

الموارد البشرية

اسئلة الاختبار على المحاضرة الأولى

63. من الأسباب التي أثرت سلباً على نجاح مدرسة العلاقات الإنسانية.

- أ- ثبوت مقولة "أن العامل السعيد هو عامل منتج".
- ب- افتراضها وجود اختلافات بين الأفراد.
- ج- اهتمامها بعوامل أخرى محفزة للعمل غير الجوانب الإنسانية.
- د- تجاهلها لجوانب ذات تأثير على الانتاجية كقواعد العمل والإجراءات.



64. المدرسة التي تنظر للعامل كما لو أنه مجرد آلة منتجة ، هي...

- أ- مدرسة الإدارة العلمية.
- ب- مدرسة العلاقات الإنسانية.
- ج- المدرسة السلوكية.
- د- تيار المدارس الحديثة والمعاصرة.



70. الأمر الذي لا يدخل ضمن المرتكزات الإسلامية في التعامل مع الموارد البشرية ، هو...

- أ- تكريس أهمية الفرد وأسبقية على الجماعة .
- ب- الانتماء للجماعة.
- ج- التفاعل مع المتغيرات البيئية.
- د- الإنسانية.



68. مما يميز تعاريف إدارة الموارد البشرية، كونها ...

- أ- تتحد من حيث الصياغة .
- ب- تختلف من حيث الصياغة والمضمون.
- ج- تتحد في الصياغة وتختلف في المضمون.
- د- تختلف في الصياغة وتتحد في المضمون.



مدرسة العلاقات الانسانيه	المدرسه التي ترى ان العامل عنصر انتاجي يختلف عن العناصر الاخرى
تحليل سوق العقار	واحدة من الاتي ليست من خطوات تخطيط الاحتياجات البشريه ١- تحليل نوع الاعمال المطلوبه ٢- تحليل سوق العمل ٣- تحليل سوق العقار ٤- تحليل العجز والفائض
ان تعمم على جميع العملاء	واحدة من الاتي ليست من ضمن شروط فعاليات سياسات الموارد البشريه ١- ان تكون مكتوبه ٢- ان تراجع من حين لآخر ٣- ان ترتبط في سيلسة واستراتيجيات المنظمه ٤- ان تعمم على جميع العملاء
تكريس أهمية الفرد واسبقية على الجماعة	واحد من الاتي ليست من ضمن المرتكزات الاسلاميه في التعامل مع الموارد البشريه ١- الانتماء للجماعه ٢- التفاعل مع المتغيرات البيئيه ٣- الانسانيه ٤- تكريس أهمية الفرد واسبقية على الجماعه
ثبوت مقولة " ان العامل السعيد هو عامل منتج"	من الأسباب التي أثرت سلباً على نجاح مدرسة العلاقات الانسانيه

نواحي القصور في ادارة الافراد

عدم التكامل بين نشاطاتها هي ذاتها.

عدم التناسق والتكامل بين نشاطات إدارة الأفراد ونشاطات الإدارات الأخرى.

الدور المحدود لإدارة الأفراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمة.

نظرة القيادات للأفراد كعنصر تكلفة إنتاجي، بما يعني استغلاله بالقدر الذي يحقق أهداف المنظمة ويوفر لها التكاليف.

س/ واحد من الاتي ليست من نواحي القصور في ادارة الافراد

- ١ - عدم التكامل بين نشاطاتها هي ذاتها.
- ٢ - عدم التناسق والتكامل بين نشاطات إدارة الأفراد ونشاطات الإدارات الأخرى.
- ٣ - الدور **الغير** المحدود لإدارة الأفراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمة.
- ٤ - نظرة القيادات للأفراد كعنصر تكلفة إنتاجي، بما يعني استغلاله بالقدر الذي يحقق أهداف المنظمة ويوفر لها التكاليف

