

المحاضرة ٢٣ مراجعه

- س : هناك من يرى بوضع استراتيجية ثابتة للمنظمة في التعامل مع البيئة (خطأ)
- س : هناك من يرى ان بإمكانية اغفال الدور البيئي في عملية اتخاذ القرار بالنسبة للمديرين (خطأ)
- س : لابد من التأكيد على عملية اتخاذ القرار في الدور البيئي (صح)
- س : ان تأثير البيئة على المديرين وتأثير المديرين على البيئة متعاقل (خطأ)
- س : ان هناك من يرى بأن بيئة المنظمة يراها جميع العاملين بشكل واحد او هناك تماثل في رؤية العاملين للبيئة المحيطة بالمنظمة (خطأ)
- س : لعلقة بالمكانة الوظيفية بادراك البيئة المحيطة بالمنظمة (خطأ)
- س : هناك من يرى فرق بين البيئة الهادئة العشوائية و البيئة الهادئة التجمعية (صح)
- س : أي مشكلة ادارية يتم معالجتها بطريقة واحدة في كل المنظمات (خطأ)
- س : لابد ان تكون القيمة الثقافية الذي موجوده بالمنظمة دائما ايجابية (خطأ)
- س : لاختلاف قيم الاشياء فيما بين الافراد (خطأ)
- س : لابد من اختيار الموقع الجغرافي للمنظمة حسب توافر الموارد الاقتصادية اللازمة لهذه المنظمة (صح)
- س : وكلما اتجهت الدولة نحو السيطرة على عناصر الانتاج ازداد تأثير الدولة في قرارات المنظمة (صح)
- س : هناك من يرى بعدم وجود فرق بين التغير التنظيمي والتغير التنظيمي (خطأ)
- س : هناك من يرى ان التغير او التطوير التنظيمي لعلقة له بالبعد الانساني في المنظمة (خطأ)
- س : ماهو السبب الرئيسي في تدني مستويات الأداء داخل منظمنا داخل مؤسساتنا داخل مجتمعاتنا (البعد العلمي)
- س : هناك من يرى ان الصراع التنظيمي يمكن ان يكون بناء أو مدمرا (صح)
- س : هناك من يرى ان الصراع التنظيمي دائما مدمرا وذو نتائج سلبية (خطأ)
- س : الصراع يتعلق بالاسباب الاعقلانية (خطأ)
- س : الصراع فقط على مستوى الافراد (خطأ)
- س : المنظمة التي يكون فيها خط واحد للسلطة يكون غالبا قادرا على ارضاء موظفيها بشكل افضل (صح)
- س : هناك من يرى بأن الصراعات يمكن ان تقتصر على دخل المنظمة (خطأ)
- س : ان الصراع في المنظمة والمنظمات الاخرى قد يؤدي الى ضعف المنظمة (خطأ)
- س : هناك من يرى ان الصراع يظهر فجأة دون مقدمات (خطأ)
- س : الصراع التنظيمي له اثار سلبية فقط (خطأ)
- س : الصراع التنظيمي له اثار ايجابية فقط (خطأ)
- س : هناك من يرى بأن الصراع لا يمكن تجنبه وهو وليد ظروف و اوضاع في المنظمة (صح)
- س : الصراع التنظيمي انه بالفعل يمكن تجنبه (خطأ)
- س : الادارة الناجحة التي يكون هدفها القضاء كلية على الصراع في المنظمة (خطأ)
- س : ان ادارة الصراع تعني حله يتطلب تقبلة (خطأ)
- س : الاسلوب التي تفضل (Mary Parker) هو :
- أ- استخدام القوة أو السلطة أو كليهما لحسم الصراع .
- ج- التجنب والانسحاب.
- ب- سيادة أو تغلب طرف في الصراع على الطرف الآخر.
- د- التوفيق بين أطراف الصراع
- س : لمن تنسب هذه العبارة سيادة أو تغلب طرف في الصراع على الطرف الآخر :
- أ- Kelly
- ب- Mary Parker Follet
- ج- Hodage & Anthony
- د- Thomas & Kimann
- س : هناك بعض المنظمات لاحتاج الى الابداع (خطأ)
- س : هناك من يرى بعدم وجود فرق بين الإبداع التنظيمي والتغير التنظيمي داخل المنظمة او داخل المنشأة (خطأ)
- س : يوجد الابداع المنظم في ...؟
- أ- مؤسسات عادية .
- ب- مؤسسات عقلانية .
- ج- كل ماسبق صحيح .
- د- لاشيء مما سبق ذكره
- س : يجب على المنظمة الابداعية ان تفعل عدة اشياء في وقت واحد (خطأ)
- س : الاستراتيجية التي تقوم على نقل أفراد الإدارة العليا للعمل في وظائف اخرى :
- أ- الاستراتيجية الدورية .
- ب- الاستراتيجية التلقائية .
- ج- الاستراتيجية اليومية .
- د- كل ماسبق صحيح