

١ . تتطلب زيادة فعالية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار :

أ . تشجيع نمط القيادة الديمقراطي . م٢

ب . تشجيع نمط القيادة الاوتو قراطية

ج . تشجيع نمط القيادة الفوضوية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٢ . تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات :

أ . بنائية و / أو وظيفية في مسار الحياة الاقتصادية .

ب . اجتماعية .

ج . ثقافية .

د . جميع ما سبق . م٣

٣ . يولد القادة ولديهم صفات فطرية تؤهلهم للقيادة / : هذا اعتقاد تتأسس عليه :

أ . نظرية الرجل العظيم . م٤

ب . النظريات السلوكية .

ج . النظرية الموقفية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٤ . جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

أ . النظرية السلوكية .

ب . النظرية الموقفية . م٤

ج . النظرية التحولية أو الانتقالية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٥ . تحاول النظريات السلوكية :

أ . التركيز على مايقوم به القادة فعلا أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص التي يتمتعون .

ب . الاجابة على السؤال : ماهي درجة فعالية الاساليب القيادية ؟

ج . الإجابة على السؤال : ما هي الأساليب المختلفة للقيادة ؟

د . جميع ما سبق . م٤

٦ . تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلى :

أ . نظرية الرجل العظيم .

ب . النظريات السلوكية . م١١

ج . النظرية الموقفية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٧ . يمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

أ . الإقرار بالإخطاء أكثر من من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء .

ب . الهدوء ورباطة الجأش . م٥

ج . القدرة على الاتصال .

د . القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة .

٨ . في التعاريف السوسيولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي :

أ . العنصر السيكولوجي الثقافي .

ب . العنصر السوسيولوجي . م٦

ج . العنصر المكاني .

د . العنصر الديمغرافي .

٩ . أي مما يلي يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية :

أ . الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم .

ب . الاشتراك فعليا في جميع وجوه النشاط الجمعي .

ج . الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي .

د . جميع ما سبق . م٦

١٠ . أي مما يلي يعتبر من خصائص الجماعة الأولية :

أ . قلة الروتين وقلة أسلوب التعامل الرسمي .

ب . صغير الحجم .

ج . تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة .

د . جميع ما سبق . م ٧

١١ . يكون للجماعة النظامية :

أ . أسم أو عنوان .

ب . مقر للعمل .

ج . وقت يلتقي به الأعضاء .

د . جميع ما سبق . م ٧

١٢ . الجمهور في الملعب هو :

أ . جماعة مؤقتة . م ٧

ب

ج

١٣

١٤

١٥

١٦ . التنمية القاعدية هي التي :

أ . تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .

ب . تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها .

ج . تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية .

د . ب و ج م ٧

١٧ . تمكن " منهجيت التمكين " أفراد المجتمع المحلي من :

أ . قوة مادية .

ب . قوة معنوية .

ج . قوة مادية ومعنوية . م ٧

د . ما سبق لا ينطبق .

١٨ . أوجه التغير في عملية التنمية المحلية :

أ . متداخلة ومترابطة عضويا . ٨م

ب . مجزأة ومنفصلة .

ج . غير متكاملة العناصر .

د . ما سبق لا ينطبق .

١٩ . تقتضي التنمية المحلية :

أ . جهود أفراد المجتمع المحلي وجماعاته .

ب . إسناد الجهود والإمكانات المحلية من خارج المحلي .

ج . أ و ب . غير متأكدة م ٨

د . ما سبق لا ينطبق .

٢٠ . يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات :

أ . التخطيطية والتنسيقية .

ب . التنفيذية .

ج . التقويمية .

د . التخطيطية والتنسيقية و التنفيذية والتقويمية . ٨م

٢١ . أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي :

أ . البرمجة الزمنية .

ب . قياس وتقدير كمية ونوعية ما ينجز من أهداف . ٨م

ج . توزيع الأدوار وترتيب الأولويات .

د . وضع كافة التفصيلات الفنية .

٢٢ . تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

أ . تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية .

ب . توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ .

ج . التقويم الدوري المنتظم للتأكد من سلامة عمليات التنفيذ .

د . جميع ما سبق . ٨م

٢٣ . التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية : عملية تتم خلال :

أ . المرحلة التخطيطية .

ب . المرحلة التنفيذية .

ج . المرحلة التقويمية . ٨م

د . كل المراحل .

٢٤ . فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعييدها وأنارتها : نشاط ينتمي الي :

أ . المجال الاجتماعي .

ب . المجال الاقتصادي .

ج . المجال الثقافي .

د . ما سبق لا ينطبق . ٩م

٢٥ . أي مما يلي لا تعتبر من المهارات الاتصالية للقائد ؟ :

أ . مهارة الاستماع .

ب . مهارة الاتصال الشفاهي .

ج . مهارات ادارة الصراع . ٩م

د . التفاعل الجيد مع الافراد من الفئات المختلفة .

٢٦ . أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات ؟

أ . مهارات التعلم . ١٠ م

ب . مهارة التنسيق .

ج . مهارة استشراف المستقبل .

د . مهارة قبول المخاطر المحسوية .

٢٧ . أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

أ . القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار .

ب . القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد والجماعات . ١٠ م

- ج . القدرة على اكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية .
د . القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة .

٢٨ . تشمل مهارات إدارة التحدث والابتكار ما يلي :

- أ . مهارة قبول المخاطرة المحسوبة .
ب . مهارة بناء المفاهيم .

ج . أ و ب . م ١٠

- د . ما سبق لا ينطبق .

٢٩ . حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " س " أن :

- أ . كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدي الانسان أو شخص عادي .
ب . التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف .
ج . الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجيه ، ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية .

د . جميع ما سبق . م ١١

٣٠ . حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " ص " أن :

- أ . أسلوبا قياديا أوتوقراطيا .
ب . أسلوبا قياديا تشاركيا .
ج . أسلوبا قياديا فوضويا .

د . ما سبق لا ينطبق . م ١١ غير متأكدة من الاجابة

٣١ . حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " أسلوب الإدارة الأكثر فعالية هو :

- أ . أسلوب إدارة منتصف الطريق .
ب . أسلوب الإدارة العلمية .
ج . أسلوب الإدارة الاجتماعية .

د . أسلوب إدارة الفريق . م ١١

٣٢ . حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " نمط الأسلوب بين الاهتمام بكل من الناس وإنجاز المهمة هو :

- أ . أسلوب الإدارة الاجتماعية .

ب . أسلوب الإدارة العملية .

ج . أسلوب إدارة الفريق .

د . أسلوب إدارة منتصف الطريق (الإدارة المتأرجحة) . م ١١

٣٣ . تستند نظرية القيادة بالمشاركة إلى افتراضات أساسية وعددها :

أ . خمسة إفتراضات . م ١١

ب . سنة إفتراضات .

ج . أربعة افتراضات .

د . ما سبق لا ينطق .

٣٤ . أي مما يلي يعتبر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة :

أ . الاعتماد على افراد تتوفر لديهم القدرة على الالهام والتأثير في الاخرين لحل المشاكل وتحقيق الاهداف .

ب . الانطلاق من القمة الي القاعدة .

ج . القيادة معا . م ١٢

د . القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها .

٣٥ . مبررات ادماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي هي :

أ . القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد .

ب . القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكون مصدرا موثوقا .

ج . القادة المحليون يمثلون عملا مساعدا في تيسير الاتصال بالافراد وهو مايؤدي الي اتخاذ القرارات ...

د . جميع ما سبق م ١٢

٣٦ . يهتم علم النفس الاجتماعي بـ :

أ . سلوك الفرد داخل الجماعة . م ١

ب . العلاقات بين الافراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي .

ج . وظائف الجماعة والدفاعية لدي أعضائها .

د . الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات .

٣٧ . القيادة حاجة اجتماعية لأنها :

- أ . تصون الكيان الاجتماعي للجماعة .
- ب . تتصدي لقوة التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة .
- ج . أ . ب . م١
- د . ما سبق لا ينطق .

٣٨ . تحقق ظاهرة القيادة الاثر المضاعف للجهود التنموية من حيث :

- أ . الوقت .
- ب . الجهد .
- ج . التكلفة .
- د . جميع ما سبق . م١

٣٩ . القادة المحليون هم اكثر فعالية من وكلاء التنمية لأنهم :

- أ . أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا لأفراد المجتمع المحلي .
- ب . أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصوصيته .
- ج . لأن وكلاء التنمية غريباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصيته
- د . جميع ما سبق . م١

٤٠ . تحقق القيادة :

- أ . إشباكات لحاجات جماعية و فردية . غير متأكدة
- ب . إشباكات لحاجات جماعية .
- ج . إشباكات لحاجات فردية .
- د . ما سبق لا ينطق .

٤١ . يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي :

- أ . القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة ، على التأثير في سلوك واتجاهات الآخرين م١
- ب . القدرة على اتخاذ القرار بسرعة .
- ج . أ . ب .

د . ما سبق لا ينطبق .

٤٢ . في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس :

أ . ثلاث أسس .

ب . أربع أسس .

ج . خمس أسس .

د . ستة أسس . م١

٤٣ . تستمد سلطة الأربار من :

أ . القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين .

ب . القدرة على توقيع العقاب على الآخرين . م١

ج . التبعية التنظيمية لشخص أخ قوي .

د . جميع ما سبق .

٤٤ . تستمد سلطة الخبرة من :

أ . موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .

ب . الفضة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة .

ج . المهارة الفنية العالية . م١

د . جميع ما سبق .

٤٥ . في البناء الحلقى أو الدائري للسلطة :

أ . يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد .

ب . يوجد بناء سلطة متماسك .

ج . لا يوجد بناء سلطة متماسك . م١

د . يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع .

٤٦ . العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي :

أ . أربعة عناصر . م١

ب . ثلاثة عناصر .

- ج . خمسة عناصر .
- د . لا شئ مما سبق .
- ٤٧ . **يكتسب القادة غير الرسميين السلطة :**
- أ . عند ظهور ما يسمى بفراغ السلطة .
- ب . عند غياب القائد الرسمي .
- ج . عندما تتجاهل الجماعة القائد الرسمي أو ترفضه .
- د . **جميع ما سبق . م٢**
- ٤٨ . **في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي :**
- أ . القادة يلعبون أدوارهم بطريقة لاتشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء .
- ب . **القادة يسعون إلي زيادة مشاركة بقية الاعضاء . م٢**
- ج . القادة يفردون بأخذ القرارات .
- د . أ . ب .
- ٤٩ . **ظهور القائد يتأثر ب :**
- أ . طبيعة الجماعة .
- ب . بالمواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة .
- ج . بالأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها .
- د . **جميع ما سبق . م٢**
- ٥٠ . **وضع الحلول البديلة هو المرحلة :**
- أ . الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- ب . **الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار . م٢**
- ج . الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- د . الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار .