

**(1) من سلبيات استخدام نظام معلومات الموارد البشرية:**

<input type="radio"/>	ارتفاع تكلفة اداء وظائف اداره الموارد البشرية من خلال هذا النظام
<input type="radio"/>	تأخر انجاز الاعمال الخاصة بالموارد البشرية
<input type="radio"/>	عدم امكانية استخدامه لأسباب علمية
<input type="radio"/>	الاجابه الصحيحة غير موجودة

**(2) الخطوة الاولى ضمن خطوات الى نظام ميكنة (النظام الالي ) الموارد البشرية هي**

<input type="radio"/>	التصميم الاولي للنظام
<input type="radio"/>	دراسة الجدوى
<input type="radio"/>	الدراسة الهندسية
<input type="radio"/>	اختبار النظام

**(3) من مزايا استخدام نظام معلومات الموارد البشرية:**

<input type="radio"/>	الوصول البطيء للبيانات
<input type="radio"/>	الوصول القوي للبيانات
<input type="radio"/>	الوصول السريع للبيانات
<input type="radio"/>	الوصول الضعيف للبيانات

**(4) الخطوة الثالثة ضمن خطوات التحول الى نظام ميكنة (النظام الالي ) الموارد البشرية هي**

<input type="radio"/>	التصميم الاولي للنظام
<input type="radio"/>	دراسة الجدوى
<input type="radio"/>	الدراسة الهندسية
<input type="radio"/>	اختبار النظام

**(5) المهمة التي تدخل ضمن مرحلة التصميم الاولي للنظام الالي لادارة الموارد البشرية هي ؟**

<input type="radio"/>	تحديد متطلبات التشغيل
<input type="radio"/>	تحديد المتطلبات الهندسية و الفنية
<input type="radio"/>	اختيار بديل التصميم المناسب

<input type="radio"/>	تحديد الاهداف المرجوة من العملية
<b>(6من سلبيات استخدام مكيبة (النظام الالي) الموارد البشرية ؟</b>	
<input type="radio"/>	التعب الذي يسببه الاحتفاظ بسجلات مكتوبة ومترجمة على مر السنين
<input type="radio"/>	تقليل الرسائل الكتابية
<input type="radio"/>	تقليل الرسائل التليفونية
<input type="radio"/>	امكانية فقدان هذه الوظيفة للجانب الانساني
<b>(7تكشف المقارنة بين نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الادارية عن ؟</b>	
<input type="radio"/>	وجود اختلاف جوهري بين اداء نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الادارية
<input type="radio"/>	عدم وجود علاقة بين اداء نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الادارية
<input type="radio"/>	وجود تشابه كبير بين عناصرهما الاساسية
<input type="radio"/>	تناقض بين اداء نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الادارية
<b>(8تتمثل أول خطوة من خطوات التحول الى نظام مكيبة ( النظام الالي) الموارد البشرية في ؟</b>	
<input type="radio"/>	التصميم الاولي للنظام
<input type="radio"/>	دراسة الجدوى
<input type="radio"/>	الدراسة الهندسية
<input type="radio"/>	اختبار النظام
اعتماد الحل	