

إجابات أم جهاد: السهم الأحمر  
إجابات أبو ركان: الدائرة

1. ضمن مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية يهدف تحليل الافراد الى ...

- أ- اكتشاف المناطق المحتملة للمشكلات في المنظمة.
- ب- تحديد المستوى المطلوب من الأداء.
- ج- معرفة القدرات والمهارات التي ينبغي اكتسابها.
- د- معرفة واقع سوق التدريب.

2. طرق جمع البيانات في تحليل الوظائف ...

- أ- قائمة الاستقصاء.
- ب- الملاحظات.
- ج- سجل الموظف اليومي .
- د- كل مما سبق .

3. واحدة من الاتي ليست من ضمن خطوات عملية تقويم الاداء ...

- أ- تدريب المشرفين.
- ب- تحديد متطلبات التقويم.
- ج- تحديد معايير مستقبلية للمقارنة.
- د- مناقشة نتائج التقويم مع الموظف.

4. في تحليل العجز والفائض عند وجود فائض ...

- أ- التساهل في عملية الاختيار.
- ب- البحث عن الخريجين في الجامعات.
- ج- التشدد في معايير الاختيار.
- د- لا توجد اجابة صحيحة.

5. تصنف وظائف المنظمات الى ...

- أ- تخصصية - استشارية - مهنية.
- ب- قيادية - تخصصية - كتابية.
- ج- ادارية - مهنية - مساندة.
- د- استشارية - قيادية - مهنية.

6. الاختلاف بين ادارة الافراد وادارة الموارد البشرية ...

- أ- في تعدد البرامج .
- ب- في فلسفة الاهداف والتطبيق .
- ج- في تدبير الاحتياجات البشرية.
- د- في تصنيف الوظائف .

7. في تقدير احتياجات مستشفى في طريقة تحليل معامل الارتباط ...

- أ- يمثل عدد الممرضات في الخط الافقي وعدد الاسرة في الخط الرأسي .
- ب- يمثل عدد الاسرة في الخط الافقي وعدد الممرضات في الخط الرأسي .
- ج- لاتمثل العلاقة بشكل بياني .
- د- لا توجد اجابة صحيحة .

ضمن اهداف عملية تقويم الاداء يندرج اعادة النظر في اجراءات الاستقطاب والاختيار كأحد ...

- أ- اهداف التوجيه.
- ب- الاهداف الادارية.
- ج- اهداف البحث العلمي.
- د- اهداف التدريب

10. التطوير الوظيفي يعني ...  
 أ- تحديد الفرص الوظيفية المستقبلية.  
 ب- تحديد الفرص الوظيفية الحالية.  
 ج- تحديد خطة برامج التدريب.  
 د- تحديد معايير مسبقة للمقارنة.  
 الإجابة الصحيحة: ب-
11. سوء اختيار الموارد البشرية يؤدي الى ...  
 أ- انخفاض الروح المعنوية للعاملين.  
 ب- انخفاض نسبة الوقت الضائع.  
 ج- التوسع الوظيفي.  
 د- انقاص نسبة الحوادث والاصابات.  
 الإجابة الصحيحة: أ-
12. الكفاءة هي ...  
 أ- المخرجات الفعلية.  
 ب- المدخلات المستهدفة.  
 ج- علاقة المدخلات بالمخرجات.  
 د- لا توجد اجابة صحيحة.  
 الإجابة الصحيحة: ج-
13. مفهوم ادارة الموارد البشرية يقوم على اعتبار ان الفرد ...  
 أ- يمكن ادارته بسهولة.  
 ب- عامل من عوامل التطوير بالمنشأة.  
 ج- اصل استثماري هام من اصول المنشأة.  
 د- لا توجد اجابه صحيحة.  
 الإجابة الصحيحة: ب-
14. اول خطوة في الاختيار للوظائف الكتابية ...  
 أ- اجتياز الاختبارات.  
 ب- اجتياز المقابلة الشخصية.  
 ج- فحص السيرة الذاتية.  
 د- لا توجد اجابة صحيحة.  
 الإجابة الصحيحة: ج-
15. تعرف ادارة الموارد البشرية بانها ...  
 أ- العملية الخاصة بتعيين الافراد وتطويرهم.  
 ب- العملية الخاصة باستقطاب الافراد وتطويرهم والمحافظة عليهم.  
 ج- العملية الخاصة باصدار قرارات تتعلق بالموظفين.  
 د- العملية الخاصة بتدريب الموظفين وتطويرهم.  
 الإجابة الصحيحة: ب-
16. سياسات ادارة الموارد البشرية تنص على ...  
 أ- يجب ان لا يكون تعارض بين استراتيجيات واهداف وسياسات المنظمة.  
 ب- تحقيق اهداف المنظمة بصرف النظر عن سياساتها.  
 ج- تحقيق الكفاءة التنظيمية.  
 د- حل مشاكل الرؤساء والمرؤسين.  
 الإجابة الصحيحة: أ-
17. اذا الحقنا 50 موظفا في 10 برامج تدريبية وتكلفة البرنامج الواحد 10000 ريال كم التكلفة الفعلية للتد  
 أ- 1000000  
 ب- 50000  
 ج- 500000  
 د- 100000  
 الإجابة الصحيحة: د-
18. تعد مرحلة تحديد الاهداف في نظام التدريب ...  
 أ- المرحلة الاولى.  
 ب- المرحلة الرابعة.  
 ج- المرحلة الثانية.  
 د- لا توجد اجابة صحيحة.  
 الإجابة الصحيحة: ج-

19. من الضروري أثناء مقابلة تقييم الأداء ...  
أ- تعريف الموظف بعيوبه ومميزاته.  
ب- مقارنة أداء الموظف بأداء زملائه.  
ج- الإشارة إلى الصفات الشخصية.  
د- توجيه الانتقادات إلى الموظف.
20. غالباً ما يختلف التعليم عن التدريب لأنه ...  
أ- يحسن من تجارب الفرد.  
ب- يتم في مدة قصيرة.  
ج- يتناول زيادة المعارف.  
د- يتناول تنمية مهارات الفرد.
21. في تقدير العمالة المطلوبة نعني بالترك المؤقت في الاحلال ...  
أ- غياب فقط.  
ب- عوالب - اجازة - اعارة - ندب .  
ج- نقل - اصابة - تقاعد.  
د- ترقية - اعارة.
22. واحدة من الاتي، ليست من مبررات تقييم الوظائف ...  
أ- وضع الأساس لهيكل تقييم الاداء.  
ب- التقيد بأنظمة بالأجور .  
ج- توخي العدالة في نظام الأجور .  
د- الفصل في نزاعات الأجور.
23. المهارات المطلوبة لادارة الموارد البشرية ...  
أ- سلوكية - فكرية - انسانية .  
ب- فنية - سلوكية - فكرية .  
ج- سلوكية - انسانية - فنية .  
د- سلوكية - فكرية - مفاهيمية .
24. تهيئة المناخ والإعداد للتدريب يندرج ضمن مراحل نظام التدريب في ...  
أ- مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية.  
ب- مرحلة تحديد الأهداف من البرامج التدريبية.  
ج- مرحلة تحديد الأساليب التدريبية.  
د- اختيار البرامج التدريبية.
25. ضمن اهداف عملية تقييم الاداء يندرج تقييم نظام الحوافز كأحد ...  
أ- اهداف التوجيه.  
ب- الاهداف الادارية.  
ج- اهداف البحث العلمي.  
د- اهداف التدريب.
26. مفهوم التخطيط الاستراتيجي يشمل ...  
أ- تحديد الرسالة.  
ب- تحديد الاتجاه.  
ج- تحديد اسلوب التنفيذ.  
د- كل مما سبق .
27. توصيف الوظائف ...  
أ- أكثر تفصيلاً من تحليل الوظائف .  
ب- أقل تفصيلاً من تحليل الوظائف .  
ج- لا توجد علاقة بين تحليل وتوصيف الوظائف .  
د- لا توجد اجابة صحيحة .

30. الوظيفة هو ...  
أ- إشارات إضافية للموظف.  
ب- نقل الموظف لوظيفة أخرى خلال فترة محددة.  
ج- اتباع خطوات مبرمجة متتابعة للعمل.  
د- لا توجد اجابة صحيحة.
31. من ضمن الطرق لمعالجة حالة العجز وهي زيادة الطلب على العرض ...  
أ- تخفيض ساعات العمل.  
ب- استخدام عمالة مؤقتة.  
ج- تشجيع التقاعد المبكر.  
د- لا توجد اجابة صحيحة.
32. يتناول اطار متطلبات الوظيفة في توصيف الوظائف...  
أ- 6 جوانب اساسية.  
ب- جانبين اساسيين.  
ج- 4 جوانب اساسية.  
د- لا توجد اجابة صحيحة.
33. تخطيط الموارد البشرية يركز على ...  
أ- تخصيص الموارد البشرية.  
ب- تخصيص الموارد البشرية والمالية.  
ج- تحليل البدائل.  
د- تحديد اهداف المنظمة.
34. في تخطيط الاحتياجات البشرية تحليل الوضع الراهن لمعرفة العدد  
أ- عدد الافراد في اخر المدة + المعينين خلال الفترة + احتياجات  
ب- عدد الافراد في اول المدة + المعينين خلال الفترة + احتياجات  
ج- عدد الافراد في اخر المدة + احتياجات الاحلال - احتياجات  
د- المعينين خلال الفترة - احتياجات الاحلال.
35. تخطيط المسار الوظيفي من ضمن ...  
أ- تنظيم الموارد البشرية.  
ب- استراتيجيات المنظمة.  
ج- تقدير احتياجات العمالة.  
د- لا توجد اجابة صحيحة.
36. يعتبر اسلوب دلفي لتقدير الطلب من الاساليب ...  
أ- النوعية.  
ب- الكمية.  
ج- الاستراتيجية.  
د- الغير كمية.

37. تعتبر التهيئة المهيئية ...  
 أ- لمر خطوات الاختيار  
 ب- أول الخطوات بعد التحين  
 ج- تأتي بعد المقابلة مباشرة  
 د- لا توجد اجابة صحيحة
38. واحدة من الاتي، ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي ...  
 أ- عيابه يؤدي الى جمود في نظام الترقيه  
 ب- يسهل يؤدي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف  
 ج- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية  
 د- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها
39. من رواد مدرسة الادارة العلمية ...  
 أ- فرانك جيلبرت  
 ب- التون مايو  
 ج- ماري باركر فوليت  
 د- لا توجد اجابة صحيحة
40. ضمن مرحلة تحديد الاحتياجات التدريبية بهدف تحليل الوظائف الى ...  
 أ- اكتشاف المناطق المحتملة للمشكلات في المنظمة  
 ب- تحديد المستوى المطلوب من الاداء  
 ج- تحديد الأفراد الذين يحتاجون للتدريب  
 د- معرفة واقع سوق التدريب
41. تعزم شركة جوائا زيادة انتاجها للعشر سنوات المقبلة بمعدل 10% سنويا علما بان انتاجها الحالي هو 100000 وحدة فإذا علمت ان المدة المطلوبه لانتاج الوحدة الواحدة 30 دقيقة - عدد ايام الاجازات السنوي 15 يوما - عدد ايام العمل السنوية الصافي 355 يوما - عدد ساعات العمل اليومي الصافي 7 ساعات ... العدد الكلي المطلوب لحجم القوى العاملة هو ....  
 أ- 29.1  
 ب- 32  
 ج- 65  
 د- 19
42. من مزايا الاستقطاب الخارجي ...  
 أ- ارتفاع الروح المعنوية للعاملين  
 ب- حقن نماء جديدة للتطوير والابتكار  
 ج- انخفاض تكلفة الاستقطاب  
 د- لا توجد اجابة صحيحة
43. طريقة تقييم الاداء التي تعتمد على ملاحظة سلوكيات الموظف هي طريقة ...  
 أ- الوقائع الحرجة  
 ب- قائمة الاختيار  
 ج- الاختيار الاجباري  
 د- التوزيع الإجباري
44. واحدة الاتي، ليست من اهداف سياسة الأجر لموظفي الإدارة العليا ...  
 أ- الاحتفاظ بالكفاءات والمهارات  
 ب- الدفع حسب الوحدات المنتجة  
 ج- جذب الكفاءات الإدارية الرفيعة  
 د- تحفيز الإداريين لتحسين أداء للمنظمة

45. من عوامل طريقة مقارنة العوامل لتقييم الوظائف ...  
 أ- الشهادة العلمية  
 ب- المركز الاجتماعي  
 ج- الجهد المعنوي  
 د- المظهر اللائق
46. في استراتيجيات تقدير الاحتياجات البشرية تحليل الطلب الذي يعنى ...  
 أ- تحليل المهارات والاستقطاب والاختيار  
 ب- تحليل الظروف العامة والخطط الداخلية للمنظمة  
 ج- تقدير الطلب الداخلي  
 د- تحليل سوق العمل
47. واحدة من التالي، ليست من أهداف تصميم برنامج المنافع والخدمات الى ...  
 أ- زيادة قدرة المنظمة على المنافسة في سوق العمل  
 ب- أن تلبى تلك البرامج احتياجات عملاء المنظمة  
 ج- أن تكون متناسقة مع التشريعات والأنظمة الحكومية  
 د- أن تساهم في تنمية العلاقات الانسانية بين الادارة والموظفين
48. الهدف من تقويم الاداء ...  
 أ- ابراز جوانب القوة في اداء الموظفين  
 ب- ابراز جوانب الضعف في اداء الموظفين  
 ج- ابراز جوانب القوة والضعف في اداء الموظفين  
 د- لا توجد اجابة صحيحة
49. من عناصر الرقابة على الموارد البشرية ...  
 أ- شرح المهام والاعمال المطلوبة  
 ب- تقويم انتاجية الافراد  
 ج- تحديد اهداف المنظمة  
 د- حل الصراعات بين الموظفين
50. جمع البيانات الخاصة بالبيئة والظروف الخارجية لتخطيط الموارد البشرية يشمل  
 أ- اوضاع المنافسين  
 ب- الانتاج والتمويل  
 ج- الجودة الداخلية  
 د- معايير التسويق

بالي هو  
 85 نوي  
 دد الكلي