

ملحق الأسئلة متعددة الخيارات

(Append: Multiple Choices Questions)

ضع إشارة (✓) على الإجابة الصحيحة:

- 1- من مراحل التحول إلى شركة دولية أن تكون تصديرية ويكون فيها التسويق:
 - أ- قسم خاص للتصدير من خلاله.
 - ب- نشاط ضمن قسم التسويق المحلي.
 - ج- قسم دولي منفصل.
 - د- أ + ج.
- 2- تفسر نظرية الميزة النسبية للتجارة بين الدول على أساس:
 - أ- مقدار مقايضة السلعة بأخرى داخل وخارج الدولة.
 - ب- وفرة عناصر الإنتاج.
 - ج- تكلفة إنتاج السلع.
 - د- لا شيء مما ذكر.
- 3- من أهداف الرسوم الجمركية:
 - أ- تحميل النفقات للمستورد.
 - ب- معاقبة الدول الأخرى.
 - ج- زيادة الدخل الوطني.
 - د- كل ما ذكر.
- 4- تقوم نظرية تعادل القوة الشرائية لتحديد قيمة العملة:
 - أ- فائض ميزان المدفوعات.
 - ب- سعر الفائدة.
 - ج- قيمة سلعة من السلع.

د- لا شيء مما ذكر.

5- من مشاكل الاستثمارات الخارجية:

أ- بعد المسافة.

ب- غلاء الأيدي العاملة.

ج- ندرة المواد الخام

د- عدم وجود استقرار سياسي.

6- يطبق نموذج فيرنون في دورة حياة المنتج في الاستثمار الأجنبي على:

أ- السلع الاستهلاكية قصيرة العمر.

ب- السلع الاستهلاكية طويلة العمر.

ج- أ + ب

د- لا شيء مما ذكر

7- في بعض الأحيان تمتنع ش. م. ج عن الاستثمار في بلد ما للسبب الآتي:

أ- السياسات الانفتاحية للدول المضيفة.

ب- معارضة بعض القوى البرلمانية

ج- البلد الذي تنتمي إليه ش. م. ج

د- ب + ج

8- الشركات الأردنية التي تحولت حديثاً إلى شركات م. ج طورت هيكلها التنظيمي

ليشمل:

أ- وحدة تصدير مستقلة ضمن إدارة التسويق

ب- قسم تسويق دولي مستقل

ج- قسم للأعمال الدولية

د- جميع ما ذكر.

9- من صعوبات نقل التقنية إلى الدول النامية:

أ- النظرة المتدنية للتقنية المتوفرة في الدول النامية.

ب- ضغوط الدول المتقدمة لمنع نقل التقنية الحديثة

ج- محدودية التقنية المتوفرة.

د- أ + ب

10- المقصود بالأعمال الدولية ما يلي:

أ- أي نشاط يتعدى مداه الحدود الجغرافية للدولة.

ب- أي نشاط تجاري أو استثماري ينشأ بين دولتين أو أكثر.

ج- معاملات بين أفراد أو منشآت في دول مختلفة.

د- جميع ما ذكر.

11- تلجأ الشركات م . ج إلى حماية مصالحها في الدول المضيفة من خلال:

أ- تقديم قروض مالية لحكومية الدولة المضيفة.

ب- الدخول في شراكة مع شركات محلية.

ج- إقامة تحالفات مع مسئولين حكوميين.

د- جميع ما ذكر.

12- في بعض الأحيان تستخدم ش. م الرافعة السياسية بهدف:

أ- تقوية مركزها التفاوضي مع حكومة البلد المضيف عند إعادة التفاوض.

ب- تحقيق أرباح إضافية.

ج- تقليل مخاطر الاستثمارات السابقة.

د- جميع ما ذكر.

13- من أهم استراتيجيات الوقاية من المخاطر السياسية للشركات م . ج:

أ- تقليل حصص الشركة في الاستثمار.

ب- الاقتراض المحلي.

ج- تملك الأسهم في الشركات المحلية للدولة المضيفة.

د- جميع ما ذكر.

14- المقصود بالرافعة السياسية للشركات م ج استخدام ش م ج الاستراتيجية التالية:

أ- سحب استثماراتها من الدولة المضيفة.

ب- فرض الشروط على الحكومة المضيفة.

ج- القيام باستثمارات جديدة، واستخدام تكنولوجيا أفضل.

د- لا شيء مما ذكر.

15- اتباع ش م ج لسياسات مثل: الاستجابة الفورية لطلبات الحكومة، والمساعدة في تحقيق أهداف التنمية، ودعم برامج الرفاه الوطني يعبر عن:

أ- اتباع استراتيجية هجومية في السوق.

ب- استراتيجية القيادة بالتكلفة.

ج- استراتيجية (سياسة) المواطن الصالح في البلد المضيف.

د- استراتيجية قانونية.

16- من سليات اختيار المدير الدولي من مواطني الدولة المضيقة ما يلي:

أ- صعوبة تكيف المدير للعمل وفق احتياجات الشركة.

ب- صعوبة الاتصال والتنسيق مع الإدارة العليا في الشركة الأم.

ج- تدني الخبرة في كثير من الحالات.

د- التحيز لوجهة نظر حكومته ولبس الشركة.

17- عندما يزيد التنوع السلعي، والجغرافي للشركة متعددة الجنسيات فإنها تفضل

نموذج التنظيم:

أ- الوظيفي.

ب- السلعي.

ج- الشبكي.

د- المصفوفي.

18- إن الهيكل التنظيمي الجغرافي الذي تطبقه الشركات الأمريكية يتبع أسلوب الإدارة

أ- الفيدرالية.

ب- اللامركزية.

ج- المركزية.

د- أ + ب

- 19- يحتاج المديرون الدوليون إلى القليل من اتباع الأنظمة الرسمية والتنظيمية في المنظمة التي تتصف بـ:
- أ- ضعف الثقافة التنظيمية
 - ب- قوة الثقافة في المنظمة.
 - ج- عدم تأثير الثقافة.
 - د- الحاجة إلى ثقافة تنظيمية.
- 20- التدريب الذي يسبق إيفاد المدير الدولي في مهمة خارجية يسمى:
- أ- التدريب قبل المغادرة.
 - ب- التدريب الأساسي.
 - ج- التدريب أثناء الخدمة.
 - د- ب + ج
- 21- يتم التعرف على الفرص والتهديدات من خلال:
- أ- الرقابة الاستراتيجية.
 - ب- التنفيذ الاستراتيجي.
 - ج- تحليل البيئة الخارجية للمنظمة.
 - د- جميع ما ذكر.
- 22- عندما تواجه منظمات الأعمال الدولية مشكلة صعبة ومعقدة فإنه يفضل أن تكون تشكيلة فريق العمل المكلف بحلها:
- أ- متجانسة (من حيث الثقافة، والخبرة، والمؤهل العلمي، الجنسيات ... إلخ).
 - ب- غير متجانسة.
 - ج- عرقية فقط.
 - د- جميع ما ذكر.
- 23- يفضل أن يكون فريق العمل متجانساً إذا كانت المشكلة:
- أ- صعبة ومعقدة
 - ب- بسيطة ومسهلة.

ج- مركبة في بيئة محلية

د- غير مرتبطة بالتنظيم

24- فرق العمل يمكن أن تكون وسيلة فعالة تستعين بها الإدارة لإضفاء جو من الديمقراطية في المنظمة بالإضافة إلى:

أ- تعزيز التفاهم بين أعضاء الفريق.

ب- تقليل من القدرة على الإنجاز.

ج- التقليل من ضغوط العمل.

د- تزيد من الاستقلالية الفردية في العمل.

25- أفضل وسيلة لنقل الثقافة التنظيمية للموظفين:

أ- الرئيس المباشر.

ب- القرارات الفردية

ج- اللغة

د- أ + ج

26- الدين، اللغة، العادات والتقاليد، النظرة إلى العمل والوقت جميعها عناصر مكونة لـ

أ- استراتيجية المنظمة

ب- الثقافة

ج- اتخاذ القرارات

د- التدريب

27- الزيارات التمهيدية للمتوقع إيفادهم في مهمات خارجية المهدف منها إكساب الموظفين:

أ- معارف ومهارات مهنية.

ب- ترفيهية

ج- القدرة على التكيف في بيئة العمل الجديدة في الدولة المضيفة.

د- مهارات التفاوض في البلد المضيف

١٢٠- ضرورة الفرق يجدون أنفسهم يقومون بدور:

١- تقاطع

٢- توافق مع عدم التأكد

٣- مشق

٤- جميع ما ذكر

١٢١- المواطنون الذين يعملون داخل البلد المضيف للاستثمار هم عمالة:

١- مقيمة

٢- محلية أو مقيمون

٣- وافدة

٤- إقليمية

١٢٢- التغيرات مثل ارتفاع ضغط الدم المزمن، السكري، تنشأ عند الموظفين الدوليين

١- بسبب

٢- الانتماء الطبيعي لجماعات العمل.

٣- العلاقة مع الأصدقاء الموظفين

٤- ارتفاع الإنتاجية

٥- ضغوط العمل القاسية

١٢٣- من الأسباب المباشرة التي تدفع بالشركات نحو الاستثمار الخارجي:

١- زيادة المبيعات والأرباح

٢- الاستفادة من الإمكانيات الاقتصادية والتقنية والمالية للشركات م جز

٣- تحقيق الاعتماد على الأسواق المحلية

٤- جميع ما ذكر

١٢٤- (Fifty by Fifty) لعقد الاستثمار المشترك يقصد به:

١- تقاسم عوائد وواجبات ومهام المشروع

٢- لتسهيل التوارد البشرية من الطرفين.

٣- تجنب المخاطر التامة (100%)

٤- جميع ما ذكر

33- يعتبر العقد الإداري من أهم أشكال الترخيص ويعتمد على:

- أ- السماح باستخدام الاسم والعلامة التجارية
- ب- التزام الشركة بإدارة المشروع وتشغيله مقابل أجر معين
- ج- تنويع السلع والخدمات مقابل أجور معينة.
- د- تسلم ش م ج إنشاء وتشغيل المشروع لفترة يتم بعدها تسليم المشروع إلى صاحبه

34- يوجه التنظيم في الشركات اليابانية بطريقة:

- أ- مركزية
 - ب- لا مركزية
 - ج- مزيج من المركزية واللامركزية
 - د- جميع ما ذكر
- 35- نموذج مساومة القدم (فيرنون) يتضمن في:
- أ- التفاوض على إعادة النظر بالاتفاقية حول العوائد.
 - ب- دخول أسواق جديدة.
 - ج- للتوظيف
 - د- لإنشاء التحالفات بين الشركات

36- من العوامل الاجتماعية والثقافية المؤثرة على مخاطر البلد هي:

- أ- مدى التجانس السكاني
- ب- مدى التماسك أو الانقسام الاجتماعي
- ج- المزاج النفسي للسكان وأخلاقيات العمل.
- د- جميع ما ذكر.

37- في غياب هيئة دولية لفض النزاعات التجارية تلجأ الدول إلى:

- أ- عقد اتفاقيات ثنائية أو إقليمية
- ب- اللجوء إلى محكمة العدل الدولية
- ج- طلب استشارة منظمة التجارة العالمية
- د- اللجوء إلى غرفة باريس للتحكيم التجاري الدولي

38- إذا وقع نزاع بين ش م ج والبلد المضيف للاستثمار فأى القوانين التي يتم الاحتكام إليها:

- أ- قوانين البلد المضيف
 - ب- قوانين بلد الشركة الأم.
 - ج- القانون الذي يتم الاتفاق عليه بين الطرفين قبل بدء الاستثمار.
 - د- القانون الدولي
- 39- إذا أرادت ش م ج الدخول إلى سوق جديد فإن عليها دخوله:
- أ- تدريجياً

- ب- دفعة واحدة
- ج- بالمشاركة مع شركة محلية
- د- أ + ج

40- الدينار الإسلامي يعادل:

- أ- ثلاثة وحدات من حقوق السحب الخاصة
- ب- 2.7 دولار أمريكي
- ج- وحدة واحدة من حقوق السحب الخاصة
- د- دينار عربي واحد

41- واحدة من مؤسسات التمويل التالية لا تتعامل بالودائع أو الفوائد:

- أ- البنك الإسلامي للتنمية
- ب- بنك الإنماء الصناعي
- ج- البنظ الدولي للإنشاء
- د- بنك التسويات الدولي

42- الوكالة الدولية لضمان الاستثمار تعمل على:

- أ- زيادة تدفق الاستثمارات إلى الدول النامية
- ب- تقليل حجم المخاطر السياسية
- ج- تقليل حجم المخاطر التجارية
- د- جميع ما ذكر أعلاه

43- واحدة من الدول التالية ليس لديها مؤسسة لضمان الودائع المصرفية:

أ- الكويت

ب- الاردن

ج- السعودية

د- لا شيء مما ذكر

44- يعتمد نجاح المركز المالي الدولي الذي يتم إقامته في أي بلد:

أ- حرية المقيمين في تحويل أموالهم للخارج

ب- مدى توفر الاتصالات السريعة

ج- عدم التدخل الحكومي وفرض الضرائب

د- جميع ما ذكر

45- تعني استراتيجية التكامل المعقدة في التدريب ما يلي:

أ- تنسيق ودعم أكبر لجهود التدريب

ب- تطوير مزيج من سياسات إدارة الموارد البشرية

ج- التدريب الجماعي بين مختلف الفروع التابعة للشركة

د- جميع ما ذكر

46- واحدة من المهارات التالية ليست من مهارات الاتصال الضرورية للمدير الدولية:

أ- الصبر

ب- الإصغاء

ج- الصمت

د- التحدث

47- يقصد بالشركات ذات التركيز الإقليمي ما يلي:

أ- تعيين مدراء من مختلف الدول المجاورة للبلد المضيف.

ب- تعيين الموظفين من البلد المضيف

ج- الاعتماد بصورة مطلقة على التوظيف من مواطني البلد الأم للشركة

د- لا شيء مما ذكر

48- سهولة الرقابة على أداء المدير من مزايا التوظيف من:

أ- البلد المضيف.

ب- البلد الأم للشركة

ج- بلد ثالث

د- لا شيء مما ذكر

49- الكارتيل شكل من أشكال التحالفات (التكتلات) الاحتكارية بين مجموعة من

الشركات م ج يقوم على أساس:

أ- ملكية مشتركة، وتوزيع الأرباح على أساس نسبة المساهمة

ب- اتحاد بين عدد من التروستات في مختلف فروع الصناعة

ج- تقاسم الأسواق، تحديد أسعار البيع والإنتاج إلا أنها تعمل بصورة مستقلة

د- جميع ما ذكر

50- منظمة الدول العربية المصدرة للنفط هي عبارة عن تكتل احتكاري من نوع:

أ- التروستات

ب- الكارتيلات

ج- السنديكات

د- الكونسورسيومات

51- يقول ستيفن هايمر أن الاستثمار الأجنبي غير المباشر له تأثير سلبي على الدولة

المضيفة:

أ- أوافق

ب- لا أوافق

ج- ليس في كل الحالات

د- لا أدري

52- تقوم الشركات الدولية بتنويع استثماراتها في المحافظ الاستثمارية:

أ- بهدف تقليل مخاطر الخسارة

ب- لتحقيق الربح المطلق

ج- للسيطرة على السوق

د- جميع ما ذكر

53- اتبعت الشركات اليابانية وبعض الشركات الأمريكية وغيرها سياسة إنتاج أجزاء السلعة الواحدة في أكثر من بلد مضيف بهدف:

أ- التقليل من تكاليف الإنتاج

ب- الاستفادة من رخص الأيدي العاملة

ج- التقليل من أهمية أي نزاع قد يحصل مع أي دولة مضيضة

د- جميع ما ذكر

54- قد يؤدي عدم الاتفاق على إعادة توزيع عوائد المشروع في حالة نجاحه إلى:

أ- سحب أصول الشركة من الدولة المضيضة أو إغلاقه

ب- بيع المشروع لمستثمرين محليين

ج- توسيع المشروع كردة فعل

د- استيلاء الدولة على المشروع وإدارته

55- التخطيط الاستراتيجي الذي توجهه الثقافة يصبح ضرورياً عندما تعمل الشركة، وفق:

أ- تحالفات مع شركات أخرى (استراتيجية التكامل)

ب- استراتيجية التنوع السلعي الجغرافي.

ج- استراتيجية التوظيف العرقي

د- لا شيء مما ذكر

56- يقصد بمصطلح صناعات الأفشور Offshore:

أ- شركة محلية تصنع وتبيع محلياً.

ب- شركة أجنبية تصنع في بلد وتبيع في نفس البلد.

ج- شركة أجنبية تصنع في بلد آخر وتبيع في بلد ثالث.

د- شركة تباع محلياً وتصنع في الخارج

57- الذكاء والقدرة على الإبداع والابتكار والقيادة من مواصفات:

أ- المهندس المعماري

ب- الموظف الحكومي والمحاسب

ج- المدير العام والمدير التنفيذي

د- رواد المدرسة الكلاسيكية

58- الالتزام بمواعيد وقت العمل الاهتمام بالمظهر الشخصي، الحرص على المصلحة العامة، تجنب النزاعات تعتبر أدوات لقياس:

أ- الأداء العام للفرد

ب- نجاح المقابلة بقصد الاختيار والتعيين

ج- إنتاجية الأفراد

د- الانضباط في العمل

59- الدقة في العمل، عدد الأخطاء، مدة الإنجاز، جميعها أدوات لقياس:

أ- القدرة على الإنجاز

ب- الأداء المستهدف

ج- جودة الإنجاز

د- جميع ما ذكر

60- يتم تحديد الأجور والتعويضات في الشركات الأمريكية والدولية على أساس:

أ- الجنسية

ب- الكفاءة وبغض النظر عن الجنسين

ج- أجور العاملين في بلد الشركة الأم

د- المساومة الجماعية

61- حجم ونوعية الإنجاز، ترشيد التكلفة، التميز، جميعها تشكل عناصر نظام:

أ- الأجور في الأعمال الدولية

ب- الحوافز في الأعمال الدولية

ج- المكافآت، والبنوص

د- جميع ما ذكر

62- الانتشار الواسع لاستخدام الرجل الآلي (الروبوت) في الأعمال الدولية يؤدي مستقبلاً لما يلي:

أ- انتشار البطالة بين العمال.

ب- تخفيض تكاليف الإنتاج والأجور

ج- زيادة الرفاهية والدخل المادي للمواطنين

د- أ + ب

63- إشراك النقابات العمالية بنسبة معقولة في مجالس إدارات الشركات الدولية بهدف:

أ- رفع مستوى جودة الإنتاجية

ب- حماية حقوق العاملين

ج- حماية مصالح الشركات

د- زيادة الأرباح

64- دورة حياة المدير الدولي في الوقت الحاضر وبصورة عامة نهايتها:

أ- سعيدة

ب- سيئة

ج- تجديد لدورة حياة إدارية أخرى

د- غير معروفة بالمرّة.

الإجابات النموذجية
الأسئلة متعددة الخيارات

أ	47	أ	24	ب	1
ب	48	د	25	ب	2
ج	49	ب	26	د	3
ب	50	ج	27	ج	4
أ	51	ج	28	د	5
أ	52	ب	29	أ	6
د	53	د	30	ب	7
د	54	د	31	ج	8
ب	55	د	32	د	9
ج	56	د	33	د	10
ج	57	أ	34	د	11
د	58	أ	35	أ	12
أ	59	ج	36	د	13
أ	60	أ	37	ج	14
ب	61	ج	38	ج	15
د	62	د	39	ب	16
ب	63	أ	40	ج	17
د	64	أ	41	د	18
	65	ج	42	ب	19
	66	د	43	أ	20
		د	44	ج	21
		ج	45	ب	22
		ج	46	ب	23