

- 1- حددت دراسات ميشيغان نوعين من السلوكيات القيادية ...
- أ- الأول يركز على العمل والثاني على العاملين.
 - ب- الأول يركز على الأهداف الإستراتيجية والثاني على الأهداف التشغيلية.
 - ج- الأول ايجابي والثاني سلبي.
 - د- الأول يهتم بالموارد البشرية والثاني بالموارد المالية.

2- أسلوب القيادة الإهمالية يتحقق بوجود...

- أ- مستوى الاهتمام بالأفراد متوسط.
- ب- مستوى الاهتمام بالمهمة ضعيف.
- ج- مستوى الاهتمام بالمهمة ضعيف ومستوى الاهتمام بالأفراد قوي.
- د- مستوى الاهتمام بالمهمة ضعيف ومستوى الاهتمام بالأفراد ضعيف.

3- القائد هو ...

- أ- من يؤثر في سلوك الآخرين فيما يخص أداء العمل دون قوة أو إكراه.
- ب- من يؤثر في سلوك الآخرين فيما يتعلق بأداء العمل بالقوة وإكراه.
- ج- من يؤثر في سلوك الآخرين فيما يخص أداء العمل بالإرغام.
- د- بالضرورة مدير.

4- القيادة الرسالية هي التي ...

- أ- لها القدرة على رؤية الحاضر بوضوح.
- ب- لها القدرة على رؤية المستقبل بوضوح.
- ج- تركز على حل المشاكل الروتينية.
- د- لا تقبل التغيير.

5- تطرقت نظرية Schmidt و Tannenbaum إلى ...

- أ- مفهوم الرجل العظيم.
- ب- سمات القائد.
- ج- مصفوفة سلوكيات مختلفة للقائد وفق عناصر معينة.
- د- مفهوم الكاريزما.

6- يهتم التنظيم ...

- أ- بتحديد الانحرافات.
- ب- بتحديد الأهداف.
- ج- بترتيب استخدامات الموارد.
- د- بقيادة الفرق.

7- الهيكل التنظيمي الرسمي ...

- أ- يظهر السلطة.
- ب- يظهر العلاقات الغير الرسمية.

8- من خصائص القائد انه ...

- أ- متجه لحل المشكلات بطريقة منهجية.
- ب- محترس في اتخاذ القرارات.
- ج- ملهم ذو توجه روحي وعاطفي.
- د- يحافظ على الوضع الراهن والاستقرار.

9- قوة الموقع الوظيفي هي ...

- أ- التأثير من خلال السلطة القانونية.
- ب- تلك المرتبطة بالموقع الوظيفي.
- ج- القدرة على تقديم شيء ذي قيمة كوسيلة للتأثير.
- د- التأثير من خلال القدرة على إيقاع العقوبات.

10- اللامركزية هي ...

- أ- تجميع وتركيز سلطات اتخاذ القرار في المستوى الأعلى من الإدارة.
- ب- توزيع سلطات اتخاذ القرار على الإدارة الوسطى.
- ج- توزيع سلطات اتخاذ القرار على الإدارة العليا.
- د- توزيع سلطات اتخاذ القرار على جميع المستويات الإدارية في المنظمة.

11- التفويض هو ...

- أ- نقل أو تحويل صلاحيات أو سلطات جزئية إلى شخص في مستوى إداري أعلى.
- ب- نقل أو تحويل صلاحيات أو سلطات جزئية إلى شخص في مستوى إداري أدنى.
- ج- نقل أو تحويل المسؤولية إلى شخص في مستوى إداري أعلى.
- د- نقل أو تحويل المسؤولية إلى شخص في مستوى إداري أدنى.

12- الرقابة على المخزون أو التجهيزات يدخل ضمن الرقابة على ...

- أ- جميع ما يرتبط بالمعلومات في المنظمة.
- ب- الموارد المادية.
- ج- الجوانب المالية.
- د- العاملين في منظمة الأعمال.

13- من خصائص الشخصية المبادرة ...

- أ- عدم تقبل الفشل.
- ب- لديها الحاجة إلى تحقيق إنجازات بسيطة.
- ج- الاتكال على الغير.
- د- ثقة عالية بالنفس.

14- أركان القرار هي ...

- أ- وجود هدف ووقت وأفراد

- 15- اتخاذ القرار هو ...
أ- تقييم البدائل واختيار أفضلها وتنفيذه وتقييمه.
ب- تشخيص المشكلة أو الموقف.
ج- جمع البيانات وتطوير بدائل ومن ثم تقييمها والتوصية بأفضل البدائل.
د- تشخيص المشكلة واتخاذ إجراء مناسب لحلها.

- 16- المعرفة الضمنية هي...
أ- المعرفة الصريحة.
ب- المعرفة المؤتقة.
ج- المعرفة الحدسية والمعلومات غير المؤتقة.
د- المنشورة.

- 17- المعرفة التي لا يمكن نقلها للآخرين هي ...
أ- معرفة صريحة.
ب- معرفة ضمنية.
ج- معرفة إستراتيجية.
د- معرفة سرية.

- 18- مصطلح الشرعية في التخطيط نقصد به...
أ- تحسين تركيز المنظمة و مرونتها.
ب- ان الشرعية هي دليل للتصرف و توجيه المنظمة نحو الأفعال و التنفيذ.
ج- أن التخطيط السليم يساهم في إعطاء الشرعية للمنظمة تجاه مختلف الأطراف.
د- أداء الأعمال حسب الأهمية وموازنة الوقت المتاح.

- 19- قيادة متوجهة للإنجاز ...
أ- تقوم على أساس دمج العاملين في عملية اتخاذ القرار واستشارتهم وطلب اقتراحاتهم.
ب- تضع أهداف تثير التحدي وتضع معايير أداء وتعمل على نشر الثقة.
ج- تجعل العمل أكثر متعة وتدعم مبدأ المعاملة بالتساوي والاحترام.
د- تقوم بتوجيه المرؤوسين.

- 20- تميز نظرية Vroom-Jago بين ثلاث أنماط للقرار ...
أ- قرار سلطة وقرار قوة وقرار استراتيجي.
ب- قرار سلطة وقرار استشاري وقرار مجموعة.
ج- قرار تحدي وقرار غامض وقرار ثقة.
د- قرار روتيني وقرار استثنائي وقرار جماعي.

- 21- يستخدم مصطلح Objectives للدلالة على ...
أ- أهداف عامة غير قابلة للقياس.
ب- مستويات مختلفة للأهداف.
ج- أهداف غير محددة بفترة زمنية معينة.
د- الأهداف...

22- رسالة المنظمة هي ...

- أ- الأهداف التي تسعى إلى تحقيقها الأقسام الرئوسية للمنظمة.
- ب- الأهداف العامة المتعلقة بمسئول المنظمة.
- ج- السبب الرئوسى لوجود المنظمة والقيم والتطلعات.
- د- الأهداف التي تتعلق بالأقسام الصغيرة و المجموعات و الأفراد.

23- المخاطرة هي ...

- أ- عندما تتوفر كافة المعلومات المطلوبة لاتخاذ القرارات ذات النتيجة المعلومة.
- ب- ظرف يُتخذ في ظلّه القرار ويتم بوضوح الهدف وعدم كمال المعلومات.
- ج- ظرف يُتخذ القرار في ظلّه، حيث هناك نقص كبير في المعلومات وان النتائج محاطة بغموض.
- د- ظرف يُتخذ القرار في ظلّه مع عدم توفر المعلومات.

24- النموذج السياسي للقرار ...

- أ- يصف عملية صناعة القرار واتخاذها في ظل معلومات كاملة.
- ب- يصف عملية صناعة القرار في الأحزاب السياسية.
- ج- يصف عمليات صنع القرار في ظل محدودية المعلومات والرشد المحدود.
- د- يعتمد على تشكيل تحالفات بين المديرين لاتخاذ القرار في ظل نقص المعلومات والموارد.

25- الدور القراري للمدير يُقصد به...

- أ- استخدام المعلومات في عملية صنع القرار، معالجة المشاكل داخل و خارج المنظمة.
- ب- استلام و بلورة و تبادل المعلومات داخل و خارج المنظمة.
- ج- التفاعل مع أفراد، مجموعات، منظمات لتوجيههم نحو الأهداف.
- د- أن المدير هو حلقة وصل مع هذه أطراف عديدة.

26- المهارات الإنسانية للمدير تتعلق بالقدرة على ...

- أ- التفكير والتحليل الناقد من أجل حل المشاكل المعقدة.
- ب- العمل مع الآخرين بشكل جيد.
- ج- توظيف المعارف والخبرة لأداء مهام معينة.
- د- حل مشاكل روتينية.

27- التعاونيات تهدف الى ...

- أ- خدمة مجموعة من الأفراد في مجال معين.
- ب- تقديم خدمات اجتماعية.
- ج- تقديم خدمات تابعة للدولة.
- د- تقديم خدمات دينية.

28- الإنتاجية هي ...

- أ- مقياس لحسن استغلال الموارد التي ترتبط بأهداف محددة.
- ب- مقياس لمتابعة الأهداف المحددة.

29- المقصود بمصطلح Stakeholders ...

- أ- منتجات المنظمة.
- ب- أصحاب المصالح.
- ج- القيادة الرشيدة.
- د- الموارد المالية للمنظمة.

30- يرى تايلور أنه ...

- أ- من حق العامل العمل لساعات قليلة في اليوم.
- ب- لا تأثير للمهارات على أداء المهام.
- ج- من الضروري إعداد قواعد علمية لكل وظيفة تشمل على دراسة الحركة والوقت القياسي.
- د- ليس مهم تدريب العاملين لأداء أعمالهم.

31- Work Simplification هو مصطلح تم تطويره من طرف ...

- أ- ارجيس.
- ب- فايول.
- ج- تايلور.
- د- الزوجين ليليان وفرانك جليبرث.

32- كان يقصد فايول بمبدأ الاستبصار والحكمة ...

- أ- مطابقة الجهود مع بعضها.
- ب- توضع الخطة لتنفيذ مستقبلا.
- ج- حشد الموارد وتقسيم المهام لتنفيذ الخطة.
- د- توجيه وتقييم العاملين.

33- السلطة و المسؤولية بالنسبة لفايول هي ...

- أ- أن كل موظف يتلقى أمر من رئيس واحد فقط.
- ب- وضع الشيء المناسب في المكان المناسب.
- ج- أن السياسات وأهم القرارات بيد الإدارة العليا.
- د- حق إصدار الأوامر و التزام بمسؤولية محددة.

34- من مبادئ الإدارة حسب فيبر...

- أ- وجود هيكلية واضحة للسلطة.
- ب- تأكيد الشخصية في التعامل.
- ج- عدم فصل الإدارة عن الملكية.
- د- وجود قواعد وإجراءات عمل غير رسمية.

35- اكتشف مايو أن تحسين الإنتاجية يتحقق عبر...

- أ- دراسة الوقت.
- ب- تقسيم للعمل.
- ج- مناخ العمل الجماعي والإشراف المشترك.
- د- القوة التنظيمية.

- 36- حسب ماسلو مبدأ الحرمان من الإشباع هو أن ...
- أ- الحاجة المشبعة لا اثر لها في دفع سلوك الفرد والحاجات الغير المشبعة هي التي تؤثر في سلوك الفرد
 - ب- الحاجة الغير المشبعة لا اثر لها في دفع سلوك الفرد والحاجات المشبعة هي التي تؤثر في سلوك الفرد
 - ج- الفرد يشبع حاجاته المتعلقة بالغذاء قبل أن يفكر في حاجته المتعلقة بتحقيق الذات.
 - د- الحاجات لا تؤثر في السلوك.

37- تفترض نظرية الرجل العظيم ...

- أ- أن القيادة يمكن تعلمها .
- ب- أن هذه العظمة هي نتيجة لموهبة وقدرات خارقة.
- ج- انه لا تأثير للعوامل الوراثية في بناء الشخصية القيادية.
- د- أن الناس لا ينفقون طوعا للشخصية القيادية.

38- ترجع أصول كلمة " الكريزما " إلى ...

- أ- اللغة الايطالية القديمة وتعني "قوة التأثير".
- ب- اللغة الإغريقية القديمة وتعني "هبة من الطبيعة".
- ج- اللغة اليونانية القديمة وتعني "قوة العاطفة".
- د- اللغة اليونانية القديمة وتعني "هبة أو موهبة من الله".

39- في إطار نظرية X المدراء ...

- أ- يشجعون العمال على تقديم المبادرات.
- ب- يخلقون جوا من الحرية.
- ج- لا يعطون العاملين مجالا لإبداء الرأي.
- د- يؤمنون بالمشاركة.

40- ضمن البيئة الخارجية العامة نجد ...

- أ- الزبائن.
- ب- المنافسين.
- ج- العاملين.
- د- القوى الاجتماعية والثقافية.

41- التنوع الثقافي في المنظمات هو...

- أ- مساهمة الجميع في وضع السياسات.
- ب- شيء سلبي.
- ج- عدم تمثيل الأقليات في كل المستويات.
- د- سياسة فاشلة.

42- الحاجز الغير المرني الذي يمنع الأقليات من الوصول إلى المناصب الإدارية العليا يطلق

- أ- الجدران الزجاجية.
- ب- السقف الزجاجي.
- ج- الحواجز الإسمنتية.
- د- الأشعة تحت البنفسجية.

43- الثقافة التثائية هي...
أ- تقمص أعضاء الأقلية لخصائص ثقافة الأكثرية بهدف النجاح.

- ب- الثقافة العلمية للفرد.
ج- ثقافة شخصين متشابهين.
د- ثقافة واسعة.

44- في بيئة الأعمال الدولية، عناصر اللغة والقضاء الفاصل بين الأفراد والدين تدخل ضمن البعد ...

- أ- السياسي.
ب- الاقتصادي.
ج- الاجتماعي.
د- الفردي.

45- المعايير نوعية هي ...

- أ- شكل من أشكال التنظيم.
ب- حالة في العملية الاتصالية.
ج- التي يمكن التعبير عنها بصورة رقمية.
د- التي لا يمكن التعبير عنها بصورة رقمية.

46- الرقابة الإستراتيجية ...

- أ- تركز على رقابة عمليات تحويل الموارد والمدخلات إلى منتجات في شكل سلع أو خدمات.
ب- تركز على فاعلية المنظمة في إطارها الكلي والأعمال والوظائف الرئيسية.
ج- تركز على كيفية انجاز كافة عناصر الهيكل التنظيمي للمهام والوظائف.
د- تتعلق بالرقابة على الموارد المالية للمنظمة.

47- التكنولوجيا المستخدمة في مراقبة سائقي الشاحنات تدخل ضمن ...

- أ- الرقابة قبل الانجاز.
ب- الرقابة بعد الانجاز.
ج- الرقابة المتزامنة مع التنفيذ.
د- الرقابة القضائية.

48- في عملية الرقابة لمنظمة معينة، يعتبر مكتب الاستشارات Ernest & Young ...

- أ- رقيب خارجي.
ب- رقيب داخلي.
ج- رقيب هيكلي.
د- رقيب امني.

49- في أنماط الأعمال الدولية، المشاريع المشتركة تدخل ضمن ...

- أ- إستراتيجية الفروع المستقلة.
ب- التراخيص والامتياز.
ج- استراتيجيات الاستثمار الغير المباشر.
د- استراتيجيات الاستثمار المباشر.

50- المقصود بالرغبة الملحة للإتياع نقص أو عجز معين لدى الفرد هو...

- أ- العجز
- ب- الحاجة
- ج- الدافع
- د- السبب

51- العوامل الصحية بالنسبة لنظرية هيرزبرغ هي ...

- أ- التي تحفز أو تدفع الفرد للإنجاز والرضا الوظيفي
- ب- التي لا تحفز أو لا تدفع الفرد للإنجاز والرضا الوظيفي
- ج- غير ضرورية للتحفيز
- د- مهمتها الحيلولة دون حصول تآمر أو عدم رضا وظيفي

52- العناية للانتماء حسب Mc Clelland هي الرغبة في ...

- أ- تكوين علاقات مع الآخرين
- ب- السيطرة والتحكم بالآخرين والتأثير بهم
- ج- تحقيق أداء مفضل وحل مشكلات مطقة والتعامل مع مهام صعبة
- د- تحقيق أداء مفضل وحل مشكلات سهلة

53- الخطط أعبادية الاستخدام هي...

- أ- البرامج أو المشاريع
- ب- الخطط القائمة
- ج- الخطط الإستراتيجية
- د- الموازنات

54- الخطة الموقفية هي ...

- أ- التي يتم إعدادها بعدت طاريا مستغلي وها لتتأخر تطور مخطط أو الاستعداد منه
- ب- تعدد خيارات بداية الخط عندما تصبح المخطط الموضوع مع الأخرى حيدة الحموى
- ج- خطة تعد لمواجهة أحداث خطيرة
- د- خطة للتعامل مع أزمات تقع بسرعا وذات تأثير كبير على المنظمة

55- كفاءة المبتدئين هناك يقصد به ...

- أ- مشاركة جميع العاملين الذين يمكن أن يتأثروا بالعملية التشغيلية
- ب- تكليف مجموعة من الأفراد لتنفيذ العملية التشغيلية
- ج- تعدد خيارات مستقلة متعددة وخطط تعامل مع كل خيار
- د- توفير حصول أحداث مستقلة بناء على خبرات سابقة أو بيانات تاريخية

56- مفراء الإدارة العليا ...

- أ- مهمتهم تطوير المخطط التكتيكية
- ب- مسؤولون عن الأداء الفعلي للمنظمة
- ج- يكون أهمية كبيرة البيئة الداخلية
- د- في اغلب الأحيان من قدامى العاملين القديين

والتأثير لإدارة

تخطيط مدني لاهداف
التنظيم كعصم لإعمال
فوجيع عليه انفعال
رعاية ضيا س والتعزيز

57- نظرية العدالة تم صياغتها من طرف ...

- أ- Abraham Maslow
- ب- Stacy Adams
- ج- Henry Kissinger
- د- Chris Argyris

58- حسب نظرية ERG حاجات النمو هي ...

- أ- الحاجات القسولوجية والأمان.
- ب- تحقيق الذات مثلا.
- ج- العلاقات الاجتماعية والمكانية.
- د- الأكل والشرب.

59- التركيز على إشباع حاجات مشبعة أصلا بسبب العجز في إشباع حاجات أخرى يسمى ...

- أ- مبدأ ماسلو.
- ب- مبدأ العجز.
- ج- مبدأ الإحباط.
- د- مبدأ التركيز.

60- حسب نظرية التوقع، التحفيز يساوي ...

- أ- $E + I - V$
- ب- $E \times I \times V$
- ج- $E + I + V$
- د- $E / (I \times V)$

61- السلوك الذي يؤدي إلى نتائج سارة سوف يتكرر مستقبلا يدخل ضمن ...

- أ- التركيز.
- ب- التعزيز.
- ج- قانون الأثر.
- د- قانون السلوك.

62- التعزيز السلبي هو ...

- أ- استخدام التحفيز المالي.
- ب- تقوية سلوك إيجابي عن طريق مكافأة مناسبة.
- ج- استخدام العقوبة للحد من سلوك معين.
- د- تقوية السلوك المتجنب للمواقف السلبية.

63- الفريق المدار ذاتيا هو ...

- أ- مجموعة صغيرة من العاملين تجتمع دوريا لغرض تحسين الجودة وخفض التكاليف.
- ب- فريق عمل يتكون من 5 إلى 30 عضوا، يتم تعيينهم لانجاز مهمة معينة وبأدنى مستوى من الإشراف.
- ج- مجموعة كبيرة من العاملين تجتمع دوريا لغرض تحسين الجودة وخفض التكاليف.
- د- مجموعة صغيرة من العاملين تجتمع دوريا للمطالبة بحقوقهم.

- 64- إرسال رسالة بشكل تكون مفهومة بصورة تامة وشاملة يدخل ضمن ...
- أ- الاتصال الفاعل.
 - ب- الاتصال الذي يتم بكفاءة.
 - ج- الاتصال السريع.
 - د- الاتصال الكامل.

- 65- الضوضاء هي ...
- أ- مشكل من مشاكل تحفيز العاملين.
 - ب- تعرض الرسالة إلى التشويش أو التأثير السالب على المسار المطلوب في عملية الاتصال.
 - ج- صوت مزعج يؤثر أداء العاملين.
 - د- حالة لاشعورية في المنظمة.

- 66- الإدارة بالتجوال هي عملية ...
- أ- اتصالات غير رسمية على شكل شبكة من شخص لآخر وتوجد في جميع المنظمات.
 - ب- اتصالات رسمية على شكل شبكة من شخص لآخر وتوجد في جميع المنظمات.
 - ج- تجوال المدير في المنظمة وتبادل الحديث مع الآخرين بغفوية بهدف تبادل المعلومات.
 - د- تجوال العاملين في المنظمة وتبادل الحديث مع الآخرين بغفوية بهدف تبادل المعلومات.

- 67- انتشار الإشاعات والأكاذيب المتعلقة بموضوع الاتصال، غالبا ما يكون نتيجة تطبيق ...
- أ- إستراتيجية التقييم ثم التعزيز.
 - ب- إستراتيجية التشخيص والاستجابة.
 - ج- إستراتيجية خبر ورغب.
 - د- إستراتيجية النشر والتأمل.

- 68- من اهداف الرقابة ...
- أ- بناء الخطط.
 - ب- التكيف مع تغيرات البيئة.
 - ج- تقسيم المهام.
 - د- قيادة المنظمة.

- 69- التصميم الوظيفي ...
- أ- لا يتضمن السلطة.
 - ب- هو مجموعة العلاقات غير الرسمية بين أعضاء المنظمة.
 - ج- هو مستوى تقسيم المهام في المنظمة إلى مكونات أو مهام صغيرة.
 - د- هو تحديد المسؤوليات الفردية المرتبطة بوظيفة معينة.

- 70- المقصود بتدوير العمل هو ...
- أ- تحريك العاملين من وظيفة إلى أخرى في تخصصات مختلفة.
 - ب- تحريك العاملين من وظيفة إلى أخرى في نفس التخصص.
 - ج- إضافة عدد من المسؤوليات.
 - د- زيادة المهام والمسؤوليات.