

أسئلة اختبار الإدارة الاستراتيجية للفصل 1433-1434

- 1 حسب نموذج دورة الحياة تتحقق العائدات المالية الوفيرة في مرحلة:
النضج
- 2 تبدأ خطوات تطبيق بطاقة الأداء المتوازن ب:
تعريف رسالة ورؤية المنظمة
- 3 يتم تحليل البيئة العامة أو الكلية للمنظمة باستخدام:
نموذج PEST
- 4 تحليل الموارد هو تحليل حديث ظهر في أواسط الثمانينات, يقسم موارد المنظمة إلى:
موارد عادية وموارد استراتيجية
- 5 حسب نموذج كونر تبدأ مراحل التغيير ب:
ارساء الإحساس بالاستعجال
- 6 تستخدم الرقابة الاستراتيجية مؤشرات أداء تتعلق:
بكفاءة وفعالية المنظمة
- 7 ينتهي تحليل البيئة الداخلية للمنظمة بتحديد:
نقاط القوة ونقاط الضعف
- 8 يقترح نموذج سووت على المنظمة تبني الاستراتيجية الهجومية حينما يكون لها:
نقاط قوة وفرص
- 9 كل ردود أفعال أصحاب المصلحة:
بعضها ايجابي وبعضها سلبي
- 10 تعرف ثقافة المنظمة بأنها نظام للقيم والمعتقدات والعادات التي تحكم سلوك الأفراد:
داخل المنظمة
- 11 عندما يوجد في السوق جزء له احتياجات خاصة وفي نفس الوقت بفضل الأسعار المنخفضة تتبنى المنظمة:
استراتيجية التركيز
- 12 العنصر المحوري في نموذج القوى الخمسة هو:
حدة المنافسة بين المنظمات
- 13 من خصائص استراتيجية المحيط الأحمر:
استغلال امتيازات قائمة
- 14 من الانعكاسات الاستراتيجية للتجزئة تحديد:
محفظة وحدات الأعمال
- 15 من بين ما يخلص إليه تحليل البيئة الخارجية:
تحديد خريطة المنافسة ومجموعاتها
- 16 يتم التنويع المترابط من خلال:
منتجات وأنشطة لها علاقة ببعضها البعض
- 17 من الانتقادات الموجهة لمصفوفة BCG أنها تعتمد على:
عاملين كميين فقط
- 18 عندما ترغب المنظمة في حماية هويتها يفضل أن تتبنى استراتيجية:
النمو من الداخل

- 19 الهيكلية التي تقسم المنظمة حسب تقاطع معيارين إثنين هي:
الهيكلية المصفوفية
- 20 يعد دراسته للعلاقة بين الاستراتيجية والهيكلية توصل Chandler إلى أن:
الهيكلية تتبع الاستراتيجية
- 21 ظهرت الإدارة الاستراتيجية:
بعد التخطيط الاستراتيجي
- 22 مدى التخصص في العمل هو أحد المتغيرات التي يتم استخدامها لتحديد:
المزايا التنافسية
- 23 من خصائص الاستراتيجية أنها:
تحدد علاقات المنظمة مع بيئتها
- 24 تسمى الرقابة التي تضمن توجه المنظمة نحو الأهداف الإستراتيجية الكبرى بـ:
الرقابة الاستراتيجية
- 25 استراتيجية المحيط الأزرق هي واحدة من:
استراتيجيات القطيعة
- 26 قبل ظهور بطاقة الأداء المتوازن كان البعد الأساسي لقياس الأداء في المنظمة هو:
البعد المالي
- 27 تتضمن مصفوفة BCG:
اربع خانات
- 28 تغطي بطاقة الأداء المتوازن:
البعد المالي وبعد العمليات وبعد الموارد البشرية وبعد العملاء
- 29 تتميز الأهداف الاستراتيجية للمنظمة بأنها:
قابلة للقياس
- 30 تشترط في الرسالة الفعالة أن
تكون معدة ومقتسمة من قبل الجميع في المنظمة
- 31 العبارة العامة التي تحدد السبب الرئيسي لتواجد المنظمة هي:
الرسالة
- 32 يهدف التخطيط الاستراتيجي إلى:
تقليل الفجوة الاستراتيجية
- 33 حسب سلسلة القيمة تصنف ادارة الموارد البشرية ضمن:
وظائف الدعم
- 34 عندما تستهدف المنظمة شريحة من السوق فإنها تتبنى استراتيجية:
التركيز
- 35 تمثل الامتيازات المكتسبة من قبل المؤسسات القادمة في السوق أحد:
عوائق الدخول للمنافسين الجدد
- 36 يسمى الأفراد أو المجموعات الأفراد الذين بإمكانهم التأثير في تحقيق أهداف المنظمة أو الذين يتأثرون بتحقيق
هذه الأهداف بـ:
أصحاب المصلحة

- 37 يسمى التحالف الذي يهدف إلى الاستفادة من الطاقات الإنتاجية للمنظمات المتحالفة بـ:
تحالف التجميع
- 38 الاستراتيجية التي تركز على التكيف مع الاتجاهات الخارجية حال حدوثها هي:
استراتيجية المحيط الأزرق
- 39 القرارات متوسطة المدى التي تتعلق بتنفيذ الاستراتيجية وتنتد (غير مكتمل)
القرارات التكتيكية
- 40 تسمى مجموعة الأطر التنظيمية والإدارية والقانونية والمالية التي تنظم العلاقة بين الإدارات وأصحاب المصالح الآخرين بـ:
الحوكمة
- 41 يعرف بأنه توجه بسيط يعني التركيز على منتج أو سوق واحدة أو من المنتجات في نفس المجال:
التخصص
- 42 يصطلح على تقسيم المنظمة إلى نشاطات أو مجالات أو وحدات تنفرد باستراتيجيات أو ببرنامج مخصص اسم:
التجزئة الاستراتيجية
- 43 معيار تقييم البدائل الاستراتيجية الذي يتعلق بالأداء المنتظر بعد تبني البديل خصوصاً والخطر هو:
القبول
- 44 حسب نموذج الاستراتيجية, حينما يكون عرض المنظمة أفضل قيمة من عرض المنافسة وبنفس مستوى الأسعار فإنها تتبنى:
استراتيجية التخفيض دون زيادة السعر
- 45 يتم تمثيل محافظة الأعمال الاستراتيجية للمنظمة في أشكال معينة يسهل دراستها (غير مكتمل)
المصفوفات
- 46 يعتمد نموذج الساعة الاستراتيجية على مقارنة عرض المنظمة مع عرض المنافسة بالنظر (غير مكتمل)
القيمة و السعر
- 47 حسب مصفوفة BCG, تظهر وحدات الأعمال الاستراتيجية التي تدر عائدات مالية وفيرة جداً
البقرة الحلوب
- 48 حسب نموذج مصفوفة السلطة/مصلحة فإن الاستراتيجية الأنسب للتعامل مع صاحب المصلحة الضعيفة و
المصلحة القوية هي:
الحرص على إعلامه
- 49 الجزء الذي يحمل النظرة الشاملة عن المنظمة وتتركز بيده القرارات الاستراتيجية في التشكلات التنظيمية لـ
Mintzberg هو:
القمة الاستراتيجية
- 50 تسمى مجموعة المنظمات النشطة في نفس الصناعة والتي لها نفس الخدمات كالكنولوجيا, درجة التخصص,
الحجم بـ:
المجموعة الاستراتيجية
- إعادة كتابة الأسئلة: Dammami من حل أبو دالين بالتوفيق جميعاً ودعواتكم لي ولوالدي بالتوفيق و النجاح