

١١ وظائف الادرااره هي مجموعه من ؟

القانون

الافكار

الارتبطات

العمليات

١٢ اوصف ما يحتاجه النشاط من برنامج من خصائص ؟

الجماعات

البرامج الجيده

المشروعات الجيده

الخطه الجيده

١٣ تعني وحدة الامر ان يتلقى الموظف بالمؤسسه تعليماته من ؟

كل المستويات الاداريه

الجماعات

مسئول واحد ويكون مسئولاً مسئوليه مباشره امامه وحده

الافراد

١٤ يؤدي تفويض السلطه في المؤسسات الي ؟

رفع الروح المعنويه

الفوضى

النظام

خفض الروح المعنويه

١٥ من عناصر التنظيم الاداري ؟

الاهداف

الجماعات

السياسات

الطبقات

١٦ حدد فايول وظائف الاداره في ؟

٤

٥ وظائف .. هم التخطيط والتنظيم والتوجيه والتنسيق والرقابه

٦

٧

١٧ من الشروط الواجب توافرها في اهداف التنظيم الاداري ان تكون؟

غير معلنه

معقده

غامضه

مفهومه

١٨ من اسس تقسيم العمل في التنظيم الاداري تقسيم العمل على اساس؟

السن

نوع المصادر

نوع العملاء .. نوع العمل .. نوع الموقع الجغرافي .. اساس وقت العمل

النوع

١٨ من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد اهداف التنظيم الاداري ان تكون ؟

واقعيه >> تأكدو من الاجابه هنا

مثاليه

خياليه

انسانيه

١٩ تكمن اهمية الاداره في انها مسؤله عن مشاكل ؟ الاختيارات هنا مو واضحه

الندره

١٠ تعرف المنظمه الاجتماعيه بأنها تجمع انساني منظم فيه الافراد من اجل تحقيق اهداف ؟

مشتركه

فرديه

نفسيه

اقتصاديّه

١١ العمل على زيادة فعالية ادماج الافراد في المنظمه من مميزات المنظمات ؟

الناجحه

١١٢ من وظائف الاداره ؟

تعددت آراء العلماء فيما يتعلق بوظائف الإدارة فمنهم من ذهب إلى أنها أربعة وظائف ومنهم من ذهب إلى أنها ستة وظائف

- أهم وأشهر العلماء الذين تحدثوا عن وظائف الإدارة هما فايول و جوليك
- ✓ فايول: حدد خمس وظائف للإدارة وهي ١- التخطيط ٢- والتنظيم ٣- والتوجيه ٤-
- والتنسيق ٥- والرقابة
- ✓ جوليك: حدد سبع وظائف للإدارة وهي ١- التخطيط ٢- والتنظيم ٣- والتوجيه ٤-
- والتنسيق ٥- والتوظيف ٦- والإبلاغ ٧- والتمويل .

١١٣ المنظمه من وجهة نظر السلوكين عباره عن بينه ؟

نظيفه

ثقافيه

خاصه

عامه

١١٤ تؤثر العوامل الايكولوجيه في المنظمات ؟

الدوليه والاقليميه

الاهليه والحكوميه

الدوليه

الاقليميه

١١٥ الاداره في الخدمه الاجتماعيه هي الجهود التي يجب ان تبذل لكي ؟

يحقق الاخصائي اهدافه

تحقق المؤسسه اهدافها

تحقق الخدمه الاجتماعيه اهدافها

يحقق العلم اهدافه

١٦ | من اهداف التنسيق ؟

منع الازدواج وتضارب العمل

منع الاتصال

منع التفاوت

منع الترتيب

١٧ | تتبع اهمية الاداره من انها العنصر ؟

الاجتماعي في المؤسسة

الاضافي في المؤسسة

الدينامي في المؤسسة

الثقافي في المؤسسة

١٨ | التخطيط هو عملية رسم السياسه العامه للمشروع في ضوء ؟

حجم التنظيم

ثقافة المجتمع

اراء الافراد

البيانات المتاحة

١٩ | يشمل التنظيم غير الرسمي جماعات العمل التي تقوم على العلاقات ؟

الماديه

الرسميه

الشخصيه

المهنيه

٢٠ | من خصائص الخطه الجيده ؟

وصف المنظمه

وصف الاجراءات

وصف الافراد

وصف المخططون

١٢١ الاداره مسؤله عن مشاكل ؟

البينه

الندره

الحضر

المجتمع

١٢٢ من المبادئ المتصله بنجاح المنظمات عدم الرضا عن الاوضاع ؟

المستقبلية في المجتمع

السابقه في المجتمع

الموجوده في المجتمع

الاقتصاديه في المجتمع

١٢٣ استمرار المنظمه الاجتماعيه في المجتمع يتوقف اساسا على مدى وجود حاجه ؟

نفسيه

اجتماعيه

ماديه

بيولوجيه

١٢٤ عدد الاعضاء الذين تخدمهم المنظمه من جوانب ؟

تنمية المنظمه

تدعيم المنظمه

تقدير المنظمه

تسويق المنظمه

١٢٥ من انواع التسجيل في المؤسسات ؟

التسجيل الضوئي

التسجيل الكيفي

التسجيل الكمي

التسجيل الاداري

١٢٦ اول مراحل صنع القرار الاداري واصداره ؟

استعراض الحلول

وضع الفروض

تحديد المشكله

جمع البيانات

١٢٧ يذهب تريكر الي ان الاخصائي يجب ان يهتم في التسجيل بالاجابه على اسئلة منها

من المقوم

من القائم على التسجيل

من هم اعضاء الجماعه

من هم المستفيدون

١٢٨ من المصاعب والمعوقات التي تواجه عملية اتخاذ القرارات عدم وجود نظام سليم ؟

للاشراف

للترقى

للاجور

للاتصال

١٢٩ من الاسس التي يقوم عليها عملية اصدار القرارات الاداريه ان تكون متمشيه مع فلسفته واهداف ؟

الفرد

المجتمع

المستفيدين

الموظفين

١٣٠ تحديد اختصاصات ومسئوليات الوظائف تحديدا تفصيليا وعلاقتها بالوظائف الاخرى من وسائل تحقيق ؟

التسيق

التخطيط

التسجيل

التمويل

١٣١ التنظيم الرسمي وهو الذي تقرره ؟

الإدارة

الجماعة

الأفراد

الجماعات

١٣٢ من مستويات الإدارة الإدارية ؟

الاجتماعية

الوسطى

المالية

١٣٣ مشاركة المجتمع بفعاليه في المنظمة التي تساند المجتمع من المبادئ المتصلة ؟

بتقويم المنظمة

بإدارة المنظمة

بنجاح المنظمة

بفشل المنظمة

١٣٤ عدد عمليات التخطيط ومراحله التي اتفق عليها العلماء ؟

٤

٧

٣

٥ عمليات هم ١١ اعداد الخطه ١٢ اقرار الخطه ١٣ صياغة الخطه ١٤ التنفيذ ١٥ المتابعه والتقويم

١٣٥ من عناصر التكوين الداخلي للمنظمة ؟

التنظيم الرسمي

التخطيط

الجماعات الفرعية

الجماعات العرقية

١٣٦ من انواع التسجيل ؟

تسجيل العمليات الذاتية

تسجيل العمليات الموضوعيه

تسجيل العمليات المهنيه

تسجيل العمليات الخاصه

١٣٧ التخطيط هو كل ما يحدد وما سيتم عمله ؟

مقدما

مقوما

في الحاضر

في الماضي

١٣٨ التخطيط من وظائف ؟

الاداره

الافراد

المحاسبون

المراجعون

١٣٩ من مراحل التخطيط ؟

النزل للميدان

وضع الفروض

تحديد المجالات

المتابعه والتقويم

١٤٠ يعني نطاق التمکن المدى الذي يمكن فيه لفرد واحد ان ينسق بين جهود عدد من ؟

المجتمعات

الافراد المسؤولين أمامه مباشرة أو المتصلين به على الدوام خلال العمل .

المؤسسات

الهيئات

١٤١ من انواع الاهداف في التنظيم الاداري والاهداف ؟

السريعه

الاجتماعيه

المهنيه

الاجله

١٤٢ من وظائف الاداره ؟

التعليم

التوظيف

التدعيم

التثقيف

١٤٣ الوظائف العامه هي التي يكلف القائمين بها بخدمة المواطنين تحقيقا للمصلحه ؟

الخاصه

العامه

المهنيه

الاقتصاديّه

١٤٤ من اختصاصات المشرف اصدار ؟

النشرات

الاحكام

الاشاعات

الاورامر

١٤٥ يشير تعبئة القوى العامله اللازمه لادارة المؤسسه واختيارها وتدريبها اليى عملية ؟

التنفيذ

الاشراف

التقويم

التوظيف

١٤٦ | أنواع التسجيل

٤

١٤٧ | من طرق التوظيف ؟

التوعيه

الدعايه

التثبييه

الاعلان

١٤٨ | تتم عملية ترتيب الوظائف على اساس ؟

عدد الوظائف

شاعغل الوظيفه

الوظيفه نفسها

عدد الموظفين

١٤٩ | الاداره هي؟؟

فن

علم

علم وفن

١٥٠ | من مميزات المنظمه الناجحه ان تسعى تحقيق ؟ __ الاجابات جميعها صحيحه

- ١ - أن تسعى إلى تحقيق التوافق الاجتماعي مع أفراد المجتمع .
- ٢- أن تعمل على زيادة فعالية إدماج الأفراد في المنظمة .
- ٣- أن يكون إنشاء المنظمة لمواجهة حاجة أساسية في المجتمع .
- ٤- أن تتميز المنظمة بالحساسية الفائقة لاحتياجات المجتمع ثم عليها أن تتجاوب مع هذه الاحتياجات
- ٥- أن تسمح نظمها بالانفتاح على المجتمع وتتغلغل فيه .
- ٦- أن يوجد بها نظام سليم للاتصالات والعلاقات العامة
- ٧- أن تضع المنظمة سياسة عادلة للأجور والحوافز والتدريب والتوجيه