

# الإبداع

<p style="text-align: center;"><b>مراحل عملية الإبداع</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ الإحساس بالمشكلة والدراية بها.</li> <li>❖ الاستغراق في المشكلة وجمع المعلومات.</li> <li>❖ حضانة وحفظ المعلومات.</li> <li>❖ التبصر واستنارة الأفكار.</li> <li>❖ تأكيد الفكرة وتطبيقها.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>أنواع الإبداع</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>الاختراع الجديد:</b> منتج جديد، نظرية جديدة،</li> <li>✓ ربط الأفكار والجوانب فيما بينها: ربط جوانب إدارية بجوانب رياضية.</li> <li>✓ تطوير شيء موجود: صناعة الطائرات، السيارات...</li> <li>✓ <b>خليط من الطرق السابقة.</b></li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>خصائص الشخص المبدع</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ عدم قبول الوضع الحالي والرغبة في التغيير.</li> <li>❖ عدم الالتزام بمعايير المجموعة والميل الى المعايير المستقلة.</li> <li>❖ الاهتمام بالجديد.</li> <li>❖ المعرفة الواسعة والتفكير الخلاق (غير تقليدي).</li> <li>❖ تفضيل حرية التعبير عن الرأي وعدم الاهتمام بأراء الآخرين.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>خصائص المنظمة المبدعة</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ شيوع قيم تنظيمية دافعة للابتكار والإبداع.</li> <li>❖ تبني أساليب تنمي الاتجاهات الإبداعية وتشجيعها.</li> <li>❖ الاستثمار في البحث طويل الأجل.</li> <li>❖ تجريب الأفكار الجديدة وعدم الحكم عليها مسبقا.</li> <li>❖ الميل الى اللامركزية وعدم تعقيد الإجراءات.</li> <li>❖ تشجيع المبادرات.</li> <li>❖ نشر ثقافة تبادل الآراء والمشاركة بالنقد الذاتي.</li> <li>❖ تفهم الصراع وإيجاد الحلول المناسبة له.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>معوقات الإبداع</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>المعوقات الشخصية</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. الخوف والقلق المكبل للقدرات (ثلاثة لا رأي لهم الخائف، الجائع، المغرور).</li> <li>2. التمسك بالتمط التقليدي في الآراء.</li> <li>3. الأحكام المسبقة على الأفكار والأشياء.</li> <li>4. السلبية وعدم الاستقلالية والانطواء.</li> </ol>
	<p style="text-align: center;"><b>المعوقات التنظيمية</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. الالتزام الحرفي بالقوانين.</li> <li>2. غياب القيادة الإدارية المؤهلة.</li> <li>3. انعدام الثقة بين الادارة والعاملين</li> </ol>
	<p style="text-align: center;"><b>المعوقات الاجتماعية</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. احترام مسلمات تعيق الإبداع.</li> <li>2. غياب حرية التعبير والانتقاد الذاتي.</li> <li>3. الأسلوب التربوي القاتل للطموح والمكبل للحريات والقدرات.</li> <li>4. أساليب تعليم تقليدية تعتمد التلقين والحفظ بدل تنمية التفكير والإبداع.</li> </ol>