

حل اسئلة نظرية المنظمات لعام ١٤٣٤ - ١٤٣٥ هـ نموذج

١- يعتبر تقسيم العمل من ..

أ) العناصر المكونه للمنظمه

ب) أهداف المنظمه

ج) عوامل المنظمه

د) حاجات المنظمه

٢- الهياكل الممكنه للمنظمه والتي حددها Mintzberg

أ) ٣ هياكل الهيكله البسيطه \ الهيكله البيروقراطيه الاليه

ب) ٤ هياكل البيروقراطيه المحترفه \ الهيكله في شكل الاقسام

ج) ٥ هياكل ٣٨ ص الادھوقراطيه

د) ٦ هياكل

٣- من اقترح توحيد التاهيل (المهارات)

أ) Foyal التعديل المتبادل \ الاشراف المباشر

ب) Mintzberg ٣٧ ص توحيد معايير اجراءات العمل \ توحيد معايير نتائج العمل

ج) Ford

د) Maslow

٤- من خصائص الهيكله البسيطه

أ) سيطرة المعلومات التنسيق من خلال الاشراف المباشر

ب) سيطرة القمه الاستراتيجيه ٣٩ ص القيادة عموما كاريزميه

ج) سيطرة المديرين ليونه وقدرة على التأقلم مع البيئه

د) سيطرة الموردين

٥- ركزت دراسة Lawrence , Lorsh على العلاقة بين

أ) درجة الاستقرار و هيكله و تنظيم المؤسسه

ب) حدة المنافسه و حجم المنظمه

ج) مستوى مهارات المنظمه وتنظيمها

د) ١ عوامل الظرفية و هيكله المنظمه ٢٨ ص

٦- لا يتم التنسيق من خلال

أ | الهيئة المشرفة

ب | اعداد المعايير

ج | العمل ص ٣٧

د | التعاون المتبادل

٧- اقترح Kurt Lewin

أ | اساليب للقيادة ص ٢٦ القيادة التوجيه

ب | ٤ اساليب للقيادة القيادة الديمقراطية

ج | ٥ اساليب للقيادة القيادة " اترك العمل " اللاقيادة

د | ٦ اساليب للقيادة

٨- ليس من مكونات المنظمه لدى Mintzberg

أ | الدعم اللوجستي مركز العمليات

ب | الخط الوظيفي ص ٣٦ الهيئه التكنولوجيا

ج | القمة الاستراتيجيه

د | الخط السلمي

٩- تعني مرحلة الاستخبار بالنسبه لـ Simon

أ | مرحلة جمع المعلومات الخاصه بالمشكله ص ٤١ التصميم .. تحديد الحلول الممكنه

ب | مرحلة الاستخبار عن الحل للمشكله الاختيار .. اختيار الحل الانسب للمشكله

ج | مرحله حصر البدائل الممكنه لحل المشكله

د | مرحلة الاستخبار عن المنافسه

١٠- تحتوي القمة الاستراتيجيه على

أ | الادارة العليا ص ٣٦

ب | الادارة الوسطى

ج | الادارة الاشرافيه

د | الادارة المؤقته

١١- عامل الظرفية الخارجي هو

العامل الداخلي هو .. عمر المنظمة و حجم المنظمة

أ | المنافسون

التكنولوجيا المستعملة و الاستراتيجيه

ب | البيئة ص ٢٩

ج | حجم المؤسسة

د | مستوى تطور التكنولوجيا

١٢- في الهيكله البسيطه حسب Mintzberg تكون القيادة عموما

أ | كاريزميه ص ٣٩

ب | تقليديه

ج | شرعية

د | عقلية

١٣- اعداد معايير نتائج العمل تمثل واحده من

أ | طرق التحفيز

ب | اليات التنسيق ص ٣٧

ج | كفيات التنظيم

د | كفيات توزيع المهام

١٤- اهتم Chandler بالعلاقة بين

أ | الهيكله و البيئه

ب | الاستراتيجيه و البيئه

ج | الهيكله و الاستراتيجيه ص ٣٢

د | الهيكله و الموارد

١٥- ظهر من دراسة Burns , Stalker ان

أ | اليات التنسيق تحكم كفيه هيكله المنظمه

ب | عدد المكونات يحكم كفيه هيكله البيئه

ج | استقرار البيئه يحكم كفيه هيكله المنظمات

د | درجه استقرار البيئه تحكم كفيه هيكله المنظمات ص ٣٢

١٦- اعتمد Simon على النظرية الاقتصادية

أ | للقرار ص٤٠

ب | للاستثمار

ج | للاختيار

د | للدخار

١٧- نظرية القرار

أ | تعتمد على الحل الامثل و الحل الامثل الوحيد

ب | الاعترف بالحل الامثل و لا بالحل الامثل الوحيد ص٤٢

ج | تعتمد فرضية الرشد المقيد

د | لا تعترف بفرضية الرشد المقيد

١٨- ممن يعتقدون ان المنظمه عباره عن مجموعه من الجماعات الممتازه

أ | Means, Berle ص٤٢

ب | Stalker , Burns

ج | Lorsh ,Lawrence

د | Simon , Chandler

١٩- تعني مرحلة التصميم بالنسبة لـ Simon

أ | مرحلة جمع المعلومات الخاصه بالمشكله

ب | مرحلة تصميم الحل للمشكله

ج | مرحلة حصر البدائل الممكنه لحل المشكله ص٤١

د | مرحلة تصميم نموذج اتخاذ القرار في المشكله

٢٠- العناصر التي تنتج بنفسها المنتجات او الخدمات او تساعد على انتاجها تمثل

أ | مركز العمليات ص٣٦ لب المنظمه .. يمكن كل المكونات من العيش و البقاء

ب | غرفة العمليات

ج | مركز الاعمال

د | قوة العمليات

٢١- النموذج الذي اقترحه Simon لاتخاذ القرار هو

أ \ نموذج MC ص٤٢ استخبار \ تصميم \ اختيار

ب \ نموذج CMI

ج \ نموذج MCI

د \ نموذج ICM

٢٢- من تطرق للحديث عن " العقود غير التامه " هو

أ \ Mintzberg

ب \ Williamson ص٤٥

ج \ Coase

د \ Woodward

٢٣- حسب نظرية حقوق الملكية فان الافراد

أ \ يملكون في الواقع الموارد

ب \ يملكون في الواقع حقوق استعمال موارد ص٤٩

ج \ لا يملكون في الواقع حقوق استعمال الموارد

د \ لا يملكون الموارد و لا حقوق استعمال الموارد

٢٤- تنتمي نظرية التنظيم العلمي للعمل الى

أ \ النظرية العلميه

ب \ النظرية الاقتصادية

ج \ نظرية الظرفيه

د \ النظريات التقليديه ص١٦ " فريدريك تايلور "

٢٥- اهتم Lewin بـ

أ \ ذاكرة المنظمه مايو \ العلاقات الانسانيه .. argyris نظريات التعلم

ب \ حركية الجماعات ص٢٤

ج \ تعلم المنظمه

د \ عمر المنظمه

٢٦- قدم Argyris نظرية

أ ١ حول التعلم ص٢٤

ب ١ حول التعليم

ج ١ حول السلوك

د ١ حول العدل

٢٧- ظهر دور العلاقات الانسانية في تحسين انتاجيه الموسسه اثر تجارب

أ ١ Elton Mayo ص٢٥

ب ١ Ronald Coase

ج ١ Kurt Lewin اساليب القيادة

د ١ Chris Argyris نظريات التعلم

٢٨- التعلم في حلقة بسيطه يكون من خلال

أ ١ تغيير كيفية الفعل

ب ١ تغيير اطار التفكير

ج ١ تغيير اطار التفكير و كيفية الفعل

د ١ عدم التغيير

٢٩- يمثل عمر المنظمه

أ ١ عنصرا ظرفيا ص٢٩

ب ١ عنصرا بيئيا

ج ١ عنصرا حيويا

د ١ عنصرا تنافسيا

٣٠- تمثل الهيئه التكنولوجيه عند Mintzberg واحد من

أ ١ مكونات المنظمه ص٣٦

ب ١ عناصر الظرفيه

ج ١ اليات التنسيق

د ١ هياكل المنظمه

٣١- في الهيكله البسيطه يكون التنسيق من خلال

١ | التصميم المباشر

ب | التعديل المتبادل

ج | الإشراف المباشر ص ٣٩

د | التعاون المتبادل

٣٢- ليس من عوامل الظرفية

١ | حجم المنظمه

ب | عمر المنظمه

ج | حصة المنظمه من السوق ص ٢٩

د | استراتيجيه المنظمه

٣٣- تمثل الانتهازيه فرضية عند

١ | نظرية الظرفيه

ب | نظرية تكاليف المعاملات ص ٤٦

ج | نظرية التقليديه

د | النظرية السلوكيه

٣٤- الاصول التي تستعمل في نشاط معين ولا يمكن استعمالها في انشطه اخرى هي اصول

١ | استثنائيه

ب | ذات خصوصيه ص ٤٧

ج | ضيقه

د | غير عاديه

٣٥- حسب نظرية تكاليف المعاملات فان القدرة على تقليص تكاليف المعاملات تساعد على تحديد

١ | ارباح الموسسه

ب | حصة الموسسه من السوق

ج | استراتيجيه الموسسه ص ٤٦

د | حجم الموسسه

٣٦- حسب Coase فان اخفاق السوق هو الذي يؤدي الى

١ | زوال المؤسسات

ب | ظهور المؤسسات ص ٤٥

ج | اختناق المؤسسات

د | تطور المؤسسات

٣٧- جاء الاهتمام بظاهرة الفصل بين الملكية و الاداره عند

١ | نظرية الطرفيه

ب | النظرية التقليديه

ج | النظرية الحديثه

د | النظرية الاداريه ص ٤٣ Means \ Berle

٣٨- حسب النظرية السلوكيه للمنظمه تنتج حركه التغيير التنظيمي عن

١ | التعلم الفردي

ب | التعلم الجماعي

ج | تعلم المنظمه ص ٤٢

د | تعلم البيئه

٣٩- لا يرفض Weber

١ | السلطه الكاريزميه

ب | السلطه العقليه ص ٢٣

ج | السلطه التقليديه

د | السلطه المنطقيه ما عندنا شي كذا

٤٠- حسب Lewin فانه

١ | للجماعه فقط علاقات بالبيئه

ب | للفرد فقط علاقات بالبيئه

ج | لكل من الفرد و الجماعه علاقات بالبيئه ص ٢٦

د | ليس للفرد و لا الجماعه علاقات بالبيئه

٤١- المنظمة المتعلمه هي المنظمه التي

أ | تعلم بخيرتها وتجاربها

ب | تظهر خبرات كبيره في مجالات معينه

ج | لها معارف كثيره

د | تتعلم من خبراتها و تجربتها ص ٢٦

٤٢- فدم Williamson

أ | مصفوفه المؤشرات

ب | مصفوفه العلاقات

ج | مصفوفه المؤسسات

د | مصفوفه المعاملات ص ٤٧ مصفوفه القيود

٤٣- تكون النزاعات مؤثره على النتيجة المنتظره حسب

أ | النظرية التنظيميه

ب | نظرية الظرفيه

ج | نظرية الوكالة ص ٥١

د | نظرية تكاليف المعاملات

٤٤- يعتبر Ford من اهم مؤسسي

أ | التنظيم الاداري

ب | التنظيم العلمى للعمل ص ١٨

ج | التنظيم البيروقراطي

د | التنظيم التقليدي

٤٥- اهتم Fayol خاصه بـ

أ | ورشات الانتاج

ب | كيفية تنظيم المؤسسات ص ١٩

ج | تحديد حركات العمال

د | تجزئة العمل

٤٦- من اهم ما اضافهُ Ford

الممكنه | عقلائية العمليات

١ | وظائف الموسسه

معيارية المكونات

ب | وظائف الاداره

ج | خطوط الانتاج ص ١٨

د | الخط السلمي

٤٧- من بين عيوب النظرية الكلاسيكية

١ | اعتماد التعديل المتبادل

ب | عدم ادماج البعد الانساني ص ٢٤

ج | التشبيه السياسي للمنظمه

د | التركيز على القيادة

٤٨- من اسهامات Lewin انه اقترح

١ | نظرية للقيادة ص ٢٦

ب | نظرية للتنظيم

ج | نظرية للتعلم

د | نظرية التحفيز

٤٩- هيكله المنظمات امر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمه مع البيئه حسب

١ | نظريه الوكاله

ب | نظريه تكاليف المعاملات

ج | نظريه الظرفيه ص ٢٨

د | نظريه العلاقات الانسانيه

٥٠- من اسهامات Fayol انه قدم

١٢ | مبادا للاداره

ب | ١٤ مبادا للاداره ص ٢٠

ج | ١٦ مبادا للاداره

د | ١٨ مبادا للاداره

أسأل الله لي ولكم التوفيق

غلامهم