وتدريبهم
☐ تقسيم العمل
☐ العمل بالقطعة
☐ رقابة العمل

47. كان منهج تايلور
☐ تجريبي
☐ نظري
☐ نظري وتجريبي
☐ لاتوجد اجابة

48. من نقائص نظرة تايلور للمنظمة على انها آلية
☐ العامل ليس مطالب بالمبادرة
☐ تحفيز العامل بالمكافأة المادية فقط
☐ كلها صحيحة
☐ لاتوجد اجابة

49. من نقائص نظرة تايلور للمنظمة على انها علمانية
☐ تغليب الجانب العلمي للمنظمة
☐ ONE BEST WAY
☐ لاياخذ بيئة المنظمة بعين الاعتبار
☐ ب + ج

50. طبق التنظيم العلمي للعمل الذي جاء به taylor
☐ هنري فورد
☐ فايول
☐ ويبير
☐ لاتوجد اجابة

51. اسهامات FORD في نظرية المنظمات
☐ الانتاج بحجم كبير
☐ تخفيض تكاليف الانتاج
☐ رفع روات العمال
☐ كل ماسبق صحيح

52. من نقائص اسهامات ford مايلي . ماعدا
☐ الاهتمام بالانتاج وليس بالمنتج
☐ لم يهتم بالتسويق
☐ اخذ البيئة بالاعتبار
☐ لاتوجد اجابة

53. بالنسبة للفرنسيين هو ابو الادارة الحديثة
☐ هنري فورد
☐ فايول
☐ ويبير
☐ لاتوجد اجابة

54. اراد فايول ان يعمم طرق ادارته التي نجح بها والتي اسماها
☐ التنظيم العلمي للعمل
☐ الادارة الحديثة
☐ إدارة
☐ لاتوجد اجابة

55. كان من اسهامات فايول مايلى :
☐ حصر أنشطة المؤسسة (وظائف المؤسسة)
☐ حصر وظائف الادارة
☐ اعداد مبادئ للإدارة
☐ كل ماسبق صحيح

56. من ضمن وظائف المؤسسة التالي . ماعدا
☐ التقنية - المحاسبية
☐ الآمنية - المالية
☐ التجارية
☐ الرقابة

57. من ضمن وظائف الادارة التالي . ماعدا :
☐ التقدير (التخطيط)
☐ الرقابة - القيادة
☐ التنظيم – التنسيق
☐ كل ماسبق

58. كم عدد مبادئ الادارة
☐ 12
☐ 13
☐ 14
☐ لاتوجد اجابة

59. قدرة جهة معينة شخص او هيئة على فرض تنفيذ اوامرها على جهة اخرى ويحمل مفهوم القوة
☐ السلطة
☐ الحكم
☐ لاتوجد اجابة
☐ كلها صحيحة

60. قدرة جهة معينة على جعل جهة اخرى تطيع الاوامر وتتبع التوجيهات طوعا ولاتحمل مفهوم القوة
○ السلطة
○ الحكم
○ كلها صحيحة
○ لاتوجد اجابة

61. مالذي يجعل السلطة ممكنة ؟
○ الحكم
○ الشرعية
○ السلطة الكارزمية
○ لاتوجد اجابة

62. بحسب ماكس ويبير هناك 3 انواع للشرعية هي التالية . ماعدا
○ الشرعية الكارزمية
○ الشرعية التقليدية
○ الشرعية القانونية
○ الشرعية المادية

63. بحسب ماكس ويبير هناك 3 انواع للسلطة هي التالية . ماعدا
○ السلطة الكارزمية
○ السلطة التقليدية
○ السلطة القانونية
○ السلطة الشرعية

64. هي السلطة التي تصلح للمنظمات بحسب ماكس ويبير
○ السلطة الكارزمية
○ السلطة التقليدية
○ السلطة القانونية
○ لاتوجد اجابة

65. ان التنظيم الافضل للمنظمات هو الذي يقوم على السلطة القانونية وهو مايعرف بـ
○ الديمقراطية
○ البيروقراطية
○ السلطة الكاريزمية
○ لاتوجد اجابة

66. من نقائص النظريات الكلاسيكية
○ تجاهل الانسان كائنسان في المنظمة
○ عدم الاهتمام بالعلاقات الانسانية داخل المنظمة
○ اعتقاد ان هناك طريق واحد امثل لتنظيم المنظمات .
○ كل ماذكر صحيح

67. من اهم من ساهم فيها MAYO,MASLOW
○ النظرية البيروقراطية
○ النظرية الكلاسيكية
○ نظرية العلاقات الانسانية
○ لاتوجد اجابة

68. اشتهر إلتون مايو
○ بتجربة WESTERN ELECTRIC في مصنع HAWTHORNE
○ بتجربة WESTERN ELECTRIC في مصنع FORD
○ بتجربة WESTERN DIGETAL في مصنع SONY
○ لاتوجد اجابة

69. من خلال عمل مايو تبين ان للعلاقات الانسانية دور كبير في
○ تطور المؤسسة وتقدمها
○ تلبية احتياج الافراد العاملين
○ تحسين انتاجية المؤسسة
○ كل ماذكر صحيح

70. من اهم ماقدمه لنظرية النظم (حركية الجماعات)
○ التون مايو
○ كورت لي ون
○ كريس ارجيريس
○ لاتوجد اجابة

71. اهم مساهماته في نظرية النظم هي (نظريات التعلم)
○ التون مايو
○ كورت لي ون
○ كريس ارجيريس
○ لاتوجد اجابة

72. نظريات التعلم يكون التعلم فيها في
☐ حلقة بسيطة
☐ حلقة مزدوجة
☐ حلقة مفرغة
☐ أ + ب

73. من نقائص نظريات العلاقات الانسانية :
☐ صحة نتائج تجربة هاوثورن الشهيرة
☐ عدم الاهتمام ببيئة المنظمة
☐ الاكتفاء بالمستويات السفلية للدراسات
☐ كلها صحيحة

74. هو الشيء الذي يمكن الا يكون
☐ الشيء الظرفي
☐ الشيء الحتمي
☐ الشيء الحاصل
☐ لا توجد اجابة

75. جاء في الستينات ومفاده ان هيكلية المنظمات امر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة مع بيئتها وجاء به كل من LORSCH & LAWRENCE وقد ادى هذا التصور الى ظهور
☐ نظرية الحتمية
☐ نظرية الظرفية
☐ كل ماسبق صحيح
☐ لا توجد اجابة

76. اهم نتيجة في نظرية الظرفية (الموقفية)
☐ اصبح ينظر للمنظمة على انها كائن يعيش في بيئة
☐ اصبح ينظر للمنظمة على انها كيان يعيش في بيئة
☐ اصبح ينظر للمنظمة على انها كتلة انظمة تعيش في بيئة
☐ لا توجد اجابة

77. من عوامل الظرفية الداخلية التالي . ماعدا
☐ عمر المنظمة
☐ حجم المنظمة
☐ التكنولوجيا المستخدمة
☐ الوقت
☐ الاستراتيجية

78. بينت الابحاث ان له دروا في كيفية هيكله المنظمات .
☐ الزمن
☐ الوقت
☐ المكان
☐ لاتوجد اجابة

79. كلما زاد الحجم زادت ، وكلما زادت زاد معها مستوى
☐ المستويات السلمية – التخصص
☐ المستويات الافقية – الروتين
☐ المستويات العمودية – البيروقراطية
☐ لاتوجد اجابة

80. اهم النتائج في حالة الانتاج بالوحدة التالي . ماعدا
☐ التنظيم مرن
☐ الاتصال سهل وغير رسمي
☐ يكون التركيز الاكبر على الوظيفة التسويقية
☐ عدد العمال قليل

81. اهم النتائج في حالة الانتاج بالكميات الكبيرة التالي . ماعدا
☐ الاهتمام بالوظيفية التسويقية
☐ التنظيم اكثر صرامة ورسمية
☐ الاهتمام الاكبر بوظيفة الانتاج بسبب التركيز على الحجم

82. اهم النتائج في حالة الانتاج بكميات كبيرة جدا التالي . ماعدا
☐ التنظيم اكثر مرونة من السابقين
☐ نسبة التاثير اكبر من الحالتين السابقتين (عدد المديرين الى العمال)
☐ التنظيم اكثر رسمية
☐ لاتوجد اجابة

83. استخلص CHANDLER ان لـ اثرا مباشرا على تنظيم وهيكله المنظمات .
☐ التكنولوجيا
☐ الاستراتيجية
☐ العمر
☐ الحجم

84. عامل الظرفية الخارجية الاهم هو :
☐ الحجم
☐ الهيكلية
☐ البيئة
☐ لاتوجد اجابة

85. المنظمات الآلية مصطلح ينتشر في البيئة :
☐ المستقرة
☐ غير المستقرة
☐ المتوازنة
☐ لاتوجد اجابة

86. (قلة الاجراءات) تكون في البيئة
☐ المستقرة
☐ غير المستقرة
☐ كلها صحيحة
☐ لاتوجد اجابة

87. هي عملة توحيد الجهود التي تقوم بها المؤسسة
☐ التمييز
☐ الادماج
☐ كلاهما
☐ لاتوجد اجابة

88. مجموعة الوسائل المستعملة من اجل تقسيم العمل إلى مهام منفصلة ومن اجل التنسيق بينها .
☐ الهيكلية
☐ السلطة
☐ الادماج
☐ التمييز

89. انواع الهياكل
☐ كلاسيكية
☐ تشكيلية
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

90. مكونات المنظمة
☐ مركز العمليات
☐ القمة الاستراتيجية
☐ الخط السلمي
☐ الهيئة التكنولوجية
☐ الدعم اللوجستي

91. يعتبر هو (لب) المنظمة
☐ الخط السلمي
☐ مركز العمليات
☐ الدعم اللوجستي
☐ القمة الاستراتيجية

92. تضم الإدارة العليا
☐ الخط السلمي
☐ مركز العمليات
☐ الدعم اللوجستي
☐ القمة الاستراتيجية

93. من خلاله توصل توجيهات القمة الاستراتيجية الى المنفذين
☐ مركز العمليات
☐ الدعم اللوجستي
☐ الخط السلمي
☐ لا توجد اجابة

94. يتم التنسيق بين جهات من نفس المستوى من خلال اتصال غير رسمي
☐ الاشراف المباشر
☐ التعديل المتبادل
☐ توحيد معايير اجراءات العمل
☐ توحيد معايير نتائج العمل

95. يتم من خلال اوامر خاصة يعطيها طرف لاطراف منفذين
☐ الاشراف المباشر
☐ التعديل المتبادل
☐ توحيد التاهيل
☐ توحيد اجراءات العمل

96. افضل هيكلية هي الانسب
☐ لتوازن تحقيق اهداف المنظمة واصحاب المصلحة
☐ لموارد المنظمة ولظروفها وبيئتها
☐ لتسويق منتجات المنظمة وتحقيق الربحية بشكل فوري
☐ لا توجد اجابة

97. تتميز بسيطرة القمة الاستراتيجية والقيادة عموما كاريزماتية
☐ الهيكلية البيروقراطية الالية
☐ الهيكلية البيروقراطية المحترفة
☐ الهيكلية البسيطة
☐ الاداءوقراطية

98. تتميز بسيطرة الهيئة التكنولوجية وبمعيارية الاجراءات
☐ الهيكلية البيروقراطية الالية
☐ الهيكلية البيروقراطية المحترفة
☐ الهيكلية البسيطة
☐ الادهوقراطية

99. تتميز بسيطرة مركز العمليات وبمعيارية التأهيل
☐ الهيكلية البيروقراطية الالية
☐ الهيكلية البيروقراطية المحترفة
☐ الهيكلية البسيطة
☐ الادهوقراطية

100. تتميز بسيطرة الخط السلمي وبمعيارية المنتجات ومركزية عمودية
☐ الهيكلية البيروقراطية الالية
☐ الهيكلية في شكل اقسام
☐ الهيكلية البسيطة
☐ الادهوقراطية

101. تتميز بسيطرة الدعم اللوجستي باللامركزية الافقية والتعديل المتبادل
☐ الهيكلية في شكل اقسام
☐ الادهوقراطية
☐ الهيكلية البسيطة
☐ لاتوجد اجابة

102. بالنسبة لسايمون الذي اهتم بالذكاء الصناعي فان نظرية المنظمات هي
☐ نظرية القرار
☐ نظرية السلوكية
☐ النظرية الادارية
☐ لاتوجد اجابة

103. تهتم نظرية القرار بالسلوك الانساني فتنتقل من :
☐ النظرية الاقتصادية للاختيار
☐ النظرية النفسانية للسلوك
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

104. تصل نظرية القرار الى نتائج وهي ان الانسان يواجه قيود تمنعه من :
☐ التواصل الكامل
☐ الرشد الكامل
☐ الحل الكامل
☐ لاتوجد اجابة

105. اذا القرار
☐ رشيدا رشدا مطلقا
☐ يمكن ان يكون رشيد بكيفية مطلقة
☐ لايمكن ان يكون رشيدا بكيفية مطلقة
☐ لاتوجد اجابة

106. الرشد ليس مطلقا فهو مقيد . فلا يمكن الوصول للحل الامثل لذا يجب الاكتفاء بـ:
☐ الحل الاوسط
☐ الحل المقبول
☐ الحل المرضي
☐ لاتوجد اجابة

107. اقترح SIMON نموذج لاتخاذ القرار في مراحل
☐ 3
☐ 4
☐ 5
☐ 6

108. يسمى نموذج simon لاتخاذ القرار اختصارا بـ
☐ IMH
☐ MMC
☐ IMC
☐ لاتوجد اجابة

109. بالنسبة للنظرية السلوكية فانها ترى أن
☐ ليس للمؤسسة هدف بل الافراد هم من لديهم اهداف
☐ ليس للمؤسسة ولا للافراد اية اهداف
☐ للمؤسسة اهداف وكذلك للافراد
☐ لاتوجد اجابة

110. بحسب النظرية السلوكية تؤثر على هدف المنظمة في كثير من الحالات
☐ الجماعات المتنازعة
☐ الجماعات المتحالفة
☐ الجماعات المسيطرة
☐ لاتوجد اجابة

111. بحسب النظرية السلوكية فان المنظمة عبارة عن نظام :
☐ مفتوح على بيئته
☐ عقلاني
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

112. بحسب النظرية السلوكية فان المنظمة تمتلك
☐ ذاكرة مؤقتة
☐ ذاكرة دائمة
☐ ذاكرة المنظمة
☐ لاتوجد اجابة

113. بحسب النظرية الادارية فان
☐ لايمكن للملاك ان يديروا ملكيتهم
☐ المديرين هم من يدير الشركات
☐ لاتوجد اجابة
☐ أ+ب

114. بموجب النظرية الادارية فان
☐ المؤسسة اصبحت عبارة عن جماعات
☐ سلطة القرار في يد المدراء
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

115. بحسب نظرية الادارية فان من يسيطر على المنظمة هم
☐ سلطة الادارة
☐ سلطة بدون ملكية
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

116. لمعالجة وضع السلطة بدون ملكية
☐ اما ترك السلطة في ايدي المدراء
☐ حماية حقوق الملاك
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

117. تعتبر من اشد الوسائل للرقابة على اصدار الاسهم وتداولها SECURITIES
☐ اصلاحات المرحلة
☐ اصلاحات السوق
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

118. يعد السبب الرئيسي في ظهور المؤسسات هو :
☐ نجاح السوق
☐ اخفاق السوق
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

119. تكاليف المعاملات تعني أن
☐ المعلومة ليست مجانية
☐ العقود مكلفة
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

120. اذا كانت تكاليف السوق اقل من تكاليف انشاء المؤسسة
☐ ننشي المؤسسة
☐ نفضل السوق
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

121. من مهام المدير
☐ ان يخفض تكاليف المعاملات
☐ ان يخفض تكاليف المؤسسة
☐ ان يخفض تكاليف السوق
☐ لاتوجد اجابة

122. العقود غير التامة عبارة عن دمج كل من
☐ نقص المعلومات
☐ عدم التأكد بالنسبة للعقود
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

123. من نتائج العقود غير التامة
☐ الانتهازية
☐ تكاليف الرقابة
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

124. تساعد على تقليل تكاليف الرقابة والانتهازية
☐ السوق
☐ تكاليف المعاملات
☐ المؤسسة
☐ لا توجد اجابة

125. تتكون الفرضية السلوكية تتكون من :
☐ فرضية الرشد المقيد
☐ فرضية الانتهازية
☐ أ + ب
☐ لا توجد اجابة

126. هي التي تستعمل في نشاط معين والتي يمكن استعمالها في أنشطة أخرى
☐ اصول ذات خصوصية
☐ اصول قابلة لاعادة الانتشار
☐ أ + ب
☐ لا توجد اجابة

127. تستعمل في نشاط معين والتي لا يمكن استعمالها في أنشطة أخرى
☐ اصول ذات خصوصية
☐ اصول قابلة لاعادة الانتشار
☐ أ+ب
☐ لا توجد اجابة

128. كلما زادت خصوصية الاصول كلما زادت
☐ تبعية المؤسسة لصاحب الاصول
☐ حرية المؤسسة عن صاحب الاصول
☐ أ + ب
☐ لا توجد اجابة

129. تكون هذه التبعية خطيرة عندما يتعلق الامر بمعاملات
☐ قصيرة المدى
☐ متوسطة المدى
☐ طويلة المدى
☐ لا توجد اجابة

130. في مصفوفة العقود يكون القرار بالشراء (عقد كلاسيكي)
☐ في حالة عدم خصوصية الاصول
☐ في حالة التكرار الضعيف
☐ في حالة التكرار القوي
☐ لاتوجد اجابة

131. في مصفوفة العقود يكون القرار ب الشراء (مع اعتماد طرف ثالث)
☐ في حالة التكرار القوي
☐ في حالة التكرار الضعيف
☐ في حالة الخصوصية العالية
☐ لاتوجد اجابة

132. في مصفوفة العقود يكون القرار بالمناولة (العقد الثنائي)
☐ في حالة التكرار القوي
☐ في حالة التكرار الضعيف
☐ في حالة الخصوصية العالية والتكرار القوي
☐ لاتوجد اجابة

133. في مصفوفة العقود يكون القرار بالصنع (الهيكلية الموحدة)
☐ في حالة التكرار الضعيف
☐ في حالة عدم الخصوصية
☐ في حالة التكرار القوي والخصوصية العالية
☐ في حالة التكرار القوي فقط

134. تناقض المدرسة الكلاسيكية الحديثة
☐ نظرية حقوق الملكية
☐ نظرية الوكالة
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

135. تهدف نظرية حقوق الملكية الى
☐ افضلية المؤسسة الراسمالية في اقتصاد السوق
☐ حل اشكالية وجود المؤسسة
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

136. من اهم خصائص حقوق الملكية انها
☐ قابلة للتنازل
☐ غير قابلة للتنازل
☐ قابلة للمفاوضة
☐ لاتوجد اجابة

137. نظرية حقوق الملكية تمكن من 3 ممارسات شرعية عدا
☐ الاستعمال
☐ الاستثمار
☐ التصرف
☐ التنازل

138. الاشكال في ممارسة اصحاب نظرية حقوق الملكية لها ينتج في الاثار السلبية ومنها :
☐ اتفاقية بازل
☐ اتفاقية الارض بريودي جانيرو
☐ اتفاقية كيوتو
☐ لاتوجد اجابة

139. تعتبر هي النوع الاكمل لان فيها كل خصائص الحقوق وتسمح كل ممارساتها
☐ ملكية عامة
☐ ملكية جماعة
☐ ملكية خاصة ناقصة
☐ ملكية خاصة

140. من عيوب نظرية حقوق الملكية :
☐ لاتعطي تعريفا واضحا للحقوق
☐ لاتعترف بحدود حقوق الملكية – الاثار السالبة
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

141. تبحث هذه النظرية في كيفية حل مشكلة الانتهازية في المؤسسة وتعتمد بالدرجة الاولى على المعلومة
○ النظرية الكلاسيكية
○ نظرية الوكالة
○ نظرية حقوق الملكية
○ لاتوجد اجابة

142. مصلحة الملاك تتمثل في
○ زيادة الربح على المدى القصير
○ ارباح ثابتة على مدى طويل
○ أ + ب
○ لاتوجد اجابة

143. مصلحة المدير تتمثل في
○ المكانة التنافسية للمؤسسة على المدى البعيد
○ المكانة السوقية للمؤسسة
○ أ + ب
○ لاتوجد اجابة

144. لحث الوكيل على خدمة مصلحة الموكل يجب
○ إبرام صفقة
○ إبرام اتفاقية
○ إبرام عقد
○ لاتوجد اجابة

145. هي الأفضل حسب نظرية الوكالة
○ المؤسسة الرأسمالية
○ المؤسسة الإدارية (شركة الاسهم)
○ أ + ب
○ لاتوجد اجابة

146. تعتبر اهم النظريات الحديثة
○ نظريات حقوق الملكية
○ نظرية الوكالة
○ نظرية النظم
○ لاتوجد اجابة

147. في نظرية النظم الكل اكثر من مجموع الاجزاء $2+2 =$
☐ 4
☐ 5
☐ 6
☐ لا توجد اجابة

148. هي مجموعة من العناصر المتفاعلة مع بعضها من اجل تحقيق هدف معين
☐ النظم
☐ النظام
☐ أ + ب
☐ لا توجد اجابة

149. لفهم الكل نحتاج الى
☐ فهم الاجزاء (العناصر)
☐ فهم العلاقة بين الاجزاء
☐ فهم علاقة الاجزاء ببيئتها
☐ كل ماسبق

150. انواع النظم
☐ نظم ساكنة ونظم متحركة
☐ نظم بسيطة ونظم معقدة
☐ نظم مغلقة ونظم مفتوحة
☐ كل ماسبق

151. نظام له ارتباط ضعيف بالبيئة ولكن له استقلالية عالية
☐ نظام مفتوح
☐ نظام مغلق
☐ نظام ساكن
☐ نظام معقد

152. نظام يؤثر في بيئته ويتأثر بها
☐ نظام مغلق
☐ نظام متحرك
☐ نظام مفتوح
☐ نظام بسيط

153. هو من يتدخل في وضعية ظروف معينة
☐ المسئول
☐ الفاعل
☐ الوكيل
☐ لا توجد اجابة

154. عندما تطول المشكلة ينمي الفاعلون سلوكيات ثابتة تسمى بـ:
☐ ردات فعل
☐ حلول مشاكل
☐ استراتيجية
☐ لاتوجد اجابة

155. تهدف الى توجيه سلوك الافراد وعملهم
☐ القواعد الرسمية
☐ القواعد غير الرسمية
☐ القواعد غير المكتوبة
☐ لاتوجد اجابة

156. هي التي ينشئها العاملون انفسهم وهي قواعد حرة
☐ القواعد الرسمية
☐ القواعد غير الرسمية
☐ القواعد غير المكتوبة
☐ لاتوجد اجابة

157. في المنظمات تكون السيطرة دائما
☐ بيد السلطة الرسمية
☐ بيد من يملك المعلومة
☐ مقتسمة وموزعة بين اكثر من طرف
☐ لاتوجد اجابة

158. ايظاً في المنظمة تكون السيطرة
☐ مقتسمة
☐ موزعة
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

159. في المنظمة الاستراتيجيات قد تنمو نتيجة :
☐ لاهداف سيطرة
☐ امور ثقافية
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

160. يظهر التغيير في كيفية تشغيل المنظمات في المجتمعات المتقدمة على المستوى
☐ الكلي
☐ الجزئي
☐ أ + ب
☐ لا توجد اجابة

161. لفهم التطورات الحديثة نلجأ لـ 3 عناصر
☐ العناصر التكنولوجية
☐ العناصر الاقتصادية
☐ العناصر الاجتماعية
☐ كل ماسبق صحيح

162. في مجال الانتاج ظهر نمط جديد في الثمانينات حول الانتاج في الوقت
☐ نموذج FORD
☐ نموذج TOYOTA
☐ نموذج GM
☐ لا توجد اجابة

163. من التغييرات التي شملت الهيكل القديمة في المنظمات الحديثة :
☐ الغيت مستويات سلمية خاصة في مجال الانتاج
☐ قسمت الهياكل الى وحدات صغيرة اكثر ليونة
☐ أ + ب
☐ لا توجد اجابة

164. يعطي حرية ومسئولية اكبر للأفراد وكذلك يساعد على ارضائهم وتحفيزهم
☐ نظرية HERZBERG
☐ المقاربة الاجتماعية التقنية
☐ إثراء العمل
☐ لا توجد اجابة

165. لمحاربة الملل من العمل تم اضافة مهام جديدة لعمل معين
☐ توسيع العمل
☐ اثراء العمل
☐ الجماعة
☐ لا توجد اجابة

166. حلقة الجودة – جزيرة الانتاج – ادارة المشروع . تدخل من ضمن الاشكال الجديدة للعمل وهو
☐ اثراء العمل
☐ توسيع العمل
☐ الجماعة
☐ لاتوجد اجابة

167. من نتائج الانماط الحديثة للتنظيم
☐ تقاسم المعارف
☐ تحسين التأهيل
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

168. يهدف تحليل العمل خاصة الى
☐ تنظيم العمل
☐ مقارنة العمل
☐ تصنيف العمل
☐ كل ماسبق

169. من أجل :
☐ حصر حاجة التدريب
☐ العدالة في تحديد الرواتب
☐ أ + ب
☐ لاتوجد اجابة

170. اصغر جزء في العمل الذي يقدمه الانسان
☐ TASK المهمة
☐ ACTIVITY النشاط
☐ منصب العمل
☐ لاتوجد اجابة

171. مجموعة من المهام لها نفس الهدف
☐ TASK المهمة
☐ ACTIVITY النشاط
☐ منصب العمل
☐ لاتوجد اجابة

172. مجموعة من الأنشطة المتجانسة
TASK ○
ACTIVITY ○
منصب العمل ○
لا توجد اجابة ○

173. في كم خطوة يتم تحليل الفاعلين
3 ○
4 ○
5 ○
لا توجد اجابة ○

174. عندما تريد منظمة احداث التغيير يجب الانتباه الى
نقاط القوة والضعف في التغيير ○
الفرص والتهديدات الناتجة عن التغيير ○
أ + ب ○
لا توجد اجابة ○

175. هذه الاستراتيجية تفضلها مدرسة العلاقات الانسانية لانهاكثر مناسبة للأفراد في المنظمة :
التغيير بالسلطة ○
التغيير بالاقناع ○
التغيير بالتفاوض ○
التغيير بالمساهمة ○