```
س ١/ من المهارات الاساسية المتعلقة بالمدير (المهارات الفنية)
                                                                                     س٢/ من الخطط المستمرة (السياسات)
                                                                  س٣/ من انواع الاهداف العامة للمنظمة (البقاء والاستمرار)
                                                              س ٤/ من خطوات ومراح التخطيط (تحديد البدائل والاختيار بينها)
                                                                   س٥/ من بين الخطط وفق معدل الاستخدام (خطط مستمرة)
                                              س٦/ من العناصر او المكونات الاساسية لتعريف المدير (القيام بالوظائف الادارية)
                               س٧/ ترجع اهمية الادارة الى (العولمة والمنافسة الشديدة ادى الى زيادة الحاجة الى الادارة الجيدة)
                                         س ٨/ يعتمد الاسلوب العلمي في دراسة ظاهرة معينة على (مشاهدة الاحداث او المشكلة)
                                                    س ٩/ يقصد بالمعارف المتعلقة بالعمل الاداري (المام المدير بوظائف الادارة)
                                                             س ١٠/ تقسم الخطط وفق المدى او النطاق الى (خطط استراتيجية)
                                            س ١١/ من العناصر او المكونات الاساسية للإدارة (الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة)
                                         س ٢١/ ترجع اهمية التخطيط الى (انه يساهم بشكل فعال في عملية الرقابة وتقييم الاداء)
                                                      س ١٣/ من تصنيفات الاهداف وفق المستوى التنظيمي (الاهداف التكتيكية)
                                                               س ٤ ١/ من بين الخطط وفق معدل الاستخدام (خطط لمره واحده)
                                    س ١٠/ من الخطط التي تستخدم لمرة واحدة (خطط البرامج - خطط المشروع - جميع ما سبق)
                                                    س ٢١/ من المهارات الاساسية الواجب توافرها بالمدير (المهارات التحليلية)
                                           س٧١/ من المهارات الاساسية الواجب توافرها بالمدير (المهارات الفكرية [الادراكية])
       س ١٨/ الاجراءات هي سلسلة محددة مسبقا من الخطوات المرتبطة والمطلوب اتخاذها لمواجهة ظروف مستمرة معينة. (صح).
            س ١٩/ تزداد المهارة الفنية بالمستويات الادارية العليا بينما تزداد المهارة الفكرية بالمستويات الادارية لتنفيذية (خطأ).
                                                   س ٢٠/ غرض المنظمة هو عباره عما يريد المشروع تحقيقه مستقبلا (خطأ).
                                                                     س ٢١/ الاجراءات والقواعد من الخطط المستمرة (صح)
                                                                     س ٢٢/ تتنوع مجالات الادارة وفقا لحجم المنظمة (خطأ).
                                              س٢٣/ الاهداف التكتيكية هي اهداف مستقبلية مشتقة من الاهداف التشغيلية (خطأ)
       س ٤٢/ المهارة الانسانية هي القدرة على استخدام المعرفة الخاصة او خبره ما تتعلق باسلوب او عملية او اجراء معين (خطأ)
                س ٢٥/ تعرف المنظمة بأنها مجموعة من الافراد يعملون معا وبتقسيم معين للعمل بهدف تحقيق هدف مشترك (صح)
         س٢٦/ تعرف المهارات الادارية بأنها القدرة على ترجمة المعرفة الى تصرف او عمل يؤدي الى تحقيق أداء مرغوب (صح)
س٢٧/ تختلف الغاية عن الهدف في ان الغاية اكثر عمومية وتغطى فترة زمنية اكبر في حين ان الهدف اكبر عمومية ويغطي فترة زمنية
                                                                                                            اقصر (صح )
       س ٢٨/ السياسات هي سلسلة محددة مسبقا من الخطوات المرتبطة والمطلوب اتخاذها لمواجهة ظروف مستمرة معينة (خطأ)
                  س ٢٩/ تزداد المهار الفكرية في المستويات الادارة العليا بينما تزداد المهارة الفنية في المستويات التنفيذية (صح)
                                                      س ٣٠/ تتنوع مجالات الادارة وفق للهدف الى تسعى اليه المنظمة ( صح )
                         س ٣١/ الادارة الاقليمية الدولية هي ادارة تابعة للدولة او الحكومة تساعد في النهوض بالمجتمع (خطأ).
س٣٢/ يقصد بالكفاءة القدرة على تحقيق الاهداف بأقل قدر من التكلفة وافضل استغلال للموارد بينما يقصد بالفعالية القدرة على تحقيق
                                                            الاهداف التي تناسب امكانيات المنظمة واحتياجات السوق (صح).
```

SOOONA

اسئلة المراجعة