

اسئلة اختبار السلوك التنظيمي عام ١٤٣٥ الترم الأول نموذج . . الحل من ملخص fahad893

١- كل مما يلي تمثل مكونات الاتجاه ، ما عدا ... : ص ٣٥

- A. السكون الفكري .
- B. السكون الشعوري
- C. السكون السلوكي
- D. السكون الجسمي .

٢- العلاقة الموجودة بين قوة الدافع و شدة السلوك هي علاقة ... : ص ٣٩

- A. عكسية
- B. هندسية
- C. طردية .
- D. شكلية

٣- غالبا ما تتميز مرحلة وضع معايير الجماعة بوجود ... : ص ٤٥

- A. الصراعات
- B. كثرة النشاطات
- C. غموض الادوار
- D. استقرار .

٤- نظرية "جوردن البورت" تركز على ... : ص ١٥

- A. الذات الشخصية والاجتماعية
- B. الحاجات الفسيولوجية والحاجات السيكلوجية
- C. السمات الفردية و السمات المشتركة .
- D. الشخصية الانبساطية و الشخصية الانطوائية .

٥- غالبا لا يستطيع الفرد إدراك بدرجة اكبر ... :

- A. المثيرات المتشابهة مقارنة بالمثيرات غير المتشابهة
- B. المثيرات المستمرة مقارنة بالمثيرات غير المستمرة
- C. المثيرات المتباعدة مكانا مقارنة بالمثيرات غير المتباعدة مكانا .
- D. المثيرات غير المتباعدة زمانا مقارنة بالمثيرات المتباعدة زمانا .

ص ٢١ الفقرة ٤ من العوامل المتعلقة بالفرد.

٦- كل مما يلي يصنف ضمن العوامل الذاتية المؤثرة على الإدراك ، ما عدا ... : ص ٢١

- A. المستوى الاقتصادي للفرد
- B. النسق الإدراكي
- C. سد الثغرات .
- D. الخبرات.

٧- غالبا ما تحقق استراتيجية الانطفاء .. :ص ٢٧

- A. التدعيم الايجابي
- B. التدعيم السلبي
- C. اللاتدعيم.
- D. العقاب

٨- تردد الانسان بين ما يراه خيرا أو شرا يتناسب مع طبيعته .. :

- A. البشرية . ص ٣٣
- B. الفردية
- C. العلمية
- D. الاجتماعية

٩- كل مما يلي يدرج ضمن خصائص الجماعة المتماسكة ، ما عدا... : ص ٤٣

- A. وجود علاقات ودية بين افراد الجماعة
- B. وجود اتصال بين افراد الجماعة
- C. وجود قبول للمجتمع بالجماعة و اهدافها .
- D. وجود استمرار في نشاط الجماعة.

١٠- عندما يشعر احد اطراف الصراع ان موقفه التفاوضي ضعيف فإنه غالبا ما تناسبه استراتيجية:

- A. الانسحاب الايجابي
 - B. الانسحاب السلبي
 - C. التعاون الايجابي
 - D. التعاون السلبي
- ص ٥٣ غياب فرصه قبول وجهه النظر لدى اطراف الصراع .

١١- من اهم النتائج التي توصلت اليها مدرسة العلاقات الانسانية ان العوامل ... : ص ٩

- A. المعنوية ليس لها اثر ايجابي على انتاجية العاملين
- B. الانسانية لها اثر ضعيف على الرضا الوظيفي
- C. الإنسانية لها اثر كبير على الرضا الوظيفي.
- D. المعنوية لها اثر سلبي على انتاجية العاملين.

١٢- من اهم سلبية المنهج البيروقراطي... : ص ٨

- A. الالتزام الحرفي بالقوانين.
- B. التعامل النمطي مع مشكلات التنظيم
- C. اغفال التنظيمات غير الرسمية
- D. التركيز على الحوافز المعنوية .

١٣- استطاع الفرد الوصول إلى الموز المعلق من خلال وضعه للعديد من الصناديق فوق بعضها ضمن تجربة: ص ٢٧

A. ثورنديك

B. كوهلر

C. باقلوف

D. سكاينر

١٤- النظرية التي ادخلت إرادة الفرد و تصوراته الفكرية كوسيط مثير و الاستجابة هي نظرية التعلم: ص ٢٦

A. الشرطي الفعال

B. الاجتماعي

C. الشرطي التقليدي

D. بالمحاولة و الخطأ

١٥- يتم التركيز على العلاقات الرسمية ضمن السلوك التنظيمي... : ص ٣

A. الوسطي

B. الكلّي

C. الجزئي

D. الرسمي

١٦- يعتبر السلوك التنظيمي علم لأنه يعتمد على .. : ص ٤

A. ابحاث و نظريات

B. خبرات مهارات

C. قدرات و امكانات

D. تكنولوجيا وتقنيات

١٧- غالبا ما يسهل تغيير الاتجاه عندما يكون .. : ص ٣٧

A. شديدا

B. قويا

C. متوسطا

D. ضعيفا

١٨- كل مما يلي يندرج ضمن مصادر الاتجاهات ، ما عدا.. : ص ٣٦

A. الخبرة

B. التعلم

C. الجماعات

D. التنظيم

١٩- يرى "كارل يونج" أن هناك ... : ص ١٤

- A. ثلاثة وظائف سيكولوجية للشخصية .
- B. أربعة وظائف سيكولوجية للشخصية .
- C. خمسة وظائف سيكولوجية للشخصية .
- D. ثمانية وظائف سيكولوجية للشخصية .

٢٠- قيام مديرة المصنع بوضع مرايا في الممرات المؤدية الى بوابة خروج السيدات بهدف حل مشكلة.(مو واضح)..
هذا الموقف يندرج ضمن :

- A. اهتمام السيدات بمظهرهن.
 - B. اهتمام السيدات بالمرايا.
 - C. تغيير المثير .
 - D. تثبيت المثير .
- هذي كمان اجابتها مستخرجه لأن النساء ماشاء الله يعشقون الاطلالة في كل وقت بالمرايا للحرص على الشكل القمييل ونقدر نشبه المصنع ببيوتنا احنا بنحط مرايا عند المدخل اللي هو نفس المخرج للبيت وغالباً نحطها على نفس مدخل النساء يعني نادراً تنحط مرايا على مدخل الرجال ونفس الحركة على صالات الافراح النساء يميلون للتأكد من مظهرهن عند الدخول ومن التأكد من مظهر العباءة عند الخروج هههههه استنتاج طيب >>> لأنه في السؤال بهدف حل مشكله وهو ذكر حلها لكن بيغانا نعرف ايش المشكله

٢١- يتمثل السلوك التنظيمي في دراسة وفهم .. : ص ٢

- A. السلوك الانساني في جميع مناحي الحياة.
- B. السلوك الانساني في المنظمات.
- C. تأثير العوامل المادية والفنية على السلوك
- D. السلوك الانساني داخل الاسرة

٢٢- كل مما يلي من خصائص المنظمة ، ما عدا .. : ص ١

- A. تقدم حلول للمشكلات السلوكية .
- B. تعتبر وحدة اجتماعية
- C. تعمل في اطار جماعي
- D. هدفها خلق المنفعة

٢٣- حسب "افانسيبيش" يمكن للمدير تحسين دافعية الافراد للعمل من خلال .. : ص ٤٢ +سؤال واجب

- A. عدم السماح بأي خطأ .
- B. السماح بمتوسط من الأخطاء .
- C. السماح بقدر كبير من الاخطاء
- D. محاسبة الافراد على اخطائهم

٢٤- غالبا ما يؤدي اشتراك الافراد في اداء أنشطة واحدة الى تكوين جماعة بسبب .. : ص ٤٤

- A. اشتراكهم في القيم
- B. وجود التفاعل بينهم .
- C. اشتراكهم في العائد
- D. طبيعتهم البشرية.

٢٥- من المعوقات الادارية الاعتماد على .. : ص ٢٣

- A. العديد من المصدر للمعلومات
- B. المعلومات غير المطابقة لمعلومات الفرد.
- C. المعلومات قديمة . << لانها تتقادم وتتجدد فلاعتماد على المعلومات القديمة يسبب عائق للادراك،
- D. المشاهدات المتكررة

٢٦- غالبا ما تنطبق حالة تعزيز السلوك على حالة : مدح المدير للموظف سامي على ...:

- A. عدم نقله لأخبار العاملين بعد ان كان ينقلها
B. عدم نقله لأخبار العاملين بعد ان كان لا ينقلها
C. نقله لأخبار العاملين بعد ان كان ينقلها

D. نقله لأخبار العاملين بعد ان كان لا ينقلها ص ٢٧ الاجابه مش موجهه بشكل نصي لكنها مستنتجه من الجدول

٢٧- التعريف الذي يرى ان اللغة و الافكار و القيم تكسب الفرد طابعه الشخصي هو تعريف الشخصية .. : ص ١٣

- A. كمكون داخلي .
B. كمثير
C. كاستجابة .
D. الواقعية .

٢٨- تصنف نظرية "شيلدون" ضمن نظريات الانماط .. : ص ١٤

- A. السلوكية
B. النفسية
C. الجسمية .
D. القيادية

٢٩- من مبادئ السلوك التنظيمي انه .. : ص ٤

- A. ليس له سبب
B. ليس له هدف
C. ليس نتيجة التفاعل مع البيئة.
D. ليس مشابه لعناصر الانتاج الاخرى .

٣٠- غالبا ما يمكن التحكم في السلوك الانساني من خلال التأثير في .. :

- A. اسبابه
B. اهدافه
C. نتائجه
D. توقعاته
- الاجابه مستخرجه
من الننت لعدم
وجودها في
الملخص او المحتوى

٣١- حسب نظرية "كارل يونج" الشخص المغامر ، المقتحم ، المخاطر ، المؤمن بالنجاح هو .. : ص ١٥

- A. انبساطي حدسي.
B. انبساطي حسي
C. انطوائي حدسي
D. انطوائي حسي

٣٢- القدرة على تصور الاشكال الهندسية في اوضاع مكانية مختلفة تتمثل في .. :

- A. القدرة الحسابية. << ترتبط بالعلميات الجبرية و الرياضيات ،،
B. قدرة السرعة الادراكية . <<تكون مرتبطة بدقة وسرعة الملاحظة والتذكر و يكون له قدره بحفظ الارقام والرموز
C. قدرة التذكر .
D. القدرة المكانية . <<الاشخاص الي عندهم القدرة على المخيلة نشوفهم مبدعين في الهندسة سواء في الهندسة المعمارية او الداخلية او الديكور فيقدر انه يتخيل مختلف الاشكال و يتصورها بالاماكن.

الاجابه غير موجوده
بالمخلص ولا في المحتوى
اصلاً لكنها صحيحة
استخرجتها من النت

٣٣- قسم "روكيتش" القيم الى نوعين هما .. : ص ٣٣

A. القيم النهائية و القيم الوسيطة.

B. القيم الاجتماعية و القيم الاقتصادية .

C. القيم الاولى و القيم الثانوية

D. القيم الكلية و القيم الجزئية .

٣٤- كل مما يلي تصنف ضمن الفروض التي وضعها "كلوكهن" لتفسير اختلاف القيم و السلوك ... ص ٣٣ >>السؤال خطأ يجب ان يذكر بالسؤال كلمة ما عدا لان جميع الاجوبة صح و ضمن فروض كلوكهن باستثناء الاختيار B

A. استمرار الاختلاف النسبي في توجيهات القيم رغم تشابه الحاجات الاساسية.

B. استمرار الاتفاق في اختيارات الافراد السلوكية المشبعة للحاجات الاساسية. ص ٣٣

C. استمرار اتفاق الناس على ضرورة ان تتطور حياتهم نحو الافضل

D. استمرار اتفاق الناس على بقاء الانشطة البشرية متغيرة بشكل مستمر .

٣٥- غالبا ما يتوقف تطور الصراع على مدى إدراك الاطراف .. :

A. لأهداف الصراع .

B. لنتائج الصراع .

C. لظروف الصراع .

D. لاستراتيجيات الصراع .

٣٦- غالبا ما تسود في الهياكل المركزية ثقافة العمل .. : ص ٥٦

A. الفردي

B. الثنائي

C. الجماعي

D. المنظمي.

٣٧- النظرية التي ترى انه يمكن السيطرة على السلوك الانساني من خلال التصميم المحكم للعمليات الا(غيرواضح) هي نظرية.. : ص ٨

A. الادارة العلمية

B. البيروقراطية

C. مبادئ العلاقات الانسانية .

D. مبادئ الادارة .

٣٨- اهتمام السلوك التنظيمي باللغة والثقافة و التقاليد يؤكد علاقته القوية بعلم .. : ص ١١

A. الاجتماع

B. دراسة الانسان .

C. النفس

D. التاريخ

٣٩- غالبا ما يشترط في العقاب الفعال .. : ص ٢٨

A. توجيه العقاب الى السلوك غير المرغوب فيه .

B. عدم توجيه العقاب الى السلوك غير المرغوب فيه .

C. توجيه العقاب الى السلوك المرغوب فيه .

D. عدم توجيه العقاب الى السلوك المرغوب فيه .

٤٠- يقصد بالتغيير المرتبط بالتعلم التغيير .. : ص ٢٤

- A. النسبي غير الدائم
- B. الدائم غير النسبي
- C. الدائم النسبي
- D. غير الدائم و غير النسبي .

٤١- يحدث الصراع بين الافراد او بين الجماعات في المنظمة عند محاولة كل طرف .. : ص ٤٩

- A. تحقيق اهدافه و اهداف الطرف الاخر
- B. إعاقه الطرف الاخر عن تحقيق اهدافه
- C. التنافس مع الطرف الاخر على المكاسب المادية
- D. اشباع حاجاته مع عجز الطرف الاخر عن اشباع حاجاته

٤٢- غالبا ما يصنف غياب حرية التعبير كأحد معوقات الابداع .. : ص ٥٩

- A. الشخصية
- B. الاجتماعية
- C. التنظيمية
- D. التعليمية

٤٣- مما يميز الشخص الميكيا فيلي .. : ص ١٨

- A. سهولة اقتناعه بوجهة نظر الآخرين .
- B. صعوبة اقتناع الآخرين بوجهة نظره.
- C. صعوبة اقتناعه بوجهة نظر الآخرين .
- D. عدم اقتناعه مطلقا بوجهة نظر الآخرين.

٤٤- النظرية التي ترى انه يمكننا فهم شخص ما إذا ما استطعنا ان ندرك كيف يرى هذا الشخص نفسه، هي نظرية .. : ص ١٦

- A. التعلم .
- B. السمات .
- C. الذات .
- D. التحليل النفسي .

٤٥- أحد الاسئلة التي قام "هيرزبرج" بطرحها ضمن دراسته هو .. : ص ٤٠

- A. متى شعرت بأعلى مستوى من الولاء؟
- B. متى لم تشعر بأعلى مستوى من الولاء؟
- C. متى شعرت بأعلى مستوى من عدم الرضا؟
- D. متى لم تشعر بأعلى مستوى من عدم الرضا ؟

٤٦- غالبا ما يميل اطراف الصراع الى تبني استراتيجية التعاون في حالة .. : ص ٥٣

- A. تقدير احدهم لمشاعر و اراء الطرف الاخر .
- B. رغبة احدهم في عدم تصعيد الصراع .
- C. تقدير احدهم ان القضية بسيطة و غير مهمة .
- D. رغبة احدهم في التنازل للآخر

٤٧- غالبا لا يميل الفرد الى إدراك المثيرات .. : ص ٢١

- A. غير المتميزة مقارنة بالمتميّزة .
- B. المألوفة مقارنة بغير المألوفة .
- C. القديمة مقارنة بالجديدة .
- D. المتكررة مقارنة بغير المتكررة .

٤٨- من مزايا توظيف الادراك ضمن مجال السلوك التنظيمي تجنب إصدار الاوامر التي .. : ص ٢٣

- A. لا تراعي المعوقات الادراكية
- B. تراعي المعوقات الإدراكية
- C. لا تراعي الاختلافات الإدراكية .
- D. تراعي الاختلافات الإدراكية

٤٩- كل مما يلي من التحديات الخاصة التي توجه ممارسة السلوك التنظيمي ، ما عدا .. : ص ١١

- A. الاتجاه لتحسين و إدارة الجودة الشاملة
- B. الاتجاه لتقليل درجة تمكين العاملين
- C. التعامل مع حالات التغيير المستمرة
- D. الاتجاه لتقليل السلوك غير الاخلاقي

٥٠- الفرد الاكثر رضاء عن الوظيفة هو صاحب مركز الضبط .. : ص ١٧ الجدول

- A. الداخلي
- B. الكلي
- C. الخارجي
- D. الجزئي

حل الاخ ابو خالد المطيري ..و تصحيح بعض الاعضاء ..

تصوير الاخ ايه احبك أنا & محمد الشمري ..

ارقام الصفحات جنب كل سؤال بمساعدة miss jojo

وتصحيح بعض الاجابات من الاخت همسة ذوق ..